

**Силабус курсу «Нетипові форми зайнятості та їх правове забезпечення»
2021/2022 навчального року**

Назва курсу	Нетипові форми зайнятості та їх правове забезпечення
Адреса викладання курсу	79000, Львів, вул. Січових стрільців,14
Факультет та кафедра, за якою закріплена дисципліна	Юридичний факультет Кафедра соціального права
Галузь знань, шифр та назва спеціальності	081, право
Викладачі курсу	Парпан Тетяна Валеріївна, к.ю.н., доцент
Контактна інформація викладачів	tatianaparpan@gmail.com, tetyana.parpan@lnu.edu.ua , м. Львів
Консультації по курсу відбуваються	Консультації в день проведення лекцій/практичних занять (за попередньою домовленістю). Також, можливі он-лайн консультації через Zoom, Teams, Meet. Для погодження часу он-лайн консультацій слід писати на електронну пошту викладача або дзвонити.
Сторінка курсу	http://law.lnu.edu.ua/department/kafedra-soc-prava
Інформація про курс	Курс розроблено таким чином, щоб надати учасникам необхідні теоретичні знання щодо основних засад функціонування нетипових форм реалізації права на працю, визначення гарантій та можливостей його реалізації в сучасних умовах та практичні навички виявляти неформальну (приховану) зайнятість. Тому у курсі представлено як огляд концепцій трудових прав, так і процесів та інструментів, які потрібні для захисту трудових прав суб'єктів нетипової зайнятості при вирішенні трудових спорів.
Коротка анотація курсу	Дисципліна «Нетипові форми зайнятості та їх правове забезпечення» є завершальною вибірковою дисципліною з спеціальності) 081 «Право» для освітньої програми першого (магістерського) року , яка викладається в першому семестрі в обсязі 4,5 кредитів (за Європейською Кредитно-Трансферною Системою ECTS).
Мета та цілі курсу	Метою вивчення вибіркової дисципліни «Нетипові форми зайнятості та їх правове забезпечення» є ознайомлення студентів із основними засадами правового регулювання нетипових форм зайнятості та забезпечення засвоєння студентами основних положень щодо реалізації права на зайнятість через її нетипові форми, усвідомлення змісту цих правових явищ, а також

визначення гарантій та можливостей реалізації цього права в сучасних умовах.

Ціль вивчення дисципліни у оволодінні знань, умінь та навиків сучасних підходів та інструментами для здатності: **використовувати правову доктрину та принципи** трудового права у правотворчості та в процесі застосування норм трудового права щодо регулювання відносин дистанційної праці, праці за викликом, позикової праці та інших нетипових форм зайнятості; **обґрунтовувати та мотивувати правові рішення** щодо виявлення неформальної зайнятості, давати розгорнуту юридичну аргументацію з питань залучення до праці на умовах нетипових трудових договорів; **застосовувати міждисциплінарний підхід в оцінці** залучення працівників до праці на підставі трудових договорів та трудових угод, вирішенні питання дотримання їх трудових прав у правозастосовній діяльності, а також при вирішенні трудових спорів (конфліктів); **критично оцінювати ефективність представництва і захисту прав, свобод та інтересів осіб**, які наймаються на роботу на умовах аутстафінгу, аутсорсингу, трудових договорів про дистанційну працю, на умовах гнучкого режиму роботи, як надомні працівники, як працівники за викликом (на умовах нефіксованого робочого часу); **самостійно готувати проекти** ділової документації: наказів про прийом на роботу, про переведення на іншу роботу та звільнення з роботи, а також проекти трудових договорів про дистанційну працю та надомну працю, працю на умовах гнучкого режиму роботи або неповної зайнятості, працю на умовах нефіксованого робочого часу; щодо роботи в аутстафінгових та аутсорсингових компаніях, **враховуючи вимоги щодо їх законності, обґрунтованості та вмотивованості; обґрунтовано формулювати свою правову позицію** щодо виявлення природи нетипової зайнятості, вміти опонувати, оцінювати докази та наводити переконливі аргументи на захист прав суб'єктів нетипової зайнятості; **використовувати передові знання** щодо застосування нетипових форм зайнятості, виявлення усіх нестандартних видів роботи (неформальної зайнятості), **а також методики їх імплементації** різними найбільш прийнятними способами **у процесі право творення та правозастосування інститутів** трудового права; **проводити порівняльно-правовий аналіз** нетипових форм зайнятості, які несуть загрозу повній, продуктивній зайнятості та забезпеченню дотримання прав у сфері праці, **враховуючи взаємозв'язок правової системи України з правовими системами Ради Європи та Європейського Союзу; аналізувати та оцінювати практику застосування** інституту дистанційної праці, позикової праці, неповної, випадкової та вторинної зайнятості; **розв'язувати проблеми, пов'язані з захистом трудових прав у неформальному секторі, у випадках, коли праця оформлена неналежним чином або відбувається приховування фактично відпрацьованого часу та виплати заробітної плати, в умовах воєнного стану; інтегрувати необхідні знання** щодо застосування нетипових форм зайнятості **та розв'язувати складні задачі захисту прав суб'єктів нетипової зайнятості у адвокатській та суддівській професійній діяльності.**

Література для вивчення дисципліни

Основна література:

1. Трудове право України: акад. курс: підруч. [для студ. вищ. навч. закл. / П.Д. Пилипенко, В.Я. Бурак, З.Я. Козак та ін] ; за ред. П.Д. Пилипенка. – 5-те вид., перероб. і допов. - К. : Ін Юре, 2014. – 552с.
2. Трудове право України: підручник /М.І.Іншим [та ін.]. К.: Юрінком Інтер, 2017. – 595 с.
3. Проект ЄС-МОП Зміцнення адміністрації праці з метою покращення умов праці і подолання не задекларованої праці / Тристоронній семінар. К., 21.06.2018 // wcms_633186.pdf (ilo.org)
4. Employment and Social Developments in Europe. Annual Review // Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2018.
5. Нестандартные формы занятости. Анализ проблем и перспективы решения в разных странах. Обзорная версия. Международное Бюро Труда., Женева: МБТ, 2017 // <https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/--->

