

**Міністерство освіти і науки України
Львівський національний університет імені Івана Франка
Кафедра адміністративного та фінансового права**

Затверджено

На засіданні кафедри адміністративного та фінансового права юридичного факультету Львівського національного університету імені Івана Франка

(Протокол від № від 2024_року

Завідувач кафедри ___проф., М.М. Кобилецький

**СИЛАБУС
вибіркової дисципліни
«ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ТА ФУНКЦІОНУВАННЯ
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ»
в межах ОПІ «Право»
другого (магістерського)
2024-2025 навчального року
спеціальність 081 «Право»**

Львів - 2024 рік

Назва вибіркової дисципліни	ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ТА ФУНКЦІОНУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ
Адреса викладання вибіркової дисципліни	м.Львів вул. Січових стрільців, 14
Факультет та кафедра, за якою закріплена дисципліна	Юридичний факультет, кафедра адміністративного та фінансового право
Галузь знань, шифр та назва спеціальності	081 «Право»
Викладач курсу	Янюк Наталія Володимирівна, кандидат юридичних наук, доцент кафедри адміністративного та фінансового право
Контактна інформація викладача	nataliya.yanyuk@lnu.edu.ua
Консультація	Консультації на кафедрі в день проведення лекцій/практичних занять, за попередньою домовленістю зі студентом он-лайн консультації з допомогою платформи MS Teams, Zoom, Вайбер, Телеграм, а також по телефону.
Інформація про вибірково дисципліну	<p>Курс «Правове регулювання та функціонування державної служби» спрямований на вивчення організаційно-правових засад державної служби в системі публічної служби; відмінностей державної служби від інших видів службової діяльності; правове регулювання прийняття та проходження державної служби в Україні і країнах ЄС; застосування антикорупційного законодавства на державній службі та особливостях застосування адміністративної і дисциплінарної відповідальності у разі його порушення</p> <p>Курс розроблений таким чином, щоб надати теоретичні і практичні знання, які можуть бути використані при прийнятті державну службу чи службу в органи місцевого самоврядування, її проходженні. Курс допоможе у підготовці до складання тестів з «Державної служби» при проходженні конкурсу на заміщення посад в органах державної влади та місцевого самоврядування.</p>
Коротка анотація курсу	Курс «Правове регулювання та функціонування державної служби» є вибірковою дисципліною з спеціальності «Право» за освітньою програмою «Магістр », яка викладається в 1 семестрі в обсязі 3 кредитів за ECTS

	<p>Курс охоплює комплекс питань, щодо правового регулювання: вступу і проходження державної служби як одного з основних видів публічної служби, правового статусу державних службовців і службовців органів місцевого самоврядування, правових гарантій діяльності і права на судовий захист у спорах, що виникають при прийнятті, проходженні і звільненні з публічної служби, системи заохочень на державній службі, заходів дисциплінарної відповідальності і дисциплінарного провадження, запобігання корупції на державній службі, припинення державної служби і обмежень, після її припинення.</p>
<p>Мета та цілі курсу</p>	<p>Метою вивчення вибіркової дисципліни «Правове регулювання та функціонування державної служби» є сформулювати у студентів <u>здатність</u>: продемонструвати глибоке розуміння сучасних підходів у розвитку державної служби як професійної державно-службової діяльності, зорієнтованої на реалізацію завдань «публічно-сервісної» держави; продемонструвати знання принципів державної служби та вміти сформулювати власне бачення шляхів їх гармонізації до стандартів ЄС; самостійно визначити практичну роль принципів у діяльності державного службовця та наслідків їх недотримання.</p> <p>-</p>
<p>Література для вивчення дисципліни</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Адміністративне право України : Академічний курс / [Т. О. Коломоєць. – Київ :Юрінком Інтер. 2011. - 576 с. 2. Біла-Тіунова Л.Р. Службова кар'єра в Україні: монографія / Л.Р. Біла-Тіунова. – О.: Фенікс, 2011. – 540с. 3. Біла-Тіунова Л.Р., Стець О.М. Службове право : підручник. Одеса: Фенікс, 2022. – 771с. 4. Желюк Т.Л. Державна служба: Навч. посібник для студ. ВНЗ. – Одеса: Юрид.літ-ра, 2003. 5. Заохочення у службовому праві: навч.посібн. / Н.О. Армаш, Ю.А. Берлач, І.В. Болокан [та ін.] : за заг. ред.. Т.О. Коломоєць, В.К. Колпакова. – К.: Ін Юре, 2017. – 360 с. 6. Ківалов С.В., Біла-Тіунова Л.Р. Публічна служба в Україні: Підручник. – Одеса: Фенікс, 2009. – 688 с. 7. Корупційні ризики в публічній службі: компаративно-правовий аналіз досвіду країн східної та західної традицій права» : тези доповідей регіонального науково-практичного круглого столу /За аг.ред. Т.О. Коломоєць. – м. Запоріжжя, 28-29 березня 2018 р. – 244с. (*електронна версія) 8. Лазор О.Д., Лазор О.Я. Державна служба в Україні:.. – К.: Видачничий Дім «Дакор», 2009.. – 560с. 9. Науково-практичний коментар до Закону України «Про

	<p>державну службу» / Ред.кол.: К.О. Ващенко, І.Б. Коліушко, В.П. Тимошук, В.А. Дерещь (відп.ред.). – К.: ФОП Москаленко О.М., 2017. – 796с https://pravo.org.ua/img/books/files/1513082951commentary%20_layout_web.pdf</p> <p>10. Отчич А., Янюк Н. Правовий статус державного службовця в Україні: окремі проблеми у законодавчому регулюванні //Вісник Львівського університету. Серія юридична. 2023. Випуск 77. С. 193–202. (у співавторстві зі студенткою Отчич А.). https://law.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2023/12/Maket_77_176_250.pdf</p> <p>11. Службове право: витоки, сучасність та перспективи розвитку» / За заг. ред Т.О. Коломоець, В.К. Колпакова. – Запоріжжя : Видавничий дім «Гельветика», 2017. – 328с.</p> <p>12.Публічна служба. Зарубіжний досвід та пропозиції для України / За заг. ред. Тимошука В.П., Школика А.М. - К.: Конус-Ю, 2007. – 735 с. http://185.65.244.102/img/books/files/public-sluzhba-tymoschuk-2007.pdf</p> <p>13.Янюк Наталія. Фактори впливу на особливості правового статусу публічного службовця // WROCLAWSKO-LWOWSKIE ZESZYTY PRAWNICZE/ Н. Янюк. – Wrocław : Wydawnictwo Uniwersytetu Wrocławskiego sp. z o.o. 2022. №13. С.145-161 // https://wuwr.pl/wlzp/issue/view/923 // https://wuwr.pl/wlzp/article/view/14697</p>
Тривалість курсу	Один семестр
Обсяг годин	Загальна кількість – 90 годин, з них: на денному - 32 години аудиторних занять: лекції – 16 годин, практичні – 16 години, самостійна робота – 58 год.; на заочному: лекції – 10 год, практичні – 8 год., самостійна робота – 72 год.
Очікуванні результати навчання	<p>Після вивчення курсу студент буде знати:</p> <ul style="list-style-type: none"> - правові джерела державної служби, сферу застосування базового Закону України «Про державну службу»;основні напрями реформування сучасної державної служби як публічної та професійної діяльності з метою їх гармонізації зі стандартами ЄС - особливості проведення правовому регулювання порядку прийняття на державну службу і службу в органах місцевого самоврядування; - застосування антикорупційного законодавства на державній службі, способи запобігання та врегулювання конфлікту інтересів на державній службі;

