

**Силабус спецкурсу «Альтернативні способи вирішення трудових спорів»  
2022/2023 навчального року спеціальності 08 – «Право»**

<b>Назва курсу</b>	Альтернативні способи вирішення трудових спорів
<b>Адреса викладання курсу</b>	Львів, вул. Січових Стрільців 14, кафедра соціального права,
<b>Факультет та кафедра, за якою закріплена дисципліна</b>	Юридичний факультет, кафедра соціального права
<b>Галузь знань, шифр та назва спеціальності</b>	для студентів за галуззю знань <u>спеціальності 08 – «Право»</u>
<b>Викладачі курсу</b>	Бурак Володимир Ярославович, доктор юрид. наук, доцент
<b>Контактна інформація викладачів</b>	volodymyr.burak@lnu.edu.ua
<b>Консультації з курсу відбуваються</b>	середа, 13:30-14:30 год. (вул. Січових Стрільців 14, кафедра соціального права)
<b>Сторінка курсу</b>	<a href="https://law.lnu.edu.ua/department/kafedra-soc-prava">https://law.lnu.edu.ua/department/kafedra-soc-prava</a>
<b>Інформація про курс</b>	Дисципліна <u>«Альтернативні способи вирішення трудових спорів»</u> є вибірковою дисципліною зі <u>спеціальності 08 – «Право»</u> для освітньої програми <u>підготовки другого (магістерського) рівня</u> , яка викладається в <u>__семестрі</u> в обсязі <u>_____ кредитів</u> (за Європейською Кредитно-Трансферною Системою ECTS).
<b>Коротка анотація курсу</b>	Курс розроблено таким чином, щоб надати магістрантам необхідні знання, які обов'язкові застосування альтернативних способів вирішення трудових спорів. Тому у курсі представлено види альтернативних способів вирішення трудових спорів, примирення, медіація як альтернативні способи вирішення трудових спорів, примирні процедури при вирішенні колективних трудових спорів.
<b>Мета та цілі курсу</b>	Метою вивчення нормативної дисципліни <u>«Альтернативні способи вирішення трудових спорів»</u> є набуття студентами навиків, умінь, знань, необхідних у правозастосовній діяльності юриста при вирішенні індивідуальних і колективних трудових спорів, вміння застосувати примирні процедури та механізм медіації при вирішенні трудових спорів. Основними завданнями вивчення дисципліни “ Альтернативні способи вирішення трудових спорів ” є: 1. поглиблене вивчення трудового законодавства та наукових джерел щодо альтернативних способів вирішення трудових спорів, 2. аналіз матеріалів практики стосовно застосування альтернативних способів вирішення трудових спорів..
<b>Література для вивчення дисципліни</b>	Нормативний матеріал 1. Конституція України. – К.: Ін-Юре, 2014. 2. Кодекс законів про працю України. // Електронний ресурс. Режим доступу: <a href="http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/322-08">http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/322-08</a> 3. Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» від

