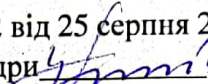


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Львівський національний університет імені Івана Франка
Юридичний факультет
Кафедра соціального права

Затверджено
на засіданні кафедри соціального права
факультету юридичного
Львівського національного університету
імені Івана Франка
(протокол № 12 від 25 серпня 2022 р.)
Завідувач кафедри  проф. Пилипенко П.Д.

Силабус із вибіркової дисципліни
«ПРАВОВІДНОСИНИ ЗАЙНЯТОСТІ У СФЕРІ КОМЕРЦІЙНОГО
ПРАВА»

що викладається в межах ОПП «Право» першого
(бакалаврського) рівня вищої освіти для
здобувачів зі спеціальності 081 «Право»

Львів 2022

Львівський національний університет імені Івана Франка
Юридичний факультет
Кафедра соціального права

СИЛАБУС

курсу «Правовідносини зайнятості у сфері комерційного права»

Назва курсу	Правовідносини зайнятості у сфері комерційного права
Адреса викладання курсу	79000, Львів, вул. Січових стрільців, 14
Факультет та кафедра, за якою закріплена дисципліна	Юридичний факультет Кафедра соціального права
Галузь знань, шифр та назва спеціальності	081, право
Викладачі курсу	Швець Дмитро Юрійович, доцент кафедри соціального права, к.ю.н.
Контактна інформація викладачів	dmytro.shvets@lnu.edu.ua
Консультації по курсу відбуваються	Онлайн-консультації в день проведення лекцій/практичних занять за допомогою освітніх платформ Zoom та Microsoft Teams. Для погодження часу он-лайн консультацій необхідно писати на електронну пошту викладача або дзвонити. Максимальний час очікування відповіді викладача та погодження дати і часу консультації не може перевищувати 2 робочі дні. Консультації в день проведення лекцій/практичних занять.
Сторінка курсу	http://law.lnu.edu.ua/department/kafedra-soc-prava
Інформація про курс	Курс розроблено таким чином, щоб надати слухачам актуальні практичні та теоретичні знання, необхідні для завершального етапу засвоєння курсу «Правовідносини зайнятості у сфері комерційного права». У курсі представлено огляд наукових концепцій та правозастосувальну практику з метою вирішення практичних завдань у сфері реалізації права на зайнятість.
Коротка анотація курсу	Дисципліна «Правовідносини зайнятості у сфері комерційного права» є вибірковою дисципліною зі спеціальності 081 «Право» для освітньої програми магістр, яка викладається у 8 семестрі в обсязі 4 кредитів (за Європейською Кредитно-Трансферною Системою ECTS).
Мета та цілі курсу	Метою вивчення курсу «Правовідносини зайнятості у сфері комерційного права» є набуття необхідних знань та компетентностей у сфері реалізації права зайнятості та розв'язання відповідних пов'язаних з цим проблем шляхом науково-дослідницької діяльності, що передбачає глибоке переосмислення наявних та вироблення нових актуальних пропозицій щодо форм реалізації права на зайнятість.
Література для вивчення дисципліни	Основна література: 1. Kozek, W. (2013). Rynek pracy. Perspektywa instytucjonalna. Warszawa: Wydawnictwa Uniwersytetu Warszawskiego. 2. Krzywon, A. (2017). Konstytucyjna ochrona pracy i praw pracowniczych. Warszawa.

