

**Силабус курсу «Правове регулювання трудових відносин державних службовців та їх соціальний захист»
2021/2022 навчального року**

| | |
|--|--|
| Назва курсу | Правове регулювання трудових відносин державних службовців та їх соціальний захист |
| Адреса викладання курсу | 79000, Львів, вул. Січових стрільців,14 |
| Факультет та кафедра, за якою закріплена дисципліна | Юридичний факультет Кафедра соціального права |
| Галузь знань, шифр та назва спеціальності | 081, Право |
| Викладачі курсу | Парпан Тетяна Валеріївна, к.ю.н., доцент |
| Контактна інформація викладачів | tatianaparpan@gmail.com, tetyana.parpan@lnu.edu.ua , м. Львів |
| Консультації по курсу відбуваються | Консультації в день проведення лекцій/практичних занять (за попередньою домовленістю). Також, можливі он-лайн консультації через Zoom, Teams, Meet. Для погодження часу он-лайн консультацій слід писати на електронну пошту викладача або дзвонити. |
| Сторінка курсу | http://law.lnu.edu.ua/department/kafedra-soc-prava |
| Інформація про курс | Курс розроблено таким чином, щоб надати учасникам необхідні теоретичні та практичні знання щодо особливостей реалізації громадянами своїх трудових прав на державній службі, обов'язкові для того, щоб вміти застосовувати трудове законодавство та законодавство про державну службу для захисту трудових прав державних службовців. Тому у курсі представлено як огляд концепцій реалізації трудових прав громадян на державній службі, так і процесів та інструментів, які потрібні для їх захисту у судовому порядку та на колективно-договірному рівні. |
| Коротка анотація курсу | Дисципліна «Правове регулювання трудових відносин державних службовців та їх соціальний захист» є завершальною вибірковою дисципліною з спеціальності 081 «Право» для освітньої програми першого (магістерського) року, яка викладається в першому семестрі в обсязі 4,5 кредитів (за Європейською Кредитно-Трансферною Системою ECTS). |
| Мета та цілі курсу | Метою вивчення вибіркової дисципліни «Правове регулювання трудових відносин державних службовців та їх соціальний захист» є ознайомлення студентів із основними засадами правового регулювання трудових відносин державних службовців та |

забезпечення засвоєння студентами основних теоретичних положень щодо реалізації громадянами права на працю на державній службі, усвідомлення змісту цих правових явищ, а також визначення гарантій та можливостей реалізації права на працю на державній службі в сучасних умовах.

Ціль вивчення дисципліни полягає у формуванні знань та умінь **обґрунтовувати та мотивувати правові рішення, давати розгорнуту юридичну аргументацію** щодо вступу на державну службу, укладення контракту на державній службі, реалізації права на працю та на відпочинок на державній службі; **застосовувати медіацію та інші правові інструменти альтернативного позасудового розгляду та вирішення правових спорів** щодо захисту трудових прав державних службовців; **застосовувати міждисциплінарний підхід** в реалізації державними службовцями своїх трудових прав та у питаннях їх дотримання у **правозастосовній діяльності**, у тому числі при вирішенні трудових спорів; **критично оцінювати ефективність представництва і захисту прав, свобод та інтересів** державних службовців як осіб, які реалізували своє право на працю шляхом вступу на державну службу; **самостійно готувати проекти** ділової документації: наказів про прийом на державну службу, про переведення на іншу посаду та звільнення з посад державної служби, а також проекти контрактів на державній службі, **враховуючи вимоги щодо їх законності, обґрунтованості та вмотивованості; обґрунтовано формулювати свою правову позицію** щодо реалізації трудових прав державними службовцями, **вміти опонувати, оцінювати докази та наводити переконливі аргументи** на захист їх трудових прав та інтересів; **проводити порівняльно-правовий аналіз** інститутів робочого часу, часу відпочинку, юридичної відповідальності, охорони праці державних службовців у різних правових системах, **враховуючи взаємозв'язок правової системи України з правовими системами Ради Європи та Європейського Союзу; аналізувати та оцінювати практику застосування норм** щодо вступу на державну службу, переведення державних службовців, звільнення з посад державної служби, оплати праці державних службовців, забезпечення належних, безпечних умов проходження державної служби та їх соціального захисту; **розв'язувати проблеми, пов'язані з захистом трудових прав державних службовців, у випадках їх порушення; інтегрувати необхідні знання та розв'язувати складні задачі** щодо дотримання та захисту трудових прав державних службовців у різних державних органах та на різних посадах державної служби.

Література для вивчення дисципліни

Основна література:

1. Малиновський В.Я. Публічна служба в Україні. Підручник, К.: Видавничий дім «Кондор», 2018. 312 с. // <https://core.ac.uk/download/pdf/199400191.pdf>
2. Гетьманцева Н.Д., Вакарюк Л.В., Козуб І.Г., Орловський О.Я. Трудове право. Навчальний посібник по вивченню навчальної дисципліни для студентів ОР «Бакалавр» за спеціальністю 081 «Право». Чернівці: Чернівецький нац. ун-т, 2020. – 272 с. // <https://drive.google.com/file/d/1ArutrKm27G5KpoW8Pkr0d1yNtwI1Xbwg/view>
3. Малиновський В.Я. Державне управління: навч. посібник. 3-є вид., переробл. та допов. – К.: Атіка, 2009.
4. Євтушенко О.Н. Державне управління (Основи теорії державного управління) : навч. Посібник у трьох частинах / О.Н.Євтушенко, В.І.Андріяш. – Миколаїв: Вид-во ЧДУ ім. Петра Могили, 2013.
5. Трудове право України: академічний курс: підруч. [для студ. вищ. навч. закл. / П.Д. Пилипенко, В.Я. Бурак, З.Я. Козак та ін.]; за ред. П.Д. Пилипенка. – 5-те вид., перероб. і допов. – К.: Ін Юре, 2014.
6. Christoph Demmke, Timo Moilanen. Civil Services in the EU of 27: Reform Outcomes and the Future of the Civil Service // Frankfurt am Main Berlin Bern Bruxelles New York Oxford Wien. Peter Lang. 2010 // <https://books.google.com.ua/books?hl=uk&lr=&id=63C4fSrcpvYC&oi=fnd&pg=PA1&dq=civil+service+scientific+article&ots=P1i0pF>

Додаткова література:

1. Баскакова Ю.В. Зміна істотних умов трудового договору з державними службовцями» / Автореф. дис... канд. юрид. наук: 12.00.05 – Луганськ, 2010 р.
2. Битяк Ю. П. Державна служба в Україні: організаційно-правові засади: Монографія. – Х.: Право, 2005.
3. Величко Л.Ю. Дія норм трудового права на правове регулювання праці державних службовців // Політичні та правові засади державного управління. - №1 (15). 2017. С.1-5 // <http://www.kbuara.kharkov.ua/e-book/apdu/2017-1/doc/4/02.pdf>
4. Витко Т. Ю. Державний службовець в умовах реформування державного управління в Україні / Т. Ю. Витко // Аспекти публічного управління. 2018. Т. 6. – № 3. – С. 39-47.
5. Греков І.П. Особливості правового регулювання праці державних службовців: Автореф. дис... канд. юрид. наук: 12.00.05 - Національний університет внутрішніх справ. Харків, 2003.
6. Дрозд О. Узгодження норм адміністративного та трудового права у сфері правового регулювання проходження державної служби в Україні // Підприємництво, господарство і право, №11. 2016. С.110-114.
7. Іншин М.І. Проблеми правового регулювання праці державних службовців України: Автореф. дис. доктора юрид. наук: 12.00.05. – К., 2005.
8. Коваленко В. Співвідношення понять «право на державну службу» та «право на працю» як наукових правових категорій: постановка питання // Право України. – 2006. - № 1. – С.103 -108.
9. Когут О.В. Проблемні питання правового регулювання державної служби // Університетські наукові записки. – №59. – Хмельницький. – 2016. – С.101-111.
10. Куракін О.М. Трудові правовідносини в сфері державної служби: теоретико-правова характеристика // Прикарпатський юридичний вісник. - Випуск 4(13). – 2016.- С.36-40.
11. Луценко О. Є. Галузева належність дисциплінарної відповідальності державних службовців України.//Право та інновації. 2016. № 1 (13). С. 159–165.
12. Нікітін О. Праця держслужбовців: через призму законодавчих нововведень // Вісник 24.08.2020 // <http://www.visnuk.com.ua/uk/news/100017681-pratsya-derzhsluzhbovtsiv-cherez-prizmu-zakonodavchikh-novovveden>
13. Парпан Т.В. Стан та перспективи правового регулювання трудових відносин державних службовців // Підприємництво, господарство і право. 2012. - №7. – С.87-94.
14. Парпан Т.В. Особливості контракту з державними службовцями // Актуальні проблеми соціального права: Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції: «Українська правнича наука та її вплив на сучасні реформи» (до 95-річчя Циглика Теодора Івановича). – Львів 2020, 6 грудня 2019 р. Випуск 9. – С.208-211.
15. Реформа державної служби у питаннях та відповідях: практичний посібник для керівників служб управління персоналом / [М. Канавець (кер. авт. колективу), Ю. Лихач, А. Кукуля, І. Рошин, О. Романюк, А. Астапов; за заг. ред. К. Ващенко]. К.: Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу, 2016. – 176 с
16. Тютюнник В.К. Особливості правового регулювання службово-трудова відносин на державній службі // Актуальні проблеми права теорія і практика, лютий 2020 // https://www.researchgate.net/publication/339227520_OSOBLIVOSTI_PRAVOVOGO_REGULUVANNA_SLUZBOVO-

TRUDOVIH_VIDNOSIN_NA_DERZAVNIJ_SLUZBI

17. Ian Kessler, Paul Herson, Suzanne Gagnon. The fragmentation of pay determination in the British civil service: A union member perspective // Personnel Review, Vol.35. № 1. Pp.6-28
 // <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/00483480610636768/full/html>

18. Jan-Hinrik Meyer-Sahling, University of Nottingham Kim Sass Mikkelsen, Roskilde University Christian Schuster, University College London. Support for developing better country knowledge on public administration and institutional capacity building. (EUPACK). July 2018. 18 p.. // <https://christianschuster.net/Meyer%20Sahling%20Mikkelsen%20Schuster%20-%20Civil%20Service%20Reform%20-%20EUPACK.pdf>

19. Jill Rutter. The civil service fnd Brexit // Politics and Society/ 20 Feb 2021 // <https://ukandeu.ac.uk/long-read/the-civil-service-and-brexit/>

20. Jan-hinrik Meyer-Sahling. Civil service reform in post-communist Europe: the bumpy road to depoliticisation // West European Politics p.71-103. Published online: 4 Jun 2010 // <https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/01402380412331280813>

21. Liukinevičienė Laima. Scientific papers of the University of Pardubice. Series D, Faculty of Economics and Administration. 40/2017 // <http://hdl.handle.net/10195/67933>

22. Robert Pyper, June Burnharm. The British Service: Perspectives on `Decline` and Modernisation`. First Published December 14. 2010 // <https://doi.org/10.1111/j.1467-856X.2010.00431.x>

23. Sandra Groeneveld, Vincent Bakker, Eduard Schmindt. Breaking the glass ceiling, but facing a glass cliff? The role of organizational decline in women's representation in leadership positions in Dutch civil service organizations // Public administration. First published: 01 November 2019 // <https://doi.org/10.1111/padm.12632>

Інтернет-джерела.

Верховна Рада України

<http://www.rada.gov.ua>

Верховний Суд

<http://www.supreme.court.gov.ua>

Кабінет Міністрів України

<http://www.kmu.gov.ua>

Міністерство юстиції України

<http://www.minjust.gov.ua>

Сайт Міжнародної організації праці: офіційний сайт (електронний ресурс)// Режим доступу: <http://www.ilo.org>

Єдиний державний реєстр судових рішень: www.reyestr.court.gov.ua.

Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського: www.nbuv.gov.ua

Національна агенція держлужби

Тривалість курсу

_____ год.

Обсяг курсу

32 годин аудиторних занять. З них 16 годин лекцій, 16 годин лабораторних робіт/практичних занять та _____

| | |
|---|--|
| | годин самостійної роботи |
| Очікувані результати навчання | Після завершення цього курсу студент буде : <ul style="list-style-type: none"> - Знати - Вміти Конкретизуються відповідно до спеціальності і впливають із поставленої мети. Зазначається перелік знань, умінь та навиків, необхідних для освоєння дисципліни, а також перелік конкретних нових знань, умінь та навиків, які отримує студент після її освоєння |
| Ключові слова | Трудові правовідносини, право на працю, право на державну службу, посада державної служби, конкурс, дисциплінарна відповідальність |
| Формат курсу | Очний /заочний |
| | Проведення лекцій, лабораторних робіт та консультації для кращого розуміння тем |
| Теми | Додаток (схема курсу) |
| Підсумковий контроль, форма | залік в кінці семестру усний |
| Пререквізити | Для вивчення курсу студенти потребують базових знань з теорії держави і права, трудового, адміністративного, цивільного права, достатніх для сприйняття категоріального апарату трудові відносини державних службовців, розуміння джерел його правового регулювання. |
| Навчальні методи та техніки, які будуть використовуватися під час викладання курсу | Презентація, лекції, колаборативне навчання (форми – групові проекти, спільні розробки), проектно-орієнтоване навчання, дискусія |
| Необхідне обладнання | |
| Критерії оцінювання (окремо для кожного виду навчальної діяльності) | Оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою. Бали нараховуються за наступним співвідношенням: <ul style="list-style-type: none"> • практичні/самостійні тощо : 25% семестрової оцінки; максимальна кількість балів _____ • контрольні заміри (модулі): 25% семестрової оцінки; максимальна кількість балів _____ • залік: 50% семестрової оцінки. Максимальна кількість балів_50_ Підсумкова максимальна кількість балів __100_ Письмові роботи: Очікується, що студенти виконають декілька видів письмових робіт: 1) підготують проекти наказів (розпоряджень) про призначення на державну службу, про переведення на іншу посаду та щодо |

звільнення з посад державної служби;
 2) підготують проекти контрактів на державній службі;
 3) на основі запропонованого завдання (індивідуальне для кожного студента) оформлять письмову консультацію щодо захисту трудових прав осіб, які реалізують своє право на працю на державній службі.

Академічна доброчесність: Очікується, що роботи студентів будуть їх оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Відсутність посилань на використані джерела, фабрикування джерел, списування, втручання в роботу інших студентів становлять, але не обмежують, приклади можливої академічної недоброчесності. Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі студента є підставою для її незарахування викладачем, незалежно від масштабів плагіату чи обману.

Відвідання занять є важливою складовою навчання. Очікується, що всі студенти відвідають усі лекції і практичні заняття курсу. Студенти мають інформувати викладача про неможливість відвідати заняття. У будь-якому випадку студенти зобов'язані дотримуватися усіх строків визначених для виконання усіх видів письмових робіт, передбачених курсом.

Література. Уся література, яку студенти не зможуть знайти самостійно, буде надана викладачем виключно в освітніх цілях без права її передачі третім особам. Студенти заохочуються до використання також й іншої літератури та джерел, яких немає серед рекомендованих.

Політика виставлення балів. Враховуються бали набрані на поточному тестуванні, самостійній роботі та бали підсумкового тестування. При цьому обов'язково враховуються присутність на заняттях та активність студента під час практичного заняття; недопустимість пропусків та запізнь на заняття; користування мобільним телефоном, планшетом чи іншими мобільними пристроями під час заняття в цілях не пов'язаних з навчанням; списування та плагіат; несвоєчасне виконання поставленого завдання і т. ін.

Жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються.

Питання до заліку.

Перелік питань для проведення підсумкової оцінки знань.

1. Поняття та види державної служби.
2. Принципи державної служби.
3. Право на державну службу і право на працю: співвідношення понять.
4. Закон України «Про державну службу» – основний нормативний акт, що регулює трудові відносини державних службовців.
5. Джерела права, що регулюють трудові відносини державних службовців.
6. Особливості правового регулювання трудових відносин державних службовців в умовах воєнного стану.
7. Нормативно-правові акти договірного характеру у врегулюванні трудових відносин державних службовців.
8. Поняття та види трудових правовідносин державних службовців.
9. Суб'єкти трудових правовідносин в системі державної служби: поняття та види.
10. Особливості правового статусу державних службовців.
11. Види трудових правовідносин працівників, які працюють в державних органах та їх апараті.
12. Правові підстави виникнення трудових правовідносин державних службовців.
13. Вимоги до осіб, які претендують на державну службу.
14. Порядок визначення відповідності кандидатів умовам конкурсу.

15. Обмеження вступу на державну службу.
16. Порядок формування конкурсної комісії та її діяльність.
17. Порядок проведення конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби.
18. Порядок призначення на посаду державної служби.
19. Правове регулювання проходження стажування державних службовців. Результати стажування.
20. Юридичне значення проведення конкурсного відбору.
21. Присяга державного службовця. Правові наслідки відмови державного службовця від складання Присяги.
22. Порядок оформлення прийому на державну службу.
23. Зміна істотних умов державної служби: поняття та підстави проведення.
24. Особливості переведення державних службовців.
25. Порядок підготовки, перепідготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців.
26. Правове регулювання стажування державних службовців. Результати стажування.
27. Правове регулювання робочого часу державних службовців.
28. Особливості залучення державних службовців до роботи в нічний час, у святкові, неробочі та вихідні дні.
29. Особливості відсторонення державних службовців від виконання повноважень за посадою.
30. Час відпочинку державних службовців та особливості його правового регулювання. Види часу відпочинку.
31. Порядок та умови надання щорічних основної та додаткових відпусток державним службовцям. Особливості надання відпусток в умовах воєнного стану.
32. Відкликання із щорічних відпусток.
33. Правове регулювання оплати праці державних службовців.
34. Надбавки, доплати, премії та компенсації державним службовцям.
35. Методи забезпечення службової дисципліни державних службовців.
36. Заходи заохочення за сумлінну працю, які застосовуються до державних службовців. Порядок їх застосування.
37. Дисциплінарна відповідальність державних службовців: поняття та підстави.
38. Дисциплінарний проступок – як підстава дисциплінарної відповідальності державного службовця.
39. Види та порядок застосування дисциплінарних стягнення до державних службовців.
40. Особливості проведення службового розслідування щодо державного службовця.
41. Підстави та порядок відсторонення державного службовця від виконання посадових обов'язків.
42. Матеріальна відповідальність державних службовців. Порядок відшкодування шкоди державним службовцем.
43. Пенсійне забезпечення державних службовців. Підстави надання пенсій державним службовцям.
44. Соціально-побутове забезпечення державного службовця.

Опитування

Анкету-оцінку з метою оцінювання якості курсу буде надано по завершенню курсу.

Схема курсу

| Тиж. / дата | Тема, план, короткі тези | Форма діяльності | Література.*** Ресурси в інтернеті | Завдання, год | Термін викона |
|-------------|--------------------------|------------------|---------------------------------------|---------------|---------------|
|-------------|--------------------------|------------------|---------------------------------------|---------------|---------------|

| Год.- | | (заняття)* *лекція, самостійна, дискусія, групова робота) | | | ння |
|-------|--|--|---|---|-----|
| 1 | <p>Тема 1. Поняття державної служби та її правове регулювання.</p> <p>1. Поняття та види державної служби. Загальна характеристика державної служби, її функції та завдання. Основні напрямки державної політики у сфері державної служби, основні принципи державної служби.</p> <p>2. Право на державну службу та право на працю: співвідношення понять.</p> <p>3. Джерела права, що регулюють трудові відносини державних службовців.</p> <p>4. Нормативно-правові акти договірною характеру у врегулюванні трудових відносин державних службовців.</p> <p>5. Єдність та диференціація</p> | <i>Лекція 2 год</i> | <p>1. Конституція України, прийнята Верховною Радою України 28.06.1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 30. – Ст. 141.</p> <p>2. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 р. // Відомості Верховної Ради Української РСР. – 1971. – № 50. – Ст. 375.</p> <p>3. Закон України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року // Відомості Верховної Ради України. – 2016. - № 4. – Ст. 43.</p> <p>4. Закон України «Про зайнятість населення» від 13 червня 2012 р. // Відомості Верховної Ради України. 2013. № 24. Ст. 243.</p> <p>5. Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text</p> <p>6. Закон України «Про соціальний діалог в</p> | Передивитись презентацію та рекомендовані джерела | |

| | | | | | |
|---|---|-------------------------------|---|---|--|
| | <p>правового регулювання трудових відносин державних службовців.</p> <p>6. Суб'єкти трудових правовідносин в системі державної служби: поняття та види.</p> | | <p>Україні» від 23 грудня 2010 р. № 2862-VI // [Електронний ресурс]. — Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2862-17</p> | | |
| 2 | <p>Тема 1. Поняття державної служби та її правове регулювання.</p> <p>1. Поняття та види державної служби. Загальна характеристика державної служби, її функції та завдання. Основні напрями державної політики у сфері державної служби, основні принципи державної служби.</p> <p>2. Право на державну службу та право на працю: співвідношення понять.</p> <p>3. Джерела права, що регулюють трудові відносини державних службовців.</p> <p>4. Нормативно-правові акти договірною характеру у врегулюванні трудових відносин державних службовців.</p> | <p><i>Практичне 2 год</i></p> | <p>Конституція України, прийнята Верховною Радою України 28.06.1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 30. – Ст. 141.</p> <p>Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 р. // Відомості Верховної Ради Української РСР. – 1971. – № 50. – Ст. 375.</p> <p>Закон України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року // Відомості Верховної Ради України. – 2016. - № 4. – Ст. 43.</p> <p>Закон України «Про зайнятість населення» від 13 червня 2012 р. // Відомості Верховної Ради України. 2013. № 24. Ст. 243.</p> <p>Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text</p> <p>б. Закон</p> | <p>Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, практичні завдання</p> | |

| | | | | | |
|--|---|----------------------------|---|--|--|
| | <p>5. Єдність та диференціація правового регулювання трудових відносин державних службовців.</p> <p>6. Суб'єкти трудових правовідносин в системі державної служби: поняття та види.</p> | | <p>України «Про соціальний діалог в Україні» від 23 грудня 2010 р. № 2862-VI // [Електронний ресурс]. — Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2862-17</p> <p>Єдиний державний реєстр судових рішень: www.reyestr.court.gov.ua</p> | | |
| | <p>Тема 2. Порядок виникнення трудових відносин державних службовців.</p> <p>1. Порядок призначення на посаду державної служби.</p> <p>2. Вимоги до осіб, які поступають на роботу на державну службу. Обмеження вступу на державну службу.</p> <p>3. Порядок проведення конкурсного відбору при вступі на державну службу. Юридичне значення конкурсного відбору.</p> <p>4. Правове регулювання проходження стажування державних службовців. Результати стажування.</p> <p>5. Випробування при прийнятті на державну</p> | <p><i>Лекція 2 год</i></p> | <p>1. Конституція України, прийнята Верховною Радою України 28.06.1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 30. – Ст. 141.</p> <p>2. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 р. // Відомості Верховної Ради Української РСР. – 1971. – № 50. – Ст. 375.</p> <p>3. Закон України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року // Відомості Верховної Ради України. – 2016. - № 4. – Ст. 43.</p> <p>4. Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text</p> | <p>Передивитись презентацію та рекомендовані джерела</p> | |

| | | | | | |
|--|---|--|---|---|--|
| | <p>службу. Правові наслідки випробування.</p> <p>6. Контракт про проходження державної служби.</p> <p>7. Порядок оформлення прийому на державну службу.</p> | | | | |
| | <p>Тема 2. Порядок виникнення трудових відносин державних службовців.</p> <p>1. Порядок призначення на посаду державної служби.</p> <p>2. Вимоги до осіб, які поступають на роботу на державну службу. Обмеження вступу на державну службу.</p> <p>3. Порядок проведення конкурсного відбору при вступі на державну службу. Юридичне значення конкурсного відбору.</p> <p>4. Правове регулювання проходження стажування державних службовців. Результати стажування.</p> <p>5. Випробування при прийнятті на державну службу. Правові наслідки випробування.</p> <p>6. Контракт про</p> | <p><i>Практичне</i> <i>4 год</i></p> | <p>1. Конституція України, прийнята Верховною Радою України 28.06.1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 30. – Ст. 141.</p> <p>6. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 р. // Відомості Верховної Ради Української РСР. – 1971. – № 50. – Ст. 375.</p> <p>7. Закон України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року // Відомості Верховної Ради України. – 2016. - № 4. – Ст. 43.</p> <p>8. Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text</p> <p>Єдиний державний реєстр судових рішень: www.reyestr.court.gov.ua</p> | <p>Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, практичні завдання</p> | |

| | | | | | |
|--|--|-------------------------------|--|---|--|
| | <p>проходження державної служби. 7. Порядок оформлення прийому на державну службу.</p> | | | | |
| | <p>Тема 3. Правове регулювання проходження державної служби. 1. Службова кар'єра. 2. Класифікація посад в державних органах. 3. Особливості переведення та переміщення державних службовців. 4. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців. 5. Особливості проходження державної служби в окремих державних органах. Патронатна служба.</p> | <p><i>Лекція 2 год</i></p> | <p>1. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 р. // Відомості Верховної Ради Української РСР. – 1971. – № 50. – Ст. 375. 2. Закон України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року // Відомості Верховної Ради України. – 2016. - № 4. – Ст. 43. 3. Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text 4. Закон України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 року // Відомості Верховної Ради України. – 2014. - № 49. – Ст. 2056.</p> | <p>Передивитись презентацію та рекомендовані джерела</p> | |
| | <p>Тема 3. Правове регулювання проходження державної служби. 1. Службова кар'єра. 2. Класифікація посад в державних органах. 3. Особливості</p> | <p><i>Практичне 2 год</i></p> | <p>1. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 р. // Відомості Верховної Ради Української РСР. – 1971. – № 50. – Ст. 375. 2. Закон України «Про державну службу» від 10</p> | <p>Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, практичні завдання</p> | |

| | | | | | |
|--|---|-------------------------|--|--|--|
| | <p>переведення та переміщення державних службовців.</p> <p>4. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців.</p> <p>5. Особливості проходження державної служби в окремих державних органах. Патронатна служба.</p> | | <p>грудня 2015 року // Відомості Верховної Ради України. – 2016. - № 4. – Ст. 43.</p> <p>3. Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text</p> <p>4. Закон України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 року // Відомості Верховної Ради України. – 2014. - № 49. – Ст. 2056.</p> <p>Єдиний державний реєстр судових рішень: www.reyestr.court.gov.ua</p> | | |
| | <p>Тема4. Підстави та порядок припинення державної служби.</p> <p>1. Поняття та класифікація підстав припинення трудових відносин державних службовців.</p> <p>2. Припинення трудових відносин державних службовців у разі втрати права на державну службу або його обмеження.</p> <p>3. Припинення трудових відносин у</p> | <p><i>Лекція -4</i></p> | <p>1. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 р. // Відомості Верховної Ради Української РСР. – 1971. – № 50. – Ст. 375.</p> <p>2. Закон України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року // Відомості Верховної Ради України. – 2016. - № 4. – Ст. 43.</p> <p>3. Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. // https://zakon.rada.gov.ua/law</p> | <p>Передивитись презентацію та рекомендовані джерела</p> | |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| <p>разі закінчення строку призначення на посаду державної служби.</p> <p>4. Припинення трудових відносин за ініціативою державного службовця або за угодою сторін.</p> <p>5. Припинення трудових відносин державних службовців за ініціативою суб'єкта призначення.</p> <p>6. Припинення трудових відносин у зв'язку з обставинами, що склалися незалежно від волі сторін.</p> <p>7. Припинення трудових відносин у разі незгоди державного службовця на проходження державної служби у зв'язку із зміною її істотних умов.</p> <p>8. Припинення трудових відносин у разі досягнення державним службовцем граничного віку перебування на службі. Припинення трудових відносин у разі застосування заборони, передбаченої Законом України "Про очищення влади".</p> | | <p>s/show/2136-20#Text</p> <p>4. Закон України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 року // Відомості Верховної Ради України. – 2014. - № 49. – Ст. 2056.</p> | | |
|--|--|--|--|--|

| | | | | | |
|--|---|--|--|---|--|
| | <p>9. Порядок оформлення припинення державної служби.</p> <p>10. Особливості звільнення з державної служби окремих категорій державних службовців.</p> | | | | |
| | <p>Тема4. Підстави та порядок припинення державної служби.</p> <p>1. Поняття та класифікація підстав припинення трудових відносин державних службовців.</p> <p>2. Припинення трудових відносин державних службовців у разі втрати права на державну службу або його обмеження.</p> <p>3. Припинення трудових відносин у разі закінчення строку призначення на посаду державної служби.</p> <p>4. Припинення трудових відносин за ініціативою державного службовця або за угодою сторін.</p> <p>5. Припинення трудових відносин державних службовців за ініціативою суб'єкта</p> | <p><i>Практичне</i> <i>4 год</i></p> | <p>1.. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 р. // Відомості Верховної Ради Української РСР. – 1971. – № 50. – Ст. 375.</p> <p>2. Закон України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року // Відомості Верховної Ради України. – 2016. - № 4. – Ст. 43.</p> <p>3. Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text</p> <p>4. Закон України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 року // Відомості Верховної Ради України. – 2014. - № 49. – Ст. 2056.</p> <p>Єдиний державний реєстр судових рішень: www.reyestr.court.gov.ua</p> | <p>Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, практичні завдання</p> | |

| | | | | | |
|--|---|----------------------------|--|--|--|
| | <p>призначення.</p> <p>6. Припинення трудових відносин у зв'язку з обставинами, що склалися незалежно від волі сторін.</p> <p>7. Припинення трудових відносин у разі незгоди державного службовця на проходження державної служби у зв'язку із зміною її істотних умов.</p> <p>8. Припинення трудових відносин у разі досягнення державним службовцем граничного віку перебування на службі. Припинення трудових відносин у разі застосування заборони, передбаченої Законом України "Про очищення влади".</p> <p>9. Порядок оформлення припинення державної служби.</p> <p>10. Особливості звільнення з державної служби окремих категорій державних службовців.</p> | | | | |
| | <p>Тема 5. Правове регулювання робочого часу, часу</p> | <p><i>Лекція 2 год</i></p> | <p>1. Закон України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року //</p> | <p>Передивитись презентацію та рекомендовані</p> | |

| | | | | |
|---|--|---|---------|--|
| <p>відпочинку та оплати праці державних службовців.</p> <p>1. Загальні правові засади робочого часу та особливості його регулювання для державних службовців. Режими робочого часу державних службовців.</p> <p>2. Особливості залучення державних службовців до роботи у святкові, неробочі, вихідні дні та у нічний час.</p> <p>3. Службове відрядження.</p> <p>4. Час відпочинку державних службовців та особливості його правового регулювання.</p> <p>5. Правове забезпечення надання відпусток державним службовцям. Відкликання із щорічних відпусток.</p> <p>6. Правове регулювання оплати праці державних службовців. Гарантії оплати праці державних службовців.</p> <p>7. Структура заробітної плати. Надбавки, доплати та премії державним</p> | | <p>Відомості Верховної Ради України. – 2016. - № 4. – Ст. 43.</p> <p>2. Закон України “Про відпустки” від 15 листопада 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1997. – № 2. – Ст. 4.</p> | джерела | |
|---|--|---|---------|--|

| | | | | | |
|--|--|------------------------------------|--|---|--|
| | службовцям: підстави, розміри та порядок встановлення. | | | | |
| | <p>Тема 5. Правове регулювання робочого часу, часу відпочинку та оплати праці державних службовців.</p> <p>1. Загальні правові засади робочого часу та особливості його регулювання для державних службовців. Режими робочого часу державних службовців.</p> <p>2. Особливості залучення державних службовців до роботи у святкові, неробочі, вихідні дні та у нічний час.</p> <p>3. Службове відрядження.</p> <p>4. Час відпочинку державних службовців та особливості його правового регулювання.</p> <p>5. Правове забезпечення надання відпусток державним службовцям.</p> <p>Відкликання із щорічних відпусток.</p> <p>6. Правове регулювання оплати праці державних службовців.</p> | <p><i>Практичне</i> 2 год</p> | <p>3. Закон України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року // Відомості Верховної Ради України. – 2016. - № 4. – Ст. 43.</p> <p>4. Закон України “Про відпустки” від 15 листопада 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1997. – № 2. – Ст. 4.</p> <p>Єдиний державний реєстр судових рішень: www.reyestr.court.gov.ua</p> | <p>Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, практичні завдання</p> | |

| | | | | | |
|--|---|----------------------------|--|--|--|
| | <p>Гарантії оплати праці державних службовців. 7. Структура заробітної плати. Надбавки, доплати та премії державним службовцям: підстави, розміри та порядок встановлення.</p> | | | | |
| | <p>Тема 6. Дисциплінарна та матеріальна відповідальність державних службовців. 1. Внутрішній службовий розпорядок державного органу. 2. Поняття службової дисципліни та методи її забезпечення. 3. Заходи заохочення за сумлінну працю, які застосовуються до державних службовців. Види та порядок застосування заохочень. 4. Дисциплінарна відповідальність державних службовців: поняття та підстави притягнення. Дисциплінарний проступок – як підстава дисциплінарної відповідальності державного службовця.</p> | <p><i>Лекція 2 год</i></p> | <p>1. Закон України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року // Відомості Верховної Ради України. – 2016. - № 4. – Ст. 43. 2. Закон України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 року // Відомості Верховної Ради України. – 2014. - № 49. – Ст. 2056.</p> | <p>Передивитись презентацію та рекомендовані джерела</p> | |

| | | | | | |
|--|---|------------------------------------|---|---|--|
| | <p>5. Види та порядок застосування дисциплінарних стягнення до державних службовців.</p> <p>6. Суб'єкти, уповноважені ініціювати дисциплінарні провадження та застосовувати дисциплінарні стягнення.</p> <p>7. Особливості проведення службового розслідування щодо державного службовця.</p> <p>8. Підстави та порядок відсторонення державного службовця від виконання посадових обов'язків.</p> <p>9. Основні засади матеріальної відповідальності державних службовців.</p> | | | | |
| | <p>Тема 6. Дисциплінарна та матеріальна відповідальність державних службовців.</p> <p>1. Внутрішній службовий розпорядок державного органу.</p> <p>2. Поняття службової дисципліни та методи її забезпечення.</p> | <p><i>Практичне</i> 2 год</p> | <p>1. Закон України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року // Відомості Верховної Ради України. – 2016. - № 4. – Ст. 43.</p> <p>2. Закон України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 року // Відомості Верховної Ради України. – 2014. - № 49. – Ст. 2056.</p> | <p>Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, практичні завдання</p> | |

| | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|
| | <p>3. Заходи заохочення за сумлінну працю, які застосовуються до державних службовців. Види та порядок застосування заохочень.</p> <p>4. Дисциплінарна відповідальність державних службовців: поняття та підстави притягнення. Дисциплінарний проступок – як підстава дисциплінарної відповідальності державного службовця.</p> <p>5. Види та порядок застосування дисциплінарних стягнення до державних службовців.</p> <p>6. Суб'єкти, уповноважені ініціювати дисциплінарні провадження та застосувати дисциплінарні стягнення.</p> <p>7. Особливості проведення службового розслідування щодо державного службовця.</p> <p>8. Підстави та порядок відсторонення державного службовця від виконання</p> | | <p>Єдиний державний реєстр судових рішень: www.reyestr.court.gov.ua</p> | | |
|--|--|--|---|--|--|

| | | | | | |
|--|--|----------------------------|---|--|--|
| | <p>посадових обов'язків. 9. Основні засади матеріальної відповідальності державних службовців.</p> | | | | |
| | <p>Тема 7. Правові засади соціального захисту державних службовців 1. Поняття, значення та зміст соціального захисту державних службовців. Проблеми соціального захисту державних службовців в Україні. 2. Пенсійне забезпечення державних службовців. Види пенсій. Підстави надання пенсій державним службовцям. 3. Соціально-побутове забезпечення державного службовця. 4. Інші види соціального та матеріального забезпечення державних службовців.</p> | <p><i>Лекція 2 год</i></p> | <p>1. Закон України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року // Відомості Верховної Ради України. – 2016. - № 4. – Ст. 43. 2. Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку обчислення стажу державної служби» від 25 березня 2016 р. №229 // http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/229-2016</p> | <p>Передивитись презентацію та рекомендовані джерела</p> | |