- 5 вересня 1999 року № 1045-XIV // Відомості Верховної Ради України. – 1999. – № 45. – Ст. 397.
4. Закон України «Про соціальний діалог в Україні» від 23 грудня 2010 року № 2862-VI // Відомості Верховної Ради України. – 2011. – № 28. – Ст. 255.
5. Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» від 03 березня 1998 року № 137-98 [Текст] // Відомості Верховної Ради України. – 1998. – № 34. – Ст. 227.
6. Положення про Національну службу посередництва і примирення: Указ Президента України від 17 листопада 1998 року № 1258/98 [Текст] // Офіційний вісник України. – 1998. – № 46. – Ст. 13.
7. Рекомендація Міжнародної організації праці № 92 «Щодо добровільного примирення та арбітражу» від 29.06.1951 // Електронний ресурс. Режим доступу: [http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993\\_232](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993_232).
8. ДИРЕКТИВА 2008/52/ЄС ЄВРОПЕЙСЬКОГО ПАРЛАМЕНТУ ТА РАДИ від 21 травня 2008 р. Про деякі аспекти медіації у цивільних та господарських правовідносинах. // Електронний ресурс. Режим доступу: [http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/994\\_a95](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/994_a95)
9. Положення про трудовий арбітраж: Наказ Національної служби посередництва і примирення від 18 листопада 2008 року № 135 // Електронний ресурс. Режим доступу: [http://www.nspp.gov.ua/index.php?option=com\\_content&view=article&id=97:2010-02-25-15-07-59&catid=6:2009-12-29-19-38-17&Itemid=22](http://www.nspp.gov.ua/index.php?option=com_content&view=article&id=97:2010-02-25-15-07-59&catid=6:2009-12-29-19-38-17&Itemid=22).
10. Положення про посередника: Наказ Національної служби посередництва і примирення від 18 листопада 2008 року № 133 [Електронний ресурс] Національна служба посередництва і примирення. — Режим доступу : [http://www.nspp.gov.ua/index.php?option=com\\_content&view=article&id=99:2010-02-25-15-11-28&catid=6:2009-12-29-19-38-17&Itemid=22](http://www.nspp.gov.ua/index.php?option=com_content&view=article&id=99:2010-02-25-15-11-28&catid=6:2009-12-29-19-38-17&Itemid=22)
11. Положення Про примирну комісію, затв. наказом Національної служби посередництва і примирення від 18.11.2008 р. № 130 [Електронний ресурс] Національна служба посередництва і примирення. — Режим доступу : [http://www.nspp.gov.ua/index.php?option=com\\_content&view=article&id=100:2010-02-25-15-18-22&catid=6:2009-12-29-19-38-17&Itemid=22](http://www.nspp.gov.ua/index.php?option=com_content&view=article&id=100:2010-02-25-15-18-22&catid=6:2009-12-29-19-38-17&Itemid=22);
12. Регламент роботи примирної комісії по розгляду і вирішенню колективного трудового спору (конфлікту), затв. наказом Національної служби посередництва і примирення від 08.08.2008 р. № 94 [Електронний ресурс] Національна служба посередництва і примирення. — Режим доступу : [http://nsppkm.ucoz.ru/load/reglament\\_roboti\\_primirnoji\\_komisiji/1-1-0-1](http://nsppkm.ucoz.ru/load/reglament_roboti_primirnoji_komisiji/1-1-0-1).
13. Регламент роботи трудового арбітражу по розгляду і вирішенню колективного трудового спору (конфлікту), затв. наказом Національної служби посередництва і примирення від 08.08.2008 р. № 95 [Електронний ресурс] Національна служба посередництва і примирення. — Режим доступу : [http://http://www.nspp.gov.ua/index.php?option=com\\_content&view=article&id=252:2010-03-25-16-26-14&catid=6:2009-12-29-19-38-17&Itemid=22](http://http://www.nspp.gov.ua/index.php?option=com_content&view=article&id=252:2010-03-25-16-26-14&catid=6:2009-12-29-19-38-17&Itemid=22).
- Основна література:
1. Альтернативні способи вирішення трудових спорів / В. Я. Бурак, Л. В. Кулачок-Тітова, П. Д. Пилипенко, Н. Чудик-Білоусова ; під ред. У. Гельманна, П. Д. Пилипенка. – Хмельницький : Хмельницький університет управління та права, 2015. – 172 с

1. Бурак В. Я. Правовий механізм захисту трудових прав та законних інтересів працівників: монографія. /В.Я. Бурак, Львів: Львівський національний університет імені Івана Франка, 2021. 440 с.
2. Бурак В.Я. Правові засади захисту трудових прав працівників. / В. Я. Бурак. – Київ, Істина, 2013
3. Запара С.І. Захист права на працю: теоретичні засади становлення та розвитку: Монографія / С. І. Запара. – Суми: Сумський національний аграрний університет, 2013. – 380 с.
4. Лагутіна І.В. Форми захисту трудових прав працівників: Монографія / І. В. Лагутіна, Одеська юридична академія. – Фенікс, 2008. – 160 с.
5. Пилипенко П.Д. Проблеми теорії трудового права: Монографія / П. Д. Пилипенко – Львів: Видавничий центр Львівського національного університету імені Івана Франка, 1999.
6. Трудове право України: Академічний курс: підр. для студ. вищ. навч. закл. // За ред.. П.Д. Пилипенка. – 5-те вид., переробл. і доп. – К.: Видавничий Дім „Ін Юре”, 2014. – 552 с.
7. Сокол М.В. Порядок вирішення колективних трудових спорів і конфліктів в Україні [Текст] : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук : спец. 12.00.05 / М. В. Сокол ; Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького НАН України. – К., 2010. – 16 с.

