

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Львівський національний університет імені Івана Франка

Юридичний факультет

Кафедра соціального права

Затверджено

на засіданні кафедри соціального права

факультету юридичного

Львівського національного

університету імені Івана Франка

(протокол № 12 від 25 серпня 2022 р.)

Завідувач кафедри _____ проф. Пилипенко П.Д.

Силабус із вибіркової дисципліни

**«ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ У СФЕРІ ЦИФРОВОЇ
ЕКОНОМІКИ»**

**що викладається в межах ОПП «Право»
першого (бакалаврського) рівня вищої
освіти для здобувачів зі спеціальності 081
«Право»**

Львів 2022

Львівський національний університет імені Івана Франка
Юридичний факультет
Кафедра соціального права

СИЛАБУС
курсу «ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ У СФЕРІ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ»

Назва дисципліни	Правове регулювання праці у сфері цифрової економіки
Адреса викладання дисципліни	79000, Львів, вул. Січових стрільців,14
Факультет та кафедра, за якою закріплена дисципліна	Юридичний факультет Кафедра соціального права
Галузь знань, шифр та назва спеціальності	081 «Право»
Викладачі курсу	<i>Олексів Ігор Ігорович</i> , доцент кафедри соціального права, кандидат юридичних наук
Контактна інформація викладачів	ihor.oleksiv@lnu.edu.ua
Консультації по курсу відбуваються	Консультації в день проведення лекцій/практичних занять (за попередньою домовленістю). Також можливі он-лайн консультації через Skype або подібні ресурси. Для погодження часу он-лайн консультацій слід писати на електронну пошту викладача або телефонувати.
Сторінка курсу	https://law.lnu.edu.ua/department/kafedra-soc-prava
Інформація про дисципліну	Дисципліна «Правове регулювання праці у сфері цифрової економіки» є вибірковою дисципліною з спеціальності 081 «Право» для освітньої програми першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, яка викладається 5 семестрі в обсязі 3 кредити за Європейською Кредитно-Трансферною Системою ECTS).
Коротка анотація дисципліни	Навчальну дисципліну розроблено таким чином, щоб надати студентам знання про сутність змін, що відбуваються на ринку праці України у зв'язку із цифровізацією економіки. Окрему увагу буде присвячено питанням правового регулювання трудових та цивільно-правових відносин у сфері цифрової економіки. Крім цього, у процесі вивчення дисципліни, студенти матимуть можливість з'ясувати сутність спеціального правового режиму Дія City, а також дослідити проблемні питання пов'язані із впровадженням гіг-контрактів в Україні.
Мета та цілі дисципліни	Метою вивчення вибіркової дисципліни «Правове регулювання праці у сфері цифрової економіки» є отримання здобувачем вищої освіти знань, які дозволять зрозуміти тонкощі правового регулювання праці осіб в епоху цифрової трансформації економіки, а також дослідити ряд сучасних процесів, які відбуваються на ринку праці України у зв'язку із запровадженням спеціального правового режиму Дія City.
Література для вивчення дисципліни	Основна література: 1. Трудове право України : академічний курс : підруч. для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл. / П. Д. Пилипенко, В. Я. Бурак, С.М. Синчук та ін.; за ред. П. Д. Пилипенка. К.: Концерн «Видавничий Дім «Ін Юре», 2010. 536 с; 2. Основи підприємницького права України (Загальна частина) : навчальний посібник / В. А. Довбиш. – Вінниця : ВНТУ, 2015. – 219 с. – UFL: http://dovbysh.vk.vntu.edu.ua/file/5382e412bcee12a2d56ef914b52f

[4aeb.pdf](#)

3. Когут О.О. Аутстафінг, аутсорсінг, лізин персоналу: співвідношення понять та проблеми правового регулювання. Науковий вісник Херсонського державного університету Випуск 2, том 2, 2015.- С. 51 – 55. URL: http://www.lj.kherson.ua/2015/pravo02/part_2/12.pdf
4. Пилипенко П.Д. Проблеми теорії трудового права. Монографія – Львів, Видавництво ЛНУ. – 1999.
5. Процевський О. Новий зміст права на працю – основа реформування трудового законодавства України // Право України, 1999. - №6. – С.101-105.
6. Eurofound and the International Labour Office (2017), Working anytime, anywhere: The effects on the world of work, Publications Office of the European Union, Luxembourg, and the International Labour Office, Geneva. URL: https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef1658en.pdf;
7. The future of work: the meaning and value of work in Europe. ILO Research Paper No. 18. October 2016. URL: https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef1658en.pdf;
8. How the world of work is changing: a review of the evidence. URL: <https://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/2013/484073>;
9. New technologies: a jobless future or golden age of job creation? / Irmgard Nübler; International Labour Office, Research Department. - Geneva: ILO, 2016. URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---inst/documents/publication/wcms_544189.pdf.
10. Gig economy Employment status. PWC Legal. May 2019.U URL: <https://www.pwclegal.be/en/documents/may-2019-gig-economy-report.pdf>.

Додаткова література:

1. Згама А. Договірні зобов'язання з аутсорсінгу: правова природа та деякі проблеми застосування. Господарське право і процес. 2/ 2018. URL: <http://pgp-journal.kiev.ua/archive/2018/2/10.pdf>.
2. New Forms of employment in the eastern partnership countries: platform work - Ukraine. European Training Foundation. 2021. URL: https://www.etf.europa.eu/sites/default/files/2021-06/platform_work_ukraine_0.pdf;
3. Work on digital labour platforms in Ukraine. Issues and policy perspectives. ILO. 2018. URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---travail/documents/publication/wcms_635370.pdf;
4. Скрипник С. Зайнятість в умовах цифрової економіки. Економічна наука. Економіка та держава № 12/2021. URL: http://www.economy.in.ua/pdf/12_2021/3.pdf;
5. В очікуванні Дія Сіті: Які переваги отримають резиденти та як нові договори захистять ІТ-спеціалістів. Аналітична стаття. Юридична Газета. URL: <https://yur-gazeta.com/publications/practice/inshe/v-ochikuvanni-diya-siti-yaki-perevagi-otrimayut-rezidenti-ta-yak-novi-dogovori-zahistyat-itspecialis.html>.

Законодавство

	Перелік нормативно-правових актів та правових позицій судових інстанцій, необхідних для опрацювання в межах кожної із запропонованих тем, що складають зміст навчальної дисципліни будуть запропоновані викладачем до кожної із тем під час вивчення курсу.
Обсяг курсу	32 годин аудиторних занять. З них 16 годин лекцій, 16 годин практичних занять та 88 годин самостійної роботи.
Очікувані результати навчання	Після завершення цієї дисципліни студент буде знати: <ul style="list-style-type: none"> - сутність понять цифрова економіка та цифровий ринок праці; - основні тенденції, що впливають на формування цифрового ринку праці; - ключові відмінності між традиційним та цифровим ринком праці; - особливості трудових відносин у сфері цифрової економіки; - особливості правового регулювання дистанційної роботи; - особливості правового регулювання надомної роботи; - особливості правового регулювання праці з гнучким режимом робочого часу; - особливості правового регулювання праці на підставі договорів про надання послуг; - особливості правового регулювання праці на підставі договорів про виконання робіт; - особливості правового регулювання аутстафінгу та аутсорсингу - причини розширення сфери укладення цивільно-правових договорів у сфері цифрової економіки; - практичні питання пов'язані з окремими умовами договорів про працю у сфері цифрової економіки; - сутність спеціального правового режиму для IT-компанії Дія Сіті; - співвідношення понять: трудовий договір, цивільно-правовий договір та гіг-контракт; - особливості правового регулювання гіг-контрактів в Україні та світі.
Ключові слова	Аутстафінг, аутсорсинг, гіг-контракт, цифрова економіка, інформаційні технології, заборона переманювання, надомна робота, дистанційна робота, Дія Сіті, трудові відносини.
Формат курсу	Очний /заочний
	Проведення лекцій, лабораторних робіт та консультації для кращого розуміння тем
Теми	ДОДАТОК (схема курсу)
Підсумковий контроль, форма	залік в кінці семестру
Пререквізити	Для вивчення курсу студенти потребують базових знань з теорії держави та права, трудового права, цивільного права, корпоративного права.
Навчальні методи та техніки, які будуть використовуватися під час викладання курсу	Презентація, лекції, інтерактивне навчання, розробка та представлення проєктів, дискусія, аналіз судових справ та їх обговорення.
Необхідне обладнання	-
Критерії оцінювання (окремо для кожного виду навчальної діяльності)	Оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою. Бали нараховуються за наступним співвідношенням:

- практичні/самостійні тощо : 25% семестрової оцінки; максимальна кількість балів - 25
- контрольні заміри (модулі): 25% семестрової оцінки; максимальна кількість балів - 25
- залік (на основі сумарної оцінки за кожну із письмових робіт): 50% семестрової оцінки. Максимальна кількість балів - 50

Підсумкова максимальна кількість балів - 100

Письмові роботи: Очікується, що студенти виконають декілька видів письмових робіт:

1) На основі запропонованого завдання (кожному студенту індивідуальне) надати особі письмову консультацію щодо процедури отримання соціальної допомоги та оформити (письмово) необхідні за умовами завдання документи.

2) Проаналізувати одне із рішень Верховного Суду, що має значення у сфері правового регулювання праці та навести власні аргументи щодо підтримання та заперечення обраного рішення.

Академічна доброчесність: Очікується, що роботи студентів будуть їх оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Відсутність посилань на використані джерела, фабрикування джерел, списування, втручання в роботу інших студентів становлять, але не обмежують, приклади можливої академічної недоброчесності. Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі студента є підставою для її незарахування викладачем, незалежно від масштабів плагіату чи обману.

Відвідання занять є важливою складовою навчання. Очікується, що всі студенти відвідають усі лекції і практичні заняття курсу. Студенти мають інформувати викладача про неможливість відвідати заняття. У будь-якому випадку студенти зобов'язані дотримуватися усіх строків визначених для виконання усіх видів письмових робіт, передбачених курсом.

Література. Уся література, яку студенти не зможуть знайти самостійно, буде надана викладачем виключно в освітніх цілях без права її передачі третім особам. Студенти заохочуються до використання також й іншої літератури та джерел, яких немає серед рекомендованих.

Політика виставлення балів. Враховуються бали набрані на поточному тестуванні, самостійній роботі та бали підсумкового тестування. При цьому обов'язково враховуються присутність на заняттях та активність студента під час практичного заняття; недопустимість пропусків та запізнь на заняття; користування мобільним телефоном, планшетом чи іншими мобільними пристроями під час заняття в цілях не пов'язаних з навчанням; списування та плагіат; несвоєчасне виконання поставленого завдання і т. ін.

Жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються.

Питання до екзамену (чи питання на контрольні роботи)	За результатами поточної успішності студентів оформляється залік.
Опитування	Анкету-оцінку з метою оцінювання якості курсу буде надано по завершенню курсу.

ДОДАТОК (СХЕМА КУРСУ)

Тиж. / дата / год.-	Тема, план, короткі тези	Форма діяльності (заняття)* *лекція, самостійна, дискусія, групова робота)	Література.*** Ресурси в інтернеті	Завдання, год.	Термін виконання
1.	<p>ТЕМА 1. ЦИФРОВА ЕКОНОМІКА ТА ЇЇ ВПЛИВ НА РИНОК ПРАЦІ В УКРАЇНІ ТА СВІТІ</p> <p>1. Поняття цифрової економіки та цифрового ринку праці. Їх співвідношення.</p> <p>2. Основні тенденції, що впливають на формування цифрового ринку праці.</p> <p>3. Поняття та сутність гіг-економіки.</p> <p>4. Порівняльна характеристика традиційного та цифрового ринків праці.</p> <p>5. Сценарії розвитку ринків праці в умовах цифрової трансформації економіки.</p>	<p>Лекція 4 год.</p> <p>Практичне 2 год.</p>	<p>Презентація</p> <p>План практичного заняття</p>	<p>Письмова робота № 1</p>	
2	<p>ТЕМА 2. ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ РЕГЛАМЕНТОВАНОЇ ТРУДОВИМ ДОГОВОРОМ В УМОВАХ ЦИФРОВИХ ТРАНСФОРМАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ НА РИНКУ ПРАЦІ</p> <p>1. Особливості трудових відносин у сфері цифрової економіки.</p> <p>2. Правове регулювання дистанційної роботи.</p> <p>3. Правове регулювання надомної роботи;</p> <p>4. Трудові договори з гнучким режимом робочого часу.</p> <p>5. Правове регулювання переходу прав на трудову інтелектуальну власність.</p>	<p>Лекція 4 год.</p> <p>Практичне 4 год.</p>	<p>Презентація</p> <p>План практичного заняття</p>	<p>Письмова робота № 2</p>	

3	<p>ТЕМА 3 ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ РЕГЛАМЕНТОВАНОЇ ДОГОВОРАМИ ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВОГО ХАРАКТЕРУ В УМОВАХ ЦИФРОВИХ ТРАНСФОРМАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ НА РИНКУ ПРАЦІ</p> <p>1. Правове регулювання праці регламентованої договором про надання послуг. 2. Правове регулювання праці регламентованої договором про виконання робіт. 3. Поняття та правове регулювання аутстафінгу. 4. Поняття та правове регулювання аутсорсингу. 5. Причини розширення сфери використання цивільно-правових договорів у сфері праці.</p>	<p>Лекція 4 год. Практичне 4 год.</p>	<p>Презентація План практичного заняття</p>	<p>Письмова робота № 3</p>	
4.	<p>ТЕМА 4 ОКРЕМІ УМОВИ ДОГОВОРІВ У СФЕРІ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ.</p> <p>1. Умова про збереження конфіденційної інформації. Правове регулювання забезпечення конфіденційності у договорах, які регламентують працю певних категорій осіб; 2. Умова про заборону переманювання; 3. Умова про утримання від конкурентних дій. 4. Умови про передачу прав інтелектуальної власності як одна з основних передумов укладення договорів з ІТ-фахівцями. 5. Інші умови договорів у сфері цифрової економіки.</p>	<p>Лекція 2 год. Практичне 2 год.</p>	<p>Презентація План практичного заняття</p>	<p>Письмова робота № 4</p>	
5.	<p>ТЕМА 5 СПЕЦІАЛЬНИЙ ПРАВОВИЙ РЕЖИМ ДЛЯ ІТ-ІНДУСТРІЇ ДІЯ СІТУ</p> <p>1. Сутність правового режиму Дія Сіту та його переваги для ІТ індустрії. 2. Гіг-контракт, трудовий та цивільно-правовий договір. Їх співвідношення. 3. Гарантії для осіб, які працюють за гіг-контрактом. 4. Правове регулювання винагороди гіг-спеціаліста. 5. Світові тенденції розвитку гіг-економіки.</p>	<p>Лекція 2 год. Практичне 4 год.</p>	<p>Презентація План практичного заняття</p>	<p>Письмова робота № 5</p>	