	<ul style="list-style-type: none"> - етапи проходження державної служби та оформлення відповідного діловодства <p>ВМІТИ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - аналізувати законодавство і вирішувати тестові завдання для конкурсного відбору за напрямом «Державна служба»; - аналізувати законодавство, наукові джерела і демонструвати результати перед великою групою; - вирішувати типові і нестандартні практичних ситуацій, які виникають на державній службі, застосовуючи різні методи дослідження і критичне мислення; - аргументовано презентувати результати власних досліджень і вирішення кейсів; - складати проекти процесуальних документів на державній службі і службі в органах місцевого самоврядування. - працювати самостійно і в групі, вирішувати кейси, виявляти креативність при їх вирішенні, аргументовано презентувати свої рішення.
Ключові слова	публічна служба, державно-службові відносини, державна служба, служба в органах місцевого самоврядування, конкурсні процедури, антикорупційне законодавство
Формат курсу	Очний/заочний
Теми	Схема курсу додається
Підсумковий контроль	залік
Пререквізити	Для вивчення курсу «Правове регулювання та функціонування державної служби» студенти потребують базових знань з адміністративного права, фінансового права, муніципального права, що сприятиме поглибленому розумінню природи державної служби в системі публічної служби, особливостей правового регулювання прийняття, проходження державної служби, заходів запобігання корупції, що визначені антикорупційним законодавством, вмінню розмежовувати адміністративну відповідальність за правопорушення, пов'язані з корупцією, від інших видів юридичної відповідальності, зокрема дисциплінарної відповідальності.
Навчальні методи та техніки, які будуть використовуватися під час викладання курсу	Презентація, лекції, дискусія, підготовка та презентація есе, «рольова гра», «мозковий штурм», вирішення кейсів, складання процесуальних документів, моделювання судових засідань; робота самостійно і в малих групах.

Необхідне обладнання	Вивчення курсу потребує використання загально вживаних програм і операційних систем
Критерії оцінювання	<p>Оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою. Бали нараховуються за наступним співвідношенням:</p> <p>Практичні, самостійні – 50 відсотків семестрової оцінки, максимальна кількість – 50 балів (виставляється студенту, який дав повну і правильну відповідь на всі питання теоретичні питання, що базуються на знанні нормативно-правових актів, спеціальної літератури, практики та проявив уміння застосовувати набуті знання при вирішенні кейсів).</p> <p>Додаткові бали отримує студент, який виявив на основі законодавства і отриманих теоретичних знань вирішив практичну ситуацію і аргументовано виклав її рішення; підготував письмовий проект процесуального документу.</p> <p>Пропущені заняття студентом відпрацьовуються в межах теоретичних і практичних питань пропущеного заняття.</p> <p>Контрольні заміри (модулі) – 50 відсотків семестрової оцінки.</p> <p>Поточна максимальна кількість балів – 50 балів</p> <p>Письмові роботи: Очікується, що студенти виконають декілька видів письмових робіт (узагальнення судової практики, есе, вирішення кейсу). Академічна добросовісність: Очікується, що роботи студентів будуть їх оригінальними дослідженнями чи міркуваннями, обґрунтованими висновками. Відсутність посилань на використані джерела, фабрикування джерел, списування, втручання в роботу інших студентів становлять, але не обмежують, приклади можливої академічної недобросовісності. Виявлення ознак академічної недобросовісності в письмовій роботі студента є підставою для її незарахування викладачем, незалежно від масштабів плагіату чи обману.</p> <p>Відвідання занять є важливою складовою навчання. Очікується, що всі студенти відвідають усі лекції і практичні заняття курсу. Студенти мають інформувати викладача про неможливість відвідати заняття. У будь-якому випадку студенти зобов'язані дотримуватися усіх строків визначених для виконання усіх видів письмових робіт, передбачених курсом. Література. Уся література, яку студенти не зможуть знайти самостійно, буде надана викладачем виключно в освітніх цілях без права її передачі третім особам. Студенти заохочуються до використання також й іншої літератури та джерел, яких немає серед рекомендованих.</p> <p>Політика виставлення балів. Враховуються бали набрані на поточному тестуванні, самостійній роботі та бали підсумкового тестування. При цьому обов'язково враховуються присутність на заняттях та активність студента під час практичного заняття;</p>

	недопустимість пропусків та запізнь на заняття; користування мобільним телефоном, планшетом чи іншими мобільними пристроями під час заняття в цілях не пов'язаних з навчанням; списування та плагіат; несвоєчасне виконання поставленого завдання і т. ін. Жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються.
Питання до заліку чи екзаменту	Питання та завдання для виставлення підсумкової оцінки будуть розміщені на сайті факультету на сторінці курсу
Опитування	Анкету-оцінку з метою оцінювання якості курсу буде надано по завершенню курсу.

СХЕМА КУРСУ
Вибіркової дисципліни
«ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ТА ФУНКЦІОНУВАННЯ
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ»»

ТЕМА 1. Основні підходи до розуміння поняття «державної служба» та її місце в системі публічної служби
(лекції – 2 год; практичні – 2 год.)

1. Поняття і ознаки державної служби як основного виду публічної служби. Завдання державної служби.. Цивільна і мілітаризована державна служба. Загальна і спеціальна цивільна служба.

2. Соціально-правова природа державної служби. Розмежування політичної діяльності і професійної державної служби.

3. Конституційно-правові засади державної служби і служби в органах місцевого самоврядування. Відмінні і подібні ознаки державної служби і служби в органах місцевого самоврядування. Завдання служби в органах місцевого самоврядування.

4. Правові джерела державної служби. Загальне і спеціальне законодавство у сфері державної служби. Закон України «Про державну службу»: сфера дії. Основні етапи реформування державної служби.

5. Система органів управління у сфері державної служби. Національне агентство з питань державної служби в Україні як головний центральний орган виконавчої влади, що визначає політику у сфері державної служби. Забезпечення методичного керівництва діяльністю кадрових служб.

Додаткова література

1. Битяк Ю.П. Державна служба в Україні: організаційно-правові засади. – Харків: Право, 2005р.

2. Іваха В.О. Адміністративно-правове регулювання державної кадрової політики України /В.О. Іваха : автореферат дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.07. - Львів., 2012. –20 с
3. Кузнецова М. Тенденції розвитку законодавства про державну службу в Україні / М. Кузнецова // Державне управління та місцеве самоврядування. - 2013. - Вип. 4. - С. 185-194. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/j-pdf/dums_2013_4_23.pdf
4. Пилипів В. І., Тильчик О. В. Служба в органах місцевого самоврядування: адміністративно-законодавче регулювання Держава та регіони. – 2021 р. - Випуск № 2 (72). – С.76-81. // http://www.law.stateandregions.zp.ua/archive/2_2021/15.pdf
5. Припутень Д. С.. Місце службового права в системі національного права Journal «ScienceRise: Juridical Science» №3(5)2018. – С.36-40. file:///C:/Users/admin/Downloads/srjusc_2018_3_8.pdf
6. Сивий Р. П. Дефініція державної служби в країнах Європейського Союзу // Державне управління: удосконалення та розвиток. -2017. № 4, <http://www.dy.nayka.com.ua/?op=1&z=1070>
7. Солопова І. Кодифікація законодавства про державну службу в Україні ./ Публічна служба і адміністративне судочинство: здобутки і виклики: Зб.матеріалів І міжнародна науково-практична конференція м. Київ, 5-6 липня 2018. – К.: ВД «Декор», 2018.- С 381 <https://supreme.court.gov.ua/userfiles/Tezy.pdf>
8. Сопілко І. Поняття публічної служби: окремі підходи щодо визначення . Публічна служба і адміністративне судочинство: здобутки і виклики: Зб.матеріалів І міжнародна науково-практична конференція м. Київ, 5-6 липня 2018. – К.: ВД «Декор», 2018- С. 385 <https://supreme.court.gov.ua/userfiles/Tezy.pdf>
9. Титаренко М.В. Службове право у системі національного права України: питання виокремлення // Вісник Запорізького національного університету. Юридичні науки № 2 2018 // <http://www.law.journalsofznu.zp.ua/visnik-2-2018>
10. Шерстюк Г. Співвідношення публічної і політичної служби // Публічна служба і адміністративне судочинство: здобутки і виклики: Зб.матеріалів І міжнародна науково-практична конференція м. Київ, 5-6 липня 2018. – К.: ВД «Декор», 2018. –С. 458. / <https://supreme.court.gov.ua/userfiles/Tezy.pdf>
11. Янюк Н. Законодавство про службу в органах місцевого самоврядування: пропозиції з удосконалення // Часопис Київського університету права. – 2015.- №4. – С.96-101. [Електронний ресурс]. - Режим доступу: http://kul.kiev.ua/images/chasop/2015_4/CHAS15_4.pdf
12. Янюк Н. Система публічної служби: дискусійні питання теорії та практики //Публічна служба і адміністративне судочинство: здобутки і виклики:

Зб.матеріалів I міжнародна науково-практична конференція м. Київ, 5-6 липня 2018. – К.: ВД «Декор», 2018. С.479-483. - 494с./
<https://supreme.court.gov.ua/userfiles/Tezy.pdf>

ТЕМА 2. Основні принципи державної служби (лекції – 2 год; практичні – 2 год.)

