

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**Львівський національний університет імені Івана Франка**  
**Юридичний факультет**  
**Кафедра соціального права**

**Затверджено**

на засіданні кафедри соціального права  
факультету юридичного  
Львівського національного  
університету імені Івана Франка  
(протокол № 12 від 25 серпня 2022 р.)  
Завідувач кафедри  
\_\_\_\_\_ проф. Пилипенко П.Д.

**Силабус із загальноуніверситетської дисципліни**  
**«ПРАВО НА ПРАЦЮ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ»**

**що викладається в межах ОПШ «Право» першого  
(бакалаврського) рівня вищої освіти для  
здобувачів зі спеціальності 081 «Право»**

**Львів 2022**

**Львівський національний університет імені Івана  
Франка  
Юридичний факультет  
Кафедра соціального права**

**СИЛАБУС  
курсу «ПРАВО НА ПРАЦЮ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ»**

|  |   |
|--|---|
| <b>Назва курсу</b>   | Право на працю в умовах цифрової трансформації  |
| <b>Адреса викладання курсу</b>                             | 79000, Львів, вул. Січових стрільців, 14  |
| <b>Факультет та кафедра, за якою закріплена дисципліна</b> | Юридичний факультет<br>Кафедра соціального права  |
| <b>Галузь знань, шифр та назва спеціальності</b>           | 081, право  |
| <b>Викладачі курсу</b>                                     | Синчук Світлана Миколаївна, д.ю.н., професор,<br>професор кафедри соціального права<br>Ласько Ірина Михайлівна, к.ю.н., доцент,<br>доцент кафедри соціального права   |
| <b>Контактна інформація викладачів</b>                     | svitlana.synchuk@lnu.edu.ua<br><br><a href="https://law.lnu.edu.ua/employee/synchuk-svitlana-mykolajivna">https://law.lnu.edu.ua/employee/synchuk-svitlana-mykolajivna</a><br><br>iryna.lasko@lnu.edu.ua<br><br><a href="https://law.lnu.edu.ua/employee/lasko-iryna-myhajlivna">https://law.lnu.edu.ua/employee/lasko-iryna-myhajlivna</a>   |
| <b>Консультації по курсу відбуваються</b>                  | Консультації в день проведення лекцій/практичних занять (за попередньою домовленістю).<br>Також можливі он-лайн консультації через Skype або подібні ресурси. Для погодження часу он-лайн консультацій слід писати на електронну пошту викладача або дзвонити.  |
| <b>Сторінка курсу</b>                                      |   |
| <b>Інформація про курс</b>                                 | Курс розроблено таким чином, щоб надати учасникам необхідні знання, обов'язкові для того, щоб вміти застосовувати законодавство про реалізацію права на працю, яке набуло нового характеру у зв'язку з цифровою трансформацією. Тому у курсі представлено законодавчі та правозастосовні питання, пов'язані із регулюванням трудової діяльності окремих категорій осіб.   |
| <b>Коротка анотація курсу</b>                              | Дисципліна «Право на працю в умовах цифрової трансформації» є вибірковою загальноуніверситетською дисципліною для освітньої програми другого (бакалаврського) року, яка викладається в 4 семестрі в обсязі 3 кредитів (за Європейською Кредитно-Трансферною Системою ECTS).   |
| <b>Мета та цілі курсу</b>                                  | Метою вивчення загальноуніверситетської вибіркової дисципліни «Право на працю в умовах цифрової трансформації» є набуття здобувачем вищої освіти знань про вплив цифрової трансформації на характер трудової діяльності, появу нових форм реалізації права на працю та їх правового забезпечення. Оволодіння практичними навичками оформлення трудової діяльності ІТ-спеціалістів, фрілансерів, блогерів та інших осіб.<br><br>З цією метою здобувач вищої освіти у процесі навчання повинен поглиблено вивчити законодавство України, акти вищих судових інстанцій, проаналізувати навчальну та монографічну літературу, опанувати фундаментальні поняття навчальної дисципліни, поглибити, конкретизувати та систематизувати знання, засвоєні під час лекційних та семінарських занять та у процесі самостійної підготовки. |
| <b>Література для вивчення дисципліни</b>                  | <b>Основна література:</b><br><br><b>1.</b> Трудове право України : академічний курс : підруч. для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл. / П. Д. Пилипенко, В. Я. Бурак, С.М. Синчук та ін.; за ред.   |

