

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ІВАНА
ФРАНКА
КАФЕДРА СОЦІАЛЬНОГО ПРАВА**

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Проректор з науково-педагогічної роботи
та соціальних питань і розвитку
Львівського національного університету
імені Івана Франка доц. Качмар В.М.

_____ 2021 р.
«_____» _____

**РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
СОЦІАЛЬНО-ПРАВОВІ СТАНДАРТИ ЗАХИСТУ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ
ГРОМАДЯН В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ РИНКУ ПРАЦІ**

галузь знань **08 «Право»**
спеціальність **081 «Право»**
освітньо-професійна програма ОС Магістр
нормативна навчальна дисципліна
юридичний факультет

Львів – 2021 рік

Робоча програма навчальної дисципліни «Соціально-правові стандарти захисту прав та інтересів громадян в умовах глобалізації ринку праці» для студентів за галуззю знань 08 «Право» у межах освітньо-професійної програми ОС Магістр, 2021р.

Розробники:

Пилипенко Пилип Данилович – завідувач кафедри соціального права, доктор юридичних наук, професор.

Синчук Світлана Миколаївна – доктор юридичних наук, професор кафедри соціального права.

Бурак Володимир Ярославович – кандидат юридичних наук, доцент кафедри соціального права.

Рим Олена Михайлівна – кандидат юридичних наук, доцент кафедри соціального права.

Робоча програма затверджена на засіданні кафедри соціального права
Львівського національного університету імені Івана Франка
(Протокол від «___» _____ 2021 року № __)

**Завідувача кафедри
соціального права**

_____ проф. П.Д. Пилипенко

«___» _____ 2021 року

Схвалено Вченою Радою юридичного факультету Львівського національного університету імені Івана Франка (галузь знань 08 «Право», спеціальність 081 «Право» у межах освітньо-професійної програми ОС Магістр) Протокол від «___» _____ 2021 року № ___

«___» _____ 2021 р

Голова _____ проф. В.М. Бурдін

© Пилипенко П.Д.
Синчук С.М.
Бурак В.Я.
Рим О.М. 2021 рік

1. ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Найменування показників	Галузь знань, напрям підготовки, освітній рівень	Характеристика навчальної дисципліни	
		денна форма навчання	заочна форма навчання
Кількість кредитів 4,5	Галузь знань 08 «Право»	нормативна	
	Спеціальність 081 «Право»	Рік підготовки:	
1-й		1-й	
Семестр			
1-й		1-й	
Загальна кількість годин – 135	Освітньо-професійна програма ОС Магістра	Лекції	
		16 год.	6 год.
Практичні			
32 год.		10 год.	
Самостійна робота			
87 год.		119 год.	
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних – 3	Вид контролю: іспит		

Мова навчання - українська

2. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Мета: набуття здобувачем вищої освіти знань про соціально-правові стандарти захисту прав та інтересів громадян в умовах глобалізації ринку праці та механізми їх застосування з метою визначення можливості використання їх у національній правовій практиці, ознайомлення із сучасними підходами до розуміння зайнятості в умовах глобалізації та швидких суспільно-економічних змін, проблеми застосування законодавства про соціальне страхування та соціальне забезпечення у механізмі реалізації прав громадян та міжнародно-правові способи захисту соціально-трудова прав громадян в умовах євроінтеграції;

Завдання: поглиблене вивчення трудового законодавства та наукових джерел щодо глобалізації ринку праці та проблеми реалізації права на зайнятість; аналіз законодавства про соціальне страхування та соціальне забезпечення у механізмі реалізації прав громадян та практики його застосування; поглиблене вивчення і застосування механізму міжнародно-правових способів захисту соціально-трудова прав громадян в умовах євроінтеграції; аналіз матеріалів практики стосовно застосування соціально-правові стандарти захисту прав та інтересів громадян в умовах глобалізації ринку праці.;

Результати навчання. Згідно з вимогами освітньо-професійної програми студенти повинні:

знати:

поняття та можливість застосування соціально-правових стандартів захисту прав та інтересів громадян в умовах глобалізації ринку праці

- форми реалізації права на зайнятість в умовах глобалізації ринку праці;
- рівні та види правового регулювання соціальної відповідальності роботодавців, законодавчі та договірні обов'язки роботодавців у сфері соціального захисту працівників,
- міжнародно-правові способи захисту соціально-трудова прав громадян в умовах євроінтеграції

вміти:

- застосовувати законодавство при реалізація та захисті соціально-трудова прав;

- моделювати шляхи вдосконалення правового регулювання суспільних відносин найманої праці в Україні із урахуванням європейського досвіду;

- виявляти та аналізувати переваги та недоліки правового забезпечення трудових відносин в Україні у порівнянні із міжнародними трудовими стандартами; самостійно обґрунтовувати висновки та узагальнення стосовно ефективності процесу адаптації вітчизняного трудового права до трудового права Європейського Союзу, аргументовано відстоювати свою правову позицію; використовувати знання, набуті в ході вивчення спецкурсу, у своїй практичній діяльності

- представляти і захищати права та інтереси клієнтів: роботодавців у взаємовідносинах з органами державної влади та іншими суб'єктами; роботодавців у взаємовідносинах з працівниками, працівників у взаємовідносинах з роботодавцями;

- самостійно готувати проекти актів правозастосування, враховуючи вимоги щодо їх законності, обґрунтованості та вмотивованості у правовідносинах захисту соціально-трудова прав та інтересів;

- обґрунтовано формулювати свою правову позицію, вміти опонувати, оцінювати докази та наводити переконливі аргументи в процесі застосування механізмів захисту прав та інтересів громадян.

3. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Частина I Глобалізація ринку праці та проблеми реалізації права на зайнятість

ТЕМА 1. ПРАВО НА ПРАЦЮ ТА ГАРАНТІЇ ЙОГО РЕАЛІЗАЦІЇ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ РИНКУ ПРАЦІ

1. Право на працю та його соціальна сутність. Свобода праці.
2. Глобалізація ринку праці та проблеми забезпечення повної, продуктивної і вільнообраної зайнятості.
3. Гарантії здійснення права на працю в умовах ринкової економіки.

ТЕМА 2. ОСНОВНІ ФОРМИ ЗАЙНЯТОСТІ ТА ЇХ РОЛЬ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВА НА ПРАЦЮ

1. Правове забезпечення зайнятості та його форми.
2. Трудовий договір та сучасні, нетрадиційні форми зайнятості у сфері трудового права.
3. Зайнятість на підставі цивільно-правових договорів про працю.
4. Публічно-правові форми зайнятості.
5. Самозайнятість, як форма реалізації права на працю.

ТЕМА 3. ТРУДОВЕ ПРАВО У СИСТЕМІ ПРАВА ЗАЙНЯТОСТІ

1. Роль трудового права у забезпеченні відносин найманої праці в сучасних умовах.
2. Колективне та індивідуальне трудове право: сучасні тенденції систематизації.
3. Захисна функція трудового права.
4. Проблеми кодифікації трудового законодавства на шляху України до ЄС.

ТЕМА 4. ТЕОРЕТИКО-ПРИКЛАДНІ ПРОБЛЕМИ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ

1. Визначення існування трудових правовідносин.
2. Особливості правового становища суб'єктів трудових правовідносин.
3. Правові засади національної політики захисту працівників в умовах трудових правовідносин.
4. До проблеми мобільності трудових правовідносин.

ТЕМА 5. ДОКУМЕНТАЛЬНЕ ОФОРМЛЕННЯ КОЛЕКТИВНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН НА ЛОКАЛЬНОМУ РІВНІ

1. Репрезентативність сторін соціального діалогу на локальному рівні.

2. Зміст колективного договору. Нормативні його умови.
3. Додатки до колективного договору.
4. Подання до профкому про звільнення за ініціативою роботодавця.

ТЕМА 6. ТРУДОВИЙ ДОГОВІР, ЙОГО ФОРМА ТА МІСТ. КОНТРАКТ.

1. Письмовий трудовий договір.
2. Особливості укладення контракту.
3. Наказ про зарахування на роботу та його юридичне значення.
4. Надомна робота та її письмове оформлення.
5. Форма договору про дистанційну роботу .
6. Додаткові договору до трудового договору.
7. Оформлення переведення, переміщення та звільнення з роботи.

ТЕМА 7. ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВНУТРІШНЬОГО ТРУДОВОГО РОЗПОРЯДКУ НА ПІДПРИЄМСТВАХ, УСТАНОВАХ ТА ОРГАНІЗАЦІЯХ.

1. Правила внутрішнього трудового розпорядку один з основних актів локальної нормотворчості: їхня структура та зміст.
2. Режим робочого часу та його юридичне оформлення.
3. Умови та правила застосування надурочних робіт.
4. Графіки змінності.
5. Порядок надання відпусток. Графік відпусток.
6. Заохочення за успіхи в роботі та їх застосування роботодавцем.
7. Юридичне оформлення застосування заходів дисциплінарної відповідальності.
8. Доказування умов застосування санкцій матеріальної відповідальності працівників.

ТЕМА 8. ДОГОВІРНЕ РЕГУЛЮВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ.

1. Тарифна система оплати праці.
2. Локально-правові акти оплати праці.
3. Акти застосування норм про оплату праці.
4. Особливості трудових спорів про оплату праці.

ТЕМА 9. ПРАВО НА НАЛЕЖНІ БЕЗПЕЧНІ І ЗДОРОВІ УМОВИ ПРАЦІ ТА ЙОГО ЛОКАЛЬНЕ ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ.

1. Проведення інструктажів та навчань з охорони праці на підприємствах.
2. Зобов'язання роботодавця з охорони праці у колективному договорі, та заходи з охорони праці.
3. Правила та інструкції з охорони праці.

4. Участь роботодавця у розслідуванні нещасних випадків на виробництві.

ТЕМА 10. ПРЕДСТАВНИЦТВО ІНТЕРЕСІВ ПРАЦІВНИКІВ ТА РОБОТОДАВЦІВ ПІД ЧАС РОЗГЛЯДУ ТРУДОВИХ СПОРІВ.

1. Представництво інтересів працівників.
2. Представництво інтересів роботодавців.

Частина II Проблеми застосування законодавства про соціальне страхування та соціальне забезпечення у механізмі реалізації прав громадян

ТЕМА 11. ПРАКТИКО-ПРАВОВІ ПРОБЛЕМИ ВЗАЄМОДІЇ РОБОТОДАВЦЯ ТА УПОВНОВАЖЕНИХ ДЕРЖАВНИХ ОРГАНІВ/ІНШИХ СУБ'ЄКТІВ З ПИТАНЬ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ.

1. Практичні питання взаємодії роботодавця і Пенсійного фонду України.
2. Співпраця роботодавців та Фонду соціального страхування.
3. Взаємодія роботодавця і Державної податкової служби.
4. Співпраця роботодавця і Державної служби України з питань праці у сфері соціального захисту працівників.
5. Взаємодія роботодавця і державної служби зайнятості.
6. Співпраця роботодавця і недержавних пенсійних фондів/страхових організацій у сфері соціального захисту працівників.

ТЕМА 12 ПРАКТИЧНІ ПРОБЛЕМИ РЕАЛІЗАЦІЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ РОБОТОДАВЦЯ У ВЗАЄМОВІДНОСИНАХ З ПРАЦІВНИКАМИ.

1. Роботодавець у процедурі реалізації права працівника на пенсійне забезпечення (державне/недержавне).
2. Роботодавець у правовідносинах соціального захисту працівника від тимчасової непрацездатності та нещасного випадку.
3. Практичні аспекти соціальної відповідальності роботодавця щодо деяких категорій працівників (працюючих жінок у разі материнства, внутрішньо переміщених осіб, осіб з інвалідністю тощо).
4. Правове забезпечення політики соціального підприємництва.

ТЕМА 13. ПРАКТИЧНІ ПИТАННЯ ЗАСТОСУВАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ.

1. Проблемні питання документування та оплати періодів тимчасової непрацездатності працівників.

2. Прикладні аспекти правового аргументування “факту нещасного випадку на виробництві” та захисту прав потерпілих від нещасних випадків на виробництві.
3. Практика застосування законодавства України про соціальні виплати безробітним.
4. Практичні питання (кейси) юридичної відповідальності роботодавця у сфері соціального страхування.

Частина III Міжнародно-правові способи захисту соціально-трудоових прав громадян в умовах євроінтеграції

ТЕМА 14. ПРАКТИЧНІ ПРОБЛЕМИ ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ МІЖНАРОДНИХ ТРУДОВИХ СТАНДАРТІВ У ЗАКОНОДАВСТВО УКРАЇНИ.

1. Національне та міжнародне трудове право: теоретико-правові проблеми співвідношення.
2. Форми імплементації міжнародних договорів у сфері найманої праці та зайнятості в Україні.
3. Стан відповідності трудового законодавства України міжнародним трудовим стандартам.
4. Пріоритетні напрями удосконалення трудового законодавства України під впливом міжнародних трудових стандартів.
5. Стан виконання планів та програм імплементації європейських стандартів праці у вітчизняне трудове законодавство.

ТЕМА 15. ОСОБЛИВОСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МІЖНАРОДНИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ УКРАЇНИ У СФЕРІ ГАРАНТУВАННЯ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ПРАВ.

1. Проблеми ефективності міжнародних соціально-трудоових стандартів.
2. Міжнародний контроль за впровадженням соціально-трудоових прав на національному рівні.
3. Контрольний механізм Міжнародної організації праці за дотриманням міжнародних трудових стандартів.
4. Співвідношення правових систем Ради Європи та Європейського Союзу щодо захисту соціально-трудоових прав.

4. СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

назви теми	Кількість годин			
	Денна форма		Заочна форма	
	Усь	у тому числі	Усь	у тому числі

	ого	л	п	ла б	Інд	Ср	го	л	п	лаб	інд	ср
Тема 1. Право на працю та гарантії його реалізації в умовах глобалізації ринку праці.	13	2				11	2	2				
Тема 2. Основні форми зайнятості та їх роль у забезпеченні реалізації права на працю.	2	2					10					10
Тема 3. Трудове право у системі права зайнятості.	14	2				12	9					9
Тема 4 Теоретико-прикладні проблеми трудових правовідносин в умовах євроінтеграції.	2	2					8					8
Тема 5. Документальне оформлення колективно-трудових відносин на локальному рівні.	2		2				11		2			9
Тема 6. Трудовий договір, його форма та міст. Контракт.	4		4				8		2			6
Тема 7. Правове забезпечення внутрішнього трудового розпорядку на підприємствах, установах та організаціях.	2		2				9					9
Тема 8. Договірне регулювання оплати праці.	2		2				10					10
Тема 9. Право на належні безпечні і здорові умови праці та його локальне правове	2		2				8					8

регулювання.												
Тема 10. Представництво інтересів працівників та роботодавців під час розгляду трудових спорів.	4		4				9					9
Тема 11. Практико- правові проблеми взаємодії роботодавця та уповноважених державних органів/інших суб'єктів з питань соціального захисту працівників.	17	2				15	8	2				6
Тема 12 Практичні проблеми реалізації соціальної відповідальності роботодавця у взаємовідносинах з працівниками.	18	2				16	12					10
Тема 13. Практичні питання застосування законодавства про соціальне страхування	8		8				9		2			7
Тема 14. Практичні проблеми імплементacji міжнародних трудових стандартів у законодавство України.	24	4	4			18	14	2	2			10
Тема 15. Особливості забезпечення міжнародних зобов'язань України у сфері гарантування соціально-трудоових прав.	19	4	2			15	10		2			8
Разом	135	16	32			87	135	6	8			119

Лекційний курс (денна – 16 год., заочна – 6 год.)

№ з/п	Назва теми	Кількість годин денна форма	Кількість годин заочна форма
1	Право на працю та гарантії його реалізації в умовах глобалізації ринку праці.	2	2
2	Основні форми зайнятості та їх роль у забезпеченні реалізації права на працю.	2	
3	Трудове право у системі права зайнятості.	2	
4	Теоретико-прикладні проблеми трудових правовідносин в умовах євроінтеграції	2	2
5	Практико-правові проблеми взаємодії роботодавця та уповноважених державних органів/інших суб'єктів з питань соціального захисту працівників.	2	
6	Практичні проблеми реалізації соціальної відповідальності роботодавця у взаємовідносинах з працівниками.	2	
7	Практичні проблеми імплементації міжнародних трудових стандартів у законодавство України.	2	2
8	Особливості забезпечення міжнародних зобов'язань України у сфері гарантування соціально-трудова прав.	2	
Разом		16 год.	6 год.

Практичні заняття (денна – 32 год., заочна – 10 год.)

№ з/п	Назва теми	Кількість годин денна форма	Кількість годин заочна форма
1	Документальне оформлення колективно-трудова відносин на локальному рівні.	2	2
2	Трудовий договір, його форма та міст. Контракт.	4	2
3	Правове забезпечення внутрішнього трудового розпорядку на підприємствах, установах та організаціях.	2	
4	Договірне регулювання оплати праці.	2	
5	Право на належні безпечні і здорові умови праці та його локальне правове регулювання.	2	
6	Представництво інтересів працівників та роботодавців під час розгляду трудових спорів.	4	
7	Практичні питання застосування законодавства про соціальне страхування	8	2
8	Прикладні аспекти діяльності Комітету МОП з питань свободи об'єднання	2	

9	Практичні питання розгляду колективних скарг Європейським комітетом з соціальних прав	2	2
10	Застосування практики ЄСПЛ щодо захисту соціально-трудоових прав в Україні	2	2
11	Проблемні питання забезпечення соціально-трудоових прав у контексті наближення до соціального acquis ЄС	2	
Разом		32 год.	10 год.

Самостійна робота (денна – 87 год., заочна – 119 год.)

№ з/п	Назва теми	Кількість Годин (денна)	Кількість годин (заочна)
1.	Право на працю та гарантії його реалізації в умовах глобалізації ринку праці.	11	
2.	Основні форми зайнятості та їх роль у забезпеченні реалізації права на працю.		10
3.	Трудове право у системі права зайнятості.	12	9
4.	Теоретико-прикладні проблеми трудових правовідносин в умовах євроінтеграції		8
5.	Документальне оформлення колективно-трудоових відносин на локальному рівні.		9
6.	Трудовий договір, його форма та міст. Контракт.		6
7.	Правове забезпечення внутрішнього трудового розпорядку на підприємствах, установах та організаціях.		9
8.	Договірне регулювання оплати праці.		10
9.	Право на належні безпечні і здорові умови праці та його локальне правове регулювання.		8
10.	Представництво інтересів працівників та роботодавців під час розгляду трудових спорів.		9
11.	Практико-правові проблеми взаємодії роботодавця та уповноважених державних органів/інших суб'єктів з питань соціального захисту працівників.	15	6
12.	Практичні проблеми реалізації соціальної відповідальності роботодавця у взаємовідносинах з працівниками.	16	10
13.	Практичні питання застосування законодавства про соціальне страхування.		7
14.	Практичні проблеми імплементації міжнародних трудових стандартів у законодавство України.	18	10
15.	Особливості забезпечення міжнародних зобов'язань України у сфері гарантування соціально-трудоових прав.	15	8
Разом		87 год.	119 год.

16.МЕТОДИ НАВЧАННЯ

У ході викладання навчальної дисципліни підлягають використанню методи, спрямовані на:

- формування у студентів інтересу до пізнавальної діяльності й відповідальності за навчальну працю;
- забезпечення мисленнєвої діяльності (індуктивного, дедуктивного, репродуктивного та пошукового характеру);
- а також методи, пов'язані із контролем за навчальною діяльністю студентів.

Серед методів навчання, зокрема, підлягають застосуванню наступні: розповідь, пояснення, бесіда, лекція, демонстрація, спостереження, обговорення, дослідницькі проекти, підготовка презентацій.

8. МЕТОДИ КОНТРОЛЮ

Знання та навички студентів, отримані при засвоєнні навчальної дисципліни «Соціально-правові стандарти захисту прав та інтересів громадян в умовах глобалізації ринку праці» оцінюються за рейтинговою системою.

Форми поточного контролю включають: оцінювання виконання домашніх самостійних завдань, тестів та контрольних робіт, виконаних студентами під час практичних занять.

Студент може отримати максимально 50 балів за усні відповіді або виконання тестів чи контрольних робіт, задач та інших завдань на практичних заняттях.

Неготовність до заняття або незадовільна відповідь (розв'язання задачі) також підлягають відповідній оцінці і студенту виставляється "0" балів. Студент повинен перездати незадовільну оцінку протягом двох тижнів і отримати позитивну оцінку, яка враховується під час визначення середнього балу поточної успішності. Не перескладена заборгованість тягне виставлення за залік оцінки «0» FX.

За результатами вивчення дисципліни студент отримує підсумкову оцінку за 100-бальною системою, яка розраховується як середньозважене оцінок за поточну успішність.

9. РОЗПОДІЛ БАЛІВ, ЩО ПРИСВОЮЄТЬСЯ СТУДЕНТАМ

Оцінювання знань студента здійснюється за 100-бальною шкалою (для екзаменів і заліків).

- при оформленні документів за екзаменаційну сесію використовується таблиця відповідності оцінювання знань студентів за різними системами.

- **Шкала оцінювання: Університету, національна та ECTS**

<i>Оцінка в</i>	<i>Оцінка</i>	<i>За національною шкалою</i>

<i>балах</i>	<i>ECTS</i>	<i>Визначення</i>	<i>Екзаменаційна оцінка, оцінка з диференційованого заліку</i>	<i>Залік</i>
90 – 100	A	<i>Відмінно</i>	<i>Відмінно</i>	<i>Зараховано</i>
81-89	B	<i>Дуже добре</i>	<i>Добре</i>	
71-80	C	<i>Добре</i>		
61-70	D	<i>Задовільно</i>	<i>Задовільно</i>	
51-60	E	<i>Достатньо</i>		
0-50	FX	<i>незадовільно</i>	<i>незадовільно</i>	<i>Не зараховано</i>

90-100 балів (відмінно) - виставляється студенту, який дав повну і правильну відповідь на всі питання, що базуються на знанні нормативно-правових актів, судової практики та спеціальної літератури. Прояви уміння застосування набутих знань до конкретних суспільно-економічних ситуацій та здібності аналізу джерел вивчення даного курсу.

81-89 балів (дуже добре) - виставляється студенту, який дав не цілком повну але правильну відповідь на всі питання, що базуються на знанні предмету.

71-80 балів (добре) - виставляється студенту, який дав повну і правильну відповідь, але не на всі питання, або відповідь не базується на всіх складових джерелах вивчення. Тобто знав нормативно-правовий акт та судову практику але не знав інформації, що міститься у спеціальній літературі, чи інформації, яка міститься у інших джерелах. Однак у підсумку його відповідь повинна базуватись не менше ніж на двох базових джерелах.

61-70 балів (задовільно) - виставляється студенту, який не дав вичерпної детальної відповіді на питання контрольних завдань і яка базується тільки на одному із рекомендованих джерел вивчення матеріалу.

51-60 балів (достатньо) - виставляється студенту, який не дав вичерпної (достатньої) відповіді на питання контрольних завдань та не може назвати джерела інформації навчальної дисципліни.

0-50 балів (незадовільно) - виставляється студенту, який виявив значні прогалини в знаннях основного навчального матеріалу, допустив принципові помилки у виконанні передбачених програмою завдань, незнайомий з основною юридичною літературою з дисципліни.

11. РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

Базова література:

1. Carol Newman, John Rand, Finn Tarp and Neda Trifcovic. Corporate Social Responsibility in a Competitive Business Environment. // The Journal of Development Studies. Volume 56.2020. Issue 8. URL: <https://doi.org/10.1080/00220388.2019.1694144>
2. Davies A. C. L. EU Labour Law. Cheltenham/Northampton, UK: Edward Elgar Pub., 2012. 303 p.
3. Guide on Labour Inspection and social security : International Labour Office – Geneva: ILO, 2020. URL: <https://bit.ly/3fqAOBa>
4. Rym O. Fundamental rights as a general principle of the European Union law. Recht der Osteuropäischen Staaten. 2019. № 1. С. 157–161.
5. Rym O., Pylypenko P. The European Employment Strategy as a Tool Promoting Ukraine’s Integration. E-Journal of International and Comparative Labour Studies. 2019, September-October. Vol. 8, No. 3. P. 68–84.
6. Rym O., Pylypenko P. The principles of labour law of the European Union and Ukraine: in search of harmonization. Modern achievements of EU countries and Ukraine in the area of law: Collective monograph. Riga : Izdevniecība “Baltija Publishing”, 2020. P. 2. P. 477-516.
7. Rym O., Synchuk S., Burak V. Protecting Workers’ Psychological Wellbeing: Some Legal Aspects. E-Journal of International and Comparative Labour Studies. 2020. Vol. 9, No. 1, January. P. 24-34.
8. Rym O., Synchuk S., Burak V. Protecting Workers’ Psychological Wellbeing: Some Legal Aspects. E-Journal of International and Comparative Labour Studies. 2020. Vol. 9, No. 1, January. P. 24-34.
9. Thüsing G. European Labour Law. Verlag C. H. Beck oHG, 2012. 209 p.
10. Болотіна Н. Б. Право соціального захисту: становлення і розвиток в Україні. К. : Знання, 2005. 381 с.
11. Болотіна Н. Б. Трудове право України: підручник. – 2-ге вид., стер. - К.: Вікар, 2004. 725 с.
12. Болотіна Н. Б. Право соціального захисту України: навч. посібн. 2-ге вид., переробл. і доп. К.: Знання, 2008. 663 с.
13. Бориченко К. В. Юридичний механізм забезпечення права на соціальний захист: проблеми теорії та практики: монографія. Одеса: Фенікс, 2019. 552 с.
14. Брацук І. З. Теоретико-правові засади імплементації права Європейського Союзу в національне право держав-членів: монографія / за наук. ред. проф. М. М. Микієвича. Львів: ЛНУ імені Івана Франка, 2016. 230 с.
15. Величко Л. Ю. Сфера дії трудового права України в умовах євроінтеграції: дис. ... д-ра юрид. наук. Київ, 2018. 411 с.
16. Венедіктов С. В., Спіцина Г. О. Трудове право в державах Європи: підручник. Київ: Ніка-Центр, 2017. 183 с.
17. Венедіктов С. В. Правове регулювання трудових відносин: вітчизняний та зарубіжний досвід. Київ: Алерта, 2012. 367 с.