1. Поняття, зміст і значення принципів державної служби. Принципи державної служби і особливості принципів служби в органах місцевого самоврядування.

2. Принцип верховенства права і законності.

3. Принцип професіоналізму і добросовісності на державній службі, їх правове забезпечення.

4. Принцип політичної неупередженості на державній службі, його законодавче закріплення. Особливості принципу політичної неупередженості для окремих видів державної служби, проблеми його дотримання

5. Адаптація державної служби до стандартів Європейського Союзу: реалії та перспективи.

Додаткова література

1. Актуальні питання реалізації нового Закону України «Про державну службу»: зб. матеріалів Всеукраїнського форуму вчених-адміністративістів, Запоріжжя, 2016. (248с.).
2. Войтенко А. Б., Якобчук В. П., Пугачова Н. С. Професійна етика державного службовця в контексті ефективності публічного управління // Електронне видання. 2020 // http://www.dy.nayka.com.ua/pdf/2_2020/38.pdf
3. Грищук А.Б. Принцип професіоналізму в державній службі // Науковий вісник Ужгородського національного університету. – 2021. – Випуск 65. Серія ПРАВО. – С.227-232 // <https://visnyk-juris-uzhnu.com/wp-content/uploads/2021/10/43.pdf>
4. Gusarov S.M. Certain aspects of state service reform // Journal of the National Academy of Legal Sciences of Ukraine. – 2020. - Vol. 27. – No. 1 – P.14-25 // <http://visnyk.kh.ua/uk/article/okremi-aspekti-reformuvannya-derzhavnoyi-sluzhbi>
5. Коломoeць, Т. О. Патріотизм та служіння українському народу - принцип державної служби: деякі теоретико-правові та нормативні аспекти [Текст] / Т. О. Коломoeць // Право України. Юридичний журнал : наук.-практ. фах. вид. - 2014. - N 3. - С. 198-205.
6. Khadzhyradieva S. K., Sitsinska M.V., Yuzkov L., Kovalenko N. V., Nikolaiev V.I., Pukir Yu.H. Public administration system and civil service in Ukraine: transformation to the European standards (Система державного управління та державна служба в Україні: перехід до європейських стандартів) // Journal of the National Academy of Legal Sciences of Ukraine. – 2020. – Vol. 27. – No. 4. – P.84-106. // <http://visnyk.kh.ua/uk/article/sistema-derzhavnogo-upravlinnya-ta-derzhavna-sluzhba-v-ukrayini-perekhid-do-yevropeyskikh-standartiv>

7. Миронюк Р.В. Місце публічної служби в системі адміністративного права /Р.В. Марченко // Порівняльно-аналітичне право. – 2014. - №7. – С.128-131.
8. Припутень Д.С. Генеза розвитку службового права у сучасній Україні // Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ 2018. - Спеціальний випуск № 3 «Права людини: методологічний, гносеологічний та онтологічний аспекти». – С.199-203. // file:///C:/Users/admin/Downloads/nvdv_s_2018_3_41.pdf
9. Пашко Д. В. Досвід країн ЄС у врегулюванні та реалізації права на публічну службу / Д. В. Пашко // Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського. Серія : Юридичні науки. - 2018. - Т. 29(68), № 6. - С. 148-154. - Режим доступу: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/UZTNU_law_2018_29\(68\)_6_28](http://nbuv.gov.ua/UJRN/UZTNU_law_2018_29(68)_6_28).
- 10.Ткач Г. Принципи службової діяльності в новому Законі України «Про державну службу» // Вісник Львівського університету. Серія юридична, 2013. Випуск 58. С.163.
- 11.Томкіна О. Принцип добросовісності державної влади: постановка проблеми // Вісник Національної академії правових наук України. – 2014. - № 1. – С.65-74. <http://visnyk.kh.ua/uk/article/printsip-dobrochesnosti-derzhavnoyi-vladi-postanovka-problemi>
- 12.Шарая А. Принципи державної служби: законодавче закріплення// Публічна служба і адміністративне судочинство: здобутки і виклики: Зб.матеріалів І міжнародна науково-практична конференція м. Київ, 5-6 липня 2018. – К.: ВД «Декор», 2018. - 451
- 13.Янюк Н. Принципи публічної служби в національному законодавстві України : європейський вимір // «Юридичний науковий електронний журнал» [Електронне наукове видання] – 2014. - №6. – С.150-154.// http://www.lsej.org.ua/6_2014/42.pdf

ТЕМА 3. Посади державної служби. Професійно-кваліфікаційні характеристики посад

(лекції – 2 год; практичні – 2 год.)

1. Поняття посади державної служби. Відмінності посади державної служби від інших посад публічної служби. Види і статус посади державної служби.

2. Співвідношення понять «посада», «публічна посада», «державна посада. Виборні та призначувані посади».

Категорії посад публічної служби. Особливості категорій посад державної служби (категорії «А», «Б», «В»). Співвідношення посад категорій «А» і «Б» в державному органі.

3. Підстави та порядок визнання посади «вакантною».

4. Професійно-кваліфікаційні характеристики посад державних службовців.. Посадові інструкції. Вимоги до змісту і оформлення. Затвердження посадових інструкцій.

Додаткова література

1. Баламуш М.А., Добровольська Н.В. Проблематика визначення адміністративно-правового статусу службовців, що займають політичні посади в органах виконавчої влади // Правова держава. – 2021. - № 43. – С.22-27 // <http://pd.onu.edu.ua/article/view/240947>
2. Братко В С. Адміністративна діяльність поліції як вид публічної служби: призначення і напрями // Публічна служба і адміністративне судочинство: здобутки і виклики: Зб.матеріалів І міжнародна науково-практична конференція м. Київ, 5-6 липня 2018. – К.: ВД «Декор», 2018. - С. 47 / <https://supreme.court.gov.ua/userfiles/Tezy.pdf>
3. Война Ю.В. Політичні та адміністративні посади в органах виконавчої влади / Ю. В. Война // Публічне управління: теорія та практика. – 2013. – Вип. 1 – С. 93-97. // http://nbuv.gov.ua/UJRN/Pubupr_2013_1_17
4. Горінов П. Адміністративно-правовий статус судді як службовця публічної служби // Публічна служба і адміністративне судочинство: здобутки і виклики: Зб.матеріалів І міжнародна науково-практична конференція м. Київ, 5-6 липня 2018. – К.: ВД «Декор», 2018. С. 97 / <https://supreme.court.gov.ua/userfiles/Tezy.pdf>
5. Квітка Я., Гусева К. Звільнення зі служби в поліції у зв'язку із закінченням строку контракту // Публічна служба і адміністративне судочинство: здобутки і виклики: Зб.матеріалів І міжнародна науково-практична конференція м. Київ, 5-6 липня 2018. – К.: ВД «Декор», 2018.С. 154 <https://supreme.court.gov.ua/userfiles/Tezy.pdf>
6. Коліушко І.Б., Тимошук В.І. Посади державних політичних діячів і державна служба. / «Наукові засади реформування державної служби в Україні» : зб.наук.доп. ”%. – К., 2000.
7. Муратова Д. Поняття «мілітаризована служба» та її особливості // Публічна служба і адміністративне судочинство: здобутки і виклики: Зб.матеріалів І міжнародна науково-практична конференція м. Київ, 5-6 липня 2018. – К.: ВД «Декор», 2018-. 261 <https://supreme.court.gov.ua/userfiles/Tezy.pdf>
8. Цуркан М.І. Професійна компетентність у процедурах добору на посаду судді та кваліфікаційного оцінювання суддів // Слово Національної школи суддів України. – 2018. - № 4 (25). – С. 22-34 // http://slovo.nsj.gov.ua/images/pdf/2018_4_25/Tsurkan%20M.%20Profesiyna%20kompetentnist.pdf

ТЕМА 4. Правове регулювання процедури прийняття на державну службу

(лекції – 2 год; практичні – 2 год.)