- П. Д. Пилипенка. К.: Концерн «Видавничий Дім «Ін Юре», 2010. 536 с.
2. Основи підприємницького права України (Загальна частина) : навчальний посібник / В. А. Довбиш. – Вінниця : ВНТУ, 2015. – 219 с. – UFL: <http://dovbysh.vk.vntu.edu.ua/file/5382e412bcee12a2d56ef914b52f4aeb.pdf>
  3. Костюк В.Л. Конституційне право на працю у новітніх умовах сьогодення: науково-правовий аспект. Часопис Національного університету «Острозька академія». Серія «Право». 2014. № 2 (10).
  4. Коваленко О.О. Актуальні проблеми сучасного розуміння права на працю. Університетські наукові записки. 2016. № 59. С. 39-51.
  5. Когут О.О. Аутстафінг, аутсорсінг, лізин персоналу: співвідношення понять та проблеми правового регулювання. Науковий вісник Херсонського державного університету Випуск 2, том 2, 2015.- С. 51 – 55. URL: [http://www.lj.kherson.ua/2015/pravo02/part\\_2/12.pdf](http://www.lj.kherson.ua/2015/pravo02/part_2/12.pdf)
  6. Мокрицька Н.П. Про поняття форми реалізації права на працю. Юридична Україна. 2010. № 4. С. 91-95.
  7. Пилипенко П.Д. Проблеми теорії трудового права. Монографія – Львів, Видавництво ЛНУ. – 1999.
  8. Процевський О. Новий зміст права на працю – основа реформування трудового законодавства України // Право України, 1999. - №6. – С.101-105.
  9. Employment Law: A Guide to Hiring, Managing, and Firing for Employers and Employees (Aspen Paralegal). Paperback – February 2, 2020 // <https://www.amazon.com/dp/154381543X?tag=uuid10-20>
  10. Работать ради лучшего будущего / Глобальна комісія по питаннях майбутнього сфери праці; Міжнародне бюро праці. Женева : МБТ, 2019. URL: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/--cabinet/documents/publication/wcms\\_662472.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/--cabinet/documents/publication/wcms_662472.pdf).
  11. European Commission. Proposal for a Directive of the European Parliament and of the Council on transparent and predictable working conditions in the European Union. Brussels, 21.12.2017 COM(2017) 797 final 2017/0355(COD). URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/en/TXT/HTML/?uri=CELEX:52017PC0797&from=EN>.
  12. Chang J.-H., Huynh P. ASEAN in transformation — The future of jobs at risk of automation // Bureau for Employers' Activities. Working Paper No. 9. Bangkok : ILO Regional Office for Asia and the Pacific, 2016. URL: [http://ilo.org/public/english/dialogue/actemp/downloads/publications/2016/asean\\_in\\_transf\\_2016\\_r2\\_future.pdf](http://ilo.org/public/english/dialogue/actemp/downloads/publications/2016/asean_in_transf_2016_r2_future.pdf)
  13. Frey C. B., Osborne M. The future of employment: How susceptible are jobs to computerisation? // Oxford Martin School Working Paper. Oxford, 2013. URL: <http://www.oxfordmartin.ox.ac.uk/publications/view/1314>
  14. Challenges and Opportunities of Teleworking for Workers and Employers in the ICTS and Financial Services Sectors Geneva. 2016 // [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_dialogue/---sector/documents/publication/wcms\\_531111.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---sector/documents/publication/wcms_531111.pdf).

