

**Силабус**  
**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**Львівський національний університет імені Івана Франка**  
**Юридичний факультет**  
**Кафедра соціального права**

**Затверджено**

на засіданні кафедри соціального права  
факультету юридичного  
Львівського національного університету  
імені Івана Франка

(протокол № 12 від 25 серпня 2022 р.)

Завідувач кафедри \_\_\_\_\_ проф. Пилипенко П.Д.

**Силабус з навчальної дисципліни**  
**«СОЦІАЛЬНО-ПРАВОВІ СТАНДАРТИ ЗАХИСТУ ПРАВ ТА**  
**ІНТЕРЕСІВ ГРОМАДЯН В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ РИНКУ**  
**ПРАЦІ»**  
**що викладається в межах ОПШ «Право»**  
**другого (магістерського) рівня вищої освіти**  
**для здобувачів з спеціальності 081 «Право»**

**Львів**

<b>Назва курсу</b>	Соціально-правові стандарти захисту прав та інтересів громадян в умовах глобалізації ринку праці
<b>Адреса викладання курсу</b>	79000, Львів, вул. Січових стрільців,14
<b>Факультет та кафедра, за якою закріплена дисципліна</b>	Юридичний факультет Кафедра соціального права
<b>Галузь знань, шифр та назва спеціальності</b>	081, право
<b>Викладачі курсу</b>	<b>Пилипенко Пилип Данилович</b> , д.ю.н., професор, завідувач кафедри соціального права <b>Синчук Світлана Миколаївна</b> , д.ю.н., доцент, професор кафедри соціального права; <b>Бурак Володимир Ярославович</b> , д.ю.н., доцент, доцент кафедри соціального права; <b>Рим Олена Михайлівна</b> , к.ю.н., доцент, доцент кафедри соціального права;
<b>Контактна інформація викладачів</b>	pylyp.pylypenko@lnu.edu.ua svitlana.synchuk@lnu.edu.ua volodymyr.burak@lnu.edu.ua olena.rym@lnu.edu.ua
<b>Консультації по курсу відбуваються</b>	Онлайн-консультації в день проведення лекцій/практичних занять за допомогою освітніх платформ Zoom та <a href="#">Microsoft Teams</a> .  Для погодження часу он-лайн консультацій необхідно писати на електронну пошту викладача або дзвонити.  Максимальний час очікування відповіді викладача та погодження дати і часу консультації не може перевищувати 2 робочі дні.
<b>Сторінка курсу</b>	<a href="https://law.lnu.edu.ua/course/sudova-praktyka-ukrajiny-schodo-zahystu-pensijnyh-prav-hromadyan">https://law.lnu.edu.ua/course/sudova-praktyka-ukrajiny-schodo-zahystu-pensijnyh-prav-hromadyan</a>
<b>Інформація про курс</b>	Дисципліна « <b>Соціально-правові стандарти захисту прав та інтересів громадян в умовах глобалізації ринку праці</b> » є нормативною навчальною дисципліною з спеціальності 081 “Право” для освітньої програми першого (магістерського) року, яка викладається в 1 семестрі в обсязі 4,5 кредитів (за Європейською Кредитно-Трансферною Системою ECTS).
<b>Коротка анотація курсу</b>	Курс розроблено таким чином, щоб надати магістрантам необхідні знання, які обов’язкові із соціально-правовими стандартами захисту прав та інтересів громадян в умовах глобалізації ринку праці. Тому у курсі представлено глобалізацію ринку праці та проблеми реалізації права на зайнятість; проблеми застосування законодавства про соціальне страхування та соціальне забезпечення у механізмі реалізації прав громадян та міжнародно-правові способи захисту соціально-трудова прав громадян в умовах євроінтеграції. При вивченні курсу учасникам буде надана інформація про нові та існуючі форми зайнятості в умовах глобалізації ринку праці, механізми та форми соціального захисту учасників трудових правовідносин, міжнародно-правові механізми забезпечення та захисту соціально-трудова прав громадян в умовах євроінтеграції.

<p><b>Мета та цілі курсу</b></p>	<p>I. <b>Метою</b> курсу є набуття здобувачем вищої освіти знань про соціально-правові стандарти захисту прав та інтересів громадян в умовах глобалізації ринку праці та механізми їх застосування з метою визначення можливості використання їх у національній правовій практиці, ознайомлення із сучасними підходами до розуміння зайнятості в умовах глобалізації та швидких суспільно-економічних змін, проблеми застосування законодавства про соціальне страхування та соціальне забезпечення у механізмі реалізації прав громадян та міжнародно-правові способи захисту соціально-трудова прав громадян в умовах євроінтеграції.</p> <p>Основними <b>завданнями</b> вивчення дисципліни “Соціально-правові стандарти захисту прав та інтересів громадян в умовах глобалізації ринку праці ” є:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- поглиблене вивчення трудового законодавства та наукових джерел щодо глобалізації ринку праці та проблеми реалізації права на зайнятість;</li> <li>- аналіз законодавства про соціальне страхування та соціальне забезпечення у механізмі реалізації прав громадян та практики його застосування;</li> <li>- поглиблене вивчення і застосування механізму міжнародно-правових способів захисту соціально-трудова прав громадян в умовах євроінтеграції</li> <li>- аналіз матеріалів практики стосовно застосування соціально-правові стандарти захисту прав та інтересів громадян в умовах глобалізації ринку праці.</li> </ul> <p>II Сформувані у студентів:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- здатність використовувати сучасні правові доктрини соціально-правових стандартів захисту прав та інтересів громадян в умовах глобалізації ринку праці в процесі застосовування їх на практиці;</li> <li>- здатність застосовувати міждисциплінарний підхід в оцінці правових явищ захисту прав та інтересів громадян в умовах глобалізації ринку праці, а також якісно впроваджувати у правозастосовну діяльність;</li> <li>- здатність критично оцінювати ефективність представництва і захисту прав, свобод та інтересів клієнтів в механізмі захисту прав та інтересів громадян в умовах глобалізації ринку праці;</li> <li>- здатність самостійно готувати проекти актів правозастосовання, враховуючи вимоги щодо їх законності, обґрунтованості та вмотивованості при захисті прав та інтересів громадян в умовах глобалізації ринку праці;</li> <li>- обґрунтовано формулювати свою правову позицію, вміти опонувати, оцінювати докази та наводити переконливі аргументи;</li> <li>- використовувати передові знання і методики у процесі локального нормотворення та правозастосовання інститутів приватного права у процедурі реалізації механізмів захисту прав та інтересів громадян в умовах глобалізації ринку праці;</li> <li>-аналізувати та оцінювати практику застосування інститутів соціального права при застосованні механізмів захисту прав та інтересів громадян в умовах глобалізації ринку праці;</li> <li>- обґрунтовувати правову позицію на різних стадіях правозастосовання соціального законодавства: від правореалізації до судового захисту;</li> <li>- інтегрувати необхідні знання та розв’язувати складні задачі</li> </ul>
----------------------------------	---

	правозастосування у різних сферах застосування соціально-правових стандартів реалізації і захисту прав та інтересів громадян в умовах глобалізації ринку праці;
<b>Література для вивчення дисципліни</b>	<p>Основна</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Запара С.І. Захист права на працю: теоретичні засади становлення та розвитку: Монографія / С. І. Запара. – Суми: Сумський національний аграрний університет, 2013. – 380 с.</li> <li>2. Лагутіна І.В. Форми захисту трудових прав працівників: Монографія / І. В. Лагутіна, Одеська юридична академія. – Фенікс, 2008. – 160 с.</li> <li>3. Пилипенко П.Д. Проблеми теорії трудового права: Монографія / П. Д. Пилипенко – Львів: Видавничий центр Львівського національного університету імені Івана Франка, 1999.</li> <li>4. Трудове право України: Академічний курс: підр. для студ. вищ. навч. закл. // За ред. П.Д. Пилипенка. – 5-те вид., переробл. і доп. – К.: Видавничий Дім „Ін Юре”, 2014. – 552 с.</li> <li>5. Carol Newman, John Rand, Finn Tarp and Neda Trifcovic. Corporate Social Responcibility in a Competitive Business Environment. // The Journal of Development Studies. Volume 56.2020. Issue 8.URL: <a href="https://doi.org/10.1080/00220388.2019.1694144">https://doi.org/10.1080/00220388.2019.1694144</a></li> <li>6. Guide on Labour Inspection and social security : International Labour Office – Geneva: ILO, 2020. URL: <a href="https://bit.ly/3fqAOBa">https://bit.ly/3fqAOBa</a></li> <li>7. Тимофіїв Р.М. Роботодавець як суб'єкт соціального захисту працівників: дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. Львів, 2019. 236 с.</li> <li>8. Болотіна Н. Б. Право соціального захисту: становлення і розвиток в Україні. К. : Знання, 2005. 381 с.</li> <li>9. Бориченко К. В. Юридичний механізм забезпечення права на соціальний захист: проблеми теорії та практики: монографія. Одеса: Фенікс, 2019. 552 с.</li> <li>10. Право соціального забезпечення України : підручник / Пилипенко П. Д. та ін. ; за ред. П. Д. Пилипенка. 4-те вид., перероб. і допов. Київ : Ін Юре, 2014. 476 с.</li> <li>11. Брацук І. З. Теоретико-правові засади імплементації права Європейського Союзу в національне право держав-членів: монографія / за наук. ред. проф. М. М. Микієвича. Львів: ЛНУ імені Івана Франка, 2016. 230 с.</li> <li>12. Величко Л. Ю. Сфера дії трудового права України в умовах євроінтеграції: дис. ... д-ра юрид. наук. Київ, 2018. 411 с.</li> <li>13. Венедіктов С. В. Правове регулювання трудових відносин: вітчизняний та зарубіжний досвід. Київ: Алерта, 2012. 367 с.</li> <li>14. Галецька Н. Б. Форми імплементації міжнародних договорів європейськими державами: теорія і практика: монографія. Львів: Сполом, 2016. 232 с.</li> <li>15. Кернз В. Вступ до права Європейського Союзу / [пер. з англ.]. Київ: Знання, 2003. 381 с.</li> <li>16. Рим О. М. Трудове право Європейського Союзу: монографія. Львів: «ГАЛИЧ-ПРЕС», 2020. 596 с.</li> <li>17. Бурак В.Я. Правові засади захисту трудових прав працівників. / В. Я. Бурак. – Київ, Істина, 2013 184 с.</li> <li>18. Синчук С.М. Правовідносини соціального забезпечення: суб'єкти, об'єкти, об'єкти: монограф. / С.М. Синчук. – Л.: ЛНУ імені Івана Франка, 2015. – 422 с</li> </ol>
<b>Тривалість курсу</b>	4,5 кредити (135 годин)
<b>Обсяг курсу</b>	48 годин аудиторних занять. 3 них 16 годин лекцій, 32 години

	лабораторних робіт/практичних занять та 87 годин самостійної роботи.
<b>Очікувані результати навчання</b>	<p>Після завершення цього курсу студент буде:</p> <p><b>Знати</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- поняття та можливість застосування соціально-правових стандартів захисту прав та інтересів громадян в умовах глобалізації ринку праці</li> <li>- форми реалізації права на зайнятість в умовах глобалізації ринку праці;</li> <li>- рівні та види правового регулювання соціальної відповідальності роботодавців, законодавчі та договірні обов'язки роботодавців у сфері соціального захисту працівників,</li> <li>- міжнародно-правові способи захисту соціально-трудова прав громадян в умовах євроінтеграції</li> </ul> <p><b>вміти:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- застосовувати законодавство при реалізації та захисті соціально-трудова прав</li> <li>- моделювати шляхи вдосконалення правового регулювання суспільних відносин найманої праці в Україні із урахуванням європейського досвіду;</li> <li>- виявляти та аналізувати переваги та недоліки правового забезпечення трудових відносин в Україні у порівнянні із міжнародними трудовими стандартами; самостійно обґрунтовувати висновки та узагальнення стосовно ефективності процесу адаптації вітчизняного трудового права до трудового права Європейського Союзу, аргументовано відстоювати свою правову позицію; використовувати знання, набуті в ході вивчення спецкурсу, у своїй практичній діяльності</li> <li>- представляти і захищати права та інтереси клієнтів: роботодавців у взаємовідносинах з органами державної влади та іншими суб'єктами; роботодавців у взаємовідносинах з працівниками, працівників у взаємовідносинах з роботодавцями;</li> <li>- самостійно готувати проекти актів правозастосування, враховуючи вимоги щодо їх законності, обґрунтованості та вмотивованості у правовідносинах захисту соціально-трудова прав та інтересів;</li> <li>- обґрунтовано формулювати свою правову позицію, вміти опонувати, оцінювати докази та наводити переконливі аргументи в процесі застосування механізмів захисту прав та інтересів громадян.</li> </ul>
<b>Ключові слова</b>	Соціально-правові стандарти, захист прав та інтересів громадян, глобалізація ринку праці, форми зайнятості, соціальний захист, обов'язкове та добровільне недержавне соціальне страхування, міжнародно-правові механізми захисту, Європейське трудове право.
<b>Формат курсу</b>	Очний /заочний
	Проведення лекцій, лабораторних робіт та консультації для кращого розуміння тем
<b>Теми</b>	<b>ДОДАТОК (схема курсу)</b>
<b>Підсумковий контроль, форма</b>	іспит в кінці семестру письмовий контроль
<b>Пререквізити</b>	Для вивчення курсу студенти потребують базових знань з дисциплін «Соціальне право», «Трудове право», «Право соціального забезпечення», «Європейське трудове право» достатніх для сприйняття категоріального апарату соціально-правових стандартів захисту прав та