18. Галецька Н. Б. *Форми імплементації міжнародних договорів європейськими державами: теорія і практика: монографія.* Львів: Сполом, 2016. 232 с.
19. Запара С.І. *Захист права на працю: теоретичні засади становлення та розвитку: Монографія / С. І. Запара.* – Суми: Сумський національний аграрний університет, 2013. – 380 с.
20. Кернз В. *Вступ до права Європейського Союзу / [пер. з англ.].* Київ: Знання, 2003. 381 с.
21. Киселев И. Я. *Сравнительное и международное трудовое право: Учебник.* Москва: Дело, 1999. 726 с.
22. Лагутіна І.В. *Форми захисту трудових прав працівників: Монографія / І. В. Лагутіна,* Одеська юридична академія. – Фенікс, 2008. – 160 с.
23. Муравйов В. І., Смирнова К. В., Влялько І. В. *Європейське право: право Європейського Союзу. Книга друга: матеріальне право Європейського Союзу: навч. посібник.* Київ: ІнЮре, 2015. 456 с.
24. Пилипенко П.Д. *Проблеми теорії трудового права: Монографія / П. Д. Пилипенко –* Львів: Видавничий центр Львівського національного університету імені Івана Франка, 1999.
25. Постовалова Т. А. *Трудовое право Европейского союза: теория и практика.* Мовсква: Издательство Проспект, 2015. 496 с.
26. *Право Європейського Союзу. Особлива частина: навч. посібник / за ред. М. Р. Аракеяна, О. К. Вишнякова.* Київ: Істина, 2010. 528 с.
27. *Право соціального забезпечення України : підручник / Пилипенко П. Д. та ін. ; за ред. П. Д. Пилипенка. 4-те вид., перероб. і допов.* Київ : Ін Юре, 2014. 476 с.
28. Рим О. М. *Трудове право Європейського Союзу: монографія.* Львів: «ГАЛИЧ-ПРЕС», 2020. 596 с.
29. Тимофіїв Р.М. *Роботодавець як суб'єкт соціального захисту працівників: дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05.* Львів, 2019. 236 с
30. *Трудове право України: Академічний курс: підр. для студ. вищ. навч. закл. // За ред.. П.Д. Пилипенка. – 5-те вид., переробл. і доп. – К.: Видавничий Дім „Ін Юре”, 2014. – 552 с.*

Додаткова література:

1. Benefits. Softserve : web-page. URL: <https://softserve.ua/ua/benefits/our-benefits/>
2. Deloitte Touche Tohmatsu : web-page. URL: https://ru.wikipedia.org/wiki/Deloitte_Touche_Tohmatsu
3. Fitch H. G. *Achieving corporate social responsibility.* Academy of Management Review. 1976. №. 1. URL: <https://doi.org/10.5465/amr.1976.4408754>
4. Амелічева Л. П. *Забезпечення безпеки праці як умови трудового договору: монографія.* Донецьк: Норд-Прес, ДонНУ, 2010. 179 с.

5. Безбожний В. Л. Вибір способу забезпечення соціально-економічної безпеки великих промислових підприємств : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. економ. наук: 08.00.04. Л., 2009. 24 с.
6. Божко Д. В. Правовідносини із загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук : 12.00.05. Харків, 2017. 24 с.
7. Бойченко В. С. Особливості мотивації персоналу у фінансовій установі (на прикладі ПАТ КБ «Приватбанк»). Економічний вісник Донбасу. 2014. № 3. С. 171-174.
8. Борута І., Чанишева Г. І. Трудове право ЄС: навч. посібник. Київ: ІМВ КНУ імені Тараса Шевченка, 2004. 91 с.
9. Галицька Д. С. Адаптація національного трудового законодавства про відповідальність до законодавства Європейського Союзу: дис. ...канд. юрид. наук. Київ, 2018. 216 с.
10. Гапон О. Є. Адаптація трудового законодавства України про час відпочинку до законодавства Європейського Союзу: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Київ, 2015. 20 с.
11. Гармонізація трудового законодавства України із законодавством Європейського Союзу: монографія / [Н. М. Хуторян, Ю. В. Баранюк, С. В. Дріжчана та ін.; відп. ред. Н. М. Хуторян]. Київ: ТОВ «Видавництво «Юридична думка», 2008. 304 с.
12. Грищенко Н. Б., Клевно В. А., Мищенко В. В. Добровольное медицинское страхование. Основы современной практики URL: http://www.econ.asu.ru/lib/d_strakh.pdf
13. Данилов М. О. Трудовий договір за законодавством України та країн Європейського Союзу: дис. ... канд. юрид. наук. Київ, 2017. 205 с.
14. Дарморіс О. М. Становлення та розвиток трудового права Європейського Союзу: дис. ...канд. юрид. наук. Одеса, 2010. 226 с.
15. Добровільне медичне страхування для корпоративних клієнтів. URL: <http://axa-ukraine.com/insurance/health-insurance/dms> (дата звернення: 18.10.2019).
16. Добровільне медичне страхування. URL: <http://vuso.ua/ua/medichne-strahuvannja> (дата звернення: 18.10.2019).
17. Добровільне медичне страхування. URL: <http://www.pzu.com.ua/individual/DMS.html> (дата звернення: 18.10.2019).
18. Жернаков В. В. Міжнародний аспект правового регулювання соціально-трудових відносин. Право України. 2001. № 4. С. 59–61.
19. Жернаков В. В. Трудове право на шляху України до Європи: теоретичні та практичні проблеми. Часопис Київського університету права. 2006. № 2. С. 115–120.
20. Звонар В. П. Соціальний захист працівників в Україні у пріоритетах корпоративної соціальної відповідальності. URL : <https://dse.org.ua/arhcrive/14/12.pdf> (дата звернення: 18.10.2019).
21. Колот А. М. Корпоративна соціальна відповідальність: еволюція та розвиток теоретичних поглядів. URL :

http://kneu.edu.ua/userfiles/Department_of_Administration_and_Marketing_Personn/statuya.doc

22. Кондратьєв Р. І. Локальні норми права. Хмельницький : Хмельницький інститут регіонального управління та права, 2001. 70 с.
23. Корпоративна дитяча кімната «Концерну Галнафтогаз» визнана одним із кращих соціальних проєктів на конкурсі BestinCSR-2016. URL: https://www.okko.ua/uk/companu-news?pub_id=2909 (дата звернення: 18.10.2019).
24. Костюк В. Л., Яцкевич І. І. Принципи новітньої концепції правового регулювання робочого часу. Наукові записки НаУКМА. Юридичні науки. 2019. Т. 4. С. 42–51.
25. Костюк В. Проблеми гармонізації законодавства України щодо прав осіб з інвалідністю з відповідними стандартами Європейського Союзу. Право України. 2016. № 8. С. 47–54.
26. Костюк В. Л. Правові акти європейських інституцій влади у контексті становлення сучасної моделі трудової правосуб'єктності. Держава і право. 2012. Вип. 57. С. 293–298.
27. Костюченко О. Є. Соціальне призначення трудового права: проблеми теорії та практик: дис. ... док. юрид. наук. Сєверодонецьк, 2018. 449 с.
28. Краснов Є.В. Особливості судового захисту прав у сфері соціального забезпечення : монографія / кол. авт.; за заг. ред. Г. І. Чанишевої. Одеса: Фенікс, 2015. С. 314-328.
29. Лакіза О. О. Атестація робочих місць за умовами праці: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Харків, 2016. 201 с.
30. Ласько І. М. Про виконання рішень Конституційного Суду України про визнання нормативно-правового акту у сфері соціального забезпечення неконституційним. Судова апеляція. 2013. № 2. С. 6-14.
31. Макогон О. В. Гармонізація трудового законодавства України із законодавством Європейського Союзу про регулювання трудових відносин працівників-мігрантів: дис. ... канд. юрид. наук. Київ, 2011. 232 с.
32. Малюга Л. Ю. Адаптація соціального законодавства України до законодавства Європейського Союзу: дис. ... д-ра юрид. наук. Київ, 2020. 414 с.
33. Марушко Н. С., Воляник Г. М. Соціальний аудит як інструмент соціальної безпеки підприємства. Вісник національного університету Львівська політехніка. Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення і проблеми розвитку. 2013. №767. С.164-171.
34. Мельник К. Ю. Трудове право України: підручник. Харків: Діса плюс, 2014.
35. Міцкевич Н. А. Організаційні основи впровадження на підприємстві корпоративної пенсійної програми. Тематичний збірник наукових праць «Торгівля і ринок України». Донецьк: ДонНТУ, 2008. Вип. 26-1. С. 64–70.
36. Назаров Д. В. Гармонізація законодавства України з законодавством Європейського Союзу в регулюванні праці молоді: дис. ... к-та. юрид. наук. К., 2009. 186 с.

37. Новак І. М. Соціальний пакет: особливості формування та управління. Демографія та соціальна економіка. 2008. № 1. С. 115-120. URL : <https://bit.ly/3cCQxv1>

38. Омельченко О. Л. Адаптація трудового законодавства України до законодавства Європейського Союзу: дис. ... канд. юрид. наук. Київ, 2010. 185 с.

39. Охорона праці: європейські і міжнародні стандарти та законодавство України (порівняльний аналіз) / В. С. Венедіктов, В. П. Грохольський, М. І. Іншин та ін.; за ред. д-ра юрид. наук, проф. В. С. Венедіктова; Державний департамент з питань адаптації законодавства. Українська асоціація фахівців трудового права. Харків; Київ, 2006. 680 с.

40. Парпан Т. В. Проект Трудового кодексу України: окремі аспекти впливу сучасних європейських тенденцій регулювання найманої праці. Актуальні проблеми соціального права: матеріали міжнародної науково-практичної конференції «Українська правнича наука: основні тенденції розвитку в умовах євроінтеграції» 10 листопада 2017 року. Львів, «ГАЛИЧ-ПРЕС», 2017. Вип. 5. С. 135–138.

41. Парпан Т. В. Право на належні, безпечні умови праці працівників, які працюють на дому. Університетські наукові записки. 2016. № 59 (3). С. 275–282.

42. ПАТ «Запоріжсталь» - Металургійний комбінат України : веб-сайт. URL: <https://www.zaporizhstal.com/>

43. ПАТ КБ «Приватбанк» : веб-сайт. URL: <http://https://privatbank.ua/about/social/>

44. Петров Р. А. Транспозиція «acquis» Європейського Союзу у правовій системі третіх країн: монографія. Київ: Істина, 2012. 384 с.

45. Пилипенко П. Д. Про систему трудового права України. Право України. 2017. № 5. С. 36–43.

46. Пилипенко П. Щодо приведення у відповідність до вимог Європейського Союзу вітчизняного законодавства про зайнятість населення. Проблеми державотворення і захисту прав людини в Україні: матеріали ХХ звітної науково-практичної конференції (6–7 лютого 2014 р.). – Львів: Юридичний факультет Львівського національного університету імені Івана Франка, 2014. С. 262 – 264.

47. Пилипенко П. Д. Про право зайнятості або нові контури трудового права. Право України. 2014. № 6. С. 197–207.

48. Пилипенко П. Д. Проблеми теорії трудового права: монографія. Львів: Видавн. центр Львів. нац. ун-ту імені І. Франка, 1999. 214 с.

49. Пилипенко П. Д., Рим О. М. Про свободу переміщення працівників країнами Європейського Союзу. Вісник Львівського університету. 2018. С. 189–198. (Серія юридична; вип. 67).

50. Постригань Т. Л. Соціальний захист як гарантія трудових прав громадян : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук : 12.00.05. Київ, 2010. 18 с.

51. Правові проблеми трудового та пенсійного законодавства України в контексті євроінтеграції: монографія / [Н. М. Хуторян, Я. В. Сімутіна,

М. М. Шумило та ін.; відповід. ред. Н. М. Хуторян]. Київ: Ніка-Центр, 2017. 256 с.

52. Прилипко С. М., Ярошенко О. М. Трудове право України: підручник. 2-ге вид., перероб. і доп. – Харків: Видавництво «ФІНН», 2009. 728 с.

53. Проценко М. Допомога на лікування працівника: як заплатити менше податків. Все про бухгалтерський облік. 2016. № 74-75. С. 14-16.

54. Репетацька В. В., Здрилюк І. С. Соціальний пакет як інструмент сучасного механізму мотивування працівників. URL : http://www.rusnauka.com/6_NITSB_2010/Economics/59501.doc.htm

55. Синчук С. М. Правовідносини соціального забезпечення: суб'єкти, зміст, об'єкти : монографія. Львів: ЛНУ імені Івана Франка, 2015. 422 с.

56. Синчук С. М. Соціально-страхові правовідносин як різновид правовідносин соціального забезпечення. Вісник Львівського університету. Серія юридична. 2014. Випуск 59. С. 266-276.

57. Трудове право України: академічний курс: підручник. 5-те вид., переробл. і доп. / П. Д. Пилипенко та ін.; за ред. П. Д. Пилипенка. Київ: Ін Юре, 2014. 552 с.

58. Трудове право: підручник / О. М. Ярошенко, С. М. Прилипко, А. М. Слюсар та ін.; за заг. ред. О. М. Ярошенка. 2-ге вид., перероб. і допов. Харків: Право, 2017. 560 с.

59. Трудове право: підручник [для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл.] / В. В. Жернаков, С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко та ін.; за ред. В. В. Жернакова. Харків: Право, 2012. 496 с.

60. Угода про асоціацію між Україною та ЄС: соціально-трудоий вимір. Книга перша: зб. актів законодавства України та *acquis communautaire* [упорядник З. Я. Козак]. Львів: Ресурсно-аналітичний центр «Суспільство і довкілля», 2015. 1144 с.

61. Федорова А. Л. Порівняльне трудове право: підручник / Ін-т міжнар. відносин Київ. нац. ун-ту ім. Тараса Шевченка. Одеса: Фенікс, 2018. 350 с.

62. Чижмарь Ю. В. Національне та міжнародне трудове право: теоретико-правові проблеми: дис. ... д-ра юрид. наук. Київ, 2016. 471 с.

12. ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ

1. Офіційний сайт Верховної Ради України: www.rada.gov.ua;
2. Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського: www.nbuv.gov.ua;
3. Офіційний веб-портал "Судова влада України": <https://court.gov.ua/>
4. Єдиний державний реєстр судових рішень: <http://www.reyestr.court.gov.ua/>