#### **Додаткова література:**

1. Edoardo Ales Protecting Work in the Digital Transformation: Rethinking the Typological Approach in the Intrinsically Triangular Relationship Perspective. DOI:10.1007/978-3-319-77329-2\_2. [https://www.researchgate.net/publication/325399004\\_Protecting\\_Work\\_in\\_the\\_Digital\\_Transformation\\_Rethinking\\_the\\_Typological\\_Approach\\_in\\_the\\_Intrinsically\\_Triangular\\_Relationship\\_Perspective](https://www.researchgate.net/publication/325399004_Protecting_Work_in_the_Digital_Transformation_Rethinking_the_Typological_Approach_in_the_Intrinsically_Triangular_Relationship_Perspective)
2. Working in Digital and Smart Organizations: Legal, Economic and Organizational Perspectives on the Digitalization of Labour Relations. [https://www.researchgate.net/publication/325399004\\_Protecting\\_Work\\_in\\_the\\_Digital\\_Transformation\\_Rethinking\\_the\\_Typological\\_Approach\\_in\\_the\\_Intrinsically\\_Triangular\\_Relationship\\_Perspective](https://www.researchgate.net/publication/325399004_Protecting_Work_in_the_Digital_Transformation_Rethinking_the_Typological_Approach_in_the_Intrinsically_Triangular_Relationship_Perspective)
3. Frank Lenzen The impact of digital transformation on employment law. <https://www.businessgoing.digital/the-impact-of-digital-transformation-on-employment-law/>
4. O'Reilly, J, Verdin, R (2021) The digital transformation of work and associated risks. EUROSHIP Working Paper No. 9. Oslo: Oslo Metropolitan University. DOI: 10.6084/m9.figshare.17158064. Available at: <https://euroship-research.eu/publications>.
5. European Social Partners Framework Agreement on Digitalization. 06.2020. <https://www.etuc.org/system/files/document/file2020->

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
|                                      | <p>06/Final%2022%2006%2020_Agreement%20on%20Digitalisation%202020.pdf</p> <p>6. Карпенко О.І. Блогер як медіаособа. Вісник Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна. Серія “Право”. 2016. Випуск 22. С. 135-137.</p> <p>7. Кухня трудових прав: нариси про важливі інгредієнти: збірник статей. Київ: В.Д Дакор, 2021. 147 с.</p> <p>8. Свічкарьова Я.В. Щодо застосування презумпції трудових відносин до нетипових видів зайнятості. Право та інновації. 2017. № 3 (19). С. 68-75.</p> <p>9. Berger R. The Industrie 4.0 Transition Quantified. Munich, 2016 // URL: <a href="https://www.rolandberger.com/de/Publications/pub_the_industrie_4_0_transition_quantified.htm">https://www.rolandberger.com/de/Publications/pub_the_industrie_4_0_transition_quantified.htm</a></p> <p>10. Radinska V., Kozachenko O., Ihnatiuk O. Prerequisite for the Introduction of Modern Forms of Self-Employment of the Population and Their Impact on the Country's Economy. Baltic Journal of Economic Studies. 2018. Vol.4, No. 2. P. 209-213</p> <p>Законодавство<br/>Перелік нормативно-правових актів та правових позицій судових інстанцій, необхідних для опрацювання в межах кожної із запропонованих тем, що складають зміст навчальної дисципліни будуть запропоновані викладачем до кожної із тем під час вивчення курсу.</p>  |
| <b>Тривалість курсу</b>              | 90   |
| <b>Обсяг курсу</b>                   | 32 години аудиторних занять. З них 16 годин лекцій, 16 годин практичних занять та 58 годин самостійної роботи  |
| <b>Очікувані результати навчання</b> | <p>Після завершення цього курсу здобувач вищої освіти буде знати:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- вплив цифрової трансформації на характер праці;</li> <li>- роль та значення цифрових платформ при здійсненні трудової діяльності;</li> <li>- особливості взаємовідносин роботодавця та працівника в умовах цифрової трансформації;</li> <li>- обов'язки роботодавця по забезпеченню працівника робочим місцем;</li> <li>- особливості забезпечення трудової дисципліни працівників;</li> <li>- порядок регламентування роботодавцем робочого часу для забезпечення права працівника на приватність в умовах цифрової трансформації;</li> <li>- правові підстави використання технічних засобів контролю за діяльністю працівника;</li> <li>- порядок розміщення персональних даних працівників на веб-сторінці роботодавця;</li> <li>- роль та значення договорів з нульовим робочим часом (zero-hours contracts);</li> <li>- перспективи існування праці за викликом;</li> <li>- особливості укладення договору про дистанційну роботу та надомну працю;</li> <li>- особливості гіг-контракт — як особливої форми реалізації права на працю ІТ-спеціалістами;</li> <li>- особливості застосування аутсорсингу і аутстафінгу як різновидів лізингу праці;</li> <li>- особливості правового статусу фрілансерів в Україні;</li> <li>- законодавче регулювання здійснення блогерської діяльності;</li> <li>- особливості формування ринку праці в умовах цифрової трансформації.</li> </ul> |
| <b>Ключові слова</b>                 | Право на працю, трудова діяльність, обов'язки роботодавця, коворкінг, цифрові платформи, аутстафінг, аутсорсинг  |
| <b>Формат курсу</b>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Очний / заочний</li> <li>- Проведення лекційних та практичних занять, консультацій для кращого розуміння тем, виконання індивідуальних завдань.</li> </ul>  |

**СХЕМА КУРСУ**

| Тиждень / год          | Тема, план, короткі тези  | Форма діяльності (заняття) / Формат | Матеріали / Література, ресурси в інтернеті | Завдання, год.  | Вага оцінки | Терміни виконання |
|------------------------|---|-------------------------------------|---|---|-------------|-------------------|
| Тижд. 1 / 2 акад. год. | <b>Тема 1. Право на працю і цифрова трансформація.</b><br>1. Нові ознаки праці, що викликані широким застосуванням цифрових технологій і їх вплив на трансформацію трудових відносин.<br>2. Цифрові платформи, коворкінги — як простори, в яких реалізується право на працю.<br>3. Особливості взаємовідносин роботодавця та працівника в умовах цифрової трансформації.<br>4. Впровадження цифрових технологій, як визначальний фактор впливу на особливості реалізації особою права на працю.<br>5. Перспективи застосування нетипових форм зайнятості.   | лекція                              | Презентація                                 | Передивитися презентацію та рекомендовану літературу  |             |                   |
| Тижд. 2 / 2 акад. год. | <b>Тема 1. Право на працю і цифрова трансформація.</b>  | практичне                           | План практичного заняття                    | Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури<br>Вирішення практичних завдань |             |                   |
| Тижд. 3 / 2 акад. год. | <b>Тема 2. Здійснення трудової діяльності за трудовим договором: що змінилось в умовах цифрової трансформації.</b><br>1. Вплив цифровізації на правовий статус роботодавця.<br>2. Обов'язки роботодавця по забезпеченню працівника робочим місцем.<br>3. Особливості забезпечення трудової дисципліни працівників.<br>4. Необхідність регламентування роботодавцем робочого часу для забезпечення права працівника на приватність в умовах цифрової трансформації.<br>5. Правові підстави використання технічних засобів контролю за діяльністю працівника. | лекція                              | Презентація                                 | Передивитися презентацію та рекомендовану літературу  |             |                   |
| Тижд. 4 / 2 акад. год. | <b>Тема 2. Здійснення трудової діяльності за трудовим договором: що змінилось в умовах цифрової трансформації.</b>  | практичне                           | План практичного заняття                    | Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури<br>Вирішення практичних завдань |             |                   |
| Тижд. 5 / 2 акад. год. | <b>Тема 2. Здійснення трудової діяльності за трудовим договором: що змінилось в умовах цифрової трансформації.</b><br>1. Особливості встановлення відеоспостереження за працівником на робочому місці.  | лекція                              | Презентація                                 | Передивитися презентацію та рекомендовану літературу  |             |                   |

|                            |  |           |                          |   |  |  |
|----------------------------|--|-----------|--------------------------|---|--|--|
|                            | <p>2. Моніторинг телефонних розмов та електронного листування працівника.</p> <p>3. Забезпечення роботодавцем захисту персональних даних працівників.</p> <p>4. Порядок розміщення персональних даних працівників на веб-сторінці роботодавця</p> <p>5. Охорона праці віддалених працівників.</p>  |           |                          |   |  |  |
| Тижд. 6 / 2 акад. год.     | <p><b>Тема 2. Здійснення трудової діяльності за трудовим договором: що змінилось в умовах цифрової трансформації.</b></p>  | практичне | План практичного заняття | Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури<br>Вирішення практичних завдань |  |  |
| Тижд. 7, 9 / 4 акад. год.  | <p><b>Тема 3. Окремі види трудового договору в умовах цифрової трансформації</b></p> <p>1. Трудовий договір з гнучким графіком роботи як найпоширеніша форма залучення працівників до праці.</p> <p>2. Роль та значення договорів з нульовим робочим часом (zero-hours contracts).</p> <p>3. Перспективи існування праці за викликом.</p> <p>4. Різновиди трудового договору про дистанційну роботу.</p> <p>5. Трудовий договір про надомну працю.</p> <p>6. Перспективи існування праці за викликом.</p> <p>7. Правове регулювання укладення учнівських трудових договорів.</p>                                       | лекція    | Презентація              | Передивитися презентацію та рекомендовану літературу  |  |  |
| Тижд. 8, 10 / 4 акад. год. | <p><b>Тема 3. Окремі види трудового договору в умовах цифрової трансформації</b></p>   | практичне | План практичного заняття | Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури<br>Вирішення практичних завдань |  |  |
| Тижд. 11 / 2 акад. год.    | <p><b>Тема 4. Цивільно-правові угоди в трудовій діяльності особи в умовах цифрових трансформацій.</b></p> <p>1. Особливості укладення правочину на виконання робіт чи надання певних послуг.</p> <p>2. Відмінність цивільно-правових договорів від трудових договорів</p> <p>3. Гіг-контракт — як особлива форма реалізації права на працю ІТ-спеціалістами.</p> <p>4. Аутсорсінг і аутстафінг як різновиди лізингу праці. Особливості застосування.</p> <p>5. Правове регулювання краудсорсингу - роботи на цифрових платформах (Uber, Glovo)</p> <p>6. Правовий статус посередників у реалізації права на працю.</p> | лекція    | Презентація              | Передивитися презентацію та рекомендовану літературу  |  |  |

|   |   |           |                                |   |  |  |
|---|---|-----------|--------------------------------|---|--|--|
| Тижд.<br>12 /<br>2 акад.<br>год.        | <b>Тема 4. Цивільно-правові угоди в трудовій діяльності особи в умовах цифрових трансформацій</b>   | практичне | План<br>практичного<br>заняття | Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури<br>Вирішення практичних завдань |  |  |
| Тижд.<br>13 /<br>2 акад.<br>год.        | <b>Тема 5. Інші форми зайнятості окремих категорій осіб в умовах цифрової діяльності</b><br>1. Самозайнятість як форма реалізації права на працю.<br>2. Особливості правового статусу фрілансерів в Україні<br>3. Особливості правового регулювання діяльності представників вільної професії (фотограф, копірайтер, письменник, художник, композитор).<br>4. Правовий статус фізичної особи — підприємця (ФОПа), як особи, яка реалізує свою здатність до праці шляхом самостійної, на власний ризик діяльності з метою отримання прибутку.<br>5. Законодавче регулювання здійснення блогерської діяльності. | лекція    | Презентація                    | Передивитися презентацію та рекомендовану літературу  |  |  |
| Тижд.<br>14 /<br>2 акад.<br>год.        | <b>Тема 5. Інші форми зайнятості окремих категорій осіб в умовах цифрової діяльності</b>  | практичне | План<br>практичного<br>заняття | Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури<br>Вирішення практичних завдань |  |  |
| Тижд.<br>15 /<br>2 год<br>акад.<br>год. | <b>Тема 6. Ринок праці в епоху цифрових технологій</b><br>1. Особливості формування ринку праці в умовах цифрової трансформації.<br>2. Вплив цифрових технологій на появу нових вимог до компетентностей осіб, які здійснюють трудову діяльність.<br>3. Професійна підготовка працівників як необхідна умова забезпечення стабільності ринку праці.<br>4. Глобалізація ринку та цифрова трансформація.<br>5. Вплив цифровізації на характер трудової міграції.  | лекція    | Презентація                    | Передивитися презентацію та рекомендовану літературу  |  |  |
| Тижд.<br>16 /<br>2 акад.<br>год.        | <b>Тема 6. Ринок праці в епоху цифрових технологій</b>  | практичне | План<br>практичного<br>заняття | Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури<br>Вирішення практичних завдань |  |  |

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>Підсумковий контроль, форма</b> | Залік в кінці семестру   |
| <b>Пререквізити</b>                | Для вивчення курсу студенти потребують базових знань з теорії держави та права, трудового права, цивільного права, корпоративного права. |

|  |   |
|--|---|
| <p><b>Навчальні методи та техніки, які будуть використовуватися під час викладання курсу</b></p> | <p>Презентація, лекції, колаборативне навчання (форми- групові проекти, спільні розробки), проектно-орієнтоване навчання, дискусія.</p>   |
| <p><b>Критерії оцінювання (окремо для кожного виду навчальної діяльності)</b></p>                | <p><b>Оцінювання знань здобувача здійснюється за 100-бальною шкалою:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- максимальна кількість балів при оцінюванні знань здобувачів з дисципліни, яка завершується іспитом, становить за поточну успішність 50 балів, на іспиті – 50 балів;</li> <li>- при оформленні документів за екзаменаційну сесію використовується таблиця відповідності оцінювання знань здобувачів за різними системами.</li> </ul> <p>Протягом семестру проводиться не менше двох модулів або колоквиумів чи контрольних робіт або інших видів контролю. Максимальна кількість балів, яка встановлюється для цих видів контролю, а також відповідність оцінок FX та F у шкалі ECTS, у балах та національній шкалі визначається Вченими радами факультетів або кафедрами, які забезпечують викладання відповідних дисциплін.</p> <p><b>Письмові роботи:</b> Очікується, що студенти виконають декілька видів письмових робіт (есе, вирішення кейсу).</p> <p><b>Академічна доброчесність:</b> Роботи студентів мають бути оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Відсутність посилань на використані джерела, фабрикування джерел, списування, втручання в роботу інших студентів становлять приклади можливої академічної недоброчесності, виявлення ознак якої є підставою для незарахування роботи студента викладачем, незалежно від масштабів плагіату чи обману.</p> <p><b>Відвідання занять:</b> Відвідування практичних занять є обов'язковим. У випадку пропуску заняття, студент опрацьовує матеріал самостійно і відпрацьовує пропущене заняття в індивідуальному порядку. Студенти зобов'язані дотримуватись усіх строків визначених для виконання усіх видів письмових робіт, передбачених курсом.</p> <p><b>Література.</b> Уся література, яку студенти не зможуть знайти самостійно, буде надана викладачем виключно в освітніх цілях без права її передачі третім особам. Студенти заохочуються до використання також й іншої літератури та джерел, яких немає серед рекомендованих.</p> <p><b>Політика виставлення балів.</b> Враховуються бали набрані за результатами відповідей на практичних заняттях, самостійній роботі та бали підсумкового тестування. При цьому обов'язково враховується присутність студента на практичних заняттях та активність студента, списування та плагіат, несвочасне виконання поставленого завдання. Жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються.</p> |
| <p><b>Питання до заліку</b></p>  | <p>Залік оформляється за результатами поточної успішності.</p>  |
| <p><b>Опитування</b></p>   | <p>Анкету-оцінку з метою оцінювання якості курсу буде надано після завершення курсу.</p>  |