	<p>3. Pylypenko P., Rym O., The European Employment Strategies a Tool of International Comparative Labour Studies. Volume 8, No. 3, September-October 2019. – p. 68-84.</p> <p>4. Пилипенко П., Рим О. Про свободу переміщення працівників країнами європейського Союзу // Вісник Львівського університету. Серія юридична. - 2018. - Випуск 67. - С. 189-198.</p> <p>5. Пилипенко П.Д. Про поняття самозайнятості як форми реалізації права на працю / Проблеми державотворення і захисту прав людини в Україні : Матеріали XXIII регіональної науково-практичної конференції, частина 2, (Львів, 7-8 лютого 2018 р.). – Л. : Юридичний факультет Львівського національного університету імені Івана Франка, 2018. – С. 21-25 (0,22 друк. арк.);</p> <p>6. Tomaszewska, M. (2018). W: K. Baran (red.), Kodeks pracy. Komentarz. Warszawa.</p> <p>7. Wyka, T. (2015). Zatrudnienie niepracownicze na podstawie umowy o prace nakladcza W: K. W. Baran (red.), System prawa pracy. Tom VII. Zatrudnienie niepracownicze. Warszawa.</p> <p>8. Steingold F. S. Employer's Legal Handbook, The: How to Manage Your Employees & Workplace. NOLO; Fourteenth edition. 2019. 496 p.</p>
Тривалість курсу	120 год.
Обсяг курсу	32 годин аудиторних занять. З них 16 години лекцій, 16 годин практичних занять та 88 години самостійної роботи
Очікувані результати навчання	<p>В результаті вивчення цього курсу студенти повинні знати:</p> <ul style="list-style-type: none"> - можливість використовувати сучасні правові доктрини та принципи в обґрунтування об'єктивних закономірностей формування права зайнятості, як сучасного правового феномену. - імовірність застосовувати міждисциплінарний підхід в оцінці ефективності цивільно-правових та адміністративно-правових норм регулювання відносин зайнятості в умовах глобалізації ринку праці. - можливість самостійно готувати проекти договорів та угод про працю згідно з вимогами цивільного, адміністративного та трудового законодавства, враховуючи вимоги щодо їх законності. <p>вміти:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проводити порівняльно-правовий аналіз окремих інститутів трудового, адміністративного, цивільного права України, що використовується для регулювання відносин зайнятості з відповідними правовими інститутами правових систем Ради Європи та Європейського Союзу. - аналізувати та оцінювати практику застосування законодавства про зайнятість. - інтегрувати необхідні знання та розв'язувати складні задачі правозастосування у сфері діяльності щодо забезпечення гарантій зайнятості в умовах глобалізації ринку праці.
Ключові слова	Зайнятість, право зайнятості, реалізація права на працю.
Формат курсу	<ul style="list-style-type: none"> - Очний - Проведення лекцій, практичних (семінарських) занять, написання рефератів та консультації для кращого розуміння тем

СХЕМА КУРСУ

Тиждень / год	Тема, план, короткі тези	Форма діяльності (заняття) / Формат	Матеріали / Література, ресурси в інтернеті	Завдання, год.	Вага оцінки	Терміни виконання
Тижд. 1 / 4 акад. год.	Тема 1. Правовідносини зайнятості у системі права України	Лекція		Передивитися рекомендовану літературу		
Тижд. 2 / 2 акад. год.	Тема 1. Правовідносини зайнятості у системі права України	Практичне заняття	Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури			
Тижд. 3 / 2 акад. год.	Тема 2. Юридична основа правовідносини зайнятості.	Лекція		Передивитися рекомендовану літературу		
Тижд. 4 / 4 акад. год.	Тема 2. Юридична основа правовідносини зайнятості.	Практичне заняття	Вирішення практичних завдань			
Тижд. 5 / 2 акад. год.	Тема 3. Загальна характеристика форм реалізації права на зайнятість у сфері комерційного права.	Лекція		Передивитися рекомендовану літературу		
Тижд. 6 / 2 акад. год.	Тема 3. Загальна характеристика форм реалізації права на зайнятість у сфері комерційного права.	Практичне заняття	Вирішення практичних завдань			
Тижд. 7 / 4 акад. год.	Тема 4. Трудовий договір як основна форма реалізації права на зайнятість.	Лекція		Передивитися рекомендовану літературу		
Тижд. 8 / 2 акад. год.	Тема 4. Трудовий договір як основна форма реалізації права на зайнятість.	Практичне заняття	Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури			
Тижд. 9 / 2 акад. год.	Тема 5. Цивільно-правові договори та правовідносини зайнятості.	Лекція		Передивитися рекомендовану літературу		
Тижд. 10 / 4 акад. год.	Тема 5. Цивільно-правові договори та правовідносини зайнятості.	Практичне заняття	Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури			
Тижд. 11 / 2 акад. год.	Тема 5. Самозайнятості та реалізації підприємницької ініціативи	Лекція		Передивитися рекомендовану літературу		
Тижд. 12 /	Тема 5. Самозайнятості та реалізації підприємницької ініціативи	Практичне заняття	Вирішення практичних завдань			

2 акад. год.						
Тижд. 13 / 4 акад. год.	Тема 6. Самозайнятість та реалізація підприємницької ініціативи	Лекція		Передивитися рекомендовану літературу		
Тижд. 14 / 2 акад. год.	Тема 6. Самозайнятість та реалізація підприємницької ініціативи	Практичне заняття	Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури			
Тижд. 15 / 2 акад. год.	Тема 7. Інші форми реалізації права на зайнятість у сфері комерційного права.	Лекція		Передивитися рекомендовану літературу		
Тижд. 16 / 2 акад. год.	Тема 7. Інші форми реалізації права на зайнятість у сфері комерційного права.	Практичне заняття	Вирішення практичних завдань			

Підсумковий контроль, форма	Залік в кінці семестру Письмовий модульний контроль
Пререквізити	Для вивчення курсу студенти потребують базових знань з теорії держави та права, трудового права, цивільного права, корпоративного права, адміністративного права, господарського права.
Навчальні методи та техніки, які будуть використовуватися під час викладання курсу	Презентації, лекції, колаборативне навчання (форми- групові проекти, спільні розробки), проектно-орієнтоване навчання, дискусії, захист рефератів.
Критерії оцінювання (окремо для кожного виду навчальної діяльності)	<p>Оцінювання знань здобувача здійснюється за 100-бальною шкалою:</p> <ul style="list-style-type: none"> - максимальна кількість балів оцінки знань здобувачів з дисципліни, яка завершується іспитом, становить за поточну успішність 50 балів, на іспиті – 50 балів; - при оформленні документів за екзаменаційну сесію використовується таблиця відповідності оцінювання знань здобувачів за різними системами. <p>Протягом семестру проводиться не менше одного модуля або колоквіуму чи контрольної роботи. Максимальна кількість балів, яка встановлюється для цих видів контролю, а також відповідність оцінок FX та F у шкалі ECTS, у балах та національній шкалі визначається Вченою радою факультету або кафедрою.</p> <p>Академічна доброчесність: Роботи студентів мають бути оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Відсутність посилань на використані джерела, фабрикування джерел, списування, втручання в роботу інших студентів становлять приклади можливої академічної недоброчесності, виявлення ознак якої є підставою для незарахування роботи студента викладачем, незалежно від масштабів плагіату чи обману.</p> <p>Відвідання занять: Відвідування практичних занять є обов'язковим У випадку пропуску заняття, студент опрацьовує матеріал самостійно і відпрацьовує пропущене заняття в індивідуальному порядку. Студенти зобов'язані дотримуватись усіх строків визначених для виконання усіх видів письмових робіт, передбачених курсом.</p> <p>Література. Уся література, яку студенти не зможуть знайти самостійно, буде надана викладачем виключно в освітніх цілях без права її передачі третім особам. Студенти</p>

заохочуються до використання також й іншої літератури та джерел, яких немає серед рекомендованих.

Політика виставлення балів. Враховуються бали набрані за результатами відповідей на практичних заняттях, самостійній роботі та бали підсумкового тестування. При цьому обов'язково враховується присутність студента на практичних заняттях та активність студента, списування та плагіат, несвоєчасне виконання поставленого завдання. Жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються.