

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**Львівський національний університет імені Івана Франка**  
**Юридичний факультет**

**Кафедра соціального права**

**Затверджено**  
**на засіданні кафедри соціального права**  
**факультету юридичного**  
**Львівського національного**  
**університету імені Івана Франка**  
**(протокол № 12 від 25 серпня 2022 р.)**  
Завідувач кафедри \_\_\_\_\_ проф. Пилипенко П.Д.

**Силабус із загальноуніверситетської дисципліни**

**Новітні системи оплати праці та їх роль у забезпеченні ефективності**  
**відносин зайнятості**

**що викладається в межах ОПІ «Право» першого**  
**(бакалаврського) рівня вищої освіти для**  
**здобувачів зі спеціальності 081 «Право»**

**Львів 2022**

<b>Назва курсу</b>	Новітні системи оплати праці та їх роль у забезпеченні ефективності відносин зайнятості
<b>Адреса викладання курсу</b>	79000, Львів, вул. Січових стрільців, 14
<b>Факультет та кафедра, за якою закріплена дисципліна</b>	Юридичний факультет Кафедра соціального права
<b>Галузь знань, шифр та назва спеціальності</b>	081, право
<b>Викладачі курсу</b>	<b>Ласько Ірина Михайлівна</b> , к.ю.н., доцент кафедри соціального права
<b>Контактна інформація викладачів</b>	iryana.lasko@lnu.edu.ua  <a href="https://law.lnu.edu.ua/employee/lasko-iryna-myhajlivna">https://law.lnu.edu.ua/employee/lasko-iryna-myhajlivna</a>
<b>Консультації по курсу відбуваються</b>	Консультації в день проведення лекцій/практичних занять (за попередньою домовленістю). Також можливі он-лайн консультації через Skype або подібні ресурси. Для погодження часу он-лайн консультацій слід писати на електронну пошту викладача або дзвонити.
<b>Сторінка курсу</b>	
<b>Інформація про курс</b>	Курс розроблено таким чином, щоб надати учасникам необхідні знання, обов'язкові для того, щоб вміти застосовувати законодавство у сфері оплати праці з метою забезпечення ефективності відносин зайнятості. Тому у курсі представлено законодавчі та правозастосовні питання, пов'язані із застосуванням новітніх форм оплати праці
<b>Коротка анотація курсу</b>	Дисципліна «Новітні системи оплати праці та їх роль у забезпеченні ефективності відносин зайнятості» є вибірковою навчальною дисципліною для освітньої програми третього (бакалаврського) року, яка викладається в 5 семестрі в обсязі 3 кредитів (за Європейською Кредитно-Трансферною Системою ECTS).
<b>Мета та цілі курсу</b>	Метою вивчення вибіркової дисципліни «Новітні системи оплати праці та їх роль у забезпеченні ефективності відносин зайнятості» є набуття здобувачем вищої освіти знань про систему оплати праці, правовими засадами реалізації права на оплату праці, законодавством, яке передбачає правове регулювання відносин щодо оплати праці.  З цією метою здобувач вищої освіти у процесі навчання повинен поглиблено вивчити законодавство України, акти вищих судових інстанцій, проаналізувати навчальну та монографічну літературу, опанувати фундаментальні поняття навчальної дисципліни, поглибити, конкретизувати та систематизувати знання, засвоєні під час лекційних та семінарських занять та у процесі самостійної підготовки.
<b>Література для вивчення дисципліни</b>	<b>Основна література:</b> Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 № 108/95-ВР . URL: <a href="https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text">https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text</a> Конвенція МОП про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються № 131: <a href="https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_149#Text">https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_149#Text</a> Європейська соціальна хартія (переглянута). URL: <a href="https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_062#Text">https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_062#Text</a> Директива ЄС 2022/2041 від 19 жовтня 2022 року про адекватну мінімальну заробітну плату Пижова М. Юридичні гарантії реалізації права працівників на справедливую оплату праці: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого. - Київ : Наукова столиця, 2021. - 376 с. Ганечко О. Трудові правовідносини у сфері оплати праці в Україні: автореф. дис. ... д-ра юрид. наук : 12.00.05. Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - Київ, 2019. - 36 с. Global Wage Report 2022–2. The impact of inflation and COVID-19 on wages and purchasing power. International Labour Organization • Geneva, 2022 Global Employment Trends for Youth 2022. Investing in transforming futures for young

	<p>people.International Labour Organization • Geneva, 2022</p> <p style="text-align: center;"><b>Додаткова література:</b></p> <p><i>Рішення ЄСПЛ у справі Ромашов проти України</i> (<a href="http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/980_227">http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/980_227</a>)</p> <p><i>Рішення ЄСПЛ у справі Авраменко проти України</i> (<a href="http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/974_684">http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/974_684</a>);</p> <p><i>Рішення ЄСПЛ у справі Семенович проти України</i> (<a href="https://court.gov.ua/userfiles/file/court_gov_ua_sud5010/Konvenciya_z_prav/st_6/Semenovich.pdf">https://court.gov.ua/userfiles/file/court_gov_ua_sud5010/Konvenciya_z_prav/st_6/Semenovich.pdf</a>);</p> <p><i>Рішення ЄСПЛ у справі Антоновський проти України</i> (<a href="https://if.arbitr.gov.ua/userfiles/file/court_gov_ua_sud5010/Konvenciya_z_prav/st_6/Antonovsky.pdf">https://if.arbitr.gov.ua/userfiles/file/court_gov_ua_sud5010/Konvenciya_z_prav/st_6/Antonovsky.pdf</a>);</p> <p><i>Рішення ЄСПЛ у Справі Кечко проти України</i> (<a href="http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/974_025">http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/974_025</a>);</p> <p><i>Рішення ЄСПЛ у справі Сук проти України</i> (<a href="http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/974_715">http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/974_715</a>)</p>
<b>Тривалість курсу</b>	90
<b>Обсяг курсу</b>	32 години аудиторних занять. З них 16 годин лекцій, 16 годин практичних занять та 58 годин самостійної роботи
<b>Очікувані результати навчання</b>	Після завершення цього курсу здобувач вищої освіти буде знати: -
<b>Ключові слова</b>	
<b>Формат курсу</b>	- Очний / заочний - Проведення лекційних та практичних занять, консультацій для кращого розуміння тем, виконання індивідуальних завдань.

СХЕМА КУРСУ						
Тиждень / год	Тема, план, короткі тези	Форма діяльності (заняття) / Формат	Матеріали / Література, ресурси в інтернеті	Завдання, год.	Вага оцінки	Терміни виконання
Тижд. 1 / 2 акад. год.	<b>Тема 1. Поняття оплати праці та її правове регулювання</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Поняття та ознаки заробітної плати.</li> <li>• .....</li> <li>• ..... структура заробітної плати.</li> <li>• .....</li> <li>• ..... жерела коштів на оплату праці.</li> <li>• Форми виплати заробітної плати</li> <li>• .....</li> <li>• ..... троки виплати заробітної плати</li> </ul>	лекція	Презентація	Передивитися презентацію та рекомендовану літературу		
Тижд. 2 / 2 акад. год.	<b>Тема 1. Поняття оплати праці та її правове регулювання</b>	практичне	План практичного заняття	Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури Вирішення практичних завдань		

Тижд. 3 / 2 акад. год.	<b>Тема 2. Юридичні гарантії права на оплату праці.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ..... троки, періодичність і місце виплати заробітної плати</li> <li>• ..... аборона обмежень працівника вільно розпоряджатися своєю заробітною платою</li> <li>• ..... овідомлення працівників про умови оплати праці</li> <li>• ..... овідомлення працівника про розміри оплати праці</li> <li>• .....</li> </ul>	лекція	Презентація	Передивитися презентацію та рекомендовану літературу		
Тижд. 4 / 2 акад. год.	<b>Тема 2. Юридичні гарантії права на оплату праці.</b>	практичне	План практичного заняття	Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури Вирішення практичних завдань		
Тижд. 5,7 / 2 акад. год.	<b>Тема 2. Юридичні гарантії права на оплату праці.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ..... бмеження утримань із заробітної плати.</li> <li>• ..... ахист прав працівників у разі банкрутства підприємства</li> <li>• ..... орядок обчислення середньої заробітної плати</li> <li>• ..... ндексація заробітної плати</li> <li>• ..... омпенсація працівникам втрати частини заробітної плати у зв'язку з затримкою термінів її виплати</li> </ul>	лекція	Презентація	Передивитися презентацію та рекомендовану літературу		
Тижд. 6,8 / 4 акад. год.	<b>Тема 2. Юридичні гарантії права на оплату праці.</b>	практичне	План практичного заняття	Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури Вирішення практичних завдань		
Тижд. 9 / 2 акад. год.	<b>Тема 3. Мінімальна заробітна плата як засіб забезпечення права людини на достатній життєвий рівень</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ..... становлення мінімальної заробітної плати відповідно до рекомендацій МОП</li> <li>• ..... собливості обчислення мінімальної заробітної плати відповідно до вимог Європейської соціальної хартії (переглянутої)</li> <li>• ..... имоги Європейського союзу щодо забезпечення адекватного рівня</li> </ul>	лекція	Презентація	Передивитися презентацію та рекомендовану літературу		

	<p>мінімальної заробітної плати.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>.....</li> <li>аціональні гарантії забезпечення працівників мінімальним розміром заробітної плати</li> </ul>					
<b>Тижд. 10 / 2 акад. год.</b>	<b>Тема 3. Мінімальна заробітна плата як засіб забезпечення права людини на достатній життєвий рівень</b>	практичне	План практичного заняття	Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури Вирішення практичних завдань		
<b>Тижд. 11 / 2 акад. год.</b>	<b>Тема 4. Системи оплати праці.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Системи оплати праці.</li> <li>Тарифна система оплати праці.</li> <li>Форми тарифної системи оплати праці (почасова та відрядна)</li> <li>Складові тарифної системи оплати праці</li> <li>Особливості формування тарифної сітки</li> </ul>	лекція	Презентація	Передивитися презентацію та рекомендовану літературу		
<b>Тижд. 12 / 2 акад. год.</b>	<b>Тема 4. Системи оплати праці.</b>	практичне	План практичного заняття	Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури Вирішення практичних завдань		
<b>Тижд. 13, 15 / 2 акад. год.</b>	<b>Тема 4. Системи оплати праці</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Безтарифні системи оплати праці</li> <li>Система плаваючих окладів.</li> <li>Система оплати праці з використанням коефіцієнта вартості праці</li> <li>Складна система преміювання на основі KPI</li> <li>Пайова система оплати праці.</li> <li>Система оплати праці на комісійній основі (PFP – «Pay-for-Performance»).</li> <li>Грошові виплати за виконання поставлених цілей (Management by Objectives).</li> <li>Грейдова система оплати праці</li> </ul>	лекція	Презентація	Передивитися презентацію та рекомендовану літературу		
<b>Тижд. 14, 16 / 2 акад. год.</b>	<b>Тема 4. Системи оплати праці</b>	практичне	План практичного заняття	Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури Вирішення практичних завдань		

<b>Підсумковий контроль, форма</b>	Залік в кінці семестру
<b>Пререквізити</b>	Для вивчення курсу студенти потребують базових знань з теорії держави та права, трудового права, цивільного права, корпоративного права.
<b>Навчальні методи та техніки, які будуть використовуватися під час</b>	Презентація, лекції, колаборативне навчання (форми- групові проекти, спільні розробки), проектно-орієнтоване навчання, дискусія.

<p><b>викладання курсу</b></p>	
<p><b>Критерії оцінювання (окремо для кожного виду навчальної діяльності)</b></p>	<p><b>Оцінювання знань здобувача здійснюється за 100-бальною шкалою:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- максимальна кількість балів при оцінюванні знань здобувачів з дисципліни, яка завершується іспитом, становить за поточну успішність 50 балів, на іспиті – 50 балів;</li> <li>- при оформленні документів за екзаменаційну сесію використовується таблиця відповідності оцінювання знань здобувачів за різними системами.</li> </ul> <p>Протягом семестру проводиться не менше двох модулів або колоквіумів чи контрольних робіт або інших видів контролю. Максимальна кількість балів, яка встановлюється для цих видів контролю, а також відповідність оцінок FX та F у шкалі ECTS, у балах та національній шкалі визначається Вченими радами факультетів або кафедрами, які забезпечують викладання відповідних дисциплін.</p> <p><b>Письмові роботи:</b> Очікується, що студенти виконають декілька видів письмових робіт (есе, вирішення кейсу).</p> <p><b>Академічна доброчесність:</b> Роботи студентів мають бути оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Відсутність посилань на використані джерела, фабрикування джерел, списування, втручання в роботу інших студентів становлять приклади можливої академічної недоброчесності, виявлення ознак якої є підставою для незарахування роботи студента викладачем, незалежно від масштабів плагіату чи обману.</p> <p><b>Відвідання занять:</b> Відвідування практичних занять є обов'язковим. У випадку пропуску заняття, студент опрацьовує матеріал самостійно і відпрацьовує пропущене заняття в індивідуальному порядку. Студенти зобов'язані дотримуватись усіх строків визначених для виконання усіх видів письмових робіт, передбачених курсом.</p> <p><b>Література.</b> Уся література, яку студенти не зможуть знайти самостійно, буде надана викладачем виключно в освітніх цілях без права її передачі третім особам. Студенти заохочуються до використання також й іншої літератури та джерел, яких немає серед рекомендованих.</p> <p><b>Політика виставлення балів.</b> Враховуються бали набрані за результатами відповідей на практичних заняттях, самостійній роботі та бали підсумкового тестування. При цьому обов'язково враховується присутність студента на практичних заняттях та активність студента, списування та плагіат, несвоєчасне виконання поставленого завдання. Жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються.</p>
<p><b>Питання до заліку</b></p>	<p>Залік оформляється за результатами поточної успішності.</p>
<p><b>Опитування</b></p>	<p>Анкету-оцінку з метою оцінювання якості курсу буде надано після завершення курсу.</p>