publ/documents/publication/wcms_554952.pdf

6. Конституція України від 28 червня 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1996 р. — № 30.
7. Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. — 1971 — № 50.
8. Цивільний кодекс України від 16 січня 2003 р. № 435-IV // Відомості Верховної Ради України. — 2003. — № 40-44. — Ст. 356.
9. Закон України «Про зайнятість населення» від 13 червня 2012 р. // Відомості Верховної Ради України. — 2013. — № 24. — Ст. 243.
10. Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. // <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text>
11. Закон України «Про оплату праці» від 24 березня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1995. — № 17. — Ст. 121.
12. Закон України «Про охорону праці» від 14 жовтня 1992 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1992. — № 49. — Ст. 668.
13. Закон України «Про соціальний діалог в Україні» від 23 грудня 2010 р. № 2862-VI // [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2862-17>
14. Закон України «Про виконання рішень та застосування практики Європейського суду з прав людини» від 23 лютого 2006 р. № 3477-VI // Відомості Верховної Ради України. — 2006. — № 30 — Ст. 1114.
15. Про Загальнодержавну програму адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу: Закон України від 18.03.2004 р. № 1629-IV // Відомості Верховної Ради (ВВР), 2004, N 29, ст. 367.
16. Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права, прийнятий резолюцією 2200А (XXI) Генеральної асамблеї ООН від 16 грудня 1966 р. / Права людини : зб. нормат. док. / [укл. В. С. Семенов, О. Н. Ярмиш]. - Х., 1997. — С. 58-76.
17. Конвенція Міжнародної Організації праці про примусову чи обов'язкову працю від 10 червня 1930 р. № 29 // Міжнародне законодавство про охорону праці. — 1997. — Т. 1.
18. Про надомну працю: Конвенція Міжнародної організації праці від 20.06.1996 р. № 177 // http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_327.
19. Конвенція МОП №175 «Про роботу на умовах неповного робочого часу» (1994 р.)
20. Конвенція МОП № 181 «Про приватні агенства зайнятості» 1997 г. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_046#Text
21. Конвенція МОП про безпеку й гігієну праці та виробниче середовище № 155 від 22.06.1981 р. // <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/0>
22. Про ратифікацію Угоди про співробітництво в галузі трудової міграції та соціального захисту трудящих-мігрантів: Закон України від 11.07.1995 р., №290/95-ВР // Відом. Верхов. Ради України. — 1995. — №29. — Ст. 221.

Додаткова література:

1. Галайда Т.О., Теницька Н.Б., Черногорська Н.В. Нестандартні форми зайнятості персоналу суб'єктів підприємництва та перспективи їх розвитку в Україні // Економіка та управління підприємствами. Випуск 3 (65). 2018. С.66-73. С.72
2. Горбачова К.В., Нежевило В.В., Міщенко Є.В. Актуальні проблеми правового регулювання дистанційної, надомної роботи та гнучкого режиму зайнятості населення в Україні // Юридичний науковий електронний журнал. № 3. 2021. С.160-163. URL: http://lsej.org.ua/3_2021/42.pdf

3. Грішова О.А. Фріланс: нові можливості і проблеми реалізації трудового потенціалу / О.А. Грішова, О.О. Савченко // Економіка праці та проблеми зайнятості. – 2016. – С.8-12.
4. Дмитрощенко Є. Гнучкий режим робочого часу як спосіб взаємозв'язку інтересів працівника і роботодавця // http://elartu.tntu.edu.ua/bitstream/lib/29408/2/RSPIC_2019_Dmutrochenko_Y-Flexible_mode_of_working_15-17.pdf
5. Дуравкіна Н.І. Атипова зайнятість: загальна характеристика правового регулювання в країнах ЄС // Журнал східноєвропейського права. 2019. №64. С.73-79.
6. Жоравович Д. О. Правові аспекти визначення статусу самозайнятої особи // Форум права. — 2012. — № 3. — С. 190–195
7. Іншин М.І. Загальнотеоретична характеристика дистанційної зайнятості працівників в Україні // Право і суспільство. - № 5-2.- 2015. – С.123-128.
8. Каленюк І.С. Новітні тенденції у сфері зайнятості в Україні // Чернігівський науковий часопис: Серія 1, Економіка і управління. №1 (3). 2018. С.168-172.
9. Колот А. Трансформація інституту зайнятості як складова глобальних змін у соціально-трудої сфері // Україна: аспект праці. – 2009. – №8. – С.3-14 // http://nbuv.gov.ua/UJRN/Uap_2009_8_3
10. Лагутіна І.В. Особисті немайнові трудові права дистанційних працівників // Порівняльно-аналітичне право. №2. 2014.
11. Морозов С.В. Гнучкість ринку праці та його перспективні форми в умовах реформування законодавства про працю/ С.В. Морозов// Науковий вісник Херсонського державного університету/ Серія: Юридичні науки. 2016.- №2. С. 154-159. // http://www.lj.kherson.ua/2016/pravo02/part_1/37.pdf
12. Моторна І.І. Дистанційна зайнятість в умовах глобалізації економіки та соціально-економічні висновки від її використання / І.І. Моторна // Україна аспекти праці. – 2008. – № 3. – С. 6–12.
13. Парпан Т.В. Гнучкий режим робочого часу на сучасному етапі ринкових відносин// Проблеми державотворення і захисту прав людини в Україні: Матеріали ІХІ регіональної науково-практичної конференції. – м.Львів, 7- 8 лютого 2013. - С
14. Парпан Т.В. Флексибілізація трудових правовідносин в Україні: очікування та реалії // Вроцлавсько-Львівський юридичний збірник, Вип.10, Львів. 2019. С. 159-170
15. Парпан Т.В. Нетипові форми зайнятості: перспективи існування. / Т.В. Парпан // Проблеми державотворення і захисту прав людини в Україні: матеріали ХХІ звітної науково-практичної конференції (12–13 лютого 2015 р.): у 2 ч. Ч. 2. – Львів: Юридичний факультет Львівського національного університету імені Івана Франка, 2015.
16. Парпан Т.В. Про єдину світову модель регулювання відносин найманої праці // Проблеми державотворення і захисту прав людини в Україні: Матеріали ХХІІІ звітної науково-практичної конференції. Частина 2. – м.Львів, 7-8 лютого 2017. – С.33-34.
17. Парпан Т. В. Право на належні, безпечні умови праці працівників, які працюють на дому / Т. В. Парпан // Університетські наукові записки. - 2016. - № 3. - С. 275-282.
18. Парпан Т.В. Законодавчі зміни щодо поглиблення флексибілізації у трудових правовідносинах, зумовлені пандемією COVID-19 // Юридичний науковий електронний журнал. №8. 2021. С.153-156.
19. Незадекларована праця в Україні: характер, масштаби та шляхи її подолання. Проект ЄС-МОП зміцнення адміністрації праці з метою покращення умов праці і подолання незадекларованої праці, квітень 2018 р.
20. Римар Б.А. Новітні форми зайнятості: практика застосування // Науковий вісник Ужгородського національного

- університету. № 37(2). 2016. С.88-91.
21. Свічкарьова Я. В. До питання про нетипові ознаки трудових відносин за договором «мінімум-максимум» / Я. В. Свічкарьова. // Право та інновації. – 2016. – №1. – С. 137–145.
22. Шовкун Ю.В. Правове регулювання дистанційної (надомної) роботи під час карантину. Право. Людина. Довкілля. Law. Human. Environment. 2020. Vol. 11, №3. С.96-101. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/IHE_2020_11_3_13
23. Bin Wang, Yukun Liu, Jing Qian, Sharon K. Parker Achieving Effective Remote Working during the COVID-19 Pandemic: A work design perspective. International Association of Applied Psychology. 2020. URL: <https://iaap-journals.onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1111/apps.12290>
24. Employment flexibility and industrial relations arrangements at organisation level: A comparison of five European countries. Patrick Gunnigle, Thomas Turner, and Michael Morley, Employment Relations Research Unit, University of Limerick, National Technological Park, Limerick, Ireland // https://www.researchgate.net/publication/242337028_Employment_flexibility_and_industrial_relations_arrangements_at_organisation_level_A_comparison_of_five_European_countries
25. Employment Law: A Guide to Hiring, Managing, and Firing for Employers and Employees (Aspen Paralegal). Paperback – February 2, 2020 // <https://www.amazon.com/dp/154381543X?tag=uuid10-20>
23. Jack Taylor Smith. On-call Employees Law and Legal Definition. 2016 // <https://definitions.uslegal.com/o/on-call-employees>
26. Knudsen H., Lind J. Danish Flexicurity: Not the Same Today as Yesterday. Transnational, European, and National Labour Relations. Springer, Cham, 2018. pp. 197-211.
24. Kim Van Eyck Flexibilizing Employment: An Overview. - // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/---ifp_seed/documents/publication/wcms_117689.pdf
25. Non-standard employment around the world: Understanding challenges, shaping prospects International Labour Office Geneva: ILO. 2016 // http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_534326.pdf
27. Challenges and Opportunities of Teleworking for Workers and Employers in the ICTS and Financial Services Sectors Geneva. 2016 // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---sector/documents/publication/wcms_531111.pdf.

Інтернет-джерела.

Верховна Рада України

<http://www.rada.gov.ua>

Верховний Суд

<http://www.supreme.court.gov.ua>

Кабінет Міністрів України

<http://www.kmu.gov.ua>

Міністерство юстиції України

<http://www.minjust.gov.ua>

Сайт Міжнародної організації праці: офіційний сайт (електронний ресурс)// Режим доступу: <http://www.ilo.org>

	Єдиний державний реєстр судових рішень: www.reyestr.court.gov.ua . Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського: www.nbuv.gov.ua
Тривалість курсу	_____ год.
Обсяг курсу	32 годин аудиторних занять. З них <u>16</u> годин лекцій, <u>16</u> годин лабораторних робіт/практичних занять та _____ годин самостійної роботи
Очікувані результати навчання	Після завершення цього курсу студент буде : <ul style="list-style-type: none"> - Знати зміст права на зайнятість та права на працю; сутність нетипових форм реалізації права на працю, їх функціонування та гарантії і можливостей реалізації цього права в сучасних умовах; суб'єктів нетипової зайнятості та їх правовий статус; міжнародні документи у сфері праці. - Вміти логічно та послідовно викласти засвоєний ними матеріал; усвідомлювати сутність та юридичну природу нетипових форм реалізації права на працю, давати правильну юридичну кваліфікацію відносинам нетипової зайнятості; виявляти неформальну (приховану) зайнятість; тлумачити норми вітчизняного права та міжнародні акти, які визначають засади зайнятості; розробляти проекти ділової документації; робити самостійні науково обґрунтовані висновки та узагальнення, аргументовано відстоювати свою правову позицію.
Ключові слова	Зайнятість, право на працю, дистанційна праця, надомна праця, аутстафінг, самозайнятість
Формат курсу	Очний /заочний
	Проведення лекцій, лабораторних робіт та консультації для кращого розуміння тем
Теми	Додаток (схема курсу)
Підсумковий контроль, форма	залік в кінці семестру усний контроль
Пререквізити	Для вивчення курсу студенти потребують базових знань з теорії держави і права, трудового та цивільного права, достатніх для сприйняття категоріального апарату нетипові форми зайнятості, розуміння джерел його правового регулювання
Навчальні методи та техніки, які будуть використовуватися під час викладання курсу	Презентація, лекції, колаборативне навчання (форми – групові проекти, спільні розробки) проектно-орієнтоване навчання, дискусія
Необхідне	

<p>обладнання</p> <p>Критерії оцінювання (окремо для кожного виду навчальної діяльності)</p>	<p>Оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою. Бали нараховуються за наступним співвідношенням:</p> <ul style="list-style-type: none"> • практичні/самостійні тощо : 25% семестрової оцінки; максимальна кількість балів _____ • контрольні заміри (модулі): 25% семестрової оцінки; максимальна кількість балів _____ • залік: 50% семестрової оцінки. Максимальна кількість балів _50_ <p>Підсумкова максимальна кількість балів __100__</p> <p>Письмові роботи: Очікується, що студенти виконають декілька видів письмових робіт:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) підготують проекти ділової документації: наказів про прийом на роботу, про переведення на іншу роботу та звільнення з роботи; 2) підготують проекти трудових договорів про дистанційну працю та надомну працю, працю на умовах гнучкого режиму роботи або неповної зайнятості, щодо роботи в аутстафінгових та аутсорсингових компаніях. 3) на основі запропонованого завдання (індивідуальне для кожного студента) оформляють письмову консультацію щодо захисту трудових прав осіб, які залучені до нетипових (нестандартних) форм трудової зайнятості. <p>Академічна доброчесність: Очікується, що роботи студентів будуть їх оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Відсутність посилань на використані джерела, фабрикування джерел, списування, втручання в роботу інших студентів становлять, але не обмежують, приклади можливої академічної недоброчесності. Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі студента є підставою для її незарахування викладачем, незалежно від масштабів плагіату чи обману.</p> <p>Відвідання занять є важливою складовою навчання. Очікується, що всі студенти відвідають усі лекції і практичні заняття курсу. Студенти мають інформувати викладача про неможливість відвідати заняття. У будь-якому випадку студенти зобов'язані дотримуватися усіх строків визначених для виконання усіх видів письмових робіт, передбачених курсом.</p> <p>Література. Уся література, яку студенти не зможуть знайти самостійно, буде надана викладачем виключно в освітніх цілях без права її передачі третім особам. Студенти заохочуються до використання також й іншої літератури та джерел, яких немає серед рекомендованих.</p> <p>Політика виставлення балів. Враховуються бали набрані на поточному тестуванні, за письмові, самостійній роботі та бали за усне опитування. При цьому обов'язково враховуються присутність на заняттях та активність студента під час практичного заняття; недопустимість пропусків та запізнь на заняття; користування мобільним телефоном, планшетом чи іншими мобільними пристроями під час заняття в цілях не пов'язаних з навчанням; списування та плагіат; несвоєчасне виконання поставленого завдання..</p> <p>Жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються.</p>
<p>Питання до заліку.</p>	<p>Перелік питань для проведення підсумкової оцінки знань з вибіркової дисципліни: «Нетипові форми зайнятості та їх правове забезпечення»</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Акти МОП щодо регулювання нетипової трудової зайнятості 2. Позиція МОП щодо відносин нетипової трудової зайнятості.

3. Аутсорсинг: поняття та підстави запровадження.
4. Аутсорсинг: поняття, види.
5. Аутстафінг: поняття та підстави застосування.
6. Види нетипових форм зайнятості: загальна характеристика.
7. Види дистанційної праці.
8. Ознаки дистанційної зайнятості, які відрізняють її від стандартної.
9. Вторинна зайнятість: види, підстави та обмеження застосування.
10. Дистанційна зайнятість: поняття, види.
11. Класифікація нетипових форм зайнятості.
12. Критерії (ознаки) нетипової зайнятості.
13. Лізингова праця: поняття, види.
14. Надомна праця: поняття, види, правове регулювання за законодавством України.
15. Акти МОП щодо відносин нетипової зайнятості.
16. Передумови виникнення нетипових форм зайнятості.
17. Неформальна зайнятість.
18. Особливості дистанційної зайнятості (телепраця).
19. Особливості правового регулювання неповної зайнятості в Україні.
20. Особливості правового регулювання тимчасової зайнятості.
21. Плюси та мінуси застосування нетипових форм зайнятості.
22. Поняття «стандартна зайнятість» та «нетипова зайнятість».
23. Поняття надомної праці у відповідності із Конвенцією МОП №177 «Про надомну працю».
24. Поняття нетипової зайнятості та її форми на сучасному етапі розвитку суспільних відносин в Україні.
25. Поняття нетипової зайнятості та критерії її виділення.
26. Поняття типової (повної, стандартної) зайнятості.
27. Ознаки трудових правовідносин.
28. Поняття та види гнучких режимів робочого часу.
29. Поняття та види неповної зайнятості.
30. Порівняльна характеристика надомної праці за трудовим законодавством України та Конвенцією МОП про надомну працю.
31. Порівняльна характеристика надомної та дистанційної праці.
32. Правовий статус приватних агентств зайнятості.
33. Праця за викликом: поняття та підстави застосування.
34. Соціально-економічні передумови виникнення нетипових форм зайнятості.
35. Сучасні тенденції флексибілізації ринку праці.
36. Тимчасова зайнятість.
37. Вторинна зайнятість.
38. Самозайнятість: поняття та форми.
39. Гнучкі режим роботи: поняття, різновиди.

	40. Фріланс як одна з нетипових форм зайнятості. 41. Методи боротьби з прихованою зайнятістю.
Опитування	Анкету-оцінку з метою оцінювання якості курсу буде надано по завершенню курсу.

Схема курсу

Тиж. / дата / год.-	Тема, план, короткі тези	Форма діяльності (заняття)* *лекція, самостійна, дискусія, групова робота)	Література.*** Ресурси в інтернеті	Завдання, год	Термін виконання
1	<p>Тема 1. Поняття зайнятості та її форми на сучасному етапі розвитку суспільних відносин в Україні. Соціально-економічні передумови виникнення нетипових форм зайнятості.</p> <p>1. Зайнятість та її види на сучасному етапі розвитку суспільних відносин. 2. Загальна характеристика стану сучасного світового ринку праці. 3. Типова (стандартна) форма зайнятості: поняття та ознаки. 4. Соціально-економічні передумови виникнення нетипових форм</p>	<i>Лекція 2 год</i>	<p><i>Література</i> основна - № 1- 5. Додаткова: 16, 19, 20, 24 <i>Законодавство:</i> Конституція України від 28 червня 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1996 р. — № 30. Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. — 1971 — № 50. Цивільний кодекс України від 16 січня 2003 р. № 435-IV // Відомості Верховної Ради України. — 2003. — № 40-44. — Ст. 356. Закон України «Про зайнятість населення» від 13 червня 2012 р. // Відомості Верховної Ради України. — 2013. — № 24. — Ст. 243. Закон України «Про організацію трудових</p>	Передивитись презентацію та рекомендовані джерела	

	<p>зайнятості. 5. Нетипова форма зайнятості як соціальне, економічне та правове явище.</p>		<p>відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text Про Загальнодержавну програму адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу: Закон України від 18.03.2004 р. № 1629-IV // Відомості Верховної Ради (ВВР), 2004, N 29, ст. 367.</p>		
	<p>Тема 1. Поняття зайнятості та її форми на сучасному етапі розвитку суспільних відносин в Україні. 1. Зайнятість та її види на сучасному етапі розвитку суспільних відносин. 2. Загальна характеристика стану сучасного світового ринку праці. 3. Типова (стандартна) форма зайнятості: поняття та ознаки. 4. Соціально-економічні передумови виникнення нетипових форм зайнятості. 5. Нетипова форма зайнятості як соціальне, економічне та правове явище.</p>	<p><i>практичне</i></p>	<p><i>Література</i> основна - № 1- 5. Додаткова: 16, 19, 20, 24 <i>Законодавство:</i> Конституція України від 28 червня 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1996 р. — № 30. Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. — 1971 — № 50. Цивільний кодекс України від 16 січня 2003 р. № 435-IV // Відомості Верховної Ради України. — 2003. — № 40-44. — Ст. 356. Закон України «Про зайнятість населення» від 13 червня 2012 р. // Відомості Верховної Ради України. — 2013. — № 24. — Ст. 243. Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/s</p>	<p>Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, практичні завдання</p>	

			<p>how/2136-20#Text</p> <p>Про Загальнодержавну програму адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу: Закон України від 18.03.2004 р. № 1629-IV // Відомості Верховної Ради (ВВР), 2004, N 29, ст. 367.</p>		
	<p>Тема 2. Нетипові форми зайнятості: поняття та їх правове забезпечення. Позиція МОП щодо відносин нетипової трудової зайнятості.</p> <p>1. Стан правового регулювання зайнятості в Україні та на світовому ринку праці. Гармонізація та уніфікація трудового законодавства.</p> <p>2. Правове забезпечення вітчизняних нетипових форм зайнятості.</p> <p>3. Тенденції правового регулювання нетипових форм зайнятості.</p> <p>4. Акти міжнародного законодавства щодо регулювання нетипових форм зайнятості.</p> <p>5. Регулювання нетипових форм зайнятості актами Міжнародної Організації</p>	<p><i>Лекція 2 год</i></p>	<p><i>Література</i> основна - № 1- 5. Додаткова: 1, 14, 16, 19, 20, 24, 25</p> <p><i>Законодавство:</i></p> <p>Конституція України від 28 червня 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1996 р. — № 30.</p> <p>Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. — 1971 — № 50.</p> <p>Цивільний кодекс України від 16 січня 2003 р. № 435-IV // Відомості Верховної Ради України. — 2003. — № 40-44. — Ст. 356.</p> <p>Закон України «Про зайнятість населення» від 13 червня 2012 р. // Відомості Верховної Ради України. — 2013. — № 24. — Ст. 243.</p> <p>Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text</p>	<p>Передивитись презентацію та рекомендовані джерела</p>	

<p>Праці (далі - МОП). Позиція МОП щодо відносин нетипової трудової зайнятості: історія.</p> <p>6. Міжнародні та вітчизняні норми з питань регулювання окремих видів нетипових форм зайнятості.</p> <p>7. Проблеми та напрямки удосконалення вітчизняного трудового законодавства на сучасному етапі розвитку ринкових відносин.</p>			<p>Про Загальнодержавну програму адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу: Закон України від 18.03.2004 р. № 1629-IV // Відомості Верховної Ради (ВВР), 2004, N 29, ст. 367.</p>		
<p>Тема 2. Нетипові форми зайнятості: поняття та їх правове забезпечення. Позиція МОП щодо відносин нетипової трудової зайнятості.</p> <p>1. Стан правового регулювання зайнятості в Україні та на світовому ринку праці. Гармонізація та уніфікація трудового законодавства.</p> <p>2. Правове забезпечення вітчизняних нетипових форм зайнятості.</p> <p>3. Тенденції правового регулювання нетипових форм зайнятості.</p>	<p><i>Практичне</i></p>	<p><i>Література основна - № 1- 5.</i> Додаткова: 1, 14, 16, 19, 20, 24, 25 <i>Законодавство:</i> Конституція України від 28 червня 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1996 р. — № 30. Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. — 1971 — № 50. Цивільний кодекс України від 16 січня 2003 р. № 435-IV // Відомості Верховної Ради України. — 2003. — № 40-44. — Ст. 356. Закон України «Про зайнятість населення» від 13 червня 2012 р. // Відомості</p>	<p>Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, практичні завдання</p>		

	<p>4. Акти міжнародного законодавства щодо регулювання нетипових форм зайнятості.</p> <p>5. Регулювання нетипових форм зайнятості актами Міжнародної Організації Праці (далі - МОП). Позиція МОП щодо відносин нетипової трудової зайнятості: історія.</p> <p>6. Міжнародні та вітчизняні норми з питань регулювання окремих видів нетипових форм зайнятості.</p> <p>7. Проблеми та напрямки удосконалення вітчизняного трудового законодавства на сучасному етапі розвитку ринкових відносин.</p>		<p>Верховної Ради України. — 2013. — № 24. — Ст. 243.</p> <p>Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text</p> <p>Про Загальнодержавну програму адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу: Закон України від 18.03.2004 р. № 1629-IV // Відомості Верховної Ради (ВВР), 2004, N 29, ст. 367.</p>		
	<p>Тема 3. Зайнятість на умовах строкових трудових договорів (тимчасова зайнятість). Неповна зайнятість.</p> <p>1. Поняття та види тимчасової зайнятості. Робота на умовах строкового трудового договору як один з видів нетипової зайнятості. Умови та сфера</p>	<p><i>Лекція</i> <i>2 год</i></p>	<p><i>Література</i> основна - № 1,-3, 5, 7. Додаткова: 9, 14, 19, 20, 24, 25, 27 <i>Законодавство:</i> Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. — 1971 — № 50.</p> <p>Закон України «Про зайнятість населення» від 13</p>	<p>Передивитись презентацію та рекомендовані джерела</p>	

	<p>застосування строкових трудових договорів.</p> <p>2. Загальний порядок укладення строкового трудового договору.</p> <p>3. Особливості укладення, зміни та припинення окремих видів строкових трудових договорів.</p> <p>4. Трудовий договір з тимчасовими працівниками.</p> <p>5. Сезонні роботи як вид тимчасової зайнятості.</p> <p>6. Правове регулювання тимчасової зайнятості на умовах контракту.</p> <p>7. Характеристика інших видів тимчасової зайнятості.</p> <p>8. Поняття неповної зайнятості та її різновиди. Особливості застосування неповної зайнятості. Досвід зарубіжних країн щодо регламентації неповної зайнятості.</p>		<p>червня 2012 р. // Відомості Верховної Ради України. — 2013. — № 24. — Ст. 243.</p> <p>Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text</p> <p>Закон України «Про оплату праці» від 24 березня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1995. — № 17. — Ст. 121.</p> <p>Закон України «Про охорону праці» від 14 жовтня 1992 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1992. — № 49. — Ст. 668.</p> <p>Закон України «Про соціальний діалог в Україні» від 23 грудня 2010 р. № 2862-VI // [Електронний ресурс]. — Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2862-17</p>		
	<p>Тема 3. Зайнятість на умовах строкових трудових договорів (тимчасова зайнятість). Неповна зайнятість.</p> <p>1. Поняття та види тимчасової зайнятості. Робота на умовах</p>	<p><i>Практичне</i> <i>2 год</i></p>	<p><i>Література</i> основна - № 1,-3, 5, 7. Додаткова: 9, 14, 19, 20, 24, 25, 27 <i>Законодавство:</i> Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. // Відомості Верховної Ради</p>	<p>Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, практичні завдання</p>	

	<p>строкового трудового договору як один з видів нетипової зайнятості. Умови та сфера застосування строкових трудових договорів.</p> <p>2. Загальний порядок укладення строкового трудового договору.</p> <p>3. Особливості укладення, зміни та припинення окремих видів строкових трудових договорів.</p> <p>4. Трудовий договір з тимчасовими працівниками.</p> <p>5. Сезонні роботи як вид тимчасової зайнятості.</p> <p>6. Правове регулювання тимчасової зайнятості на умовах контракту.</p> <p>7. Характеристика інших видів тимчасової зайнятості.</p> <p>8. Поняття неповної зайнятості та її різновиди. Особливості застосування неповної зайнятості. Досвід зарубіжних країн щодо регламентації неповної зайнятості.</p>		<p>УРСР. — 1971 — № 50.</p> <p>Закон України «Про зайнятість населення» від 13 червня 2012 р. // Відомості Верховної Ради України. — 2013. — № 24. — Ст. 243.</p> <p>Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text</p> <p>Закон України «Про оплату праці» від 24 березня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1995. — № 17. — Ст. 121.</p> <p>Закон України «Про охорону праці» від 14 жовтня 1992 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1992. — № 49. — Ст. 668.</p> <p>Закон України «Про соціальний діалог в Україні» від 23 грудня 2010 р. № 2862-VI // [Електронний ресурс]. — Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2862-17</p>		
	<p>Тема 4. Вторинна зайнятість: види, підстави та обмеження застосування.</p>	<p><i>Лекція 2 год</i></p>	<p><i>Література основна - № 1, 2, 5. Додаткова: 1, 8, 10, 24 Законодавство:</i></p>	<p>Передивитись презентацію та рекомендовані</p>	

	<p>1. Поняття та види вторинної зайнятості.</p> <p>2. Правове регулювання вторинної зайнятості. Сумісництво як найпоширеніша форма вторинної зайнятості.</p> <p>3. Види, підстави та порядок залучення працівників до роботи за сумісництвом.</p> <p>4. Обмеження застосування вторинної зайнятості. Порядок оформлення працівників на умовах вторинної зайнятості.</p> <p>5. Досвід зарубіжних країн щодо регулювання вторинної зайнятості.</p>		<p>Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. — 1971 — № 50.</p> <p>Закон України «Про зайнятість населення» від 13 червня 2012 р. // Відомості Верховної Ради України. — 2013. — № 24. — Ст. 243.</p> <p>Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text</p> <p>Закон України «Про оплату праці» від 24 березня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1995. — № 17. — Ст. 121.</p> <p>Закон України «Про охорону праці» від 14 жовтня 1992 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1992. — № 49. — Ст. 668.</p> <p>Закон України «Про виконання рішень та застосування практики Європейського суду з прав людини» від 23 лютого 2006 р. № 3477-VI// Відомості Верховної Ради України. — 2006. — № 30 — Ст. 1114.</p> <p>Про Загальнодержавну програму адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу: Закон України від</p>	джерела	
--	--	--	--	---------	--

			<p>18.03.2004 р. № 1629-IV // Відомості Верховної Ради (ВВР), 2004, N 29, ст. 367.</p> <p>Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права, прийнятий резолюцією 2200А (XXI) Генеральної асамблеї ООН від 16 грудня 1966 р. / Права людини : зб. нормат. док. / [укл. В. С. Семенов, О. Н. Ярмиш].- Х., 1997. — С. 58-76.</p> <p>Конвенція МОП №175 «Про роботу на умовах неповного робочого часу» (1994 р.)</p>		
	<p>Тема 4. Вторинна зайнятість: види, підстави та обмеження застосування.</p> <p>1. Поняття та види вторинної зайнятості.</p> <p>2. Правове регулювання вторинної зайнятості. Сумісництво як найпоширеніша форма вторинної зайнятості.</p> <p>3. Види, підстави та порядок залучення працівників до роботи за сумісництвом.</p> <p>4. Обмеження застосування вторинної зайнятості. Порядок оформлення працівників на умовах вторинної зайнятості.</p> <p>5. Досвід зарубіжних</p>	<p><i>Практичне</i> <i>2 год</i></p>	<p><i>Література</i> основна - № 1, 2, 5.</p> <p>Додаткова: 1, 8, 10, 24</p> <p><i>Законодавство:</i></p> <p>. Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. — 1971 — № 50.</p> <p>. Закон України «Про зайнятість населення» від 13 червня 2012 р. // Відомості Верховної Ради України. — 2013. — № 24. — Ст. 243.</p> <p>. Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text</p> <p>. Закон України «Про оплату праці» від 24 березня 1995 р. // Відомості Верховної Ради</p>	<p>Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, практичні завдання</p>	

	<p>країн щодо регулювання вторинної зайнятості.</p>		<p>України. — 1995. — № 17. — Ст. 121.</p> <p>. Закон України «Про охорону праці» від 14 жовтня 1992 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1992. — № 49. — Ст. 668.</p> <p>. Закон України «Про виконання рішень та застосування практики Європейського суду з прав людини» від 23 лютого 2006 р. № 3477-VI// Відомості Верховної Ради України. — 2006. — № 30 — Ст. 1114.</p> <p>. Про Загальнодержавну програму адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу: Закон України від 18.03.2004 р. № 1629-IV // Відомості Верховної Ради (ВВР), 2004, N 29, ст. 367.</p> <p>. Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права, прийнятий резолюцією 2200А (XXI) Генеральної асамблеї ООН від 16 грудня 1966 р. / Права людини : зб. нормат. док. / [укл. В. С. Семенов, О. Н. Ярмиш].- Х., 1997. — С. 58-76.</p> <p>. Конвенція МОП №175 «Про роботу на умовах неповного робочого часу» (1994 р.)</p>		
	<p>Тема 5. Гнучкі режим роботи: поняття,</p>	<p><i>Лекція 2 год</i></p>	<p><i>Література основна - № 1, 2, 4, 5.</i></p>	<p>Передивитись презентацію</p>	

<p>різновиди. Праця за викликом: поняття та підстави застосування.</p> <p>1. Загальні тенденції флексибілізації (гнучкості) сучасного ринку праці. Поняття та види гнучкої зайнятості.</p> <p>2. Гнучкі режими робочого часу: поняття та мета запровадження. Межі гнучкості у трудових правовідносинах. Суть, різновиди та правове регулювання гнучких режимів роботи.</p> <p>3. Загальна характеристика різновидів гнучкого режиму роботи.</p> <p>4. Зарубіжний досвід у застосуванні гнучких режимів роботи. Тенденції використання гнучких режимів роботи та їх роль для сторін трудових відносин.</p> <p>5. Праця за викликом як один з видів нетипової зайнятості. Особливості застосування роботи за викликом.</p>		<p>Додаткова: 4, 13, 20, 21, 25, 27</p> <p><i>Законодавство:</i></p> <p>Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. — 1971 — № 50.</p> <p>Цивільний кодекс України від 16 січня 2003 р. № 435-IV // Відомості Верховної Ради України. — 2003. — № 40-44. — Ст. 356.</p> <p>Закон України «Про зайнятість населення» від 13 червня 2012 р. // Відомості Верховної Ради України. — 2013. — № 24. — Ст. 243.</p> <p>Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text</p> <p>Закон України «Про оплату праці» від 24 березня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1995. — № 17. — Ст. 121.</p> <p>Закон України «Про охорону праці» від 14 жовтня 1992 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1992. — № 49. — Ст. 668.</p>	<p>та рекомендовані джерела</p>	
---	--	--	---	--

	<p>Тема 5. Гнучкі режим роботи: поняття, різновиди. Праця за викликом: поняття та підстави застосування.</p> <p>1. Загальні тенденції флексибілізації (гнучкості) сучасного ринку праці. Поняття та види гнучкої зайнятості.</p> <p>2. Гнучкі режими робочого часу: поняття та мета запровадження. Межі гнучкості у трудових правовідносинах. Суть, різновиди та правове регулювання гнучких режимів роботи.</p> <p>3. Загальна характеристика різновидів гнучкого режиму роботи.</p> <p>4. Зарубіжний досвід у застосуванні гнучких режимів роботи. Тенденції використання гнучких режимів роботи та їх роль для сторін трудових відносин.</p> <p>5. Праця за викликом як один з видів нетипової зайнятості. Особливості застосування роботи за викликом.</p>	<p><i>Практичне</i> 2 год</p>	<p><i>Література</i> основна - № 1, 2, 4, 5. Додаткова: 4, 13, 20, 21, 25, 27 <i>Законодавство:</i> Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. — 1971 — № 50. Цивільний кодекс України від 16 січня 2003 р. № 435-IV // Відомості Верховної Ради України. — 2003. — № 40-44. — Ст. 356. Закон України «Про зайнятість населення» від 13 червня 2012 р. // Відомості Верховної Ради України. — 2013. — № 24. — Ст. 243. Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text Закон України «Про оплату праці» від 24 березня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1995. — № 17. — Ст. 121. Закон України «Про охорону праці» від 14 жовтня 1992 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1992. — № 49. — Ст. 668.</p>	<p>Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, практичні завдання</p>	
	<p>Тема 6. Дистанційна зайнятість. Надомна праця: поняття, види.</p>	<p><i>Лекція</i> 2 год</p>	<p><i>Література</i> основна - № 1, 2, 4, 5. Додаткова: 2, 10, 12, 17, 22, 25,</p>	<p>Передивитись презентацію та</p>	

	<p>1. Концепція дистанційної праці. Дистанційна зайнятість як один з видів нестандартної зайнятості.</p> <p>2. Види (форми) дистанційної зайнятості в умовах флексибілізації ринку праці.</p> <p>3. Плюси та мінуси застосування дистанційної праці.</p> <p>4. Підстави виникнення трудових відносин дистанційних працівників.</p> <p>5. Умови праці дистанційних працівників та їх правова регламентація.</p> <p>6. Особливості правового регулювання робочого часу та часу відпочинку дистанційних працівників. Оплата праці дистанційних працівників.</p> <p>7. Особливості контролю роботодавця за роботою дистанційного працівника.</p> <p>8. Забезпечення здорових та безпечних умов праці дистанційних працівників.</p> <p>9. Досвід зарубіжних</p>		<p>27</p> <p>Законодавство:</p> <p>1. Конституція України від 28 червня 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1996 р. — № 30.</p> <p>2. Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. — 1971 — № 50.</p> <p>3. Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text</p> <p>4. Закон України «Про оплату праці» від 24 березня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1995. — № 17. — Ст. 121.</p> <p>5. Закон України «Про охорону праці» від 14 жовтня 1992 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1992. — № 49. — Ст. 668.</p> <p>6. Закон України «Про соціальний діалог в Україні» від 23 грудня 2010 р. № 2862-VI // [Електронний ресурс]. — Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2862-17</p> <p>7. Закон України «Про виконання рішень та застосування практики Європейського суду з прав людини» від 23 лютого 2006 р.</p>	<p>рекомендовані джерела</p>	
--	--	--	--	------------------------------	--

	<p>країн щодо застосування дистанційної зайнятості.</p> <p>10. Надомна праця та її види. Дистанційна та надомна праця: співвідношення понять. Поняття та правове регулювання надомної праці в Україні. Сфера та особливості застосування надомної праці.</p> <p>11. Умови праці надомних працівників.</p> <p>12. Особливості забезпечення належних, безпечних і здорових умов праці надомних працівників.</p> <p>13. Правове регулювання надомної праці в іноземних державах.</p>		<p>№ 3477-VI// Відомості Верховної Ради України. — 2006. — № 30 — Ст. 1114.</p> <p>8. Конвенція Міжнародної Організації праці про примусову чи обов'язкову працю від 10 червня 1930 р. № 29 // Міжнародне законодавство про охорону праці. — 1997. — Т. 1.</p> <p>9. Про надомну працю: Конвенція Міжнародної організації праці від 20.06.1996 р. № 177 // http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_327.</p>		
<p>Тема 6. Дистанційна зайнятість. Надомна праця: поняття, види.</p>	<p>1. Концепція дистанційної праці. Дистанційна зайнятість як один з видів нестандартної зайнятості.</p> <p>2. Види (форми) дистанційної зайнятості в умовах флексибілізації ринку праці.</p> <p>3. Плюси та мінуси застосування</p>	<p><i>Практичне</i> <i>2 год</i></p>	<p><i>Література</i> основна - № 1, 2, 4, 5. Додаткова: 2, 10, 12, 17, 22, 25, 27 Законодавство: 10. Конституція України від 28 червня 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1996 р. — № 30. 11. Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. — 1971 — № 50. 12. Закон України «Про організацію трудових</p>	<p>Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, практичні завдання</p>	

<p>дистанційної праці.</p> <p>4. Підстави виникнення трудових відносин дистанційних працівників.</p> <p>5. Умови праці дистанційних працівників та їх правова регламентація.</p> <p>6. Особливості правового регулювання робочого часу та часу відпочинку дистанційних працівників. Оплата праці дистанційних працівників.</p> <p>7. Особливості контролю роботодавця за роботою дистанційного працівника.</p> <p>8. Забезпечення здорових та безпечних умов праці дистанційних працівників.</p> <p>9. Досвід зарубіжних країн щодо застосування дистанційної зайнятості.</p> <p>10. Надомна праця та її види. Дистанційна та надомна праця: співвідношення понять. Поняття та правове регулювання надомної праці в Україні. Сфера та особливості застосування надомної праці.</p>		<p>відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text</p> <p>13. Закон України «Про оплату праці» від 24 березня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1995. — № 17. — Ст. 121.</p> <p>14. Закон України «Про охорону праці» від 14 жовтня 1992 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1992. — № 49. — Ст. 668.</p> <p>15. Закон України «Про соціальний діалог в Україні» від 23 грудня 2010 р. № 2862-VI // [Електронний ресурс]. — Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2862-17</p> <p>16. Закон України «Про виконання рішень та застосування практики Європейського суду з прав людини» від 23 лютого 2006 р. № 3477-VI// Відомості Верховної Ради України. — 2006. — № 30 — Ст. 1114.</p> <p>17. Конвенція Міжнародної Організації праці про примусову чи обов'язкову працю від 10 червня 1930 р. № 29 // Міжнародне законодавство про охорону праці. — 1997. — Т. 1.</p> <p>18. Про надомну працю: Конвенція Міжнародної</p>		
--	--	---	--	--

	<p>11. Умови праці надомних працівників.</p> <p>12. Особливості забезпечення належних, безпечних і здорових умов праці надомних працівників.</p> <p>13. Правове регулювання надомної праці в іноземних державах.</p>		<p>організації праці від 20.06.1996 р. № 177 // http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_327.</p>		
	<p>Тема 7. Лізингова праця. Аутстафінг та аутсорсинг: поняття та підстави застосування.</p> <p>1. Лізингова (позикова) праця: поняття та форми. Проблеми запровадження та застосування лізингової праці. Правовий статус приватних агентств зайнятості.</p> <p>2. Поняття та види аутстафінгу. Правові підстави запровадження аутстафінгу.</p> <p>3. Поняття, мета та ознаки аутсорсингу. Види та форми аутсорсингу. Правове забезпечення аутсорсингу.</p> <p>4. Закордонний досвід щодо застосування аутсорсингу.</p>	<p><i>Лекція</i> <i>2 год</i></p>	<p><i>Література</i> основна - № 1, 2, 4, 5. Додаткова: 1, 3, 5, 23, 26 Законодавство: Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. — 1971 — № 50. Цивільний кодекс України від 16 січня 2003 р. № 435-IV // Відомості Верховної Ради України. — 2003. — № 40-44. — Ст. 356. Закон України «Про зайнятість населення» від 13 червня 2012 р. // Відомості Верховної Ради України. — 2013. — № 24. — Ст. 243. Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text Закон України «Про оплату праці» від 24 березня 1995 р. // Відомості Верховної Ради</p>	<p>Передивитись презентацію та рекомендовані джерела</p>	

			<p>України. — 1995. — № 17. — Ст. 121.</p> <p>Закон України «Про охорону праці» від 14 жовтня 1992 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1992. — № 49. — Ст. 668.</p> <p>Про Загальнодержавну програму адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу: Закон України від 18.03.2004 р. № 1629-IV // Відомості Верховної Ради (ВВР), 2004, N 29, ст. 367.</p> <p>Конвенція МОП № 181 «Про приватні агенства зайнятості» 1997 г. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_046#Text</p> <p>Конвенція МОП про безпеку й гігієну праці та виробниче середовище № 155 від 22.06.1981 р. // http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/0</p>		
	<p>Тема 7. Лізингова праця. Аутстафінг та аутсорсинг: поняття та підстави застосування.</p> <p>1. Лізингова (позикова) праця: поняття та форми. Проблеми запровадження та застосування лізингової праці. Правовий статус приватних агентств</p>	<p><i>Практичне</i> <i>2 год</i></p>	<p><i>Література</i> основна - № 1, 2, 4, 5. <i>Додаткова:</i> 1, 3, 5, 23, 26 <i>Законодавство:</i></p> <p>· Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. — 1971 — № 50.</p> <p>· Цивільний кодекс України від 16 січня 2003 р. № 435-IV // Відомості Верховної Ради</p>	<p>Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, практичні завдання</p>	

	<p>зайнятості.</p> <p>2. Поняття та види аутстафінгу. Правові підстави запровадження аутстафінгу.</p> <p>3. Поняття, мета та ознаки аутсорсингу. Види та форми аутсорсингу. Правове забезпечення аутсорсингу.</p> <p>4. Закордонний досвід щодо застосування аутсорсингу.</p>		<p>України. — 2003. — № 40-44. — Ст. 356.</p> <p>. Закон України «Про зайнятість населення» від 13 червня 2012 р. // Відомості Верховної Ради України. — 2013. — № 24. — Ст. 243.</p> <p>. Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text</p> <p>. Закон України «Про оплату праці» від 24 березня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1995. — № 17. — Ст. 121.</p> <p>. Закон України «Про охорону праці» від 14 жовтня 1992 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1992. — № 49. — Ст. 668.</p> <p>. Про Загальнодержавну програму адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу: Закон України від 18.03.2004 р. № 1629-IV // Відомості Верховної Ради (ВВР), 2004, N 29, ст. 367.</p> <p>. Конвенція МОП № 181 «Про приватні агенства зайнятості» 1997 г. // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_046#Text</p> <p>. Конвенція МОП про безпеку й гігієну праці та виробниче</p>		
--	---	--	---	--	--

			середовище № 155 від 22.06.1981 р. // http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/0		
	<p>Тема 8. Неформальна зайнятість. Самозайнятість 1. Поняття та форми неформальної зайнятості. Плюси та мінуси неформальної зайнятості. Шляхи подолання неформальної зайнятості. 2. Самозайнятість: поняття та види. Особливості правового регулювання самозайнятість. 3. Правове регулювання фрілансу в країнах Європейського Союзу.</p>	<i>Лекція 2 год</i>	<p><i>Література</i> основна - № 1, 2, 4, 5. <i>Додаткова:</i> 3, 6, 23, 27 <i>Законодавство:</i> 1. Конституція України від 28 червня 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1996 р. — № 30. 2. Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. — 1971 — № 50. 3. Цивільний кодекс України від 16 січня 2003 р. № 435-IV // Відомості Верховної Ради України. — 2003. — № 40-44. — Ст. 356. 4. Закон України «Про зайнятість населення» від 13 червня 2012 р. // Відомості Верховної Ради України. — 2013. — № 24. — Ст. 243. 5. Закон України «Про охорону праці» від 14 жовтня 1992 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1992. — № 49. — Ст. 668.</p>	Передивитись презентацію та рекомендовані джерела	
	<p>Тема 8. Неформальна зайнятість. Самозайнятість 1. Поняття та форми неформальної зайнятості. Плюси та</p>	<i>Практичне 2 год</i>	<p><i>Література</i> основна - № 1, 2, 4, 5. <i>Додаткова:</i> 3, 6, 23, 27 <i>Законодавство:</i> 6. Конституція України від 28 червня 1996 р. // Відомості</p>	Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, практичні	

	<p>мінуси неформальної зайнятості. Шляхи подолання неформальної зайнятості.</p> <p>2. Самозайнятість: поняття та види. Особливості правового регулювання самозайнятості.</p> <p>3. Правове регулювання фрілансу в країнах Європейського Союзу.</p>		<p>Верховної Ради України. — 1996 р. — № 30.</p> <p>7. Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. — 1971 — № 50.</p> <p>8. Цивільний кодекс України від 16 січня 2003 р. № 435-IV // Відомості Верховної Ради України. — 2003. — № 40-44. — Ст. 356.</p> <p>9. Закон України «Про зайнятість населення» від 13 червня 2012 р. // Відомості Верховної Ради України. — 2013. — № 24. — Ст. 243.</p> <p>10. Закон України «Про охорону праці» від 14 жовтня 1992 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1992. — № 49. — Ст. 668.</p>	завдання	
--	--	--	--	----------	--