

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА
КАФЕДРА СОЦІАЛЬНОГО ПРАВА**

«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Проректор з науково-педагогічної роботи
та міжнародної співпраці
Львівського національного університету
імені Івана Франка доц. Різник С.В.



«30» серпня 2022 р.

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ВІДНОВНЕ ПРАВОСУДДЯ У СФЕРІ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН
галузь знань **08 «Право»**
спеціальність **081 «Право»**
освітньо-професійна програма **ОС Бакалавр**
вибіркова дисципліна
юридичний факультет

Львів – 2022 рік

Робоча програма навчальної дисципліни «Відновне правосуддя у сфері трудових правовідносин» для студентів за галуззю знань 08 «Право», спеціальністю 081 «Право» у межах освітньо-професійної програми ОС Магістр, 2022 р.

Розробник:

Бурак Володимир Ярославович – доцент кафедри соціального права, доктор юридичних наук

*Робоча програма затверджена на засіданні кафедри соціального права
Львівського національного університету імені Івана Франка
(Протокол від «25» серпня 2022 року № 12)*

**Завідувач кафедри
Соціального права**

 проф. П.Д. Пилипенко

«25» 08 2022 року

Схвалено Вченою Радою юридичного факультету Львівського національного університету імені Івана Франка (галузь знань 08 «Право», спеціальність 081 «Право» у межах освітньо-професійної програми ОС Магістр) Протокол від «30» серпня 2022 року № 2

«30» 08 2022 р

Голова  проф. В.М. Бурдін

© Бурак В.Я.
2022 рік

1. ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Найменування показників	Галузь знань, напрям підготовки, освітній рівень	Характеристика навчальної дисципліни	
		денна форма навчання	заочна форма навчання
Кількість кредитів 4,5	Галузь знань 08 «Право»	вибіркова	
	Спеціальність 081 «Право»	Рік підготовки:	
		4-й	4-й
Загальна кількість годин – 135		Семестр	
		1-й	1-й
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних – 3 самостійної роботи студента – 6	Освітньо-професійна програма ОС магістра	Лекції	
		16 год.	12 год.
		Практичні	
		32 год.	8 год.
		Самостійна робота	
		87 год.	115 год.
		Вид контролю: іспит	

Співвідношення кількості годин аудиторних занять до самостійної роботи становить:

для денної форми навчання – 1 : 1,8

для заочної форми навчання – 1:5,75

Мова навчання - українська

1. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Мета викладання дисципліни - набуття студентами навиків, умінь, знань, необхідних у правозастосовній діяльності юриста при вирішенні індивідуальних і колективних трудових спорів, вміння застосувати примірні процедури та механізм медіації при вирішенні трудових спорів, застосувати механізми захисту трудових прав працівників.

Завдання: поглиблене вивчення трудового законодавства та наукових джерел щодо відновного правосуддя при вирішенні трудових спорів; аналіз матеріалів практики стосовно застосування системи відновного правосуддя..

Результати навчання. Згідно з вимогами освітньо-професійної програми студенти повинні:

з н а т и: поняття відновного правосуддя у сфері трудових правовідносин; види форм відновного правосуддя; порядок ведення переговорів з роботодавцем з метою вирішення спору; порядок залучення незалежного посередника (медіатора) з метою врегулювання трудового спору.;

у м і т и: обґрунтовувати правову позицію на різних стадіях відновного правосуддя; критично оцінювати ефективність представництва і захисту прав, свобод та інтересів клієнтів–роботодавців у взаємовідносинах з органами державної влади та іншими суб'єктами, клієнтів–роботодавців у взаємовідносинах з працівниками, інтересів клієнтів–працівників у взаємовідносинах з роботодавцями; укласти договір про залучення незалежного посередника (медіатора) для вирішення трудового спору; провести переговори про вирішення трудового спору; створити комісію по трудових спорах; розглянути трудовий спорів у комісії по трудових спорах, та у трудовому арбітражі.

2. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Тема 1. Концепція відновного правосуддя у трудових правовідносинах.

Поняття та принципи відновного правосуддя.

Форми відновного правосуддя при вирішенні трудових спорів.

Тема 2. Поняття та класифікація трудових спорів. Способи вирішення трудових спорів.

Поняття трудових спорів та їх сторони.

Видова приналежність трудового спору та її вплив на спосіб і порядок вирішення спору.

Нормативно-правові акти, які регулюють вирішення трудових спорів. Способи і порядок вирішення трудових спорів. Загальна і спеціальна процедура вирішення трудових спорів у судах. Приватна процедура вирішення трудових спорів та її різновидності: примирна процедура, погоджувальна процедура та посередництво.

Застосування механізму соціального партнерства при вирішенні трудових спорів.

Форми участі профспілок у вирішенні спорів про право та спорів інтересів: участь у системі соціального діалогу, зокрема при проведенні колективних переговорів, консультацій, а також укладення колективних договорів та угод; здійснення представництва найманих працівників при вирішенні індивідуальних і колективних трудових спорів.

Тема 3. Форми відновного правосуддя при вирішенні трудових спорів.

Поняття та види форм відновного правосуддя при вирішенні трудових спорів. Основні принципи, на яких вибудовується система відновного правосуддя при вирішенні трудових спорів. Переговори (negotiation), примирення

(conciliation), посередництво (mediation), третейські процедури. Укладення мирової угоди в судовому провадженні. Особливості мирової угоди у трудових спорах про право. Поняття та суть третейської процедури. Види третейської процедури при вирішенні трудових спорів.

Юрисдикційне застереження як умова трудового договору.

Тема 4. Переговори, як форма відновного правосуддя при вирішенні трудових спорів.

Переговори як спосіб вирішення індивідуального трудового спору.

Вирішення індивідуального трудового спору способом переговорів. Консенсус – основна мета переговорів. Сторони переговорів. Переговори, як складова інших способів вирішення індивідуального трудового спору. Про обов'язковість переговорів при вирішенні спорів. Встановлення результатів переговорів.

Тема 5. Застосування медіації при вирішенні трудових спорів.

Медіація як спосіб вирішення індивідуального трудового спору. Основні риси медіації. Участь посередника - основа мирного врегулювання конфлікту під час вирішення спору способом примирення і медіації. Порядок залучення медіатора. Пасивна роль медіатора та активна роль посередника у залагодженні конфлікту. Юридичне оформлення вирішення трудового спору з допомогою третьої сторони. Укладення медіаційної угоди.

3. ІНФОРМАЦІЙНИЙ ОБСЯГ ДИСЦИПЛІНИ

	Кількість годин											
	Денна форма						Заочна форма					
	Усього	у тому числі					Усього	у тому числі				
		о	л	п	лаб	інд		ср	о	л	п	лаб
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Тема 1 Концепція відновного правосуддя у трудових правовідносинах.	25	2	6			17	25	2	-			23
Тема 2. Поняття та класифікація трудових спорів. Способи вирішення	27	4	6			17	27	2	2			23

трудових спорів												
Тема 3. Форми відновного правосуддя при вирішенні трудових спорів	28	4	6			18	27	2	2			23
Тема 4. Переговори, як форма відновного правосуддя при вирішенні трудових спорів	30	4	8			18	29	4	2			23
Тема 5. Застосування медіації при вирішенні трудових спорів.	25	2	6			17	27	2	2			23
Разом	135	16	32			87	135	12	8			115

Лекційний курс (денна – 16 год., заочна – 12 год.)

№ з/п	Назва теми	Кількість годин (денна)	Кількість годин (заочна)
1	Концепція відновного правосуддя у трудових правовідносинах.	2	2
2	Поняття та класифікація трудових спорів. Способи вирішення трудових спорів	4	2
3	Форми відновного правосуддя при вирішенні трудових спорів	4	2
4	Переговори, як форма відновного правосуддя при вирішенні трудових спорів	4	4
5.	Застосування медіації при вирішенні трудових спорів.	2	2
	Разом:	16	12

Практичні заняття (денна – 24 год., заочна - 8)

№	Назва теми	Кількість годин	Кількість годин

з/п		годин (денна)	годин (заочна)
1.	Форми відновного правосуддя при вирішенні трудових спорів	8	2
2.	Переговори, як форма відновного правосуддя при вирішенні трудових спорів	8	2
3.	Застосування медіації при вирішенні трудових спорів.	8	4
	Разом	24	8

Самостійна робота (денна – 87, заочна 115)

№ з/п	Назва теми	Кількість годин (денна)	Кількість годин (заочна)
1	Поняття, класифікація та способи вирішення трудових спорів.	17	23
2	Застосування механізму соціального партнерства при вирішенні трудових спорів.	17	23
3	Поняття та види альтернативних способів вирішення трудових спорів.	18	23
4	Примирення і медіація як способи вирішення індивідуального трудового спору..	18	23
5.	Вирішення колективних трудових спорів у позасудовий (альтернативний) спосіб	17	23
	Разом	87	115

5. МЕТОДИ КОНТРОЛЮ

Знання та навички студентів, отримані при засвоєнні навчальної дисципліни «Право на працю та гарантії його реалізації в умовах ринкової економіки», оцінюються за рейтинговою системою.

Форми поточного контролю включають: оцінювання виконання домашніх самостійних завдань, тестів та контрольних робіт, виконаних студентами під час практичних занять.

Студент може отримати максимально 50 балів за усні відповіді або виконання тестів чи контрольних робіт, задач та інших завдань на практичних заняттях.

Неготовність до заняття або незадовільна відповідь (розв'язання задачі) також підлягають відповідній оцінці і студенту виставляється "0" балів. Студент повинен перездати незадовільну оцінку протягом двох тижнів і отримати позитивну оцінку, яка враховується під час визначення середнього балу поточної успішності. Не перескладена заборгованість тягне виставлення за іспит оцінки «0» FX.

Формою підсумкового контролю знань та навичок студентів по дисципліні є іспит, на якому результати їх навчальної роботи оцінюються за весь період вивчення дисципліни за 50 – бальною шкалою. Іспит проводиться в усній формі.

За результатами вивчення дисципліни при складанні іспиту студент отримує підсумкову оцінку за 100-бальною системою, яка розраховується як середньозважене оцінок за поточну успішність і оцінки за іспит.

6. РОЗПОДІЛ БАЛІВ, ЩО ПРИСВОЮЄТЬСЯ СТУДЕНТАМ

Розподіл балів, які отримують студенти для екзамену

Поточна успішність	Іспит	Сума
T1-T5	T1-T5	
50	50	100

Оцінювання знань студента здійснюється за 100-бальною шкалою (для екзаменів і заліків).

- максимальна кількість балів при оцінюванні знань студентів з дисципліни, яка завершується екзаменом, становить за поточну успішність 50 балів, на екзамені – 50 балів;
- при оформленні документів за екзаменаційну сесію використовується таблиця відповідності оцінювання знань студентів за різними системами.

Шкала оцінювання: Університету, національна та ECTS

Оцінка в балах	Оцінка ECTS	Визначення	За національною шкалою	
			Екзаменаційна оцінка, оцінка з диференційованого заліку	Залік
90 – 100	A	<i>Відмінно</i>	<i>Відмінно</i>	<i>Зараховано</i>
81-89	B	<i>Дуже добре</i>	<i>Добре</i>	
71-80	C	<i>Добре</i>		
61-70	D	<i>Задовільно</i>	<i>Задовільно</i>	
51-60	E	<i>Достатньо</i>		

90-100 балів (відмінно) - виставляється студенту, який дав повну і правильну відповідь на всі питання, що базуються на знанні нормативно-правових актів, судової практики та спеціальної літератури. Прояви уміння застосування набутих знань до конкретних суспільно-економічних ситуацій та здібності аналізу джерел вивчення даного курсу.

81-89 балів (дуже добре) - виставляється студенту, який дав не цілком повну але правильну відповідь на всі питання, що базується на знанні предмету.

71-80 балів (добре) - виставляється студенту, який дав повну і правильну відповідь, але не на всі питання, або відповідь не базується на всіх складових джерелах вивчення. Тобто знав нормативно-правовий акт та судову практику але не знав інформації, що міститься у спеціальній літературі, чи інформації, яка міститься у інших джерелах. Однак у підсумку його відповідь повинна базуватись не менше ніж на двох базових джерелах.

61-70 балів (задовільно) - виставляється студенту, який не дав вичерпної детальної відповіді на питання контрольних завдань і яка базується тільки на одному із рекомендованих джерел вивчення матеріалу.

51-60 балів (достатньо) - виставляється студенту, який не дав вичерпної (достатньої) відповіді на питання контрольних завдань та не може назвати джерела інформації навчальної дисципліни.

0-50 балів (незадовільно) - виставляється студенту, який виявив значні прогалини в знаннях основного навчального матеріалу, допустив принципові помилки у виконанні передбачених програмою завдань, незнайомий з основною юридичною літературою з дисципліни.

7. РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

1. Альтернативні способи вирішення трудових спорів / В. Я. Бурак, Л. В. Кулачок-Тітова, П. Д. Пилипенко, Н. Чудик-Білоусова ; під ред. У. Гелльманна, П. Д. Пилипенка. – Хмельницький : Хмельницький університет управління та права, 2015. – 172 с
2. Балух В.С. Альтернативні способи вирішення індивідуальних трудових спорів / В. С. Балух // Право і суспільство. – 2015. - № 4. – С. 45-50.
3. Бурак В. Я. Правовий механізм захисту трудових прав та законних інтересів працівників: монографія. /В.Я. Бурак, Львів: Львівський національний університет імені Івана Франка, 2021. 440 с.
4. Бурак В.Я. Правові засади захисту трудових прав працівників. / В. Я. Бурак. – Київ, Істина, 2013
5. Дараганова Н.В. Медіація як один із альтернативних способів вирішення індивідуальних трудових спорів / Н. В. Дараганова // Юридична наука. – 2011. – № 6. – С. 77-83.
6. Запара С.І. Захист права на працю: теоретичні засади становлення та розвитку: Монографія / С. І. Запара. – Суми: Сумський національний аграрний університет, 2013. – 380 с.
7. Запара С.І. Принципи позасудового захисту права на працю / С. І. Запара // Право і суспільство. – 2013. – № 6-2. – С. 145-150.

8. Кабанець В.О. Медіація (посередництво), як альтернативний спосіб вирішення трудового спору. / В. О. Кабанець // Форум права. – 2011. - № 4. – С. 340–342; [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.nbuu.gov.ua/e-journals/FP/2011-4/11kvovtc.pdf>.
9. Кириченко Т.М. Відновне правосуддя як один з напрямків удосконалення трудового законодавства України у контексті міжнародних стандартів / Т. М. Кириченко // Ученые записки Таврического национального университета им. В.И. Вернадского. – Серия «Юридические науки». – 2-13. – № 2-2. – С. 144-150.
- 10.Лагутіна І.В. Форми захисту трудових прав працівників: Монографія / І. В. Лагутіна, Одеська юридична академія. – Фенікс, 2008. – 160 с.
- 11.Пилипенко П.Д. Проблеми теорії трудового права: Монографія / П. Д. Пилипенко – Львів: Видавничий центр Львівського національного університету імені Івана Франка, 1999.
- 12.Подковенко Т.О. Медіація як один з альтернативних способів розв'язання юридичних конфліктів [Електронний ресурс] / Т. О. Подковенко // Держава і право. – Вип. 45. – С. 31-38.
- 13.Присяжнюк І.І. Запровадження медіації як форми відновного правосуддя / І. І. Присяжнюк // Вісник національної академії прокуратури України. – 2012. – № 2. – С. 65-69.Трудове право України: Академічний курс: підр. для студ. вищ. навч. закл. // За ред.. П.Д. Пилипенка. – 5-те вид., переробл. і доп. – К.: Видавничий Дім „Ін Юре”, 2014. – 552 с.
- 14.Alexandr N., Steffek F. Making mediation law. (2016). Research Collection School of Law. URL: https://ink.library.smu.edu.sg/sol_research/2232/
- 15.Braithwaite, J. (1999). Restorative justice: assessing an immodest theory and a pessimistic theory. In Crime and Justice: A Review of Research, Tonry, M, ed., 25. U of Chicago Press.
- 16.Heather Strang and John Braithwaite (Eds.). 2000. Restorative Justice: From Philosophy to Practice. Aldershot: Dartmouth. (Ch. 4, pp. 55 – 76.)
- 17.Katarzyna Antolak-Shymanski Mediation in Polish Labour Law: Comparing Its Evolution and Development to Labour Mediation in EU and US Law. Review of comparative Law. Volume XXXIV. 2018. URL: <file:///Users/bohdan/Downloads/4510-4655.pdf>
- 18.Loia Piera Mediation and Conciliation in Italian labour law. Hungarian Labour Law. E-Journal. (2017/1). URL: http://193.225.195.146/letolt/2017_1_a/A_01_Loi_HLLJ_2017_1.pdf
- 19.Strang,(1999). Restorative justice: current developments and research findings. In Proceedings of the Australian Institute of Criminology Symposium on Crime. Australian Institute of Criminology, Canberra.
- 20.Van Ness, D.W. (1997) “Perspectives on Achieving Satisfying Justice: Values and Principles of Restorative Justice.” The ICCA Journal on Community Corrections 7(1): 7–12.

21. Vivian Berger Employment Mediation in the Twenty-First Century: Challenges in a Changing Environment. 57 p. URL: <https://scholarship.law.upenn.edu/cgi/viewcontent.cgi?referer=&httpsredir=1&article=1153&context=jbl>
22. Zehr, H. (1997) "Restorative Justice: The Concept." Corrections Today 59(7): 68-70.
23. Zehr, H., and H. Mika. (1997) Fundamental Concepts of Restorative Justice. Akron, PA: Mennonite Central Committee.

ЗАКОНОДАВСТВО:

1. Конституція України. – К.: Ін-Юре, 2014.
2. Кодекс законів про працю України. // Електронний ресурс. Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/322-08>
3. Цивільний процесуальний кодекс України.
4. Кодекс адміністративного судочинства України від 6 липня 2005 року № 2747-IV // Відомості Верховної Ради України. – 2005. - № 35-36 - № 37. - Ст. 446.
5. Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» від 5 вересня 1999 року № 1045-XIV // Відомості Верховної Ради України. – 1999. – № 45. – Ст. 397.
6. Закон України «Про соціальний діалог в Україні» від 23 грудня 2010 року № 2862-VI // Відомості Верховної Ради України. – 2011. – № 28. – Ст. 255.
7. Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» від 5 вересня 1999 року № 1045-XIV // Відомості Верховної Ради України. – 1999. – № 45. – Ст. 397.
8. Закон України «Про соціальний діалог в Україні» від 23 грудня 2010 року № 2862-VI // Відомості Верховної Ради України. – 2011. – № 28. – Ст. 255.
9. Рекомендація Міжнародної організації праці № 92 «Щодо добровільного примирення та арбітражу» від 29.06.1951 // Електронний ресурс. Режим доступу: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993_232.
10. ДИРЕКТИВА 2008/52/ЄС ЄВРОПЕЙСЬКОГО ПАРЛАМЕНТУ ТА РАДИ від 21 травня 2008 р. Про деякі аспекти медіації у цивільних та господарських правовідносинах. // Електронний ресурс. Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/994_a95
11. Про деякі аспекти посередництва (медіації) в цивільних і комерційних справах: Директива № 2008/52 / ЄС Європейського парламенту та Ради Європейського Союзу 21.05.2008 р. URL : https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_a95
12. Про встановлення загальних правил інформування та консультації працівників Європейського Співтовариства: Директива 2002/14/ЄС Європейського Парламенту і Ради від 11.03.2002 року. URL : https://minjust.gov.ua/m/str_45891.

13. Про медіацію в цивільних справах : Рекомендації Ради Європи від 18.09.2002 р. URL : <https://wcd.coe.int/ViewDoc.jsp?id=1568851&Site=CM>
14. Європейський кодекс поведінки медіаторів. URL : http://ec.europa.eu/civiljustice/adr/adr_ec_code_conduct_en.pdf
15. Про затвердження Положення про порядок формування і затвердження вимог найманих працівників, профспілок: Наказ Національної служби посередництва і примирення від 26 вересня 2014 року № 66 // Електронний ресурс. Режим доступу: http://www.nspp.gov.ua/index.php?option=com_content&view=article&id=6864:2014-10-07-09-39-18&catid=6:2009-12-29-19-38-17&Itemid=22.
16. Положення про трудовий арбітраж: Наказ Національної служби посередництва і примирення від 18 листопада 2008 року № 135 // Електронний ресурс. Режим доступу: http://www.nspp.gov.ua/index.php?option=com_content&view=article&id=97:2010-02-25-15-07-59&catid=6:2009-12-29-19-38-17&Itemid=22.
17. Положення про арбітра: Наказ Національної служби посередництва і примирення від 18 листопада 2008 року № 132 // Електронний ресурс. Режим доступу: http://www.nspp.gov.ua/index.php?option=com_content&view=article&id=96:2010-02-24-14-36-30&catid=6:2009-12-29-19-38-17&Itemid=22.
18. Положення про порядок забезпечення гарантій незалежним посередникам, членам примирних комісій і трудових арбітражів (трудоим арбітрам), затв. наказом Національної служби посередництва і примирення від 13.07.2012 р. № 82 // [Електронний ресурс] Національна служба посередництва і примирення. — Режим доступу : http://www.nspp.gov.ua/index.php?option=com_content&view=article&id=3732:2012-07-27-14-13-12&catid=6:2009-12-29-19-38-17&Itemid=22.
19. Положення про посередника: Наказ Національної служби посередництва і примирення від 18 листопада 2008 року № 133 [Електронний ресурс] Національна служба посередництва і примирення. — Режим доступу : http://www.nspp.gov.ua/index.php?option=com_content&view=article&id=99:2010-02-25-15-11-28&catid=6:2009-12-29-19-38-17&Itemid=22
20. Положення Про примирну комісію, затв. наказом Національної служби посередництва і примирення від 18.11.2008 р. № 130 [Електронний ресурс] Національна служба посередництва і примирення. — Режим доступу : http://www.nspp.gov.ua/index.php?option=com_content&view=article&id=100:2010-02-25-15-18-22&catid=6:2009-12-29-19-38-17&Itemid=22;
21. Регламент роботи примирної комісії по розгляду і вирішенню колективного трудового спору (конфлікту), затв. наказом Національної служби посередництва і примирення від 08.08.2008 р. № 94 [Електронний

ресурс] Національна служба посередництва і примирення. — Режим доступу : http://nsppkm.ucoz.ru/load/reglament_roboti_primirnoji_komisiji/1-1-0-1.

22. Регламент роботи трудового арбітражу по розгляду і вирішенню колективного трудового спору (конфлікту), затв. наказом Національної служби посередництва і примирення від 08.08.2008 р. № 95 [Електронний ресурс] Національна служба посередництва і примирення. — Режим доступу : http://www.nspp.gov.ua/index.php?option=com_content&view=article&id=252:2010-03-25-16-26-14&catid=6:2009-12-29-19-38-17&Itemid=22.
23. Положення про порядок проведення страйку як крайнього засобу вирішення колективного трудового спору (конфлікту) та примирних процедур під час страйку: Наказ Національної служби посередництва і примирення від 18 листопада 2008 року № 131 // [Електронний ресурс] Національна служба посередництва і примирення. — Режим доступу : http://www.nspp.gov.ua/index.php?option=com_content&view=article&id=254:2010-03-25-16-47-02&catid=6:2009-12-29-19-38-17&Itemid=22.

8. ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ

1. Офіційний сайт Верховної Ради України: www.rada.gov.ua;
2. Кабінет Міністрів України <http://www.kmu.gov.ua>
3. Міністерство юстиції України <http://www.minjust.gov.ua>
4. Верховний Суд <http://www.supreme.court.gov.ua>
5. <http://www.nau.kiev.ua/>
6. www.lawukraine.com
7. www.pravovik.com.ua
8. Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського: www.nbuv.gov.ua;
9. Офіційний веб-портал "Судова влада України": www.court.gov.ua.
10. Єдиний державний реєстр судових рішень: www.reyestr.court.gov.ua.

ПАКЕТ КОНТРОЛЬНИХ ЗАВДАНЬ

спеціального курсу «Відновне правосуддя у сфері трудових правовідносин»

1. Поняття та принципи відновного правосуддя.
2. Форми відновного правосуддя при вирішенні трудових спорів.
3. Поняття трудових спорів та їх сторони.
4. Видова приналежність трудового спору та її вплив на спосіб і порядок вирішення спору.
5. Способи і порядок вирішення трудових спорів.
6. Застосування механізму соціального партнерства при вирішенні трудових спорів.
7. Форми участі профспілок у вирішенні спорів про право та спорів інтересів.
8. Поняття та види форм відновного правосуддя при вирішенні трудових спорів.

9. Основні принципи, на яких вибудовується система відновного правосуддя при вирішенні трудових спорів.
10. Юрисдикційне застереження як умова трудового договору.
11. Переговори як спосіб вирішення індивідуального трудового спору.
12. Сторони переговорів.
13. Переговори, як складова інших способів вирішення індивідуального трудового спору.
14. Встановлення результатів переговорів.
15. Медіація як спосіб вирішення індивідуального трудового спору.
16. Основні риси медіації.
17. Порядок залучення медіатора.
18. Юридичне оформлення вирішення трудового спору з допомогою третьої сторони.
19. Укладення медіаційної угоди.