	інтересів громадян в умовах глобалізації ринку праці.
<b>Навчальні методи та техніки, які будуть використовуватися під час викладання курсу</b>	Презентація, лекції, інтерактивне навчання (робота в малих групах, мозковий штурм, коопероване навчання), розробка та представлення проєктів, дискусія, тьюторство Презентація, лекції, колаборативне навчання (форми – групові проєкти, спільні розробки, тьюторство* , навчальні спільноти і т. д.) проєктно-орієнтоване навчання, дискусія
<b>Необхідне обладнання</b>	Мультимедійний проєктор, фліпчарт, маркери.
<b>Критерії оцінювання (окремо для кожного виду навчальної діяльності)</b>	<p>Оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою. Бали нараховуються за наступним співвідношенням:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• практичні/самостійні тощо : 25% семестрової оцінки; максимальна кількість балів <u>25</u></li> <li>• контрольні заміри (модулі): 25% семестрової оцінки; максимальна кількість балів <u>25</u></li> <li>• залік (на основі сумарної оцінки за кожен із письмових робіт): 50% семестрової оцінки. Максимальна кількість балів <u>50</u></li> </ul> <p>Підсумкова максимальна кількість балів <u>100</u></p> <p><b>Письмові роботи:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Скласти схему нових форм реалізації зайнятості в умовах глобалізації ринку праці.</li> <li>2. Написати “соціальний пакет” для самостійно обраного роботодавця.</li> <li>3. Порядок розгляду колективних скарг Європейським комітетом з соціальних прав</li> <li>4. Порядок розгляду в ЄСПЛ справ стосовно захисту соціально-трудоових прав</li> </ol> <p><b>Академічна доброчесність:</b> Очікується, що роботи студентів будуть їх оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Відсутність посилань на використані джерела, фабрикування джерел, списування, втручання в роботу інших студентів становлять, але не обмежують, приклади можливої академічної недоброчесності. Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі студента є підставою для її незарахування викладачем, незалежно від масштабів плагіату чи обману.</p> <p><b>Відвідання занять</b> є важливою складовою навчання. Очікується, що всі студенти відвідають усі лекції і практичні заняття курсу. Студенти мають інформувати викладача про неможливість відвідати заняття. У будь-якому випадку студенти зобов’язані дотримуватися усіх строків визначених для виконання усіх видів письмових робіт, передбачених курсом.</p> <p><b>Література.</b> Уся література, яку студенти не зможуть знайти самостійно, буде надана викладачем виключно в освітніх цілях без права її передачі третім особам. Студенти заохочуються до використання також й іншої літератури та джерел, яких немає серед рекомендованих.</p> <p><b>Політика виставлення балів.</b> Враховуються бали набрані на поточному тестуванні, самостійній роботі та бали підсумкового тестування. При цьому обов’язково враховуються присутність на заняттях та активність студента під час практичного заняття; недопустимість пропусків та запізень на заняття; користування</p>

	мобільним телефоном, планшетом чи іншими мобільними пристроями під час заняття в цілях не пов'язаних з навчанням; списування та плагіат; несвочасне виконання поставленого завдання і т. ін.  Жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються.
<b>Питання до заліку чи екзамену.</b>	іспит оформляється за результатами поточної успішності.
<b>Опитування</b>	Анкету-оцінку з метою оцінювання якості курсу буде надано по завершенню курсу.

