

Львівський національний університет імені Івана Франка
Юридичний факультет
Кафедра соціального права

СИЛАБУС

курсу «Право зайнятості та його роль у забезпеченні реалізації права на працю»

Назва курсу	Право зайнятості та його роль у забезпеченні реалізації права на працю
Адреса викладання курсу	79000, Львів, вул. Січових стрільців,14
Факультет та кафедра, за якою закріплена дисципліна	Юридичний факультет Кафедра соціального права
Галузь знань, шифр та назва спеціальності	081, право
Викладачі курсу	Пилипенко Пилип Данилович, д.ю.н., професор
Контактна інформація викладачів	pylyp.pylypenko@lnu.edu.ua
Консультації по курсу відбуваються	Онлайн-консультації: - обговорення та затвердження запитань, обговорення та аналіз актуальних судових рішень, аналіз творчих завдань. Консультації в день проведення лекцій/практичних занять.
Сторінка курсу	http://law.lnu.edu.ua/department/kafedra-soc-prava
Інформація про курс	Курс розроблено таким чином, щоб надати слухачам актуальні практичні та теоретичні знання, необхідні для завершального етапу засвоєння курсу «Право зайнятості та його роль у забезпеченні реалізації права на працю». У курсі представлено огляд наукових концепцій та правозастосувальну практику з метою вирішення практичних завдань у сфері реалізації права на працю.
Коротка анотація курсу	Дисципліна «Право зайнятості та його роль у забезпеченні реалізації права на працю» є вибірковою дисципліною зі спеціальності 081 «Право» для освітньої програми магістр, яка викладається на I курсі у I семестрі в обсязі 4 кредитів (за Європейською Кредитно-Трансферною Системою ECTS).
Мета та цілі курсу	Метою вивчення курсу «Право зайнятості та його роль у забезпеченні реалізації права на працю» є набуття необхідних знань та компетентностей у сфері правового забезпечення права на працю та розв'язання відповідних проблем шляхом науково-дослідницької діяльності, що передбачає глибоке переосмислення наявних та вироблення нових актуальних пропозицій щодо вдосконалення правових важелів здійснення громадянами права на працю в умовах глобалізації ринку праці.
Література для вивчення дисципліни	Основна література: 1. Kozek, W. (2013). Rynek pracy. Perspektywa instytucjonalna. Warszawa: Wydawnictwa Uniwersytetu Warszawskiego. 2. Krzywón, A. (2017). Konstytucyjna ochrona pracy i praw pracowniczych. Warszawa. 3. Pylypenko P., Rym O., The European Employment Strategyas a Tool of Internationa land Comparative Labour Studies. Volume 8, No. 3, September-October 2019. – p. 68-84. 4. Пилипенко П. Д., Раневич О. Ю. Право на соціальний захист у разі безробіття: український та міжнародний досвід Вроцлавсько-Львівський

	<p>юридичний збірник // Wrocławsko-Lwowskie zeszyty prawnicze. – Вип. 9. – Львів – Вроцлав : Львівський національний університет імені Івана Франка, 2018. – С. 137-150</p> <p>5. Пилипенко П., Рим О. Про свободу переміщення працівників країнами європейського Союзу // Вісник Львівського університету. Серія юридична. - 2018. - Випуск 67. - С. 189-198.</p> <p>6. Пилипенко П.Д. Про поняття самозайнятості як форми реалізації права на працю / Проблеми державотворення і захисту прав людини в Україні : Матеріали XXIII регіональної науково-практичної конференції, частина 2, (Львів, 7-8 лютого 2018 р.). – Л. : Юридичний факультет Львівського національного університету імені Івана Франка, 2018. – С. 21-25 (0,22 друк. арк.);</p> <p>7. Tomaszewska, M. (2018). W: K. Baran (red.), Kodeks pracy. Komentarz. Warszawa.</p> <p>8. Wyka, T. (2015). Zatrudnienie niepracownicze na podstawie umowy o prace nakladcza W: K. W. Baran (red.), System prawa pracy. Tom VII. Zatrudnienie niepracownicze. Warszawa.</p>
Тривалість курсу	120 год.
Обсяг курсу	32 годин аудиторних занять. З них 16 години лекцій, 16 годин практичних занять та 88 години самостійної роботи
Очікувані результати навчання	<p>В результаті вивчення цього курсу студенти повинні знати:</p> <ul style="list-style-type: none"> - можливість використовувати сучасні правові доктрини та принципи в обґрунтування об'єктивних закономірностей формування права зайнятості, як сучасного правового феномену. - імовірність застосовувати міждисциплінарний підхід в оцінці ефективності цивільно-правових та адміністративно-правових норм регулювання відносин зайнятості в умовах глобалізації ринку праці. - можливість самостійно готувати проєкти договорів та угод про працю згідно з вимогами цивільного, адміністративного та трудового законодавства, враховуючи вимоги щодо їх законності. <p>вміти:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проводити порівняльно-правовий аналіз окремих інститутів трудового, адміністративного, цивільного права України, що використовується для регулювання відносин зайнятості з відповідними правовими інститутами правових систем Ради Європи та Європейського Союзу. - аналізувати та оцінювати практику застосування законодавства про зайнятість. - інтегрувати необхідні знання та розв'язувати складні задачі правозастосування у сфері діяльності щодо забезпечення гарантій зайнятості в умовах глобалізації ринку праці.
Ключові слова	Зайнятість, право на працю працевлаштування, реалізація права на працю.
Формат курсу	<ul style="list-style-type: none"> - Очний - Проведення лекцій, практичних (семінарських) занять, написання рефератів та консультації для кращого розуміння тем