#### Додаткова література

1. Балух В.С. Альтернативні способи вирішення індивідуальних трудових спорів / В. С. Балух // Право і суспільство. – 2015. - № 4. – С. 45-50.
2. Дараганова Н.В. Медіація як один із альтернативних способів вирішення індивідуальних трудових спорів / Н. В. Дараганова // Юридична наука. – 2011. – № 6. – С. 77-83.
3. Запара С.І. Принципи позасудового захисту права на працю / С. І. Запара // Право і суспільство. – 2013. – № 6-2. – С. 145-150.
4. Кабанець В.О. Медіація (посередництво), як альтернативний спосіб вирішення трудового спору. / В. О. Кабанець // Форум права. – 2011. - № 4. – С. 340–342; [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.nbuv.gov.ua/e-journals/FP/2011-4/11kvovtc.pdf>.
5. Кириченко Т.М. Відновне правосуддя як один з напрямків удосконалення трудового законодавства України у контексті міжнародних стандартів / Т. М. Кириченко // Ученые записки Таврического национального университета им. В.И. Вернадского. – Серия «Юридические науки». – 2-13. – № 2-2. – С. 144-150.
6. Подковенко Т.О. Медіація як один з альтернативних способів розв'язання юридичних конфліктів [Електронний ресурс] / Т. О. Подковенко // Держава і право. – Вип. 45. – С. 31-38.
7. Присяжнюк І.І. Запровадження медіації як форми відновного правосуддя
8. Сокол М.В. Правовий статус національної служби посередництва і примирення / М. В. Сокол // Держава і право. – Вип. 46.
9. Loi Piera Mediation and Conciliation in Italion labour law. Hungarian Labour Law. E-Journal. (2017/1). URL: [http://193.225.195.146/letolt/2017\\_1\\_a/A\\_01\\_Loi\\_HLLJ\\_2017\\_1.pdf](http://193.225.195.146/letolt/2017_1_a/A_01_Loi_HLLJ_2017_1.pdf)
10. Vivian Berger Employment Mediation in the Twenty-First Century: Challenges in

	<p>a Changing Environment. 57 p. URL: <a href="https://scholarship.law.upenn.edu/cgi/viewcontent.cgi?referer=&amp;httpsredir=1&amp;article=1153&amp;context=jbl">https://scholarship.law.upenn.edu/cgi/viewcontent.cgi?referer=&amp;httpsredir=1&amp;article=1153&amp;context=jbl</a></p> <p>11. Katarzyna Antolak-Shymanski Mediation in Polish Labour Law: Comparing Its Evolution and Development to Labour Mediation in EU and US Law. Review of comparative Law. Volume XXXIV. 2018. URL: <a href="file:///Users/bohdan/Downloads/4510-4655.pdf">file:///Users/bohdan/Downloads/4510-4655.pdf</a></p>
<b>Тривалість курсу</b>	_____ год.
<b>Обсяг курсу</b>	_____ годин аудиторних занять. З них _____ годин лекцій, _____ годин лабораторних робіт/практичних занять та _____ годин самостійної роботи
<b>Очікувані результати навчання</b>	<p>Результати навчання. Згідно з вимогами освітньо-професійної програми студенти повинні:</p> <p>СК5. Здатність використовувати сучасні правові доктрини та принципи при застосуванні альтернативних способів вирішення трудових спорів.</p> <p>СК6. Здатність обґрунтовувати та мотивувати правові рішення при вирішенні трудових спорів, давати розгорнуту юридичну аргументацію при складанні угоди про вирішення трудового спору..</p> <p>СК7. Здатність застосовувати знання та розуміння основних засад (принципів) та процедур примирення та медіації в Україні.</p> <p>СК8. Здатність застосовувати медіацію та інші правові інструменти альтернативного позасудового розгляду та вирішення правових спорів.</p> <p>СК9. Здатність застосовувати міждисциплінарний підхід при вирішенні трудових спорів.</p> <p>СК11. Здатність критично оцінювати ефективність представництва і захисту прав, свобод та інтересів працівників та роботодавців.</p> <p>СК15. Здатність самостійно готувати проекти договорів про залучення медіатора, угоди про вирішення трудового с пору, враховуючи вимоги щодо їх законності, обґрунтованості та вмотивованості.</p> <p>6 Обґрунтовано формулювати свою правову позицію, вміти опонувати, оцінювати докази та наводити переконливі аргументи з метою ефективного вирішення трудового спору.</p> <p>11. Використовувати передові знання і методики у процесі застосування альтернативних способів вирішення трудових спорів.</p> <p>12. Проводити порівняльно-правовий аналіз законодавства України та відповідних актів Ради Європи та Європейського Союзу в частині альтернативних способів вирішення трудових спорів .</p> <p>13. Аналізувати та оцінювати практику застосування законодавства про альтернативні способи вирішення трудових спорів..</p> <p>14. Обґрунтовувати правову позицію на різних стадіях вирішення трудових спорів, при застосуванні різних процедур вирішення трудових спорів.</p> <p>15. Мати практичні навички розв'язання проблем, пов'язаних з застосуванням альтернативних способів вирішення трудових спорів.</p>
<b>Ключові слова</b>	Трудові спори, примирення, переговори, медіація, вирішення трудових спорів, відновне правосуддя