**ДОДАТОК.**  
**Схема курсу**  
**«Соціально-правові стандарти захисту прав та інтересів громадян в умовах глобалізації ринку праці»**

Тиж. / дата / год.-	Тема, план, короткі тези	Форма діяльності (заняття)* *лекція, самостійна, дискусія, групова робота)	Література.*** Ресурси в інтернеті	Завдання, год
	<b>Змістовний модуль 1.</b> Глобалізація ринку праці та проблеми реалізації права на зайнятність.		Осн. 1, 2, 3 , 4, 16, 17.	
1.	Тема 1. Право на працю та гарантії його реалізації в умовах глобалізації ринку праці. 1.Право на працю та його соціальна сутність. Свобода праці. 2.Глобалізація ринку праці та проблеми забезпечення повної, продуктивної і вільнообраної зайнятості. 3.Гарантії здійснення права на працю в умовах ринкової економіки.	Лекція 2 год.	Осн. 1, 2, 3 , 4, 16, 17	Опрацювати рекомендовану літературу 2 год.
	Тема. 2. Документальне оформлення колективно-трудова відносин на локальному рівні.	Практичне заняття	Осн. 1, 2, 3 , 4, 16, 17	Опрацювати рекомендовану літературу і вирішити практичні завдання. 2 години Скласти проект переліку додатків до колективного договору.
	Тема 2. Основні форми зайнятості та їх роль у забезпеченні реалізації права на працю. 1.Правове забезпечення	Лекція.	Осн. 1, 2, 3 , 4, 16, 17	Опрацювати рекомендовану літературу 2 год.

	<p>зайнятості та його форми.</p> <p>2.Трудовий договір та сучасні, нетрадиційні форми зайнятості у сфері трудового права.</p> <p>3.Зайнятість на підставі цивільно-правових договорів про працю.</p> <p>4.Публічно-правові форми зайнятості.</p> <p>5.Самозайнятість, як форма реалізації права на працю.</p>				
	<p>Тема 2. Трудовий договір, його форма та міст. Контракт.</p>	Практичне		Осн. 1, 2, 3 , 4, 16, 17	Опрацювати рекомендовану літературу і вирішити практичні завдання. 2 години. Скласти проект трудового договору про дистанційну роботу.
	<p>Тема 3. Правове забезпечення внутрішнього трудового розпорядку на підприємствах, установах та організаціях.</p>	Практичне		Осн. 1, 2, 3 , 4, 16, 17	Опрацювати рекомендовану літературу і вирішити практичні завдання. 2 години. Скласти проект правил внутрішнього трудового розпорядку
	<p>Тема 3. Трудове право у системі права зайнятості.</p> <p>1.Роль трудового права у забезпеченні відносин найманої праці в сучасних умовах.</p> <p>2.Колективне та індивідуальне турове право: сучасні тенденції систематизації.</p> <p>3.Захисна функція трудового права.</p> <p>4.Проблеми кодифікації трудового законодавства на шляху України до ЄС.</p>	Лекція		Осн. 1, 2, 3 , 4, 16, 17	Опрацювати рекомендовану літературу 2 години
	<p>Тема 4. Договірне регулювання оплати праці.</p>	Практичне		Осн. 1, 2, 3 , 4, 16, 17	Опрацювати рекомендовану літературу і вирішити практичні завдання. 2 години Скласти проект положення про оплату праці на підприємстві.



	Тема 5. Право на належні безпечні і здорові умови праці та його локальне правове регулювання.	Практичне		Осн. 1, 2, 3, 4, 16, 17	Опрацювати рекомендовану літературу і вирішити практичні завдання. 2 години Скласти схему «Інструктажі з охорони праці» 3
	Тема 6. Представництво інтересів працівників та роботодавців під час розгляду трудових спорів.	Практичне		Осн. 1, 2, 3, 4, 16, 17	Опрацювати рекомендовану літературу і вирішити практичні завдання. 2 години
½ акад. год.	<b>Змістовний модуль 2. Соціальна відповідальність роботодавця: практичні проблеми.</b> Тема 1: “Практико-правові проблеми взаємодії роботодавця та уповноважених державних органів/інших суб’єктів з питань соціального захисту працівників”. 1. Практичні питання взаємодії роботодавця і Пенсійного фонду України. 2. Співпраця роботодавців та Фонду соціального страхування. 3. Взаємодія роботодавця і Державної податкової служби. 4. Співпраця роботодавця і Державної служби України з питань праці у сфері соціального захисту працівників. 5. Взаємодія роботодавця і державної служби зайнятості. 6. Співпраця роботодавця і недержавних пенсійних фондів/страхових організацій у сфері соціального захисту працівників.	Лекція		Осн. 5, 6, 7, 8, 9, 10, 18.	<i>Передивитися рекомендовану літературу</i>
2/2 акад. год	Тема 2: “Практичні проблеми реалізації соціальної відповідальності роботодавця у взаємовідносинах з	Лекція		Осн. 5, 6, 7, 8, 9, 10, 18.	<i>Передивитися рекомендовану літературу.</i>

	<p>працівниками.”</p> <p>1.Роботодавець у процедурі реалізації права працівника на пенсійне забезпечення (державне/недержавне).</p> <p>2.Роботодавець у правовідносинах соціального захисту працівника від тимчасової непрацездатності та нещасного випадку.</p> <p>3.Практичні аспекти соціальної відповідальності роботодавця щодо деяких категорій працівників (працюючих жінок у разі материнства, внутрішньо переміщених осіб, осіб з інвалідністю тощо).</p> <p>4.Правове забезпечення політики соціального підприємництва.</p>				
3/2 акад. год	Тема 1. Проблемні питання документування та оплати періодів тимчасової непрацездатності працівників.	<i>Практичне</i>		Осн. 5, 6, 7, 8, 9, 10, 18.	<i>Вирішення практичних завдань.</i>
4/2 акад. год	Тема 2. Прикладні аспекти правового аргументування “факту нещасного випадку на виробництві” та захисту прав потерпілих від нещасних випадків на виробництві.	<i>Практичне</i>		Осн. 5, 6, 7, 8, 9, 10, 18.	<i>Вирішення практичних завдань.</i>
5/2 год	Соціальна відповідальність роботодавця: практичні проблеми. Тема 3. Практика застосування законодавства України про соціальні виплати безробітним.	<i>Практичне</i>		Осн. 5, 6, 7, 8, 9, 10, 18.	<i>Вирішення практичних завдань.</i>
6/2 год	Тема 4. Практичні питання (кейси) соціальної відповідальності роботодавця.	<i>Практичне 2 год</i>		Осн. 5, 6, 7, 8, 9, 10, 18.	<i>Вирішення практичних завдань. Письмова робота П№1</i>
	<b>Змістовний модуль 3 Міжнародно-правові способи захисту соціально-трудова прав громадян в умовах євроінтеграції</b>				

	<p>Тема 1. Практичні проблеми імплементації міжнародних трудових стандартів у законодавство України.</p> <p>1. Національне та міжнародне трудове право: теоретико-правові проблеми співвідношення.</p> <p>2. Форми імплементації міжнародних договорів у сфері найманої праці та зайнятості в Україні.</p> <p>3. Стан відповідності трудового законодавства України міжнародним трудовим стандартам.</p> <p>4. Пріоритетні напрями удосконалення трудового законодавства України під впливом міжнародних трудових стандартів.</p> <p>5. Стан виконання планів та програм імплементації європейських стандартів праці у вітчизняне трудове законодавство.</p>	Лекція		Осн.11, 12, 13, 14, 15, 16.	Опрацювати рекомендовану літературу 2 години
	<p>Тема 2. Особливості забезпечення міжнародних зобов'язань України у сфері гарантування соціально-трудових прав</p> <p>1. Проблеми ефективності міжнародних соціально-трудових стандартів.</p> <p>2. Міжнародний контроль за впровадженням соціально-трудових прав на національному рівні.</p> <p>3. Контрольний механізм Міжнародної організації праці за дотриманням міжнародних трудових стандартів.</p> <p>4. Співвідношення правових систем Ради Європи та Європейського Союзу щодо захисту соціально-трудових прав.</p>	Лекція		Осн.11, 12, 13, 14, 15, 16.	Опрацювати рекомендовану літературу 2 години
	<p>Тема 1</p> <p>Прикладні аспекти діяльності Комітету МОП з питань свободи об'єднання</p>	Практичне		Осн.11, 12, 13, 14, 15, 16.	Опрацювати рекомендовану літературу i вирішити практичні завдання. 2 години.
	Тема 2. Практичні	Практичне		Осн.11, 12, 13, 14,	Опрацювати

	питання розгляду колективних скарг Європейським комітетом з соціальних прав			15, 16.	рекомендовану літературу вирішити практичні завдання. 2 години. i 2
	Тема 3. Застосування практики ЄСПЛ щодо захисту соціально-трудових прав в Україні	Практичне		Осн.11, 12, 13, 14, 15, 16.	Опрацювати рекомендовану літературу вирішити практичні завдання. 2 години. i 2
	Тема 4. Проблемні питання забезпечення соціально-трудових прав у контексті наближення до соціального acquis ЄС	Практичне		Осн.11, 12, 13, 14, 15, 16.	Опрацювати рекомендовану літературу вирішити практичні завдання. 2 години. i 2