1. Загальні і спеціальні умови його реалізації права на державну службу. Вимоги до особи, яка претендує на заміщення посади публічного службовця: громадянство, вік, освіта, дієздатність та ін. кваліфікаційні вимоги. Законодавчі

обмеження щодо вступу на посаду публічної служби. Кваліфікаційні вимоги до публічних службовців окремої категорії. Підготовка публічних службовців.

2. Правове регулювання проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державної служби. Інші способи заміщення посад державної служби.

3. Конкурсні процедури та їх види. Особливості формування конкурсних комісій. Правові засади функціонування Комісії вищого корпусу державної служби

4. Спеціальна перевірка стосовно осіб, які претендують на посади публічних службовців. Особливості проведення конкурсу на заміщення посад державної служби категорії «А» (вищого корпусу).

5. Відмінність конкурсу державній службі від конкурсних процедур при заміщенні посад в органах місцевого самоврядування. Присяга державного службовця, порядок складення. Оформлення та зберігання особової справи державного службовця.

Додаткова література

1. Коломоєць Т.О., Кремова Д.С. Присяга у службовому праві України: оновлений погляд на ресурс під час дії правового режиму воєнного стану //Юридичний науковий електронний журнал. - № 3. – 2022. – 29-33 http://www.lsej.org.ua/3_2022/5.pdf
2. Ладиченко В.В. Конкурсний відбір у системі державної служби як один із напрямів реформування державного управління / Актуальні питання реалізації нового Закону України «Про державну службу»: зб. матеріалів Всеукраїнського форуму вчених-адміністративістів, м. Запоріжжя, 21 квітня 2016 р. / за заг.ред. Т.О. Коломоєць. – Запоріжжя, 2016. – С.194-196.
3. Махді С.С. Організаційно-правові засади забезпечення гендерної рівності в системі державного управління країн ЄС: досвід і перспективи його адаптації в Україні // Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія Юридичні науки. Вип. 1. Том 1. – 2018. – С. 162-165.
4. Москальчук К.М. Нормативні гарантії доступу громадян України до служби в органах місцевого самоврядування /К.М. Москальчук. – Науковий вісник Херсонського державного університету. – Серія. Юридичні науки. – 2017. - Вип.5. – Т.1.- С.74-77.
5. Муратова С.О. Погашення судимості: поняття та правила обчислення строків її погашення / С.О. Муратова // Часопис Київського університету права. – 2015. - №1. – С. 265-270 // http://kul.kiev.ua/images/chasop/2015_1/CHAS15_1.pdf
6. Панова Н. С. Правовий статус Комісії з питань вищого корпусу державної служби // Південноукраїнський правничий часопис. – 2019. – №4. – Т.1. – С.50-54 // http://www.sulj.oduvs.od.ua/archive/2019/4/part_1/13.pdf
7. Тимощук В.П. Виклики «перезавантаження» державної служби //Правова держава. - 2020.— Вип.31. – С.316-324. // http://pravova-derzhava.org.ua/files/pravova-derjava.vipusk-31-_2020_.pdf
8. Сьох К. Я. Механізм реалізації конституційного права на державну службу в органах державної влади України // // Південноукраїнський правничий

часопис. – 2020. – №1.- С.136-139
 //http://www.sulj.oduvs.od.ua/archive/2020/1/30.pdf

9. Фоміч Г.В. Адміністративні процедури у публічній службі України: : автореферат дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.07. – Одеса, 2010. - С 8. 20с
10. Чмига В. Конкурсна політика як складова частина ефективності державної служби (з досвіду організації та проведення конкурсів на заміщення посад у державній службі Франції)// Вісник Української Академії державного управління при Президентові України. – 2000. - №1.
11. Школик А. М. Вдосконалення процедури проведення конкурсу при заміщенні посад державних службовців // Вісник Львівського університету. Серія юрид. Вип.37. – Львів, 2002. – С.248-251.
12. Школик А. Конкурс як умова набору на державну службу професіоналів / Зб.наук.праць “Адміністративна реформа в Україні: шлях до Європейської інтеграції”. – К.: Видавництво: ООО “АДЕФ-Україна”, 2003.
13. Янюк Н. В. Конкурсні процедури за Законом України «Про державну службу» 2015р. // Проблеми державотворення і захисту прав людини в Україні: матеріали XXIII звітної науково-практичної конференції (7-8 лютого 2017 р.) : у 2 ч. Ч. 2. – Львів: Юридичний факультет Львівського національного університету ім. Івана Франка, 2017. – С.111-114.
14. Янюк Н. Конкурсна процедура на державній службі в Україні: впровадження європейського досвіду // Вроцлавсько-Львівський юридичний збірник /WROCLAWSKO-LWOWSKIE ZESZYTY PRAWNICZE/ Н. Янюк. – Львів: Вид-во Львівського національного університету ім. Івана Франка, 2021. – №12. – С.71-85. (252 с.). // https://law.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2021/11/WLZP_12_print.pdf.

ТЕМА 5. Види державних службовців (лекції – 2 год; практичні – 2 год.)

1. Поняття державних службовців за національним законодавством. Співвідношення понять «працівник», «службовець», «публічний службовець», «державний службовець».

2. Види державних службовців за національним законодавством: керівник, спеціаліст, допоміжний персонал.

3. Поняття «посадової особи публічної служби». Поняття «адміністративної влади» в науці адміністративного права і державного управління. Види посадових осіб публічної служби. Головні посадові особи місцевого самоврядування.

4. Розмежування державних посадових осіб залежно від здійснення лінійних і функціонально-владних повноважень. Посадові і службові особи органів публічної адміністрації. Шляхи вирішення проблеми розмежування посадових і службових осіб.

Додаткова література

1. Бортняк, К. В. Юридичний статус працівника державної фіскальної служби України як представника правоохоронних органів [Текст] / К. В. Бортняк // Журнал східноєвропейського права. — 2014. — № 8. — С. 10-14.
2. Діхтієвський П.В., Лагнюк О.М. До питання призначення суддів на адміністративні посади та розподілу повноважень між головою суду та керівником апарату // Адміністративне право і процес. — 2014. - №10. — С.с.42-52.
3. Коломоєць Т.О., Калинець Д.О. Адміністративно-правове регулювання здійснення військовослужбовцями Збройних Сил України свого конституційного права на відмову від виконання явно злочинного наказу // Вісник Запорізького національного університету. — 2016. - №2. — С.38-43.
4. Кульбашна О. Співвідношення понять “службовець” і “державний службовець” у законодавстві України // Право України. — 1999. — №4. — С. 97-101.
5. Негара Р. В. Керівник державної служби й суб’єкт призначення: зміст, правове регулювання та співвідношення / Р. В. Негара // Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського. Серія : Юридичні науки. - 2019. - Т. 30(69), № 4. - С. 146-153. - Режим доступу: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/UZTNU_law_2019_30\(69\)_4_26](http://nbuv.gov.ua/UJRN/UZTNU_law_2019_30(69)_4_26).
6. Петришин О.В. Поняття посадової особи державного апарату // Вісник Академії правових наук України. — 2000. — №2. — С. 37-45.
7. Плахотнюк Н. Г. До питання про визначення в адміністративному праві поняття посадової особи державної служби в Україні // Актуальні проблеми держави і права”. Вип.19. — Одеса: Юр.літ., 2003. — С.204-207.
8. Позігун І. О. Співвідношення принципу верховенства права з іншими принципами адміністративного процесу // Держави та регіони. — Серія: Право. — 2021 р. — № 1 (71). — С.109-113. http://www.law.stateandregions.zp.ua/archive/1_2021/19.pdf
9. Школик А. Правовий статус працівників патронатної служби // Актуальні питання реалізації нового Закону України «Про державну службу»: зб. матеріалів Всеукраїнського форуму вчених-адміністративістів, Запоріжжя, 2016. (248с.).
10. Янюк Н.В. Поняття «посадова особа»: основні етапи дослідження в адміністративно-правовій науці і законодавстві / Н.В. Янюк // Вісник Львівського національного університету. Серія юрид. — 2003. - Вип.38. — С.224-230.
11. Янюк Н.В. Проблеми співвідношення понять “посадова особа” і “службова особа” в адміністративному праві // Право України. — 2001. - №12. — С.117-120.
12. Янюк Н. «Посадова» і «службова» особи публічної адміністрації: проблема понятійного апарату в законодавстві України // Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Сер.: Юриспруденція, 2014. №10-2, том 2. С.91-94. Режим доступу: [file:///C:/Users/admin/Downloads/Nvmgu_jur_2014_10-2\(1\)_28%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/admin/Downloads/Nvmgu_jur_2014_10-2(1)_28%20(1).pdf)

ТЕМА 6. Правовий статус державних службовців (лекції – 2 год; практичні – 2 год.)

1. Поняття і зміст правового статусу державних службовця. Обов'язки і права державних службовців як основні елементи правового статусу. Адміністративний розсуд в діяльності посадових осіб публічної служби, його види.

2. Законодавче регулювання правообмежень на державній службі. Обмеження та заборони при проходженні державної служби: поняття, види. Поняття і правова природа обмежень і заборон на державній службі. Правові засади запобігання конфлікт інтересів на державній службі та способи його врегулювання.

3. Етика поведінки як особливий елемент правового статусу державного службовця. Правове регулювання етики поведінки державного службовця. Міжнародні стандарти поведінки публічних службовців

4. Особливості правового статусу державних службовців, які мають доступ до державної таємниці. Законодавство про державну таємницю. Порядок оформлення доступу державних службовців до державної таємниці.

5. Соціально-правові гарантії діяльності державних службовців, їх законодавче закріплення і проблеми забезпечення. Гарантії судового захисту прав для державних службовців. Заохочення державних службовців, підстави та порядок застосування. Державні нагороди державним службовцям.

Додаткова література

1. Белкін Л.М. Ефективний захист прав юридичних та/або фізичних осіб як чинник визначення адміністративної судової юрисдикції // Адміністративне право і процес. – 2012. - №1. – С.88-95.
2. Бондарчук А. О. Корупція і державна служба / А. О. Бондарчук // Юридична Україна. – 2018. – № 10. – С. 61-65. – Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/urykr_2018_10_11.
3. Дутка Р. Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів як адміністративно-правовий інститут Підприємництво, господарство і право. – 2020.-№3- С.135-140.. <http://pgp-journal.kiev.ua/archive/2020/3/23.pdf>
4. Коломоєць Т., Гулевська Г. Етичні засади діяльності державних службовців // Право України. – 2006. – №10.
5. Коломоєць Т.О., Кукурудз Р.О. Правила поведінки публічних службовців із подарунками: компаративно-правовий аналіз (на прикладі досвіду України, Грузії, Сінгапуру, Бразилії) // Вісник Запорізького національного університету. 2018 №2. С.71-79. // <http://www.law.journalsofznu.zp.ua/vibir-movi-2-2018/?id=2883>
6. Корупційні ризики в публічній службі: компаративно-правовий аналіз досвіду країн східної та західної традицій права» : тези доповідей регіонального науково-практичного круглого столу /За аг.ред. Т.О. Коломоєць. – м. Запоріжжя, 28-29 березня 2018 р. – 244с. (pdf)

7. Лопушинський І.П. Конфлікт інтересів на державній службі: проблеми законодавчого врегулювання в Україні // Наукові праці. Державне управління. Політологія. Том 130. Випуск 117. – 2010. – С. 26-30.
8. Мхітарян Л. Відомчі відзнаки, що застосовуються до державних службовців в Україні: окремі питання правового регулювання . Публічна служба і адміністративне судочинство: здобутки і виклики: Зб.матеріалів І міжнародна науково-практична конференція м. Київ, 5-6 липня 2018. – К.: ВД «Декор», 2018- С. 263/ <https://supreme.court.gov.ua/userfiles/Tezy.pdf>
9. Ткач Г.Й. Правові обмеження та заборони для державних службовців // Вісник Львівського університету. Серія юридична. Львів 2000.-№35.
- 10.Ткач Г.Й., Янюк Н.В. Правові гарантії діяльності посадових осіб // Вісник Української Академії державного управління при Президентові України. – 2000. - № 3. – 231-237.
- 11.Федчишин С.А. Питання участі державних службовців у політичній діяльності в Україні //Науковий вісник Херсонського державного університету. – 2015.- Вип.2. Серія «Юридичні науки». – Т.2. –С.206-209.
- 12.Хавронюк М. Чому чиновникам не треба боятися повного декларування? // [Електронний ресурс]. - Режим доступу: pravo.org.ua/news/2087313
- 13.Янюк Н. Конфлікт інтересів як причина корупції на публічній службі: правові засоби запобігання і протидії // Вісник Львівського університету. Серія юридична. – 2012. Випуск 55. – С.139-146.

**ТЕМА 6. Правове регулювання обмежень і заборон на державних службі як способу запобігання корупції
(лекції – 2 год; практичні – 2 год.)**

1. Законодавче закріплення обмежень і заборон для державних службовців як осіб, які уповноважені на виконання функцій держави. Види обмежень. Правове регулювання обмежень щодо суміщення та сумісництва на публічній службі.

2.Запобігання одержанню неправомірної вигоди або подарунка. Поводження з подарунками і неправомірною вигодою або подарунком. Поводження з подарунками, отриманими на офіційних зустрічах. Процедура оформлення акта приймання-передачі подарунка. Відповідальність за порушення обмеження.

3. Обмеження щодо корпоративних прав для державних службовців. Правове регулювання передачі корпоративних прав.

4. Особливості адміністративної відповідальності за правопорушення, пов'язані з корупцією: підстави, порядок застосування заходів відповідальності. Наслідки застосування відповідальності.

Додаткова література

1. Берднікова К.В. Зміни антикорупційного законодавства України як крок до адаптації національного законодавства зі стандартами ЄС // Адміністративне право і процес. – 2014. - №3 (9).
2. Берднікова К.В. Удосконалення чинного антикорупційного законодавства та аналіз оновленої системи запобігання і протидії корупції в Україні // Адміністративне право і процес. – 2014.- №2. – С.31-38.
3. Веклич В. О.. Юридична відповідальність посадових осіб правоохоронних органів як суб'єктів боротьби з корупцією в Україні Актуальні проблеми держави і права. -2017.-Вип.79.-С.21-26. <http://apdp.in.ua/v79/5.pdf>
4. Гвоздецький В. Сучасний стан правового забезпечення запобігання і протидії корупції в Україні // Вісник ВАСУ. – 2011. - №1.- С.64-71.
5. Глушко Є.В. Протидія корупції на сучасному етапі розвитку українського суспільства // Журнал східноєвропейського суспільства: [Електронне видання]. – 2013. - №1. – С.78-82.
6. Григор'єв Р.Г. Зарубіжний досвід запобігання службовій корупції // Вісник Запорізького національного ун-ту. Юридичні науки. – 2016. - №2. – С.103-109.
7. Дем'янчук Ю.В. Адміністративно-правові засоби в теорії та практиці запобігання корупції // Юридичний науковий електронний журнал. – 2014. – №4. – С.138-141.
8. Дрозд О.Ю. Заходи щодо усунення наслідків корупційних діянь // Митна справа. – 2012. - №5. Частина 2. – С.129-133.
9. Заброда Д. Г. Окремі питання системи принципів державної антикорупційної політики в Україні / Д. Г. Заброда // Вісн. Акад. мит. служби України. Сер. : Право. – 2011. – № 2. – С. 38-43.
10. Лось А.С. Міжнародний та національний досвід застосування засобів боротьби з корупцією у державі: принцип презумпції винуватості для чиновників // Журнал східноєвропейського права. – 2020. – № 77. http://easternlaw.com.ua/wp-content/uploads/2020/06/los_77.pdf
11. Однолько І. В.. Запобігання та протидія корупційним злочинам: світовий досвід // Актуальні проблеми держави і права // <http://apdp.in.ua/v84/9.pdf>
12. Суббот А., Дем'янчук Ю.. Засоби протидії та запобігання корупції в умовах реформування законодавства // Підприємництво, господарство і право. – 2017.- №6-С.113-117. <http://pgp-journal.kiev.ua/archive/2017/6/26.pdf>
13. Ширшикова Р. Сучасні проблеми протидії корупційним проявам у діяльності органів публічної адміністрації // Підприємництво, господарство і право. – 2014. - №3.
14. Янюк Н. В. Запобігання корупції на публічній службі: правове регулювання в Україні та досвід країн Європейського Союзу Modern researches: progress of the legislation of Ukraine and experience of the European Union : Collective monograph. Riga : Izdevniecība “Baltija Publishing”, 2020. P. 2. 592 p P.1144-1162.
15. Янюк Н. В. Корупційні ризики на публічній службі: деякі аспекти проблеми // Збірник матеріалів міжнародної науково-практичної конференції Корупційні ризики в Україні: актуальні шляхи їх недопущення та подолання. Науководослідний інститут публічного права, 8 жовтня 2024 р. – Львів –

Торунь : Liha-Pres, 2024. – 168 с. С.160-163
<http://catalog.liha-pres.eu/index.php/liha-pres/catalog/book/321>

ТЕМА 7. Проходження державної служби (лекції – 2 год; практичні – 2 год.)

1. Поняття та етапи проходження державної служби. Законодавче регулювання порядку проходження державної служби. Способи просування по службі. Службова кар'єра державного службовця, відмінність від служби в органах місцевого самоврядування.

Особливості проходження державної служби в умовах воєнного стану.

2. Звання (ранги, чини, класи) державних службовців та порядок їх присвоєння. Ранги державних службовців: підстави і порядок присвоєння. Дострокове присвоєння рангу.

3. Оцінювання результатів службової діяльності державних службовців. Відмінність щорічного оцінювання діяльності державного службовця від атестації посадових осіб місцевого самоврядування. Навчання державного службовця.

4. Підстави та порядок переведення державного службовця. Гарантії при переведення. Особливості переведення у випадку реорганізації державного органу. Правове регулювання робочого часу державної служби. Службові відрядження.

5. Поняття і сутність службової дисципліни. Правові засади дисциплінарної відповідальності. Загальна і спеціальна відповідальність публічних службовців. Особливості дисциплінарної відповідальності службовців, відмінність від дисциплінарної відповідальності посадових осіб органів місцевого самоврядування.

Додаткова література

1. Авер'янов В., Андрійко О. Законодавче регулювання державної служби у світлі завдань упередження та протидії корупції в Україні // Право України. – 2008. – №5.
2. Аніщенко Т.С., Мельник Р.С. Право на тимчасове виконання обов'язків за вакантною посадою державної служби: прояв довіри чи непрямой дискримінації? // Журнал східноєвропейського права. – 2020. – № 79, - С.5-13. http://easternlaw.com.ua/wp-content/uploads/2020/08/anishchenko_melnyk_79.pdf
3. Бухтіярова І.Г., Осіпова Я.С. Адміністративно-правова характеристика сумісництва у публічній службі // Часопис Київського університету права. – 2021. - №4. – С.75-78 // http://kul.kiev.ua/images//A/Chasopis/CHAS21_4.pdf
4. Губська О. Зарубіжний досвід правового регулювання працевлаштування та проходження публічної служби: рекомендації для України // Публічна служба і адміністративне судочинство: здобутки і виклики: Зб.матеріалів І міжнародна науково-практична конференція м. Київ, 5-6 липня 2018. – К.: ВД «Декор», 2018. С.104 / <https://supreme.court.gov.ua/userfiles/Tezy.pdf>

5. Д'яченко О. Адміністративна відповідальність державних службовців та деяких інших категорій осіб // Вісник Академії правових наук. – 2000. - №3.
6. Донець В. А. Застосування практики Європейського суду з прав людини в спорах щодо проходження публічної служби, звільнення з публічної служби / В. А. Донець // Юридична Україна. - 2019. - № 9. - С. 4-14. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/urykr_2019_9_3.
7. Дорохіна Ю. А. Забезпечення прав публічних службовців у процесі публічного правонаступництва суб'єкта владних повноважень / Ю. А. Дорохіна // Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського. Серія : Юридичні науки. - 2018. - Т. 29(68), № 4. - С. 90-93. - Режим доступу: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/UZTNU_law_2018_29\(68\)_4_17](http://nbuv.gov.ua/UJRN/UZTNU_law_2018_29(68)_4_17).
8. Золотарьова Я.С. Міжнародні стандарти застосування процедури проходження державної служби в судових органах: теоретичний аспект // Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія юридична. – 2015. – Вип.3. – Том 2. – С.83-87.
9. Зубрицький М.І. Тенденції подальшого розвитку правового регулювання юридичної відповідальності державних службовців // Південноукраїнський правничий часопис. – 2018. – №4. – Т.2. – С.38-42 // http://www.sulj.oduvs.od.ua/archive/2018/4/part_2/11.pdf
10. Новак О. Д. Службова дисципліна державного службовця: сутність, ознаки, засоби забезпечення проведення адміністративної реформи, невід'ємним складником // Актуальні проблеми держави і права. 2015. – Вип 75. – с.139-145. [Електронний ресурс]. - Режим доступу <http://apdp.in.ua/v75/22.pdf>
11. Плетньова А.Є. Дисциплінарна відповідальність державних службовців: актуальні питання сьогодення // Вісник Запорізького національного університету. Юридичні науки. – 2016. - №2.- С.56-60.
12. Припутень Д. С. Примус у службовому праві України: пошук базового критерію класифікаційного розподілу зовнішніх форм його прояву актуальні проблеми держави і права. 2018. - №81. – с.120-126 <http://apdp.in.ua/v81/19.pdf>
13. Федчишин С. А. Заохочення, які застосовуються до посадових осіб дипломатичної служби: вітчизняні реалії та зарубіжний досвід // Південноукраїнський правничий часопис. – 2020. – №1.- С.140-145 // <http://www.sulj.oduvs.od.ua/archive/2020/1/31.pdf>
14. Чехович Т. Адміністративна відповідальність публічних службовців як засіб гарантування та реалізації принципу рівності перед законом у сфері публічного управління // підприємництво, господарство і право. – 2019. – №1. – С.136-139. <http://pgp-journal.kiev.ua/archive/2019/1/26.pdf>
15. Шевченко А. Правовий статус державного службовця в судовій системі // Актуальні проблеми правознавства.- 2019. - №4 (20). – С.147-151 // <http://app.wunu.edu.ua/wp-content/uploads/2019/04/4-2019-1.pdf>
16. Шовкун Ю. І. Види контролю за дотриманням публічними службовцями встановлених для них правових обмежень // Альпаро. 2023.2. С63-68
17. Шовкун Ю. Нормативні засади визначення видів та змісту обмежень під час проходження публічної служби: поняття та ознаки // Публічне право. 2024. № 1 (53). С.47-54.

18. Янюк Н. Дисциплінарна відповідальність державних службовців за Законом України «Про державну службу» (2015): правовий аналіз // Вісник Львівського університету. Серія юридична. – 2016. Випуск 62. – С.138-147. file:///C:/Users/admin/Downloads/393-776-1-PB.pdf

ТЕМА 8. Правове регулювання припинення державної служби (лекції – 2 год, практичні – 2 год.)

1. Правові засади припинення державної служби. Критерії класифікації підстав припинення державної служби. Підстави припинення державної служби у разі втрати права на державну службу або його обмеження.

2. Підстави припинення державної служби за ініціативою суб'єкта призначення. Порядок звільнення державного службовця за ініціативою державного службовця або за угодою сторін. Оформлення припинення державної служби. Правові засади і порядок припинення повноважень посадових осіб органів місцевого самоврядування.

3. Правові підстави та порядок оскарження у справах щодо звільнення з державної служби. Види рішень суду. Особливості виконання рішення суду про поновлення на посаді.

4. Правове регулювання обмежень після припинення державної служби та контроль за їх дотриманням. Правове регулювання заборон після припинення діяльності по виконанню функцій держави: їх види і строки дії. Реєстр осіб, які вчинили корупційні правопорушення чи правопорушення, пов'язані з корупцією.

Додаткова література

1. Бевзенко В. Судовий контроль в адміністративних справах про проходження публічної служби . Публічна служба і адміністративне судочинство: здобутки і виклики: Зб.матеріалів I міжнародна науково-практична конференція м. Київ, 5-6 липня 2018. – К.: ВД «Декор», 2018. С. 32 / <https://supreme.court.gov.ua/userfiles/Tezy.pdf>
2. Кірмач А.В. Підстави та порядок припинення державної служби: європейський досвід правового регулювання // Науковий вісник Львівського державного університету внутрішніх справ 2010 № 2. – С.202-211 / https://www.lvduvs.edu.ua/documents_pdf/visnyku/nvsvy/02_2010/kavdpr.pdf
3. Марин П. П. Загальні аспекти доказування у справах, пов'язаних із публічною службою // Південноукраїнський правничий часопис. – 2019. – №4.Ч.3- С.157-159 // http://www.sulj.oduvs.od.ua/archive/2019/4/part_3/37.pdf
4. Пікуль В.П. Особливості конкурсної форми реалізації права на працю державними службовцями в Україні // Соціальне право № 2024. 2. С.27-36.
5. Припинення служби в органах місцевого самоврядування // <https://nads.gov.ua/sluzhbovcyam/rozyasnennya/sluzhba-v-organah-miscevogo-samovryaduvannya/pripinennya-sluzhbi-v-organah-miscevogo-samovryaduvannya>
6. Продаєвич О.С. Проходження державної служби в Україні: організаційно-правовий аспект: автореферат дис....канд. юрид. наук : 12.00.07. - / Продаєвич О.С. - О., 2008. – 19 с.

7. Прудивус О. Законність звільнення працівника прокуратури у разі реорганізації органу прокуратури як запобіжник дотримання принципу верховенства права // Публічна служба і адміністративне судочинство: здобутки і виклики: Зб.матеріалів I міжнародна науково-практична конференція м. Київ, 5-6 липня 2018. – К.: ВД «Декор».с. 326 // <https://supreme.court.gov.ua/userfiles/Tezy.pdf>
8. Фаєр Ю.Г. Припинення державної служби як інститут адміністративного права / автореферат дис.... канд. юр.наук 12.00.07 - Одеса, 2015. – 20с.
9. Цуркан М. Узагальнення судової практики: довідка про вчинення та узагальнення практики розгляду адміністративним судами спорів з приводу прийняття громадян на публічну службу, її проходження, звільнення з публічної служби від 1 лютого 2009р. [Електронний ресурс] /М.Цуркан, Н.Богданюк. – Режим доступу: http://www.vasu.gov.ua/ua/generalization_court_practicehtml?_m=publications&_t=rec&i_d=1110/
10. Щодо порядку оформлення втрати статусу державного службовця окремими категоріями працівників державних органів // Державний службовець. – 2016.- №5 / <https://i.factor.ua/ukr/journals/ds/2016/may/issue-5/article-17744.html>

Періодичні видання (мають електронні версії):

1. Адміністративне право і процес // <http://univ.kiev.ua/ua/science/journals/spj-alp>
2. Ампаро // <https://law.journalsofznu.zp.ua/>
3. Альманах права // <http://almanahprava.org.ua/>
4. Вісник Запорізького національного університету. Серія юридична // <https://web.znu.edu.ua/herald/pages/1766.ukr.html>
5. Вісник Луганського державного університету внутрішніх справ імені Е.О. Дідоренка // <https://journal.lduvs.lg.ua/index.php/journal>
6. Вісник Львівського національного університету імені Івана Франка. Серія юридична // <http://publications.lnu.edu.ua/bulletins/index.php/law>
7. Вісник Національної академії правових наук України // <http://visnyk.kh.ua/uk>
8. Електронний журнал «Східноєвропейський журнал права». // <http://easternlaw.com.ua/uk/>
9. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія Право // <http://visnyk-juris-uzhnu-uz.com/>
10. Південноукраїнський правничий часопис // <http://www.sulj.oduvs.od.ua/>
11. Право і суспільство // <http://pravoisuspilstvo.org.ua/>
12. Право України // <https://pravoua.com.ua/ua/>
13. Публічне і приватне право // <http://pp-law.in.ua/>
14. Публічне право // <https://www.publichne-pravo.com.ua/index.php?lang=uk>
15. Форум права // <https://forumprava.pp.ua/>
16. Часопис Київського університету права // <http://kul.kiev.ua/gurnal-chasopis-kup-/chasopis-kijivskogo-universitetu-prava.html>
17. Юридична Україна // <http://yu.yurincom.com/>
18. Юридичний науковий електронний журнал // <http://www.lsej.org.ua/>

19. Інші.

Інформаційні ресурси в Інтернеті

Офіційний сайт Верховної Ради України – Режим доступу:
<http://www.zakon.rada.gov.ua>

Офіційний сайт Президента України Режим доступу - <http://www.president.gov.ua>

Офіційний сайт Кабінету Міністрів України // <https://www.kmu.gov.ua/>

Офіційний сайт Національного агентства з питань запобігання корупції - Режим доступу: <http://www.nazk.gov.ua>

Офіційний сайт Національного агентства з питань державної служби - Режим доступу: <http://www.guds.gov.ua>

Єдиний державний реєстр судових рішень України - Режим доступу:
reyestr.court.gov.ua

Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу
<http://www.center.gov.ua/>

Центр політико-правових реформ // <https://pravo.org.ua/>

Критерії оцінювання: Університету, національна та ECTS

<i>Оцінка в балах</i>	<i>Оцінка ECTS</i>	<i>Визначення</i>	<i>За національною шкалою</i>
			<i>Залікова оцінка</i>
90 – 100	A	Зараховано	Зараховано
81-89	B	Зараховано	
71-80	C	Зараховано	
61-70	D	Зараховано	
51-60	E	Зараховано	
0-50	FX	Незараховано з правом перескладання	Незараховано

90-100 балів (відмінно) - виставляється студенту, який дав повну і правильну відповідь на всі питання, що базуються на знанні нормативно-правових актів, судової практики та спеціальної літератури. Проявив уміння застосування набутих знань до конкретних суспільно-економічних ситуацій та здібності аналізу джерел вивчення даного курсу.

81-89 балів (дуже добре) - виставляється студенту, який дав не цілком повну але правильну відповідь на всі питання, що базується на знанні.

71-80 балів (добре) - виставляється студенту, який дав повну і правильну відповідь, але не на всі питання, або відповідь не базується на всіх складових джерелах вивчення. Тобто знав нормативно-правовий акт та судову практику але не знав інформації, що міститься у спеціальній літературі, чи інформації, яка

міститься у інших джерелах. Однак у підсумку його відповідь повинна базуватись не менше ніж на двох базових джерелах.

61-70 балів (задовільно) - виставляється студенту, який не дав вичерпної детальної відповіді на питання контрольних завдань і яка базується тільки на одному із рекомендованих джерел вивчення матеріалу.

51-60 балів (достатньо) - виставляється студенту, який не дав вичерпної (достатньої) відповіді на питання контрольних завдань та не може назвати джерела інформації навчальної дисципліни.

0-50 балів (незадовільно) - виставляється студентові, який виявив значні прогалини в знаннях основного навчального матеріалу, допустив принципові помилки у виконанні передбачених програмою завдань, незнайомий з основною юридичною літературою з дисципліни.

Перелік завдань на модуль

(Максимальний бал за вирішення задачі і виконання завдання – 50

(задача – 25 балів і вирішення завдання – 25 балів)

Варіант1.

1. 17 липня 2021 р. до адміністративного суду звернувся особа ОСОБА_1, спеціаліст відділу шкільної освіти ОДА та просить визнати незаконними дії директора департаменту освіти і науки ОДА щодо зняття премії з березня 2021 р. по даний час. Свої вимоги позивач обґрунтував тим, що 04 квітня 2021 р. його було притягнуто до дисциплінарної відповідальності та оголошено догану за перевищення службових повноважень, хоча жодних пояснень перед притягненням до відповідальності від особа ОСОБА_1 не давав.

Дайте правову оцінку даної ситуації.

Вкажіть, який порядок притягнення до дисциплінарної відповідальності передбачений законодавством.

2. Визначте алгоритм дій при застосуванні дисциплінарних стягнень.

1) проводиться службове розслідування з метою спростування безпідставних, на думку державного службовця, звинувачень; 2) рішення про застосування дисциплінарного стягнення може бути оскаржено до суду; 3) державний службовець має бути особисто ознайомлений під розписку про накладення на нього дисциплінарного стягнення; 4) суб'єкт призначення повинен отримати від державного службовця, який притягується до дисциплінарної відповідальності, письмове пояснення; 5) державний службовець може бути відсторонений від виконання обов'язків на час проведення службового розслідування; 6) проводиться оцінювання результатів службової діяльності державного службовця; 7) утворюється дисциплінарна комісія.

Варіант 2.

1. ОСОБА_1 звернувся до суду з позовом, в якому просить скасувати рішення конкурсної комісії щодо результатів визначення переможця конкурсу.

В обґрунтування позовних вимог ОСОБА_1 вказує, що проведено конкурс на заміщення вакантних посад державної служби категорії «Б» з порушенням, оскільки перелік тестових завдань та варіанти відповідей (зі зазначенням правильної відповіді) не були оприлюднені на офіційному сайті Нацдержслужби.

Дайте правову оцінку даної ситуації. Вкажіть, чи є підстави для оскарження рішення конкурсної комісії. Відповідь обґрунтуйте

2. Визначте алгоритм дій при проведенні конкурсу на заміщення вакантної посади державного службовця.

1) рішення конкурсної комісії оскаржується до суду; 2) суб'єкт призначення у державному органі утворює конкурсну комісію; 3) рішення конкурсної комісії оформлюється протоколом; 4) конкурсна комісія приймає рішення про призначення переможця конкурсу на посаду; 5) посада в державному органі оголошується вакантною; 6) з метою визначення переможця конкурсу з кандидатом проводиться співбесіда; 7) оголошення про проведення конкурсу оприлюднюється на Єдиному порталі вакансій державної служби.

Варіант 3.

ОСОБА_1 звернувся до суду з позовом, в якому просить скасувати рішення конкурсної комісії щодо результатів визначення переможця конкурсу.

В обґрунтування позовних вимог ОСОБА_1 вказує, що конкурс на заміщення вакантних посад державної служби категорії «Б» проведено з порушенням, оскільки до складу комісії не включено жодного представника громадськості та експертів у галузі права.

2. Визначте алгоритм дій при проведенні конкурсу на заміщення вакантної посади державного службовця.

1) конкурсна комісія приймає рішення про призначення переможця конкурсу на посаду; 2) оголошення про проведення конкурсу оприлюднюється на Єдиному порталі вакансій державної служби; 3) рішення конкурсної комісії оформляється протоколом; 4) посада в державному органі оголошується вакантною; 5) проводиться повторний конкурс; 6) Центр оцінювання кандидатів проводить тестування; 6) проводиться оцінювання результатів діяльності державного службовця; 7) суб'єкт призначення у державному органі утворює конкурсну комісію.

Варіант 4.

1. ОСОБА_1 звернувся у суд із позовом до управління Пенсійного фонду України

області про визнання відмови у переведенні на пенсію за віком згідно Закону «Про державну службу» протиправною і зобов'язання перевести ОСОБА_1 на пенсію за віком згідно Закону «Про державну службу».

В обґрунтування позовних вимог позивач зазначив, що у лютому 2024 року позивач звернувся до УПФУ із заявою про переведення його на пенсію за віком відповідно до Закону України «Про державну службу», однак ОСОБА_1 відмовлено в переведенні на пенсію за у зв'язку із тим, що його стаж роботи на посадах державного службовця складає тільки 17 років 6 місяців 17 днів, що становити менше 20 років. При цьому відповідач відмовився зарахувати позивачу до стажу державної служби: службу в рядах Збройних Сил та роботу на посаді заступника голови районної ради. Позивач вважає, що така відмова відповідача є неправомірною.

Дайте правовий аналіз справи.

2. Визначте алгоритм дій керівника органу, який отримав повідомлення від підлеглої особи, щодо якої у нього наявні повноваження з її призначення/звільнення, про наявність у неї реального конфлікту інтересів?

А) протягом 5 робочих днів після отримання повідомлення виносить підлелій особі попередження про неприпустимість зловживань при прийнятті рішень в умовах конфлікту інтересів;

Б) протягом 30 календарних днів надсилає повідомлення до Національного агентства з питань запобігання корупції, після роз'яснення від якого вирішує питання про врегулювання конфлікту інтересів;

В) протягом 2 робочих днів після отримання повідомлення приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу;

Г) протягом 3 робочих днів приймає рішення про відсторонення підлеглої особи від виконання службових повноважень до самостійного врегулювання нею конфлікту інтересів.

Варіант 5.

4. ОСОБА_1 звернувся в суд з позовом, в якому просив визнати протиправними дії об'єднаного управління Пенсійного фонду України щодо відмови у перерахунку пенсії державного службовця та зобов'язати призначити пенсію за віком відповідно до Закону України «Про державну службу». Позивач був прийнятий 29.11.2000 на посаду старшого державного податкового інспектора відділу аудиту фізичних осіб Головного управління ДФС області та прийняв присягу державного службовця, а тому відмова в призначенні йому пенсії за віком згідно Закону України «Про державну службу» є безпідставною.

Відповідачем було відмовлено ОСОБА_1 у призначення такої пенсії, оскільки вважає, що стаж роботи в об'єднаній державній податковій інспекції, не зараховується до стажу державної служби, оскільки час роботи посадових осіб в податкових органах на посадах, в період перебування на яких були присвоєнні спеціальні звання, не зараховується до стажу роботи на посадах віднесених до державної служби. Листом було надіслано протокол № 78 засідання комісії

об'єднаного управління Пенсійного фонду України для розгляду спірних питань, пов'язаних з призначенням та перерахунком пенсій.

Дайте правовий аналіз справи.

2. Визначте алгоритм усунення ситуації прямого підпорядкування близьких осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, застосовуються, якщо вказаними особами у встановлений законом строк добровільно такі обставини не усунуто?

А) до обох осіб застосовується звільнення;

Б) застосовується переведення, яке усуває пряме підпорядкування, а у випадку неможливості переведення – звільнення підпорядкованої близької особи;

В) обидві особи продовжують працювати в умовах прямого підпорядкування до самостійного усунення відносин прямого підпорядкування;

Г) до обох осіб застосовується дисциплінарне стягнення у виді позбавлення права займати посади, пов'язані з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування строком до 1 року .