<b>Формат курсу</b>	Очний /заочний
	Проведення лекцій, практичних, виконання самостійної роботи (проекти) та консультації для кращого розуміння тем
<b>Підсумковий контроль, форма</b>	залік в кінці семестру письмовий/тестовий контроль
<b>Навчальні методи та техніки, які будуть використовуватися під час викладання курсу</b>	Презентація, лекції, інтерактивне навчання (робота в малих групах, мозковий штурм, ажурна пилка, техніка акваріума; коопероване навчання), розробка та представлення проєктів, дискусія
<b>Необхідне обладнання</b>	Мультимедійний проектор, фліпчарт, маркери.
<b>Критерії оцінювання (окремо для кожного виду навчальної діяльності)</b>	<p>Оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою. Бали нараховують за наступним співвідношенням:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• практичні: 40% семестрової оцінки; максимальна кількість балів __40__</li> <li>• самостійна робота (проекти): 40% семестрової оцінки; максимальна кількість балів __40__</li> <li>• залік: підсумковий тест 20% семестрової оцінки, максимальна кількість балів __20__</li> </ul> <p>Підсумкова максимальна кількість балів _100_____</p> <p><b>Письмові роботи (проекти):</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Укласти угоду про вирішення трудового спору шляхом проведення переговорів.</li> <li>2. Укласти медіаційну угоду про вирішення трудового спору.</li> </ol> <p><b>Академічна доброчесність:</b> Очікується, що роботи студентів будуть їх оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Відсутність посилань на використані джерела, фабрикування джерел, списування, втручання в роботу інших студентів становлять, але не обмежують, приклади можливої академічної недоброчесності. Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі студента є підставою для її незарахування викладачем, незалежно від масштабів плагіату чи обману.</p> <p><b>Відвідання занять</b> є важливою складовою навчання. Очікується, що всі студенти відвідають усі лекції і практичні заняття курсу. Студенти мають інформувати викладача про неможливість відвідати заняття. У будь-якому випадку студенти зобов'язані дотримуватися усіх строків визначених для виконання усіх видів письмових робіт, передбачених курсом.</p> <p><b>Література.</b> Уся література, яку студенти не зможуть знайти самостійно, буде надана викладачем виключно в освітніх цілях без права її передачі третім особам. Студенти заохочуються до використання також й іншої літератури та джерел, яких немає серед рекомендованих.</p> <p><b>Політика виставлення балів.</b> Враховуються бали набрані на поточному тестуванні, самостійній роботі та бали підсумкового тестування. При цьому обов'язково враховують присутність на заняттях та активність студента під час практичного заняття.</p> <p>Жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються.</p>
<b>Питання до заліку</b>	Залік оформляється за результатами поточної успішності.
<b>Опитування</b>	Анкету-оцінку з метою оцінювання якості курсу буде надано по завершенню

### ДОДАТОК

#### Схема курсу «Альтернативні способи вирішення трудових спорів»

Тиж./ дата/ год.	Тема, план, короткі тези	Форма діяльності (заняття)* *лекція, самостійна, дискусія, групова робота)	Літерату- ра. Ресурси в інтернеті	Завдання, год	Термін викона- ння
1.	<p><b>Тема 1. Поняття та класифікація трудових спорів. Способи вирішення трудових спорів.</b></p> <p>Поняття трудових спорів та їх сторони.</p> <p>Видова приналежність трудового спору та її вплив на спосіб і порядок вирішення спору.</p> <p>Нормативно-правові акти, які регулюють вирішення трудових спорів. Способи і порядок вирішення трудових спорів.</p> <p>Загальна і спеціальна процедура вирішення трудових спорів у судах. Приватна процедура вирішення трудових спорів та її різновидності: примирна процедура, погоджувальна процедура та посередництво.</p> <p>Застосування механізму соціального партнерства при вирішенні трудових спорів.</p> <p>Форми участі профспілок у вирішенні спорів про право та спорів інтересів: участь у системі соціального діалогу, зокрема при проведенні колективних переговорів, консультацій, а також укладення колективних договорів та угод; здійснення представництва найманих працівників при вирішенні</p>	лекція 2 год.	н/м 1, 2, 3, 6.; осн. 1, 2, 5.; дод. 1, 3, 5		

	індивідуальних і колективних трудових спорів..				
2.	<p><b>Тема 2. Поняття та види альтернативних способів вирішення трудових спорів.</b></p> <p>Поняття та види альтернативних способів вирішення трудових спорів. Основні принципи, на яких вибудовується система альтернативних способів врегулювання трудових спорів. Переговори (negotiation), примирення (conciliation), посередництво (mediation), третейські процедури. Укладення мирової угоди в судовому провадженні. Особливості мирової угоди у трудових спорах про право. Поняття та суть третейської процедури. Види третейської процедури при вирішенні трудових спорів.</p> <p>Юрисдикційне застереження як умова трудового договору.</p> <p>Переваги та недоліки альтернативних способів вирішення трудових спорів.</p>	лекція 2 год.	н/м 1, 2, 3, 6;; осн. 1, 2, 5.; дод. 1, 3, 5		
3	<p><b>Тема 2. Поняття та види альтернативних способів вирішення трудових спорів.</b></p>	практичне. 2 години		Підготувати схему «Альтернативні способи вирішення трудових спорів».	
4.	<p><b>Тема 3. Альтернативні способи вирішення індивідуальних трудових спорів.</b></p> <p>Досудовий та позасудовий порядок вирішення індивідуальних трудових спорів. Паритетність та консенсус як</p>	лекція 2 год.	н/м 1, 2, 3, 4, 6, 7; осн. 1, 2, 5.; дод. 1, 3, 5		

	<p>основні принципи альтернативного вирішення спорів.</p> <p>Позасудовий порядок вирішення індивідуальних трудових спорів.</p> <p>КТС як орган досудового вирішення трудового спору.</p> <p>Вирішення індивідуального трудового спору способом переговорів.</p>				
5-6.	<p><b>Тема 3. Альтернативні способи вирішення індивідуальних трудових спорів.</b></p>	практичне 2 год.		Опрацювати матеріали документів 2год.	
7.	<p><b>Тема 4. Примирення, як альтернативний спосіб вирішення трудових спорів.</b></p> <p>Примирення як спосіб вирішення індивідуального трудового спору.</p> <p>Вирішення індивідуального трудового спору способом переговорів. Консенсус – основна мета переговорів. Сторони переговорів. Переговори, як складова інших способів вирішення індивідуального трудового спору. Про обов'язковість переговорів при вирішенні спорів. Встановлення результатів переговорів.</p>	лекція 2 год.	н/м 2, 3, 4, 6, 7, 9, 11; осн.1, 2, 4, ; дод. 1, 5, 8.		
8-9.	<p><b>Тема 4. Примирення, як альтернативний спосіб вирішення трудових спорів.</b></p>	практичне 4 год.		Опрацювати матеріали документів Підготувати угоду про вирішення трудового спору за результатами переговорів між сторонами. 4 год	
10.	<p><b>Тема 5. Застосування медіації при вирішенні трудових спорів.</b></p> <p>Медіація як спосіб вирішення індивідуального трудового спору. Основні риси медіації.</p>	лекція 4 год.	н/м 2, 4, 8, 10; осн. 1, 2, 4, 7,; дод. 2, 4, 6, 7.		



	Участь посередника - основа мирного врегулювання конфлікту під час вирішення спору способом примирення і медіації. Порядок залучення медіатора. Пасивна роль медіатора та активна роль посередника у залагодженні конфлікту. Юридичне оформлення вирішення трудового спору з допомогою третьої сторони. Укладення медіаційної угоди.				
11-12.	<b>Тема 5. Застосування медіації при вирішенні трудових спорів.</b>	практичне 4 год.		Опрацювати матеріали документів. Підготувати угоду про залучення медіатора; підготувати медіаційну угоду. 2 год	
13.	<b>Тема 6. Вирішення колективних трудових спорів у позасудовий (альтернативний) спосіб.</b>  Сутність та значення примирних процедур для вирішення колективного трудового спору. Загальна характеристика і завдання органів, які вирішують трудові спори інтересів. Роль Національної служби посередництва і примирення у вирішенні колективного трудового спору. Вирішення колективного трудового спору примирною комісією. Порядок вирішення колективного трудового спору трудовим арбітражем. Виконання рішень примирної комісії і трудового арбітражу по трудовому спору.	лекція 4 год.	н/м 3, 4, 5, 6, 9, 11, 12, 13; осн.1, 2, 3, 5, 7; дод. 1, 8.		

	<p>Посередництво (медіація) під час вирішення колективних трудових спорів. Незалежні посередники, їх права та обов'язки.</p> <p>Страjk, як спосіб вирішення колективного трудового спору.</p>				
14-16.	<p>Тема 6. Вирішення колективних трудових спорів у позасудовий (альтернативний) спосіб.</p>	практичне 4 год.		<p>Опрацювати матеріали документів. Підготувати угоду про вирішення колективного трудового спору примирною комісією. 6 год.</p>	