

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА
КАФЕДРА СОЦІАЛЬНОГО ПРАВА



«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Проректор з науково-педагогічної роботи
та міжнародної співпраці
Львівського національного університету
імені Івана Франка доц. Різник С.В.

«30» серпня 2022 р.

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІДНОСИН ЗАЙНЯТОСТІ У СФЕРІ
ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ

галузь знань **08 «Право»**
спеціальність **081 «Право»**
освітньо-професійна програма **ОС Бакалавр**
вибіркова навчальна дисципліна
юридичний факультет

Львів – 2022 рік

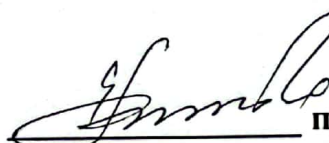
Робоча програма вибіркової навчальної дисципліни «Правове регулювання праці у сфері цифрової економіки» для студентів за галуззю знань 08 «Право» у межах освітньої програми третього (бакалаврського) року, 2022 р.

Розробник:

Олексів Ігор Ігорович – кандидат юридичних наук, доцент кафедри соціального права.

Робоча програма затверджена на засіданні кафедри соціального права
Львівського національного університету імені Івана Франка
(Протокол від «25» серпня 2022 року № 12)


**Завідувач кафедри
соціального права**

 проф. П.Д. Пилипенко

«25» 08 2022 року

Схвалено Вченою Радою юридичного факультету Львівського національного університету імені Івана Франка (галузь знань 08 «Право», спеціальність 081 «Право» у межах освітньо-професійної програми ОС Магістр) Протокол від «30» серпня 2022 року № 2

«30» 08 2022 р

Голова  проф. В.М. Бурдін

© Олексів І.І.

2022 рік

ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Найменування показників	Галузь знань, напрям підготовки, освітній рівень	Характеристика навчальної дисципліни	
		денна форма навчання	заочна форма навчання
Кількість кредитів 3	Галузь знань 08 «Право»	вибіркова	
	Спеціальність 081 «Право»	Рік підготовки:	
3-й		3-й	
Семестр			
6-й		6-й	
Загальна кількість годин – 90	освітня програма третього (бакалаврського) року	Лекції	
		16 год.	8 год.
Практичні			
16 год.		8 год.	
Самостійна робота			
58 год.		74 год.	
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних – 2	Вид контролю: залік		

МЕТА ТА ЗАВДАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Мета: є вивчення вибіркової дисципліни «Правове регулювання праці у сфері цифрової економіки» є отримання здобувачем вищої освіти знань, які дозволять зрозуміти тонкощі правового регулювання праці осіб в епоху цифрової трансформації економіки, а також дослідити ряд сучасних процесів, які відбуваються на ринку праці України у зв'язку із запровадженням спеціального правового режиму Дія City.

Завдання: поглиблене вивчення вітчизняного законодавства, яке регулює зайнятість у галузі цифрової економіки, а також дослідження законодавства про працю європейських країн та виокремлення на основі цього аналізу конкретних пропозицій спрямованих на вдосконалення правового регулювання відносин зайнятості.

Результати навчання. Після завершення цього курсу студент буде знати, вміти аналізувати та застосовувати:

- сутність понять цифрова економіка та цифровий ринок праці;
- основні тенденції, що впливають на формування цифрового ринку праці;
- ключові відмінності між традиційним та цифровим ринком праці;
- особливості трудових відносин у сфері цифрової економіки;
- особливості правового регулювання дистанційної роботи;
- особливості правового регулювання надомної роботи;
- особливості правового регулювання праці з гнучким режимом робочого часу;
- особливості правового регулювання праці на підставі договорів про надання послуг;
- особливості правового регулювання праці на підставі договорів про виконання робіт;
- особливості правового регулювання аутстафінгу та аутсорсингу
- причини розширення сфери укладення цивільно-правових договорів у сфері цифрової економіки;
- практичні питання пов'язані з окремими умовами договорів про працю у сфері цифрової економіки;
- сутність спеціального правового режиму для ІТ-компанії Дія City;
- співвідношення понять: трудовий договір, цивільно-правовий договір та гіг-контракт;
- особливості правового регулювання гіг-контрактів в Україні та світі.

ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ТЕМА 1. ЦИФРОВА ЕКОНОМІКА ТА ЇЇ ВПЛИВ НА РИНОК ПРАЦІ В УКРАЇНІ ТА СВІТІ

1. Поняття цифрової економіки та цифрового ринку праці. Їх співвідношення.
2. Основні тенденції, що впливають на формування цифрового ринку праці.
3. Поняття та сутність гіг-економіки.
4. Порівняльна характеристика традиційного та цифрового ринків праці.
5. Сценарії розвитку ринків праці в умовах цифрової трансформації економіки.

ТЕМА 2. ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ РЕГЛАМЕНТОВАНОЇ ТРУДОВИМ ДОГОВОРОМ В УМОВАХ ЦИФРОВИХ ТРАНСФОРМАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ НА РИНКУ ПРАЦІ

1. Особливості трудових відносин у сфері цифрової економіки.
2. Правове регулювання дистанційної роботи.
3. Правове регулювання надомної роботи;
4. Трудові договори з гнучким режимом робочого часу.
5. Правове регулювання переходу прав на трудову інтелектуальну власність.

ТЕМА 3 ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ РЕГЛАМЕНТОВАНОЇ ДОГОВОРАМИ ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВОГО ХАРАКТЕРУ В УМОВАХ ЦИФРОВИХ ТРАНСФОРМАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ НА РИНКУ ПРАЦІ

1. Правове регулювання праці регламентованої договором про надання послуг.
2. Правове регулювання праці регламентованої договором про виконання робіт.
3. Поняття та правове регулювання аутстафінгу.
4. Поняття та правове регулювання аутсорсингу.
5. Причини розширення сфери використання цивільно-правових договорів у сфері праці.

ТЕМА 4 ОКРЕМІ УМОВИ ДОГОВОРІВ У СФЕРІ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ.

1. Умова про збереження конфіденційної інформації. Правове регулювання забезпечення конфіденційності у договорах, які регламентують працю певних категорій осіб;
2. Умова про заборону переманювання;
3. Умова про утримання від конкурентних дій.
4. Умови про передачу прав інтелектуальної власності як одна з основних передумов укладення договорів з ІТ-фахівцями.
5. Інші умови договорів у сфері цифрової економіки.

ТЕМА 5 СПЕЦІАЛЬНИЙ ПРАВОВИЙ РЕЖИМ ДЛЯ ІТ-ІНДУСТРІЇ ДІЯ СІТУ

1. Сутність правового режиму Дія Сіту та його переваги для ІТ індустрії.
2. Гіг-контракт, трудовий та цивільно-правовий договір. Їх співвідношення.
3. Гарантії для осіб, які працюють за гіг-контрактом.
4. Правове регулювання винагороди гіг-спеціаліста.

СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

назви теми	Кількість годин											
	Денна форма						Заочна форма					
	Усьо го	у тому числі					Усь ого	у тому числі				
		л	п	лаб	Інд	Ср		л	п	ла б	інд	ср
ТЕМА 1. Цифрова економіка та її вплив на ринок праці в Україні та світі	16	2	2			12	20	2	2			16
ТЕМА 2. Правове регулювання праці регламентованої трудовим договором в умовах цифрових трансформаційних	22	4	4			14	18	2	2			14

процесів на ринку праці												
ТЕМА 3 Правове регулювання праці регламентованої договорами цивільно-правового характеру в умовах цифрових трансформаційних процесів на ринку праці	18	4	4			10	16	2	2			12
Тема 4 Окремі умови договорів у сфері цифрової економіки.	16	2	2			12	19					19
Тема 5 Спеціальний правовий режим для іт-індустрії Дія City	18	4	4			10	17	2	2			13
Разом	90	16	16			58	90	8	8			74

Лекційний курс (денна – 16 год., заочна – 8 год.)

№ з/п	Назва теми	Кількість годин денна форма	Кількість годин заочна форма
1	Цифрова економіка та її вплив на ринок праці в Україні та світі	2	2
2	Правове регулювання праці регламентованої трудовим договором в умовах цифрових трансформаційних процесів на ринку праці	4	2
3	Правове регулювання праці регламентованої договорами цивільно-правового характеру в умовах цифрових трансформаційних процесів на ринку праці	4	2
4	Окремі умови договорів у сфері цифрової економіки.	2	
5	Спеціальний правовий режим для іт-індустрії дія city	4	2
Разом		16 год.	8 год.

Практичні заняття (денна – 16 год., заочна – 8 год.)

№ з/п	Назва теми	Кількість годин денна форма	Кількість годин заочна форма
1	Цифрова економіка та її вплив на ринок праці в Україні та світі	2	2

2	Правове регулювання праці регламентованої трудовим договором в умовах цифрових трансформаційних процесів на ринку праці	4	2
3	Правове регулювання праці регламентованої договорами цивільно-правового характеру в умовах цифрових трансформаційних процесів на ринку праці	4	2
4	Окремі умови договорів у сфері цифрової економіки.	2	
5	Спеціальний правовий режим для іт-індустрії Дія City	4	2
Разом		16 год.	8 год.

Самостійна робота (денна – 58 год., заочна – 74 год.)

№ з/п	Назва теми	Кількість Годин (денна)	Кількість годин (заочна)
1.	Цифрова економіка та її вплив на ринок праці в Україні та світі	12	16
2.	Правове регулювання праці регламентованої трудовим договором в умовах цифрових трансформаційних процесів на ринку праці	14	14
3.	Правове регулювання праці регламентованої договорами цивільно-правового характеру в умовах цифрових трансформаційних процесів на ринку праці	10	12
4.	Окремі умови договорів у сфері цифрової економіки.	12	19
5.	Спеціальний правовий режим для іт-індустрії Дія City	10	13
Разом		58 год.	74 год.

МЕТОДИ НАВЧАННЯ

У ході викладання навчальної дисципліни підлягають використанню методи, спрямовані на:

- формування у студентів інтересу до пізнавальної діяльності й відповідальності за навчальну працю;

- забезпечення мисленнєвої діяльності (індуктивного, дедуктивного, репродуктивного та пошукового характеру);

- а також методи, пов'язані із контролем за навчальною діяльністю студентів.

Серед методів навчання, зокрема, підлягають застосуванню наступні: розповідь, пояснення, бесіда, лекція, демонстрація, спостереження, обговорення, дослідницькі проекти, підготовка презентацій.

Методи контролю

Знання та навички студентів, отримані при засвоєнні навчальної дисципліни «Правове регулювання праці у сфері цифрової економіки» оцінюється за рейтинговою системою.

Форми поточного контролю включають: оцінювання виконання домашніх самостійних завдань, тестів та контрольних робіт, виконаних студентами під час практичних занять.

Студент може отримати максимально 50 балів за усні відповіді або виконання тестів чи контрольних робіт, задач та інших завдань на практичних заняттях.

Неготовність до заняття або незадовільна відповідь (розв'язання задачі) також підлягають відповідній оцінці і студенту виставляється "0" балів. Студент повинен перездати незадовільну оцінку протягом двох тижнів і отримати позитивну оцінку, яка враховується під час визначення середнього балу поточної успішності. Не перескладена заборгованість тягне виставлення за залік оцінки «0» FX.

За результатами вивчення дисципліни студент отримує підсумкову оцінку за 100-бальною системою, яка розраховується як середньозважене оцінок за поточну успішність.

Розподіл балів, що присвоюється студентам

Оцінювання знань студента здійснюється за 100-бальною шкалою (для екзаменів і заліків).

Залік оформляється за результатами поточної успішності.

- при оформленні документів за екзаменаційну сесію використовується таблиця відповідності оцінювання знань студентів за різними системами.

Шкала оцінювання: Університету, національна та ECTS

Оцінка в балах	Оцінка ECTS	Визначення	За національною шкалою	
			Екзаменаційна оцінка, оцінка з диференційованого заліку	Залік
90 – 100	A	Відмінно	Відмінно	Зараховано
81-89	B	Дуже добре	Добре	
71-80	C	Добре	Задовільно	
61-70	D	Задовільно		
51-60	E	Достатньо	Задовільно	Не зараховано
0-50	FX	незадовільно	незадовільно	

90-100 балів (відмінно) - виставляється студенту, який дав повну і правильну відповідь на всі питання, що базуються на знанні нормативно-правових актів, судової практики та спеціальної літератури. Прояви уміння застосування набутих знань до конкретних суспільно-економічних ситуацій та здібності аналізу джерел вивчення даного курсу.

81-89 балів (дуже добре) - виставляється студенту, який дав не цілком повну але правильну відповідь на всі питання, що базується на знанні предмету.

71-80 балів (добре) - виставляється студенту, який дав повну і правильну відповідь, але не на всі питання, або відповідь не базується на всіх складових джерелах вивчення. Тобто знав нормативно-правовий акт та судову практику але не знав інформації, що міститься у спеціальній літературі, чи інформації, яка міститься у інших джерелах. Однак у підсумку його відповідь повинна базуватись не менше ніж на двох базових джерелах.

61-70 балів (задовільно) - виставляється студенту, який не дав вичерпної детальної відповіді на питання контрольних завдань і яка базується тільки на одному із рекомендованих джерел вивчення матеріалу.

51-60 балів (достатньо) - виставляється студенту, який не дав вичерпної (достатньої) відповіді на питання контрольних завдань та не може назвати джерела інформації навчальної дисципліни.

0-50 балів (незадовільно) - виставляється студенту, який виявив значні прогалини в знаннях основного навчального матеріалу, допустив принципові помилки у виконанні передбачених програмою завдань, незнайомий з основною юридичною літературою з дисципліни.

Рекомендована література

Базова література:

1. Трудове право України : академічний курс : підруч. для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл. / П. Д. Пилипенко, В. Я. Бурак, С.М. Синчук та ін.; за ред. П. Д. Пилипенка. К.: Концерн «Видавничий Дім «Ін Юре», 2010. 536 с;
2. Основи підприємницького права України (Загальна частина) : навчальний посібник / В. А. Довбиш. – Вінниця : ВНТУ, 2015. – 219 с. – URL: <http://dovbysh.vk.vntu.edu.ua/file/5382e412bcee12a2d56ef914b52f4aeb.pdf>
3. Когут О.О. Аутстафінг, аутсорсінг, лізин персоналу: співвідношення понять та проблеми правового регулювання. Науковий вісник Херсонського державного університету Випуск 2, том 2, 2015.- С. 51 – 55. URL: http://www.lj.kherson.ua/2015/pravo02/part_2/12.pdf
4. Пилипенко П.Д. Проблеми теорії трудового права. Монографія – Львів, Видавництво ЛНУ. – 1999.
5. Процевський О. Новий зміст права на працю – основа реформування трудового законодавства України // Право України, 1999. - №6. – С.101-105.
6. Eurofound and the International Labour Office (2017), Working anytime, anywhere: The effects on the world of work, Publications Office of the European Union, Luxembourg, and the International Labour Office, Geneva. URL: https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef1658en.pdf;

7. The future of work: the meaning and value of work in Europe. ILO Research Paper No. 18. October 2016. URL: https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef1658en.pdf;

8. How the world of work is changing: a review of the evidence. URL: <https://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/2013/484073>;

9. New technologies: a jobless future or golden age of job creation? / Irmgard Nübler; International Labour Office, Research Department. - Geneva: ILO, 2016. URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---inst/documents/publication/wcms_544189.pdf.

10. Gig economy Employment status. PWC Legal. May 2019. URL: <https://www.pwclegal.be/en/documents/may-2019-gig-economy-report.pdf>.

Додаткова література:

1. Згама А. Договірні зобов'язання з аутсорсингу: правова природа та деякі проблеми застосування. Господарське право і процес. 2/ 2018. URL: <http://pgp-journal.kiev.ua/archive/2018/2/10.pdf>.

2. New Forms of employment in the eastern partnership countries: platform work - Ukraine. European Training Foundation. 2021. URL: https://www.etf.europa.eu/sites/default/files/2021-06/platform_work_ukraine_0.pdf;

3. Work on digital labour platforms in Ukraine. Issues and policy perspectives. ILO. 2018. URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---travail/documents/publication/wcms_635370.pdf;

4. Скрипник С. Зайнятість в умовах цифрової економіки. Економічна наука. Економіка та держава № 12/2021. URL: http://www.economy.in.ua/pdf/12_2021/3.pdf;

5. В очікуванні Дія Сіті: Які переваги отримують резиденти та як нові договори захистять ІТ-спеціалістів. Аналітична стаття. Юридична Газета. URL: <https://yur-gazeta.com/publications/practice/insh/v-ochikuvanni-diya-siti-yaki-perevagi-otrimayut-rezidenti-ta-yak-novi-dogovori-zahistyat-itspecialis.html>.

Законодавство

Перелік нормативно-правових актів та правових позицій судових інстанцій, необхідних для опрацювання в межах кожної із запропонованих тем, що складають зміст навчальної дисципліни будуть запропоновані викладачем до кожної із тем під час вивчення курсу.

12.ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ

1. Офіційний сайт Верховної Ради України: www.rada.gov.ua;
2. Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського: www.nbuv.gov.ua;
3. Офіційний веб-портал "Судова влада України": <https://court.gov.ua/>
4. Єдиний державний реєстр судових рішень: <http://www.reyestr.court.gov.ua/>