СХЕМА КУРСУ

Тиждень	Тема, план, короткі тези	Форма	Матеріали /	Завдання,	Вага оцінки	Терміни
---------	--------------------------	-------	-------------	-----------	-------------	---------

нь / год		діяльність і (заняття) / Формат	Література, ресурси в інтернеті	год.		виконання
Тижд. 1 / 4 акад. год.	Тема 1. Право зайнятості у системі права України	Лекція		Передивитися рекомендовану літературу		
Тижд. 2 / 2 акад. год.	Тема 1. Право зайнятості у системі права України	Практичне заняття	Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури			
Тижд. 3 / 2 акад. год.	Тема 2. Юридична основа права зайнятості. Міжнародні стандарти у сфері зайнятості.	Лекція		Передивитися рекомендовану літературу		
Тижд. 4 / 4 акад. год.	Тема 2. Юридична основа права зайнятості. Міжнародні стандарти у сфері зайнятості.	Практичне заняття	Вирішення практичних завдань			
Тижд. 5 / 2 акад. год.	Тема 3. Трудовий договір, як визначальний інструмент у забезпеченні повної і продуктивної зайнятості	Лекція		Передивитися рекомендовану літературу		
Тижд. 6 / 2 акад. год.	Тема 3. Трудовий договір, як визначальний інструмент у забезпеченні повної і продуктивної зайнятості	Практичне заняття	Вирішення практичних завдань			
Тижд. 7 / 4 акад. год.	Тема 3. Трудовий договір, як визначальний інструмент у забезпеченні повної і продуктивної зайнятості	Лекція		Передивитися рекомендовану літературу		
Тижд. 8 / 2 акад. год.	Тема 3. Трудовий договір, як визначальний інструмент у забезпеченні повної і продуктивної зайнятості	Практичне заняття	Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури			
Тижд. 9 / 2 акад. год.	Тема 4. Цивільно-правові підстави зайнятості	Лекція		Передивитися рекомендовану літературу		
Тижд. 10 / 4 акад. год.	Тема 4. Цивільно-правові підстави зайнятості	Практичне заняття	Аналіз нормативно-правових актів та судової			

			практики, рекомєндованої літератури			
Тижд. 11 / 2 академічних років	Тема 4. Цивільно-правові підстави зайнятості	Лекція		Передивитися рекомєндовану літературу		
Тижд. 12 / 2 академічних років	Тема 4. Цивільно-правові підстави зайнятості	Практичне заняття	Вирішення практичних завдань			
Тижд. 13 / 4 академічних років	Тема 5. Інші форми зайнятості та їх правове забезпечення	Лекція		Передивитися рекомєндовану літературу		
Тижд. 14 / 2 академічних років	Тема 5. Інші форми зайнятості та їх правове забезпечення	Практичне заняття	Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомєндованої літератури			
Тижд. 15 / 2 академічних років	Тема 5. Інші форми зайнятості та їх правове забезпечення	Лекція		Передивитися рекомєндовану літературу		
Тижд. 16 / 2 академічних років	Тема 5. Інші форми зайнятості та їх правове забезпечення	Практичне заняття	Вирішення практичних завдань			

Підсумковий контроль, форма	Залік в кінці семестру Письмовий модульний контроль
Пререквізити	Для вивчення курсу студенти потребують базових знань з теорії держави та права, трудового права, цивільного права, корпоративного права, адміністративного права.
Навчальні методи та техніки, які будуть використовуватися під час викладання курсу	Презентації, лекції, колаборативне навчання (форми- групові проекти, спільні розробки), проектно-орієнтоване навчання, дискусії, захист рефератів.
Критерії оцінювання (окремо для кожного виду навчальної діяльності)	Оцінювання знань здобувача здійснюється за 100-бальною шкалою: - максимальна кількість балів оцінки знань здобувачів з дисципліни, яка завершується іспитом, становить за поточну успішність 50 балів, на іспиті – 50 балів; - при оформленні документів за екзаменаційну сесію використовується таблиця відповідності оцінювання знань здобувачів за різними системами. Протягом семестру проводиться не менше одного модуля або колоквиуму чи контрольної роботи. Максимальна кількість балів, яка встановлюється для цих видів контролю, а також відповідність оцінок FX та F у шкалі ECTS, у балах та національній шкалі визначається Вченою радою факультету або кафедрою.

Академічна доброчесність: Роботи студентів мають бути оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Відсутність посилань на використані джерела, фабрикування джерел, списування, втручання в роботу інших студентів становлять приклади можливої академічної недоброчесності, виявлення ознак якої є підставою для незарахування роботи студента викладачем, незалежно від масштабів плагіату чи обману.

Відвідання занять Відвідування практичних занять є обов'язковим. У випадку пропуску заняття, студент опрацьовує матеріал самостійно і відпрацьовує пропущене заняття в індивідуальному порядку. Студенти зобов'язані дотримуватись усіх строків визначених для виконання усіх видів письмових робіт, передбачених курсом.

Література. Уся література, яку студенти не зможуть знайти самостійно, буде надана викладачем виключно в освітніх цілях без права її передачі третім особам. Студенти заохочуються до використання також й іншої літератури та джерел, яких немає серед рекомендованих.

Політика виставлення балів. Враховуються бали набрані за результатами відповідей на практичних заняттях, самостійній роботі та бали підсумкового тестування. При цьому обов'язково враховується присутність студента на практичних заняттях та активність студента, списування та плагіат, несвочасне виконання поставленого завдання. Жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються.