МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА
КАФЕДРА СОЦІАЛЬНОГО ПРАВА

«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Проректор з науково-педагогічної роботи
та міжнародної співпраці
Львівського національного університету
імені Івана Франка проф. Різник С.В.
_____
«20» січня 2022 р.

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ТРУДОВЕ ПРАВО УКРАЇНИ

галузь знань 08 «Право»
спеціальність 081 «Право»
освітньо-професійна програма ОС БАКАЛАВР

обов'язкова дисципліна
юридичний факультет

Львів – 2022 рік

Сканировано с CamScanner

Робоча програма навчальної дисципліни «Трудове право України» для студентів за галуззю знань 08 «Право» у межах освітньо-професійної програми ОС Бакалавр, 2022 р.

Розробники:

Пилипенко Пилип Данилович, завідувач кафедри соціального права, доктор юридичних наук, професор
Бурак Володимир Ярославович, доцент кафедри соціального права, доктор юридичних наук
Рим Олена Михайлівна, доцент кафедри соціального права, доктор юридичних наук
Ласько Ірина Михайлівна, доцент кафедри соціального права, кандидат юридичних наук
Лещух Данило Романович, доцент кафедри соціального права, кандидат юридичних наук
Парпан Тетяна Валеріївна, доцент кафедри соціального права, кандидат юридичних наук
Стрепко Володимир Любомирович, доцент кафедри соціального права, кандидат юридичних наук

Робоча програма затверджена на засіданні кафедри соціального права
Львівського національного університету імені Івана Франка
(Протокол від «25» серпня 2022 року №12

Завідувача кафедри
соціального права **проф. П.Д. Пилипенко**

«25» серпня 2022 року

Схвалено Вченою Радою юридичного факультету Львівського національного університету імені Івана Франка (галузь знань 08 «Право», спеціальність 081 «Право» у межах освітньо-професійної програми ОС Бакалавр) Протокол від «30» серпня 2022 року № 2

«30» 08 2022 р **Голова** **проф. В.М. Бурдін**

© Пилипенко П. Д., Рим О. М.
Бурак В. Я., Лещух Д. Р., Парпан Т. В.
Стрепко В. Л., Ласько І. М.
2022 рік

Сканировано с CamScanner

ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

<table>
<tr><th rowspan="2">Найменування показників</th><th rowspan="2">Галузь знань, напрям підготовки, освітній рівень</th><th colspan="2">Характеристика навчальної дисципліни</th></tr>
<tr><th>денна форма навчання</th><th>заочна форма навчання</th></tr>
<tr><td rowspan="2">Кількість кредитів 4</td><td>Галузь знань
08 «Право»</td><td colspan="2">Обов'язкова</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Загальна кількість годин – 288</td><td rowspan="3">Спеціальність 081 «Право»</td><td colspan="2">Рік підготовки:</td></tr>
<tr><td>2-й</td><td>2-й</td></tr>
<tr><td colspan="2">Семестр</td></tr>
<tr><td rowspan="9">Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних – 2</td><td rowspan="9">Освітньо-професійна програма ОС Бакалавра</td><td>3, 4-й</td><td>3, 4-й</td></tr>
<tr><td colspan="2">Лекції</td></tr>
<tr><td>16 год.</td><td>8 год.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Лабораторні</td></tr>
<tr><td>32 год.</td><td>8 год.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Самостійна робота</td></tr>
<tr><td>98 год.</td><td>74 год.</td></tr>
<tr><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="2">Вид контролю: іспит</td></tr>
</table>

Мова навчання - українська

МЕТА ТА ЗАВДАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Метою вивчення дисципліни "Трудове право України" є набуття здобувачем вищої освіти знань про особливості правового регулювання трудових відносин, оволодіння практичними навичками здійснення захисту прав та інтересів як працівників, так і роботодавців на різних стадіях існування трудових правовідносин, а також вирішення різноманітних практичних завдань.

З цією метою здобувач вищої освіти у процесі навчання повинен поглиблено вивчити трудове законодавство України, акти вищих судових інстанцій, проаналізувати навчальну та монографічну літературу, опанувати фундаментальні поняття навчальної дисципліни, поглибити, конкретизувати та систематизувати знання, засвоєні під час лекційних та семінарських занять та у процесі самостійної підготовки.

Результати навчання. Згідно з вимогами освітньо-професійної програми студенти повинні:

знати:

Сканировано с CamScanner

- поняття трудового права України, його основні засади, систему та джерела;
- способи та засоби охорони трудових прав у Європейському Союзі з метою визначення можливості використання їх у національній правовій практиці;
- права та законні інтереси суб'єктів трудового права;
- механізми та форми захисту прав та інтересів учасників трудових правовідносин за допомогою інструментів трудового права;
- порядок добору працівників, у тому числі шляхом тестування у випадках, передбачених законом;
- процедуру укладення, зміни та розірвання трудових договорів з працівниками;
- види та способи правового регулювання робочого часу, часу відпочинку, оплати праці, безпеки праці та охорони здоров'я працівників, трудової дисципліни;
- підстави та порядок застосування заходів юридичної відповідальності у трудовому праві;
- механізм відшкодування шкоди, заподіяної працівником та роботодавцем унаслідок порушення ним своїх трудових обов'язків;
- порядок проведення колективних переговорів з метою укладення колективних договорів та угод;
- порядок вирішення трудових спорів.

вміти:
- аналізувати та тлумачити джерела трудового права України;
- моделювати шляхи вдосконалення правового регулювання суспільних відносин найманої праці в Україні із урахуванням європейського досвіду;
- збалансовувати інтереси сторін трудового договору;
- виявляти факти зловживання правом зі сторони працівників та роботодавців;
- розробляти та укладати трудові договори;
- розробляти та ухвалювати локальні нормативні акти (правила внутрішнього трудового розпорядку, положення про компенсації та заохочення, положення про захист конфіденційної інформації і т.д.), котрі забезпечать роботодавцю ефективні правові важелі впливу на працівників;
- складати заяви, скарги та позовні заяви щодо захисту трудових прав та інтересів;
- використовувати медіаційні процедури під час вирішення трудових спорів;
- застосовувати до працівників, винних у порушенні своїх трудових обов'язків, дисциплінарні стягнення;
- забезпечити юридичний супровід перевірки роботодавця правоохоронними та контролюючими органами;
- самостійно обґрунтовувати висновки та узагальнення стосовно ефективності процесу адаптації вітчизняного трудового права до трудового права Європейського Союзу, аргументовано відстоювати свою правову позицію;
- використовувати знання, набуті в ході вивчення спецкурсу, у своїй практичній діяльності.
- **оцінювати взаємодію міжнародного права та міжнародних правових систем з правовою системою України,** зокрема вплив новацій, які зумовлені науково-технічним розвитком та глобалізаційними процесами, та кореспондуючі таким міжнародні механізми правового забезпечення трудових правовідносин. А також вплив, що його здійснює міжнародне трудове на вітчизняне правове забезпечення трудових правовідносин.
- **використовувати сучасні правові доктрини та принципи у правотворчості,** зокрема при реформуванні вітчизняного трудового законодавства у контексті розширення можливостей учасників трудових правовідносин вибудовувати власні правила їхньої співпраці, **та в процесі застосовування інститутів публічного і приватного права,** у тому

Сканировано с CamScanner

числі тих, що активно розвиваються у зарубіжних країнах та проникають у правову систему України, **а також кримінальної юстиції**.

- **застосовувати знання та розуміння основних засад (принципів) та процедур судочинства,** зокрема правових позицій ЄСПЛ для вітчизняного правового забезпечення трудових відносин, а також оцінювати вплив прецедентної практики Суду ЄС на доктрину трудового права **України.**
- **застосовувати медіацію та інші правові інструменти альтернативного позасудового розгляду та вирішення** трудових індивідуальних та колективних **правових спорів.**
- **застосовувати міждисциплінарний підхід в оцінці** особливостей, які характеризують зайнятість та працевлаштування на сучасному етапі швидких суспільних змін, з метою утвердження європейського рівня гарантій трудових прав усіх учасників трудових правовідносин в Україні як у **правозастосовній діяльності,** а також при вирішенні трудових спорів.
- **критично оцінювати ефективність представництва і захисту прав, свобод та інтересів клієнтів** з метою напрацювання дієвих механізмів удосконалення правового регулювання трудових відносин та використання при цьому позитивного досвіду Європейського Союзу та зарубіжних країн щодо гарантування високого рівня захисту трудових прав працівників в умовах глобалізації ринку праці.
- **самостійно готувати проекти** нормативно-правових актів щодо регулювання окремих аспектів трудових правовідносин як на локальному рівні, так і тих, які уповноважені організації роботодавців подають на розгляд компетентним державним органам, **враховуючи вимоги щодо їх законності, обґрунтованості та вмотивованості.**
- **обґрунтовано формулювати свою правову позицію** щодо захисту трудових прав та інтересів працівників та роботодавців**, вміти опонувати** під час дискусій, консультацій та колективних переговорів, які відбуваються між роботодавцями, найманими працівниками та органами державної влади, під час обговорення механізмів реформування правового забезпечення трудових відносин із посиланням на європейський досвід гарантування трудових прав**, оцінювати докази та наводити переконливі аргументи** необхідності наступного розширення євроінтеграції у сфері найманої праці**, оцінювати докази та наводити переконливі аргументи** для ефективного, дієвого та повного представлення інтересів усіх учасників трудових правовідносин.
- **використовувати передові знання**, зокрема новітні механізми найму та відбору персоналу, які об'єктивно існують, та очікують свого впровадження у правову систему України, а також **методики** їх реалізації **у процесі правотворення та правозастосування інститутів публічного права.**
- **проводити порівняльно-правовий аналіз** правового забезпечення трудових прав та інтересів **різних правових систем, враховуючи взаємозв'язок правової системи України з правовими системами Ради Європи та Європейського Союзу.**
- **аналізувати та оцінювати практику застосування інститутів** трудового права з метою збалансування інтересів учасників трудових відносин.
- **обґрунтовувати правову позицію** щодо підвищення рівня гарантування трудових прав у контексті реалізації євроінтеграційних зобов'язань України **на різних стадіях правозастосування.**
- **практично розв'язувати проблеми** юридичного супроводу процедури укладення трудового договору, його зміни та припинення, а також процедури колективно-договірного регулювання окремих аспектів трудових відносин**, пов'язаних з реалізацією процесуальних функцій суб'єктів правозастосування.**
- **інтегрувати необхідні знання та розв'язувати складні задачі правозастосування** під час захисту трудових прав та інтересів працівників та роботодавців.

Сканировано с CamScanner

ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ТЕМА 1. Поняття, предмет, метод та система трудового права України.

Поняття трудового права. Предмет трудового права України. Поняття та елементи трудових правовідносин. Метод правового регулювання трудових правовідносин. Функції та принципи трудового права. Система трудового права. Місце трудового права у системі права України.

Поняття джерел трудового права та їх класифікація. Нормативні акти як джерела трудового права України. Акти договірного та локального характеру у сфері трудового права. Акти судової як одна з форм трудового права.

ТЕМА 2. Поняття трудового договору та порядок прийняття на роботу.

Поняття та ознаки трудового договору. Розмежування трудового договору й трудової угоди. Сторони трудового договору. Форма та зміст трудового договору. Забезпечення права працівника на творчість у трудовому договорі. Недійсність умов трудового договору.

Гарантії при укладенні трудового договору: поняття та види. Обмеження при прийнятті на роботу. Порядок укладення трудового договору. Трудові договори, укладені за фактом призначення на посаду за конкурсом. Трудові договори, укладені за фактом обрання на посаду. Ведення обліку трудової діяльності працівника.

Особливості укладення окремих видів договорів. Строкові трудові договори. Обмеження сфери укладення строкових трудових договорів. Трудовий договір з тимчасовими працівниками. Трудовий договір з сезонними працівниками. Контракт як особлива форма трудового договору. Трудовий договір про сумісництво. Види сумісництва. Суміщення професій і посад. Трудовий договір з особами, що працюють вдома (надомниками). Види надомництва. Трудові договори про дистанційну працю.

Трудовий договір з особою з інвалідністю. Трудовий договір з іноземцем. Трудовий договір з неповнолітнім працівником. Трудовий договір з працівником, діяльність якого пов'язана з державною таємницею. Трудовий договір з педагогічними та науково-педагогічними працівниками.

ТЕМА 3. Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку

Поняття робочого часу та його види. Правові ознаки нормального робочого часу. Скорочений робочий час: поняття, види правове регулювання. Порядок та умови застосування неповного робочого часу. Понаднормовий робочий час та правові підстави застосування надурочних робіт. Заборона залучення працівників до надурочних робіт. Особливості залучення працівників до роботи в нічний час.

Поняття та види часу відпочинку. Правове регулювання перерв, що надаються протягом робочого дня. Правове регулювання вихідних днів. Порядок залучення працівників до роботи у вихідні дні. Правове регулювання святкових і неробочих днів: поняття, види, порядок залучення працівників до роботи у святкові та неробочі дні.

Поняття режиму робочого часу. Види режимів робочого часу. П'ятиденний та шестиденний робочий тиждень як загальні режими роботи. Умови та порядок застосування підсумованого обліку робочого часу. Ненормований робочий день як спеціальний режим робочого часу. Робота змінами. Особливості встановлення гнучкого режиму роботи. Вахтовий метод організації робіт.

ТЕМА 4. Правове регулювання відпусток.

Сканировано с CamScanner

Поняття та гарантії права працівників на відпустку. Щорічна основна відпустка: поняття, види та тривалість. Поняття та види щорічної додаткової відпустки. Додаткова відпустка за роботу у шкідливих і важких умовах праці. Додаткова відпустка за особливий характер праці. Інші додаткові відпустки, передбачені законодавством України.

Порядок надання щорічних відпусток. Стаж роботи, що дає право на одержання щорічної відпустки. Порядок надання щорічних відпусток за перший рік роботи. Порядок надання щорічних відпусток за наступні роки роботи. Перенесення щорічної відпустки за ініціативою працівника, роботодавця та в інших випадках, передбачених Законом України «Про відпустки». Поділ щорічної відпустки на частини. Відкликання працівника з щорічної відпустки. Оплата відпусток. Грошова компенсація за невикористані щорічні відпустки.

Поняття та види додаткових відпусток у зв'язку з навчанням. Відпустка у зв'язку з профспілковим навчанням. Творча відпустка: поняття, особливості та порядок надання. Відпустка для підготовки та участі в змаганнях. Додаткова відпустка окремим категоріям громадян та постраждалим учасникам Революції Гідності. Соціальні відпустки: поняття, види та особливості надання. Правове регулювання відпусток без збереження заробітної плати.

ТЕМА 5. Правове регулювання оплати праці.

Поняття та ознаки заробітної плати за трудовим правом. Структура заробітної плати. Заохочувальні та компенсаційні виплати. Джерела коштів на оплату праці. Сфера державного регулювання оплати праці. Правові гарантії працівників на оплату праці. Мінімальна заробітна плата як державна гарантія оплати найманої праці. Договірне регулювання оплати праці. Колективно-договірне регулювання оплати праці. Індивідуально-договірне регулювання оплати праці

Тарифна система оплати праці. Тарифна сітка та її елементи. Безтарифні системи оплати праці. Почасова система оплати праці. Відрядна система оплати праці. Форми та строки виплати заробітної плати. Обмеження утримань із заробітної плати. Порядок обчислення середньої заробітної плати. Індексація заробітної плати.

ТЕМА 6. Професійна безпека та охорона здоров'я працівника на робочому місці.

Право на належні, безпечні та здорові умови праці. Законодавство про безпеку та здоров'я працівників. Поняття професійної безпеки та охорони здоров'я працівників на робочому місці. Фізичні, фізіологічні, психологічні та інші чинники, що здатні впливати на здоров'я та безпеку працівника в його робочому середовищі. Створення безпечних і нешкідливих умов праці. Права та обов'язки роботодавців і працівників у сфері безпеки та охорони здоров'я на роботі. Безпека та здоров'я окремих категорій працівників.

Системи засобів охорони здоров'я та безпеки працівника. Управління професійними ризиками. Спостереження за станом здоров'я та медичні огляди працівників. Навчання з питань безпеки та здоров'я працівників на роботі. Заходи для запобігання та подолання психосоціальних ризиків на робочому місці. Спеціальні умови виконання робіт підвищеної небезпеки. Спеціальні умови використання робочого обладнання. Профілактика професійних захворювань та нещасних випадків на роботі. Консультації з працівниками та залучення працівників до вирішення питань безпеки та здоров'я працівників. Уповноважений з безпеки та здоров'я працівників. Страхування у сфері безпеки та здоров'я працівників.

ТЕМА 7. Трудова дисципліна та дисциплінарна відповідальність.

Поняття трудової дисципліни та правові методи її забезпечення. Трудова дисципліна як елемент трудових правовідносин та фактична поведінка учасників трудових правовідносин. Внутрішній трудовий розпорядок на підприємствах в установах та

Сканировано с CamScanner

організаціях. Нормативні акти, які забезпечують регулювання внутрішнього трудового розпорядку. Правила внутрішнього трудового розпорядку: їх види та загальна характеристика. Заходи заохочення як метод забезпечення трудової дисципліни. Поняття та види заохочень. Порядок застосування заохочень.

Юридична відповідальність як метод забезпечення трудової дисципліни. Поняття дисциплінарної відповідальності за трудовим правом. Підстави дисциплінарної відповідальності працівників. Загальні правила застосування дисциплінарних стягнень за трудовим правом.

ТЕМА 8. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору.

Поняття матеріальної відповідальності за трудовим правом. Підстава та умови матеріальної відповідальності працівників. Види матеріальної відповідальності працівників. Обмежена матеріальна відповідальність — основний вид відповідальності. Повна матеріальна відповідальність працівників. Випадки повної матеріальної відповідальності працівників. Письмові договори про повну матеріальну відповідальність.

Колективна (бригадна) матеріальна відповідальність працівників. Кратна матеріальна відповідальність працівників за трудовим правом. Визначення розміру шкоди, що підлягає відшкодуванню. Порядок визначення розміру збитків від розкрадання, нестачі, знищення (псування) матеріальних цінностей. Матеріальна відповідальність роботодавця за шкоду, завдану працівнику. Відшкодування шкоди в разі ушкодження здоров'я працівників. Відшкодування моральної шкоди за трудовим правом.

ТЕМА 9. Зміна умов трудового договору.

Поняття та види зміни умов трудового договору. Обставини, що зумовлюють зміну умов трудового договору. Класифікація переведень працівників на іншу роботу. Гарантії при переведенні працівника на іншу роботу. Переведення працівників на іншу постійну роботу. Переведення працівників на іншу постійну роботу на тому ж підприємстві, установі, організації. Переведення працівників на постійну роботу до іншої місцевості. Тимчасові переведення на іншу роботу: поняття та класифікація. Загальні та спеціальні гарантії для працівників у разі тимчасових переведень на іншу роботу. Проблеми регулювання тимчасових переведень працівників на іншу роботу та примусова праця.

Переміщення працівників на інше робоче місце.

Істотні умови праці та істотні умови трудового договору: співвідношення понять. Зміна істотних умов праці: порядок проведення, правові наслідки. Зміни в організації виробництва і праці, як підстава проведення зміни істотних умов праці.

ТЕМА 10. Припинення трудового договору.

Поняття, умови та підстави припинення трудового договору. Класифікація підстав припинення трудового договору. Події, як підстави припинення трудового договору. Дії, як підстави припинення трудового договору. Припинення трудового договору за наявності або відсутності взаємного волевиявлення сторін трудового договору. Розірвання трудового договору за ініціативою працівника.

Підстави припинення трудового договору за ініціативою роботодавця. Вивільнення працівників як підстава припинення трудового договору за ініціативою роботодавця. Розірвання трудового договору в разі виявлення невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації, або стану здоров'я, що перешкоджає продовженню цієї роботи. Розірвання трудового договору в разі відмови у наданні допуску до державної таємниці або скасування допуску до державної таємниці, якщо виконання покладених на нього обов'язків вимагає доступу до державної таємниці.

Сканировано с CamScanner

Розірвання трудового договору внаслідок тимчасової непрацездатності працівника. Розірвання трудового договору в разі поновлення працівника, який раніше виконував цю роботу. Розірвання трудового договору в разі призову або мобілізації власника - фізичної особи під час особливого періоду. Розірвання трудового договору в разі встановлення невідповідності працівника займаній посаді, на яку його прийнято, або виконуваній роботі протягом строку випробування. Припинення трудового договору за ініціативою роботодавця як захід дисциплінарної відповідальності. Додаткові підстави припинення трудового договору за ініціативою роботодавця.

Випадки припинення трудового договору на вимогу третіх осіб. Особливості припинення трудового договору з деякими категоріями працівників за певних умов (сезонні, тимчасові працівники та ін.). Особливості припинення трудового договору осіб з сімейними обов'язками. Припинення трудового договору на підставі ст. 7 Кодексу законів про працю. Припинення трудового договору з підстав, що передбачені іншими законами.

Порядок звільнення працівників за ініціативою роботодавця. Порядок надання згоди виборного органу первинної профспілкової організації на звільнення працівників за ініціативою роботодавця. Випадки звільнення працівників за ініціативою роботодавця без згоди виборного органу первинної профспілкової організації. Проведення розрахунків при звільненні працівників. Виплата вихідної допомоги. Оформлення звільнення. Додаткові гарантії у разі звільнення з роботи для виборних профспілкових працівників. Особливості припинення трудового договору з викривачами корупції та особами, які відповідальні за реалізацію антикорупційної програми юридичної особи (антикорупційні уповноважені).

Правові підстави відсторонення працівника від роботи.

ТЕМА 11. Індивідуальні трудові спори.

Поняття та причини виникнення індивідуальних трудових спорів. Поняття індивідуальних трудових спорів. Загальний і спеціальний порядок їх вирішення.

Комісія по трудових спорах (КТС) — первинний орган з розгляду індивідуальних трудових спорів. Порядок і строки розгляду трудового спору в комісії по трудових спорах. Порядок прийняття рішень комісією по трудових спорах. Оскарження рішення комісії по трудових спорах. Строк та порядок виконання рішення комісії по трудових спорах.

Медіація як позасудова процедура врегулювання трудового спору. Статус медіатора та вимоги до його підготовки. Порядок та правові наслідки проведення медіації.

Розгляд індивідуальних трудових спорів судами. Строки звернення до суду за вирішенням трудових спорів. Поновлення на роботі, зміна формулювання причин звільнення, оформлення трудових відносин з працівником, який виконував роботу без укладення трудового договору, та встановлення періоду такої роботи. Оплата вимушеного прогулу. Обмеження повороту виконання рішень по трудових спорах.

ТЕМА 12. Правові засади соціального діалогу.

Поняття та основні принципи соціального діалогу. Рівні соціального діалогу. Форми соціального діалогу. Поняття та види сторін і суб'єктів соціального діалогу. Репрезентативність сторін соціального діалогу.

Професійні спілки: поняття, види, права та обов'язки у соціально-партнерських відносинах. Порядок утворення, легалізації та припинення діяльності профспілок. Гарантії діяльності профспілок.

Правовий статус організацій роботодавців та їх об'єднань, порядок створення та припинення їхньої діяльності. Представництво роботодавців для участі у колективних переговорах з укладення колективних договорів та угод. Повноваження організацій роботодавців та їх об'єднань у соціальному діалозі. Участь організацій роботодавців та їх об'єднань у роботі органів соціального діалогу.

Сканировано с CamScanner

Органи соціального діалогу: поняття, види, порядок створення, права та обов'язки у соціально-партнерських відносинах. Органи виконавчої влади як суб'єкти соціального діалогу. Національна тристороння соціально-економічна рада, її завдання та повноваження. Національна служба посередництва і примирення як орган соціального діалогу. Рада з питань професійної орієнтації населення як орган соціального діалогу у сфері зайнятості.

Акти соціального діалогу. Загальна характеристика колективних угод. Поняття та сторони колективних угод. Сфера укладення та дії колективних угод. Зміст та структура колективних угод. Загальна характеристика колективного договору. Поняття та сторони колективного договору. Сфера укладення та дії колективного договору. Зміст та структура колективного договору. Правове регулювання ведення переговорів з укладення колективних договорів та угод. Право на ведення переговорів і укладення колективних договорів та угод. Порядок проведення переговорів з укладення колективних договорів та угод. Укладення колективного договору та угод. Порядок реєстрації колективного договору та угод. Контроль за виконанням колективного договору та угод. Відповідальність за порушення законодавства про колективні договори і угоди та недотримання чи невиконання колективних договорів і угод.

ТЕМА 13. Колективні трудові спори.

Поняття та предмет колективних трудових спорів. Види та сторони колективних трудових спорів. Правове регулювання виникнення колективних трудових спорів. Порядок формування вимог найманих працівників, професійних спілок. Порядок і строки розгляду вимог найманих працівників або професійної спілки. Виникнення колективних трудових спорів і порядок реєстрації вимог найманих працівників.

Порядок розгляду колективних трудових спорів. Етапи розгляду і вирішення колективного трудового спору. Розгляд колективних трудових спорів примирними комісіями. Розгляд колективних трудових спорів за участю незалежного посередника. Розгляд колективних трудових спорів трудовими арбітражами. Роль Національної служби посередництва і примирення у вирішенні колективних трудових спорів.

Правове регулювання проведення страйку. Право на страйк та його обмеження. Порядок оголошення страйку. Порядок проведення страйків. Гарантії для працівників під час страйку. Визнання страйку незаконним: порядок та правові наслідки визнання страйку незаконним.

Відповідальність сторін за порушення та невиконання законодавства про порядок розгляду колективних трудових спорів.

ІНФОРМАЦІЙНИЙ ОБСЯГ ДИСЦИПЛІНИ

назви теми	Кількість годин											
	Денна форма						Заочна форма					
	Усього	у тому числі					Усього	у тому числі				
		л	п	лаб	Інд	Ср		л	п	лаб	інд	ср
ТЕМА 1. Поняття, предмет, метод та система трудового права України.	18	4		6		8		2	2			5

Сканировано с CamScanner

ТЕМА 2. Поняття трудового договору та порядок прийняття на роботу.		4		10		7						6
ТЕМА 3. Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку		2		6		6						5
ТЕМА 4. Правове регулювання відпусток.		2		4		6		2	2			4
Змістовний модуль 1				4		7						7
ТЕМА 5. Правове регулювання оплати праці.		2		6		6						5
ТЕМА 6. Професійна безпека та охорона здоров'я працівника на робочому місці.		2		2		6						4
ТЕМА 7. Трудова дисципліна та дисциплінарна відповідальність.		2		2		6		2	2			4
ТЕМА 8. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору.		2		6		8						5
ТЕМА 9. Зміна умов трудового договору.		2		4		6						6
ТЕМА 10. Припинення трудового договору.		4		12		7						6
ТЕМА 11. Індивідуальні трудові спори.		2		4		7				6		
ТЕМА 12. Правові засади соціального діалогу.		2		6		6		2	2	5		
ТЕМА 13. Колективні трудові спори.		2		4		5				6		
Змістовний модуль 2				4		7						

Сканировано с CamScanner

Разом	**120**	**32**		**80**		**98**		**8**	**8**	**74**		

Лекційний курс (денна – 32 год., заочна – 8 год.)

№ з/п	Назва теми	Кількість годин денна форма	Кількість годин заочна форма
1	Поняття, предмет, метод та система трудового права України.	4	2
2	Поняття трудового договору та порядок прийняття на роботу.	2	
3	Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку	2	
4	Правове регулювання відпусток.	2	2
5	Правове регулювання оплати праці.	2	
6	Професійна безпека та охорона здоров'я працівника на робочому місці.	2	
7	Трудова дисципліна та дисциплінарна відповідальність.	2	
8	Матеріальна відповідальність сторін трудового договору.	2	2
9	Зміна умов трудового договору.	2	
10	Припинення трудового договору.	6	
11	Індивідуальні трудові спори.	2	
12	Правові засади соціального діалогу.	2	
13	Колективні трудові спори.	2	2
Разом		**32 год.**	**8 год.**

Практичні заняття (денна – 80 год., заочна -8 год.)

№ з/п	Назва теми	Кількість годин денна форма	Кількість годин заочна форма
1	Поняття, предмет, метод та система трудового права України.	6	2
2	Поняття трудового договору та порядок прийняття на роботу.	10	
3	Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку	6	
4	Правове регулювання відпусток.	4	2
5	Змісовний модуль 1	4	
6	Правове регулювання оплати праці.	6	
7	Професійна безпека та охорона здоров'я працівника на робочому місці.	2	
8	Трудова дисципліна та дисциплінарна відповідальність.	2	2
9	Матеріальна відповідальність сторін трудового договору.	6	
10	Зміна умов трудового договору.	4	
11	Припинення трудового договору.	12	
12	Індивідуальні трудові спори.	4	
13	Правові засади соціального діалогу.	4	2

Сканировано с CamScanner

14	Колективні трудові спори.	6	2
	Змістовний модуль 2	4	
Разом		**80 год.**	**8 год.**

Самостійна робота (денна — 98 год., заочна - 74 год.)

№ з/п	Назва теми	Кількість годин денна форма	Кількість годин заочна форма
1	Поняття, предмет, метод та система трудового права України.	8	5
2	Поняття трудового договору та порядок прийняття на роботу.	7	6
3	Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку	6	5
4	Правове регулювання відпусток.	6	4
5	Правове регулювання оплати праці.	7	7
6	Професійна безпека та охорона здоров'я працівника на робочому місці.	6	5
7	Трудова дисципліна та дисциплінарна відповідальність.	6	4
8	Матеріальна відповідальність сторін трудового договору.	6	4
9	Зміна умов трудового договору.	8	5
10	Припинення трудового договору.	6	6
11	Індивідуальні трудові спори.	7	6
12	Правові засади соціального діалогу.	7	5
13	Колективні трудові спори.	6	6
Разом		**98 год.**	**74 год.**

5. МЕТОДИ КОНТРОЛЮ

Знання та навички студентів, отримані при засвоєнні навчальної дисципліни «Трудове право України» оцінюється за рейтинговою системою.

Форми поточного контролю включають: оцінювання виконання домашніх практичних завдань, тестів та контрольних робіт, виконаних студентами під час практичних занять.

Студент може отримати максимально 50 балів за усні відповіді або виконання тестів чи контрольних робіт, задач та інших завдань на практичних заняттях.

Неготовність до заняття або незадовільна відповідь (розв'язання задачі) також підлягають відповідній оцінці і студенту виставляється "0" балів. Студент повинен перездати незадовільну оцінку і отримати позитивну оцінку, яка враховується під час визначення середнього балу поточної успішності. Не перескладена заборгованість тягне виставлення за залік оцінки «0» FX.

За результатами вивчення дисципліни студент отримує підсумкову оцінку за 100-бальною системою, яка розраховується як середньозважене оцінок за поточну успішність.

6. РОЗПОДІЛ БАЛІВ, ЩО ПРИСВОЮЄТЬСЯ СТУДЕНТАМ

Оцінювання знань студента здійснюється за 100-бальною шкалою (для екзаменів і заліків).

Сканировано с CamScanner

- при оформленні документів за екзаменаційну сесію використовується таблиця відповідності оцінювання знань студентів за різними системами.

- **Шкала оцінювання: Університету , національна та ECTS**

Оцінка в балах	*Оцінка ECTS*	*Визначення*	*За національною шкалою*	
			Екзаменаційна оцінка, оцінка з диференційованого заліку	*Залік*
90 – 100	A	*Відмінно*	*Відмінно*	*Зараховано*
81-89	B	*Дуже добре*	*Добре*	
71-80	C	*Добре*		
61-70	D	*Задовільно*	*Задовільно*	
51-60	E	*Достатньо*		
0-50	FX	*незадовільно*	*незадовільно*	*Не зараховано*

90-100 балів (відмінно) - виставляється студенту, який дав повну і правильну відповідь на всі питання, що базуються на знанні нормативно-правових актів, судової практики та спеціальної літератури. Прояви уміння застосування набуті знання до конкретних суспільно-економічних ситуацій та здібності аналізу джерел вивчення даного курсу.

81-89 балів (дуже добре) - виставляється студенту, який дав не цілком повну але правильну відповідь на всі питання, що базується на знанні предмету.

71-80 балів (добре) - виставляється студенту, який дав повну і правильну відповідь, але не на всі питання, або відповідь не базується на всіх складових джерелах вивчення. Тобто знав нормативно-правовий акт та судову практику але не знав інформації, що міститься у спеціальній літературі, чи інформації, яка міститься у інших джерелах. Однак у підсумку його відповідь повинна базуватись не менше ніж на двох базових джерелах.

61-70 балів (задовільно) - виставляється студенту, який не дав вичерпної детальної відповіді на питання контрольних завдань і яка базується тільки на одному із рекомендованих джерел вивчення матеріалу.

51-60 балів (достатньо) - виставляється студенту, який не дав вичерпної (достатньої) відповіді на питання контрольних завдань та не може назвати джерела інформації навчальної дисципліни.

0-50 балів (незадовільно) - виставляється студентові, який виявив значні прогалини в знаннях основного навчального матеріалу, допустив принципові помилки у виконанні передбачених програмою завдань, незнайомий з основною юридичною літературою з дисципліни.

7. РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

Рекомендована література

Законодавство

Сканировано с CamScanner

1. Конституція України від 28 червня 1996р. //Відомості Верховної Ради України, 1996, №30, ст..141.
2. Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. з наступними змінами і доповненнями // Відомості Верховної Ради Української РСР, 1971, №50, ст..375.
3. Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text
4. Закон України «Про колективні договори і угоди» від 1 липня 1993 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1993. — № 36. — Ст. 361.
5. Закон України «Про оплату праці» від 24 березня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1995. — № 17. — Ст. 121.
6. Закон України «Про професійний розвиток працівників» від 12 січня 2012 р. № 4312-VI // Відомості Верховної Ради України. — 2013. — № 24. — Ст. 243.
7. Закон України «Про охорону праці» від 21 листопада 2002 р. //Відомості Верховної Ради України, 2003, №2, ст.10.
8. Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» від 3 березня 1998 р. // Відомості Верховної ради України, 1998, №34, ст..227.
9. Закон України «Про відпустки» від 15 листопада 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1997 р. — № 2. — Ст 4.
10. Закон України «Про зайнятість населення» від 13 червня 2012 р. // Відомості Верховної Ради України. — 2013. — № 24. —Ст. 243.
11. Закон України «Про соціальний діалог в Україні» від 23 грудня 2010 р. № 2862-VI // [Електронний ресурс]. — Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2862-17
12. Закон України «Про міжнародні договори України» від 29 червня 2004 р. // Відомості Верховної Ради України. — 2004. — № 50. — Ст. 540.
13. Закон України «Про виконання рішень та застосування практики Європейського суду з прав людини» від 23 лютого 2006 р. № 3477-VI// Відомості Верховної Ради України. — 2006. — № 30 — Ст. 1114.
14. Закон України «Про стимулювання розвитку цифрової економіки в Україні» // Офіційний вісник України. — 2021. — № 65. — Ст. 4103.
15. Закон України «Про професійних творчих працівників та творчі спілки» від 07.10.1997 № 554/97-ВР// [Електронний ресурс]. — Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/554/97
16. Закон України «Про державну таємницю» від 21 січня 1994 р. // http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/3855-12
17. Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 08.09.2005 № 2866-IV//[Електронний ресурс] - Режим доступу: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2866-15
18. Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» від 06.09.2012 № 5207-VI// [Електронний ресурс] - Режим доступу: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/5207-17
19. Закон України «Про очищення влади» від 16.09.2014 № 1682-VII// [Електронний ресурс]. — Режим доступу:http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1682-18
20. Закон України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 № 1700-VII// [Електронний ресурс]. — Режим доступу: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1700-18

Сканировано с CamScanner

21. Закон України «Про культуру» від 14.12.2010 № 2778-VI// [Електронний ресурс] - Режим доступу: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2778-17/page (Статті 21-21^5)
22. Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запровадження контрактної форми роботи у сфері культури та конкурсної процедури призначення керівників державних та комунальних закладів культури» від 28.01.2016 № 955-VIII// [Електронний ресурс] - Режим доступу: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/955-19
23. Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо усунення бар'єрів для залучення іноземних інвестицій» від 23.05.2017// [Електронний ресурс] - Режим доступу: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2058-19
24. Закон України «Про захист персональних даних» від 01.06.2010 № 2297-VI// [Електронний ресурс] - Режим доступу: http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/2297-17 (Стаття 7)
25. Закон України "Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства" від 22.09.2011 № 3773-VI// [Електронний ресурс] - Режим доступу: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/3773-17 (Стаття 5)
26. Закон України «Про захист від недобросовісної конкуренції» від 07.06.1996 № 236/96-ВР//[Електронний ресурс] - Режим доступу: http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/236/96-%D0%B2%D1%80
27. Закон України «Про товариство з обмеженою та додатковою відповідальністю» від 06.02.2018 // [Електронний ресурс]. — Режим доступу: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2275-19#Text
28. Закон України «Про акціонерні товариства» від 17.09.2008 № 514-VI // Відомості Верховної Ради України, 2008, N 50-51, ст.384
29. Закон України «Про медіацію» від 16.11.2021 № 1875-IX //[Електронний ресурс] - Режим доступу: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1875-20#Text
30. Закон України «Про службу в органах місцевого самоврядування» від 7 червня 2001 р. // Відомості Верховної Ради України. — 2001. — № 33. — Ст. 175.
31. Закон України «Про міжнародні договори України» від 29 червня 2004 р. // Відомості Верховної Ради України. — 2004. — № 50. — Ст. 540.
32. Закон України «Про міжнародне приватне право» від 23 червня 2005 р. // Офіційний вісник України. — 2005. — № 29. — Ст. 48.
33. Закон України «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей» від 20.12.1991 № 2011-XII [Електронний ресурс]. — Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2011-12
34. Закон України «Про статус народного депутата України» від 17.11.1992 № 2790-XII [Електронний ресурс]. — Режим доступу: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2790-12
35. Закон України «Про прокуратуру» від 14.10.2014 року [Електронний ресурс] // Режим доступу: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1697-18
36. Закон України «Про тимчасове виконання обов'язків посадових осіб, яких призначає на посаду за згодою Верховної Ради України Президент України або Верховна Рада України за поданням Президента України» від 10.12.97 р. [Електронний ресурс] // Режим доступу: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/709/97-%D0%B2%D1%80
37. Закон України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 № 1556-VII// [Електронний ресурс] - Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1556-18
38. Закон України «Про фермерське господарство» від 19 червня 2003 р. // Відомості Верховної Ради України. — 2003. — № 45. — Ст. 363.

Сканировано с CamScanner

39. Закон України «Про імміграцію» від 07.06.2001 № 2491-III// [Електронний ресурс] - Режим доступу: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2491-14
40. Закон України «Про зовнішню трудову міграцію» від 05.11.2015 № 761-VIII//[Електронний ресурс] - Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/761-19
41. Закон України «Про режим іноземного інвестування» від 19.03.1996 № 93/96-ВР// [Електронний ресурс] - Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/93/96-%D0%B2%D1%80
42. Міжнародний пакт про громадянські і політичні права / Права людини: зб. нормат. док. / [укл. В. С. Семенов, О. Н. Ярмиш та ін.]. — Х., 1997.
43. Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права, прийнятий резолюцією 2200А (XXI) Генеральної асамблеї ООН від 16 груд ня 1966 р. / Права людини : зб. нормат. док. / [укл. В. С. Семенов, О. Н. Ярмиш].- Х., 1997. — С. 58-76.
44. Загальна декларація прав людини / Міжнародний захист прав людини / документи та коментарі. — Х. : «Синтекс, ЛТД», 1998. — с. 300.
45. Конвенція Міжнародної Організації праці про скасування примусової праці від 25 червня 1957 р. № 105 / Ратифікована Законом України від 5 жовтня 2000 р. // [Електронний ресурс]. — Режим доступу : http://zakon.nau.ua/doc/?co de=993_013
46. Конвенція Міжнародної Організації праці про примусову чи обов'язкову працю від 10 червня 1930 р. № 29 // Міжнародне законодавство про охорону праці. — 1997. — Т. 1.
47. Конвенція МОП № 155 про безпеку та гігієну праці та виробниче середовище (1981 р.) // Міжнародне законодавство про охорону праці: конвенції та рекомендації МОП. — К., 1997. — Т. 1. — С. 46.
48. Конвенція МОП про припинення трудових відносин з ініціативи підприємця від 1982 р. № 158 // Міжнародне законодавство про охорону праці: конвенції та рекомендації МОП // Інформаційний бюлетень Міністерства праці та соціальної політики України «Людина і праця», 1994. — № 4.
49. Конвенція про захист прав людини та її основоположних свобод від 4 листопада 1950 р. / Права людини : зб. нормат. док. / [укл. В. С. Семенов, О. Н. Ярмиш]. — Х., 1997. — С. 58-76.
50. Конвенція про права інвалідів від 13 грудня 2006 р. // [Електронний ресурс] . — Режим доступу : // http://zakon1.ra da.gov. ua/laws/show/803-12
51. Конвенція про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок // [Електронний ресурс]. — Режим доступу : http://zakon1.ra da. gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=995_207
52. Типові правила внутрішнього службового розпорядку, затверджено наказом Національного агентства України з питань державної служби від 03.03.2016 № 50// [Електронний ресурс] - Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/z0457-16
53. Інструкція про порядок ведення трудових книжок на підприємствах, в установах, організаціях, затверджена наказом Мінпраці, Мінюсту, Міністерства соціального захисту населення України від 27 березня 1993 р. // Праця і зарплата. — 1993. — № 7.
54. Інструкція про порядок внесення подання про відсторонення осіб від роботи або іншої діяльності, затверджена наказом Міністерства охорони здоров'я України від 14 квітня 1995 р. // Бюлетень нормативних актів міністерств і відомств України. — 1995. — № 12.
55. Постанова Ради Народних Комісарів УСРР «Про сполучення посад та службу родичів в установах, підприємствах та організаціях у суспільненого сектора» // Зб. законів УСРР. — 1933. — № 32. — Ст. 413.

Сканировано с CamScanner

56. Положення про помічника судді, затверджене рішенням Ради суддів України від 18 травня 2018 року № 21 // [Електронний ресурс] - Режим доступу: https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/vr021414-18 Постанова Кабінету Міністрів України "Про затвердження списку сезонних робіт і сезонних галузей" –, 28.03.1997 // Людина і праця. – 1997. - № 5.
57. Рішення Ради суддів України № 75 від 04 листопада 2016 року «Про роз'яснення щодо наявності конфлікту інтересів» [Електронний ресурс] - Режим доступу: https://court.gov.ua/konflikt_interesiv/RSU_8
58. Список сезонних робіт і сезонних галузей, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 28 березня 1997 р. // Офіційний вісник України. — 1997. — № 14.
59. Указ Президії Верховної Ради СРСР «Про умови праці робітників і службовців, зайнятих на сезонних роботах» від 24 вересня 1974 р. //[Електронний ресурс] - Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/v0310400-74
60. Указ Президії Верховної Ради СРСР «Про умови праці тимчасових робітників і службовців» від 24 вересня 1974 р. // [Електронний ресурс] - Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/v0311400-74
61. Положення «Про Національну службу посередництва і примирення», затверджене Указом Президента України від 17 листопада 1998 року № 1258/98 // [Електронний ресурс]. — Режим доступу : http://zakon4.ra da. gov.ua/laws/show/1258/98

Судова практика

1. Рішення Конституційного Суду України у справі за конституційним зверненням товариства з обмеженою відповідальністю «Міжнародний фінансово-правовий консалтинг» про офіційне тлумачення частини третьої статті 99 Цивільного кодексу України від 12.01.2010 № 1-рп/2010// //[Електронний ресурс] - Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/v001p710-10
2. Рішення Конституційного Суду України від 29.10.98р. (справа про профспілку, що діє на підприємстві) // Офіційний вісник України, 1998, №45.
3. Рішення Другого сенату Конституційного Суду України у справі за конституційною скаргою Жабо Тетяни Максимівни щодо відповідності Конституції України (конституційності) положень частини третьої статті 40 Кодексу законів про працю України від 04.09.2019 № 6-р(II)/2019 // https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/va06p710-19#Text
4. Рішення Конституційного Суду України від 12 липня 2019 року у справі за конституційними скаргами Байшева Павла Вікторовича, Бурлакової Ольги Олександрівни, Даць Ірини Вільямівни, Дєдковського Вячеслава Вікторовича, Желізняка Михайла Васильовича, Кожухарової Людмили Анатоліївни щодо відповідності Конституції України (конституційності) пунктів 2, 3 розділу II "Прикінцеві положення" Закону України "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запровадження контрактної форми роботи у сфері культури та конкурсної процедури призначення керівників державних та комунальних закладів культури" від 28 січня 2016 року № 955-VIII зі змінами. Справа № 5-р(I)/2019.
5. Постанова Пленуму Верховного Суду України «Про застосування Конституції України при здійсненні правосуддя» від 1 листопада 1996р. №9 // Постанови Пленуму Верховного суду України (1972-2004): офіційне видання у двох томах, том 1, К., 2004,с.9.

Сканировано с CamScanner

6. Постанова Пленуму Верховного Суду України «Про практику розгляду судами трудових спорів» від 6 листопада 1992р. №9 // Постанови Пленуму Верховного суду України (1972-2004): офіційне видання у двох томах, том 1, К., 2004,с.146.
7. Постанова Пленуму Верховного Суду України «Про практику застосування судами законодавства про оплату праці» від 24 грудня 1999р. №13 // Постанови Пленуму Верховного суду України (1972-2004): офіційне видання у двох томах, том 1, К., 2004, с.161.
8. Постанова Пленуму Верховного Суду України «Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками» від 29 грудня 1992р. №14 // Постанови Пленуму Верховного суду України (1972-2004): офіційне видання у двох томах, том 1, К., 2004,с.107.
9. Рішення ЄСПЛ «Справа «Олександр Волков проти України» (Заява № 21722/11) [Електронний ресурс] - Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/974_947/page
10. Рішення Європейського суду з прав людини від 6 грудня 2007 р. Справа «Баландіна проти України» (Заява № 16092/05) URL: http://zakon.nau.ua/doc/ ?uid=1079.5627.0
11. Рішення Європейського суду з прав людини від 27.07.2004 у справі «Ромашов проти України» (Заява N 67534/01)// URL: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/980_227/card2#Card.
12. Рішення Європейського суду з прав людини від 12.05.2011 у справі «Ліпісвіцька проти України» (Заява N 11944/05)// URL: http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/974_648?nreg=974_648&find=1&text=%EF%F0%E0%F6%E5%E4&x=0&y=0#Find
13. Рішення Європейського суду з прав людини від 25.07.2005 у справі «Сільяден проти Франції» (Case of Siliadi № v. France, app. no. 73316/01) URL:http://www.echr.coe.int/ECHR/EN/Header/CaseLaw/HUDOC/ HUDOC+database
14. ЄСПЛ, Горяйнова проти України, Заява № 41752/09, 8 жовтня 2020. URL: https://zakononline.com.ua/documents/show/496864___674949
15. Окрема думка судді Де Гаетано. Справа «Швидка проти України» (Заява № 17888/12) 30 жовтня 2014 року. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/974_a40#Text
16. Дайджест судової практики Верховного Суду у справах зі спорів, що виникають із трудових відносин URL: https://ips.ligazakon.net/document/VSS00478
17. Довідник із застосування статті 8 Європейської конвенції з прав людини/ Право на повагу до приватного і сімейного життя, житла і кореспонденції. URL: https://www.echr.coe.int/Documents/Guide_Art_8_UKR.pdf
18. Посібник за статтею 8 Конвенції про захист прав людини та основоположних свобод/ Право на повагу до приватного і сімейного життя URL: https://unba.org.ua/assets/uploads/1259d4263dac852ef056_file.pdf
19. ECtHR, Guja v. Moldova [GC], Appl. no. 14277/04, 12 February 2008
20. ECtHR, Marchenko v. Ukraine, Appl. no. 4063/04, 19 February 2009
21. ECtHR, Kudeshkina v. Russia, Appl. no. 29492/05, 26 February 2009, para 85.
22. ECtHR, Heinisch v. Germany, Appl. no. 28274/08, 21 July 2011.
23. Case of Bărbulescu v. Romania (Application no. 61496/08) URL https://hudoc.echr.coe.int/eng#{%22itemid%22:[%22001-177082%22]}

Підручники, навчальні посібники

Сканировано с CamScanner

1. Альтернативні способи вирішення трудових спорів : навч. посібник / Володимир Бурак та ін.; під ред. У. Гельманна, П. Д. Пилипенка. Хмельницький : Хмельницький ун-т управління та права, 2015. 171 с.
2. Болотіна Н. Б. Трудове право України: підручник. – 2-ге вид., стер. -К.: Вікар, 2004. 725 с.
3. Борута І., Чанишева Г. І. Трудове право ЄС: навч. посібник. Київ: ІМВ КНУ імені Тараса Шевченка, 2004. 91 с.
4. Бурак В. Я. Трудові спори: порядок їх вирішення в Україні. Київ : Знання, 2003. 382 с.
5. Бурак В. Я. Правові засади захисту трудових прав працівників: навч. посібник. Київ : Істина, 2013. 186 с.
6. Іншин М. І., Щербина В. І. Трудове право України : підручник. Харків : Диса плюс, 2014. 499 с.
7. Мельник К. Ю. Трудове право України: підручник. Харків: Діса плюс, 2014. 480 с.
8. Трудове право України: Академічний курс: Підруч. для. студ. вищ. навч. закл. / П.Д. Пилипенко, В.Я. Бурак, З.Я. Козак та ін..; За ред.. П.Д. Пилипенка. – 5-тє вид., перероб. і доп. – К.: Видавничий Дім «Ін Юре», 2014. – 552с.
9. Трудове право України : підручник / за ред. Н. Б. Болотіної, Г. І. Чанишевої. Київ : Знання, КОО, 2000. 563 с. Трудове право України: підручник /М.І.Іншим [та ін.]. К.: Юрінком Інтер, 2017. – 595 с.
10. Трудове право України : підручник / МВС України, Харків. нац. ун-т внутр. справ ; [С. М. Бортник, К. Ю. Мельник, Л. В. Могілевський та ін.]. – Харків, 2019. – 408 с.
11. Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. – Львів: ЛьвДУВС, 2017. – 564 с.
12. Трудове право: підручник [для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл.] / В. В. Жернаков, С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко та ін.; за ред. В. В. Жернакова. Харків: Право, 2012. 496 с.
13. Трудове право: підручник / О. М. Ярошенко, С. М. Прилипко, А. М. Слюсар та ін.; за заг. ред. О. М. Ярошенка. 2-ге вид., перероб. і допов. Харків: Право, 2017. 560 с.
14. Трудове право України: підручник/ С.В. Венедіктов. Київ: «Видавництво Людмила», 2021. 216 с.
15. Трудове право України : академічний курс : підручник / А. Ю. Бабаскін та ін. ; заг. ред. Н. М. Хуторян ; Інститут держави і права ім. В. М. Корецького НАН України. Київ : А.С.К., 2004. 607 с.
16. Трудове право : підручник / М. І. Іншин, В. І. Щербина, Д. І. Сіроха та ін.; за ред. проф. М. І. Іншина та доц. В. І. Щербини. Харків : НікаНова, 2012. 560 с.

Додаткова література

1. Амелічева Л. П. Теоретичні та аксіологічні засади правового регулювання гідної праці в сучасних умовах державотворення : монографія. Вінниця : ТОВ "Твори", 2020. 360 с.
2. Амелічева Л., Нефьодов О. Прекарізація як чинник трансформації інституту трудового права «зайнятість і працевлаштування» в умовах дефіциту гідної праці. Правничий часопис Донецького університету. 2017. Вип. 1–2. С. 13–24.
3. Андріїв В. М. Система трудових прав працівників та механізм їх забезпечення : дис. …. д-ра юрид. наук. Одеса, 2012. 402 с.
4. Андріїв В. М. Юридичний механізм забезпечення трудових прав працівників : монографія. Чернігів : Чернігів. держ. ін-т права, соціал. технолог. та праці, 2011. 301 с.

Сканировано с CamScanner

5. Андрушко А. В. Баланс інтересів учасників трудових відносин. Університетські наукові записки. 2017. № 2. С. 44–58.
6. Балог К. С. Про легальне визначення професійного розвитку працівників у новому Трудовому кодексі України / К. С. Балог // Visegrad Journal on Human Rights. Ужгородський національний університет. Ужгород. – 2021. – вип. 3. – С. 15-18.
7. Божко В. М. Колективно-договірне регулювання заробітної плати. Полтава : ПНТУ, 2005. 230 с.
8. Божко В. Принцип рівності в оплаті праці. Вісник Академії правових наук України. 2012. № 4. С. 233–245.
9. Бонтлаб В. В. Право на судовий захист трудових прав: науковотеоретичний аспект. Підприємництво, господарство і право. 2018. № 9. С. 68–74.
10. Бурак В.Я. Правовий механізм захисту трудових прав та законних інтересів працівників: монографія / В.Я.Бурак. Львів : Львівський національний університет імені Івана Франка, 2021. – 440 с.
11. Бурак В. Я. Адміністративний захист трудових прав та законних інтересів працівників. Університетські наукові записки. Часопис Хмельницького університету управління та права. 2016. № 59. С. 189–199.
12. Бурак В. Я. Альтернативним способам вирішення трудових спорів необхідне законодавче забезпечення. Університетські наукові записки. 2017. № 3. С. 184–192.
13. Бурак В. Я. Відшкодування роботодавцем шкоди, заподіяної працівнику порушенням його прав. Актуальні питання вдосконалення певних галузей права України: колективна монографія / кер. авт. кол. : Л. І. Лелик, В. Г. Яворська. Дрогобич : Просвіт, 2020. 274 с.
14. Бурак В. Я. Деякі аспекти реалізації працівниками права на страйк. Вісник Львівського торговельно-економічного університету. Львів: Видавництво Львівського торговельно-економічного університету, 2018. Вип. 7 (Юридичні науки). С. 280–290.
15. Бурак В. Я. Єдність правового регулювання і уніфікація в трудовому праві. Вісник Львівського університету. Серія юридична. Львів, 2000. Вип. 35. С. 328–332.
16. Бурак В. Я. Запровадження альтернативних способів вирішення трудових спорів вимога часу. Вісник Львівського торгівельно-економічного 428 університету. Юридичні нрауки: зб. наук. праць. Львів : Растр-7, 2017. Вип. № 5. 292 с. С. 235–243.
17. Бурак В. Я. Захист профспілками трудових прав працівників. Науковий вісник Львівської комерційної академії. Серія: Юридична. 2015. Вип. 2. С. 399–406. Венедіктов С. В. Правове регулювання трудових відносин: вітчизняний та зарубіжний досвід. Київ: Алерта, 2012. 367 с.
18. Бурак В. Я. Колективні трудові права у проєкті закону «Про працю» / В. Я. Бурак // Урядовий законопроєкт «Про працю» як наступ на права працівників. Збірник наукових статей. – Львів, 2020. – С. 17-25.
19. Бурак В. Я. Трудовий договір про дистанційну роботу / В. Я. Бурак // Кухня трудових прав: нариси про важливі інгредієнти: збірник статей. Київ: ВД Дакор, 2021. 147 с. ISBN 978-617-7679-85-0. ВД Дакор. Київ. – 2021. – С. 30-39.
20. Вавженчук С. Я. Об'єкт захисного трудового правовідношення: експериментальний анклав. Підприємництво, господарство і право. 2014. № 11. С. 26–30.
21. Вавженчук С. Я. Охорона та захист трудових прав працівників : підручник Харків : Право, 2016. 560 с.

Сканировано с CamScanner

22. Вавженчук С. Я. Право на превентивну охорону трудових прав, як суб'єктивне право. Підприємництво, господарство і право. 2015. № 9. С. 27–31.
23. Вавженчук С. Я. Система захисту і охорони конституційних трудових прав працівників : монографія. Харків : Диса плюс, 2013. 510 с.
24. Венедиктов С. В. Правове регулювання праці у Великобританії: прогресивний досвід і перспективи для України. Київ : Ніка-центр, 2017. 174 с.
25. Венедіктов С. В. Теоретико-правові засади сучасної концепції трудового правовідношення в Україні : монографія. Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2011. 224 с.
26. Венедіктов С. В., Спіцина Г. О. Трудове право в державах Європи: підручник. Київ: Ніка-Центр, 2017. 183 с.
27. Верланов С. О. Економічні і соціальні права людини: європейські стандарти та їх впровадження в юридичну практику України (загальнотеоретичне дослідження) : монографія. Львів: Край, 2009. 194 с.
28. Вишновецька С. В. Проблеми трудового законодавства в умовах прекаризації та цифровізації зайнятості. Актуальні проблеми трудового законодавства, законодавства про державну службу та службу в правоохоронних органах: матеріали VII Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Харків, 16 листопада 2018 р.); за заг. ред. К. Ю. Мельника. Харків: Харків. нац. ун-т внутр. справ, 2018. С. 57–60.
29. Вишновецька С. В. Методологія науки трудового права : монографія. Київ : Ніка-Центр, 2014. 319 с.
30. Вишновецька С. В. Проблема недопущення дискримінації в трудових відносинах. Юридичний вісник. Повітряне і космічне право. 2015. № 1. С. 81–85.
31. Вишновецька С. В. Строки в трудовому праві : монографія. Чернівці : Рута, 1996. 208 с.
32. Вісьтак М. Я. Види міжнародно-правових актів, що є джерелами трудового права України. Університетські записки. 2009. № 1. С.171–175. 433
33. Вісьтак М. Я. Двосторонні міждержавні договори України та їх значення для правового регулювання трудових відносин. Право і суспільство. 2014. № 1 С. 75–81.
34. Внутрішній трудовий розпорядок: теоретико-правовий аспект: монографія / В. О. Голобородько та ін.; за наук. ред. проф. Ярошенка О. М. Харків : Юрайт, 2012. 255 с.
35. Войтенко О.О. Заборона примусової праці у трудовому законодавстві України. Юридичний науковий електронний журнал. 2019. №3. С. 114-116. URL: http://www.lsej.org.ua/3_2019/31.pdf
36. Гаращенко Л. П., Мегедь О. С. Реформування інституту трудового договору в контексті інтеграції України до Європейського Союзу. Юридичний вісник. 2015. № 4(37). С. 99–103.
37. Гаращенко Л. П. Теорія трудових відносин в західній юридичній науці. Правова держава. 2017. Вип. 28. С. 258-264.
38. Гаращенко Л. П. Реформування трудового законодавства України в контексті євроінтеграції. Альманах права. 2015. Вип. 6. С.411-416.
39. Гетьманцева Н. Д. Про нові контури трудового права в епоху запровадження цифрових технологій. Проблеми реалізації прав громадян у сфері праці та соціального забезпечення: тези доп. та наук. повідомл. учасників IX Міжнар. наук.-практ. конф., яка присвяч. 50-річчю створення каф. труд. права Нац. юрид. ун-ту ім. Ярослава Мудрого (м. Харків, 11 жовтня 2019 р.) / уклад: О. М. Ярошенко, А. М. Слюсар, І. А. Вєтухова; за ред.

Сканировано с CamScanner

О. М. Ярошенка. Харків: Право, 2019. С. 42–46.
40. Гетьманцева Н. Д. Організація роботодавців як суб'єкт соціального партнерства. Науковий вісник Чернівецького університету. Правознавство. Чернівці, 2003. Вип. 180. С. 73–77.
41. Гетьманцева Н. Д. Особливості правового регулювання трудових відносин: монографія. Чернівці : Технодрук, 2015. 591 с.
42. Данилов М. О. Трудовий договір за законодавством України та країн Європейського Союзу: дис. ... канд. юрид. наук. Київ, 2017. 205 с.
43. Дарморіс О. М. Становлення та розвиток трудового права Європейського Союзу: дис. …канд. юрид. наук. Одеса, 2010. 226 с.
44. Дудін В. М. Диференціація правового регулювання трудових відносин в Україні та державах ЄС: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Кривий Ріг, 2019. 20 с.
45. Жернаков В. В. Міжнародний аспект правового регулювання соціально-трудових відносин. Право України. 2001. № 4. С. 59–61.
46. Жернаков В. В. Трудове право на шляху України до Європи: теоретичні та практичні проблеми. Часопис Київського університету права. 2006. № 2. С. 115–120.
47. Жернаков В. В. Проблеми забезпечення соціально-трудових прав у процесі розвитку законодавства України. Право та інновації. 2017. № 2. С. 9–14.
48. Жернаков В. В. Соціально-трудові відносини: поняття, суб'єкти, правове регулювання. Право України. 1999. №10. С. 41–45.
49. Жернаков В. В. Теоретичні засади формування інституту захисту прав людини в сфері праці. Форми соціально-правового захисту працівників у службово-трудових відносинах : матер. наук.-практ. конф. м. Суми, 2–4 червня 2005 року / за ред. В. С. Венедіктова. Харків. 2005. С. 19–26.
50. Жернаков В. В. Теоретичні та практичні питання інституту захисту прав людини в сфері праці. Актуальні проблеми держави і права. 2005. Вип. 25. С. 329–335.
51. Жолнович О. І. Система трудового права України: автореф. дис. … канд. юрид. наук. Львів: 2008. 16 с.
52. Запара С. І. Захист права на працю: теоретичні засади становлення та розвитку : монографія. Суми : Сум. нац. аграр. ун-т, 2013. 380 с.
53. Запара С. І. Категорія "інтересу" в цивільних та трудових правовідносинах. Часопис Київського університету права. 2015. № 2. С. 136–140.
54. Запара С. І. Принципи позасудового захисту права на працю. Право і суспільство. 2013. № 6. С. 145–150.
55. Запара С. І. Роль Національної служби посередництва і примирення у новій системі вирішення трудових спорів в Україні. Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Юриспруденція. 2013. Вип. 6–1(2). С. 104–107.
56. Кіт О. Акти судів загальної юрисдикції як джерела трудового права. Вісник Львівського університету. Львів. 2014. Вип. 59. С. 258–265.
57. Когут О.О. Аутстафінг, аутсорсінг, лізин персоналу: співвідношення понять та проблеми правового регулювання. Науковий вісник Херсонського державного університету Випуск 2, том 2, 2015.- С. 51 – 55 [Електронний ресурс] - Режим доступу: http://www.lj.kherson.ua/2015/pravo02/part_2/12.pdf
58. Козак З. Я. Договірне регулювання за трудовим правом України : дис. канд. юрид. наук. Київ, 1999. 182 с.

Сканировано с CamScanner

59. Козак З. Я. Соціальне партнерство і урегулювання колективних трудових спорів. Бюлетень Національної служби посередництва і примирення. 2002. № 4. С. 49.
60. Костюк В. Л., Яцкевич І. І. Принципи новітньої концепції правового регулювання робочого часу. Наукові записки НаУКМА. Юридичні науки. 2019. Т. 4. С. 42–51.
61. Костюк В. Л. Правові акти європейських інституцій влади у контексті становлення сучасної моделі трудової правосуб'єктності. Держава і право. 2012. Вип. 57. С. 293–298.
62. Костюк В. Л. Правосуб'єктність в трудовому праві: проблеми теорії та практики : монографія. – К. : Видавець Карпенко В. М., 2012. – 464 с.
63. Костюк В. Проблеми гармонізації законодавства України щодо прав осіб з інвалідністю з відповідними стандартами Європейського Союзу. Право України. 2016. № 8. С. 47–54.
64. Костюченко О. Є. Соціальне призначення трудового права: проблеми теорії та практик: дис. … док. юрид. наук. Сєвєродонецьк, 2018. 449 с.
65. Костюченко О. Є. Гармонізація трудового права України із законодавством ЄС у контексті забезпечення інтересів працівників. Наук. вісн. Херсон. держ. ун-ту. Серія «Юрид. науки». 2017. № 6, т. 1. С. 130–134.
66. Костюченко О. Є. Правове забезпечення якості трудового життя працівників в умовах інтеграції України до Євросоюзу. Правовий часопис Донбасу. 2019. № 1 (66). С. 41–48.
67. Краснов Є. В. Основні трудові права: міжнародні стандарти і законодавство України : монографія / Нац. ун-т "Одес. юрид. акад.". Одеса : Фенікс, 2012. 177 с.
68. Курс порівняльного трудового права: підручник у 2 томах / Іншин М. І., Мацюк А. Р., Соцький А. М., Щербина В. І. / за ред. акад. А. Р. Мацюка. 2-ге. вид., змін, і доп. Харків: Діса плюс 2015. Т. 1. 1056 с. + Т 2. 744 с.
69. Лагутіна І. В. Трудові права позикових працівників. Право і суспільство. 2015. № 5. С. 85–91.
70. Лагутіна І. В. Припинення виконання роботи працівником у разі затримки виплати заробітної плати як неюрисдикційна форма захисту трудових прав працівників. Підприємництво, господарство і право. 2018. № 12. С. 143–147.
71. Лагутіна І. В. Судовий захист трудових прав працівників. Актуальні проблеми держави і права. 2005. Вип. 25. С. 343–346.
72. Лагутіна І. В. Форми захисту трудових прав працівників : монографія / Одеська національна юридична академія. Одеса : Фенікс, 2008. 160 с.
73. Ласько І. М. Система джерел права соціального забезпечення України : монографія. Львів : Левада, 2017. 159 с.
74. Ласько І. Право працівників на відпочинок та його відображення у проєкті Закону "Про працю" / І. Ласько // Урядовий законопроєкт «Про працю» як наступ на права працівників. Збірник наукових статей. – Львів, 2020. – С. 36-43.
75. Лещух Д. Р. Форма трудового договору : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. Львів, 2005. 170 с.
76. Лютов Н.Л. Коллективные трудовые споры: сравнительно-правовой анализ. М., ТК Велби, Изд-во Проспект, 2007.
77. Малюга Л. Ю. Адаптація соціального законодавства України до законодавства Європейського Союзу: дис. ... д-ра юрид. наук. Київ, 2020. 414 с.

Сканировано с CamScanner

78. Мельничук Н. О. Збалансування інтересів сторін трудових правовідносин як засада забезпечення договірного регулювання таких відносин з боку держави / Н. О. Мельничук // Часопис Київського університету права. – 2010. – № 4. – С. 158–163.
79. Мельничук Н. О. Договірне регулювання трудових відносин в нових економічних умовах : монографія. Київ: "Хай-Тек Прес", 2012. 340 с.
80. Маланчук О. О. Конституційне закріплення права на відпочинок як державна гарантія його реалізації / О. О. Маланчук // Вісник Львівського університету. Серія юридична. - 2019. - Випуск №69. - С. 111-116.
81. Мельник К. Ю. Соціально-правовий захист працівників органів внутрішніх справ (проблеми теорії та практики) : автореф. дис. … канд. юрид. наук. Харків, 2002. 14 с.
82. Олексів І. І. Особливості укладення строкових трудових договорів за результатами конкурсного добору / І. І. Олексів // East European Science Journal. - 2019. - № 9 (49). - С. 71-75.
83. Парпан Т. В. Окремі аспекти формування зміст трудового договору за проектом Закону України «Про працю» // Урядовий законопроєкт «Про працю» як наступ на права працівників. Збірник наукових статей. – Львів, 2020. – С. 26-35.
84. Парпан Т. В. Флексибілізація трудових правовідносин в Україні: очікування та реалії / Т. В. Парпан // Вроцлавсько-Львівський юридичний збірник / Wrocławsko-Lwowskie zeszyty prawnicze. – Вип. 10. - Львів – Вроцлав : Львівський національний університет імені Івана Франка, 2019. - С. 159-170.
85. Парпан Т. В. Законодавчі зміни щодо поглиблення флексибілізації у трудових правовідносинах, зумовлені пандемією COVID-19 / Т. В. Парпан // Юридичний науковий електронний журнал. Запоріжжя. – 2021. – вип.8. – С. 153-156.
86. Парпан Т. В. Істотні умови трудового договору : автореф. дисерт. на здобуття наук. ступ. к.ю.н. — Ки їв, 2005. — 16 с.
87. Парпан Т. В. Про недійсність умов трудового договору. Вісник Львівського університету. Серія юридична. 2002. Вип. 37. С. 354–358.
88. Парпан Т. В. Адаптація трудового законодавства України до вимог Європейського Союзу щодо запобігання негативного впливу психосоціальних факторів на працівника. Адаптація правової системи України до права Європейського Союзу: теоретичні та практичні аспекти: матеріали V Всеукраїнської за міжнародною участю науково-практичної конференції (м. Полтава, 22 жовтня 2020 року). Полтава, 2020. С. 105–107.
89. Парпан Т. В. Право на належні, безпечні умови праці працівників, які працюють на дому. Університетські наукові записки. 2016. № 59 (3). С. 275–282.
90. Парпан Т. В. Проект Трудового кодексу України: окремі аспекти впливу сучасних європейських тенденцій регулювання найманої праці. Актуальні проблеми соціального права: матеріали міжнародної науково-практичної конференції «Українська правнича наука: основні тенденції розвитку в умовах євроінтеграції» 10 листопада 2017 року. Львів, «ГАЛИЧ-ПРЕС», 2017. Вип. 5. С. 135–138.
91. Парпан Т.В. Співвідношення понять: «зміна умов трудового договору» та «переведення на іншу роботу» // Електронне наукове фахове видання «Порівняльно-аналітичне право». – 2014. - №1.
92. Пилипенко П. Д. Лібералізація трудового законодавства України та проблеми захисту трудових прав працівників / П. Д. Пилипенко // Урядовий законопроєкт «Про працю» як наступ на права працівників. Збірник наукових статей. – Львів, 2020. – С. 5-16.

Сканировано с CamScanner

93. Пилипенко П. Д. Підстави виникнення індивідуальних трудових правовідносин. — К. : Т-во «Знання», КОО, 2003. — 146 с.
94. Пилипенко П. Д. Про право зайнятості або нові контури трудового права. Право України. 2014. № 6. С. 197–207.
95. Пилипенко П. Д. Проблеми теорії трудового права: монографія. Львів: Видавн. центр Львів. нац. ун-ту імені І. Франка, 1999. 214 с.
96. Пилипенко П. Д. Про систему трудового права України. Право України. 2017. № 5. С. 36–43.
97. Пилипенко П. Щодо приведення у відповідність до вимог Європейського Союзу вітчизняного законодавства про зайнятість населення. Проблеми державотворення і захисту прав людини в Україні: матеріали XX звітної науково-практичної конференції (6–7 лютого 2014 р.). – Львів: Юридичний факультет Львівського національного університету імені Івана Франка, 2014. С. 262 – 264.
98. Пилипенко Ю.П. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку : автореф. дис. ... канд. юрид. наук / Ю. П. Пилипенко ; наук. кер. З. Козак ; НАН України, Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького. – К., 2012. – 16 с.
99. Пилипенко Ю. П. / Дисциплінарний проступок, як підстава юридичної відповідальності у сфері трудових правовідносин / Ю.П. Пилипенко // Науковий вісник Львівського державного університету внутрішніх справ. Серія юридична. Збірник наукових праць / гол. ред. Б. В. Щур. – Львів : ЛьвДУВС, 2010. – Вип. 3. – 464 с.
100. Пласкач С. Р. Заборона примусової праці у міжнародно-правових актах / С. Р. Пласкач // Вісник Львівського університету. Серія юридична. – Вип. № 68. – 2019. – С. 169-177. (індексується в міжнародній наукометричній базі даних Index Copernicus International) (0,52 друк.арк.);
101. Правові проблеми трудового та пенсійного законодавства України в контексті євроінтеграції: монографія / [Н. М. Хуторян, Я. В. Сімутіна, М. М. Шумило та ін.; відповід. ред. Н. М. Хуторян]. Київ: Ніка-Центр, 2017. 256 с.
102. Прилипко С. М., Ярошенко О. М., Величко Л. Ю. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку змін в організації виробництва і праці : проблеми теорії та практики : монографія. Харків : ФІНН, 2011. 231 с.
103. Процевський В. О. Закономірності співвідношення приватного та публічного правового регулювання трудових відносин : автореф. дис. ... д-ра юрид. наук / В. О. Процевський ; наук. кер. М. І. Іншин ; НАН України, Ін-т держ. і права ім. В. М. Корецького. – К., 2012. – 31 с.
104. Процевський О. І. Про предмет трудового права України. Право України. 2001. № 12. С. 81–86.
105. Пузирний В. Ф. Законодавство України про охорону здоров'я в контексті адаптації соціальної політики до стандартів ЄС. Теорія та практика адаптації законодавства України до законодавства ЄС: матеріали міжнародної науково-практичної конференції, м.Київ, 8 червня 2018 року / за ред. проф. Р. С. Мельника, відпов. ред. к.ю.н. Л. Ю. Малюга. Київ: Видавничий дім «Гельветика», 2018. С. 67–69.
106. Раневич О. Ю. Професійні спілки та їх місце в урядовому проєкті Закону України "Про працю" / О. Ю. Раневич // Урядовий законопроєкт "Про працю", як наступ на права працівників. Збірник наукових статей. – Львів, ТОВ «Простір М», 2020. С. 73-79.

Сканировано с CamScanner

107. Рим О. М. Трудове право Європейського Союзу: монографія. Львів: "ГАЛИЧ-ПРЕС", 2020. 596 с.
108. Рим О.М. Запобігання конкуренції у трудових правовідносинах: Монографія.- Тернопіль: Терно-граф, 2011.- 160 с.
109. Рим О.М. Проєкт закону України «Про працю»: per aspera ad EU / О. М. Рим // Урядовий законопроєкт «Про працю» як наступ на права працівників. Збірник наукових статей. – Львів, 2020. – С. 44-50.
110. Рим О.М. Акти соціального діалогу як джерела трудового права Європейського Союзу // Recht der Osteuropäischen Staaten. - 2019. - № 4.- С. 140-144
111. Рим О.М. Правове регулювання колективних звільнень у Європейському Союзі // Recht der Osteuropäischen Staaten. 2020. - № 3.- С. 49-53.
112. Рим О.М. Предмет регулювання трудового права Європейського Союзу// Вісник Львівського торговельно-економічного університету / [ред. кол.: Щур Б. В., Котуха О. С. та ін.]. – Львів : Видавництво Львівського торговельно- економічного університету, 2018. – Вип. 6. – 264 с. – (Юридичні науки). - С. 255-262.
113. Рим О.М. Співвідношення між основними економічними свободами та основоположними колективними трудовими правами у Європейському Союзі// Legislation of EU countries: history, shortcomings and prospects for the development : Collective monograph. Frankfurt (Oder) : Izdevniecība "Baltija Publishing", 2019. С. 271-292
114. Рим О.М. Співвідношення трудового права Європейського Союзу та європейського трудового права// Науковий вісник публічного та приватного права: Збірник наукових праць. Випуск 6.- Том 3.- К. : Науково-дослідний інститут публічного права, 2017.- 244 с. - С. 94-97.
115. Сахарук І. С. Імплементація в Україні стандартів ЄС у сфері безпеки та охорони здоров'я вагітних працівниць, працівниць, які нещодавно народили, або годують: сучасний стан та напрями вдосконалення. Соціальне право. 2018. № 2. С. 54–61.
116. Середа О. Г. Державно-правовий механізм захисту прав працівників в умовах інтеграції України до Європейського Союзу: дис… докт. юрид. наук. Харків, 2019. 473 с.
117. Середа О. Г. Роботодавець як суб'єкт трудового права : дис. … канд. юрид. наук : спец. 12.00.05 «Трудове право» / О. Г. Середа. – Х., 2004. – 210 с.
118. Сімутіна Я. Стандарти ЄС та законодавство України у сфері зайнятості населення: проблеми адаптації. Правова держава. 2017. Вип. 28. С. 248–258.
119. Сімутіна Я. В. Сучасні виклики трудового права України в контексті євроінтеграції. Альманах права. 2016. Вип. 7. С. 375–379.
120. Сімутіна Я. В. Чи варто Україні ставати на шлях декодифікації трудового законодавства. Судебно-юридическая газета. 29.01.2020. URL: https://sud.ua/ru/news/blog/159888-chi-varto-ukrayini-stavati-na-shlyakh-dekodifikatsiyi-trudovogo-zakonodavstva?fbclid=IwAR36RGmd-X4TFfddzZhBXdFA6SDT-0gEoEaQDYJewiGmdEh13iFn1awFktE (дата звернення: 10.01.2021).
121. Сімутіна Я. В. Юридичні факти в механізмі правового регулювання трудових відносин: монографія. Київ: Ніка-Центр, 2018. 436 с.
122. Синчук С. М. Правовідносини соціального забезпечення: суб'єкти, зміст, об'єкти : монографія. Львів : ЛНУ імені Івана Франка, 2015. 422 с.
123. Синчук С. М. Соціальний діалог як механізм підтримки проєвропейських трудоправових реформ в Україні у світлі концепції гідної праці / С. М. Синчук, Л. П.

Сканировано с CamScanner

Амелічева // Правничий часопис Донецького національного університету. – 2021. – 1. – С. 104-115.
124. Слюсар А. М. Правовий статус суб'єктів трудового права України: теоретико-правовий аспект : монографія. Харків : ФІНН, 2011. 335 с.
125. Спіцина Г. О. Порівняльна характеристика правового регулювання праці в Україні та країнах Європейського Союзу: монографія. Київ: Ніка-Центр, 2016. 304 с.
126. Спіцина Г. О. Сучасні тенденції правового регулювання праці в Україні та країнах Європейського Союзу: дис. ... д-ра юрид. наук. Харків, 2016. 371 с.
127. Стасів О. В. Конституційні засади трудового права України : автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Київ, 2012. 16 с.
128. Стасів О. В. Вплив конституційних норм на рівність у трудових правовідносинах / О. В. Стасів // Український часопис конституційного права. Інтернет-видання. Львів. – 2020. – 3/2020(16). – С. 58-64.
129. Стасів О. В. Поняття та завдання кадрової служби підприємства: правовий аспект / О. В. Стасів, Р. Я. Бутинська // Часопис Київського університету права . Київ. – 2021. – вип.2. – С. 192-197.
130. Стасів О. В. Засадинича роль Конституції України для розвитку трудового права / О. В. Стасів // Вісник Львівського університету. Серія юрид. – 2018. - Вип. 67 - С. 199-204.
131. Стасів О. В. Норми трудового права як результат укладення колективних договорів / О. В. Стасів // Вісник Львівського університету. Серія юрид. – 2020. - Вип. 70. - С. 189-194.
132. Стасів О. В. Норми-принципи у проекті ТК України / О. В. Стасів // Вісник Львівського університету. Серія юрид. . Львів. – 2021. – вип.72. – С. 97-103.
133. Стасів О. В. Особливості правового регулювання дистанційної праці в Україні / О. В. Стасів // Вроцлавсько- Львівський юридичний збірник. Видавництві Львівського національного університету ім. Івана Франка. Львів. – 2021. – вип.12. – С. 127-140.
134. Стичинський Б. С., Зуб І. В., Ротань В. Г. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю. — К: А.С.К., 2000.
135. Стрепко В. Про право на належні, безпечні та здорові умови праці у проекті Закону України «Про працю» / В. Стрепко / Урядовий законопроєкт «Про працю» як наступ на права працівників. Збірник наукових статей. – Львів, 2020. – С 59-72.
136. Угода про асоціацію між Україною та ЄС: соціально-трудовий вимір. Книга перша: зб. актів законодавства України та acquis communautaire [упорядник З. Я. Козак] . Львів: Ресурсно-аналітичний центр «Суспільство і довкілля», 2015. 1144 с.
137. Федорова А. Л. Порівняльне трудове право: підручник / Ін-т міжнар. відносин Київ. нац. ун-ту ім. Тараса Шевченка. Одеса: Фенікс, 2018. 350 с.
138. Фурик І. Я. Оплата праці в проекті Закону про працю / І. Я. Фурик // Урядовий законопроєкт «Про працю» як наступ на права працівників. Збірник наукових статей. – Львів, 2020. С 51-58.
139. Фурик І.Я. Індивідуально-договірне встановлення умов оплати праці найманих працівників. Юридичний науковий електронний журнал – Вип.№2 – Запоржжя:2015. - С.109-111.
140. Хуторян Н.М. Теоретичні проблеми матеріальної відповідальності сторін трудових правовідносин. Монографія – К.: Інститут держави і права ім. В.М.Корецького НАН України, 2002. – 264 с.

Сканировано с CamScanner

141. Цесарський Ф. А. Деякі проблеми реалізації захисної функції профспілок. Вісник Академії правових наук України. 2002. № 4 (31). Харків : Право, 2002. С. 186–191.
142. Цесарський Ф. А. Захисна функція профспілок, форми її реалізації : дис. ... канд. юрид. наук. Харків, 2004. 200 с.
143. Чанишева Г. І. Соціальний діалог у сфері праці як один з основних принципів трудового права. Часопис цивілістики. 2017. Вип. 27. С. 162-166.
144. Чанишева Г. І. Право на інформацію за трудовим законодавством України: монографія / Г. І. Чанишева, Р. І. Чанишев. – О.: Фенікс, 2012. – 193 с.
145. Чанишева Г. І. Формы социального диалога по законодательству Украины и отдельных зарубежных стран. Legea si Viata. №3/2 (303). С. 149–153.
146. Чернадчук В.Д. Відшкодування моральної шкоди при порушенні трудових прав: Дис. канд. юр. наук: 12.00.05. - Харків, 2000. - 208 с.
147. Швець Д. Ю. Організаційно-правові форми сприяння зайнятості : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. Львів, 2017. 192 с.
148. Шумило М. М. Міжнародні стандарти в сфері соціального захисту. Університетські наукові записки. 2012. № 3. С. 243–249.
149. Щербина В.І. Теоретичні проблеми охоронної функції трудового права в умовах ринкових відносин: Монографія / Державна митна служба України, Академія митної служби України. – Дніпропетровськ, 2004. – 211 с.
150. Щербина В. І. Концепція гідної праці в міжнародно-правових актах і законодавстві України: порівняльно-правові аспекти. Публічне право. 2020. № 1 (37). С. 85–101.
151. Щотова Ю. М. Професійні спілки як особливий суб'єкт трудового права України : монографія. Київ : Генеза, 2013. 359 с.
152. Ярошенко О. М. Теоретичні та практичні проблеми джерел трудового права України: монографія. Харків: Видавець СПД ФО Вапнярчук Н.М., 2006. 456 с.
153. Яцкевич І. І. Гарантії, обмеження та практика реалізації права на працю на умовах сумісництва в Україні та Європейському Союзі. Вісник Запорізького національного університету. Юридичні науки; № 1(2). 2015. С. 165–171.
154. Яцкевич І. І. Гарантування права на працю Хартією основних прав Європейського Союзу. Юридична наука та практика: виклики сучасних євроінтеграційних процесів (Pravna veda a prax: vyzvy modernych europskych integracnych procesov: Zbornik prispevkov z medzinarodnej vedeckej konferencie (Paneuropska vysoka skola, Fakulta prava, Bratislava, 27–28 Novembra 2015 r.). Bratislava: Paneuropska vysoka skola, Fakulta prava, 2015. P. 164–166.
155. Яцкевич І. І. Гарантування трудових прав і свобод в аспекті гармонізації законодавства України та Європейського Союзу. Права осіб з інвалідністю через призму Конвенції ООН про права інвалідів: матеріали науково-практичної конференції, м. Київ, 26-27 листопада 2010 року / за заг. ред. А. П. Зайця, В. Л. Костюка. Київ, 2011. С. 55–59.
156. Яцкевич І. І. Гармонізація правового регулювання юридичних гарантій реалізації права на працю за законодавством України та Європейського Союзу. Журнал східноєвропейського права. 2015. № 13. С. 177–183.
157. Dosin B. Employers representativeness in the legal relations of social dialogue / Bozhena Dosin / VISEGRAD JOURNAL ON HUMAN RIGHTS. - 2019. -Vol. 3, №4. - P.5 5-60.
158. Barnard C. EU Employment Law. OUP Oxford. 2012. 800 p.
159. Bercusson B. European Labor Law in Context: A Review of the Literature. European Law Journal. 1999. Vol. 5, Iss. 2, June. P. 87–103.

Сканировано с CamScanner

160. Bercusson B. European Labour Law. 2nd edition. Cambridge university press, 2009. 752 p.
161. Blanpain R. Labour Law and Industrial Relations of the European Community. Kluwer Law International. 1991. 272 p.
162. Burak V. Principles of Legal Protection of Labour Rights and Interests of Employees. Соціальне право України : науковий збірник / Чернігівський державний технологічний університет. Українська асоціація фахівців трудового права. Чернігів : Чернігівський державний технологічний університет, 2013. № 1(2). С. 173–184.
163. Burak V. Prohibition of law abuse in labour rights protection. Visegrad Journal on Human Rights. 2019. Vol. 4. № 2. P. 14–20.
164. Burak V. J. The concept of an administrative protection of labor rights and legitimate interests of employees. Eurasian Academic Research Journal. Yerevan, 2016. №1 (01). P. 5–9.
165. Burak V. The system of legal protection of employees' labour rights and legal interests in ukraine. Вісник Львівського університету. Серія юридична. Львів, 2016. Вип. 63. С. 120–131.
166. Davies A. C. L. EU Labour Law. Cheltenham/Northhampton, UK: Edward Elgar Pub., 2012. 303 p.
167. Hendrickx F. Labour Law for the United States of Europe. Tilburg University, The Netherlands. 2011. 63 p.
168. Hyman J. T. The Employer Bill of Rights: A Manager's Guide to Workplace. Apress; 1st ed. Edition. 2012. 316 p.
169. Kaplenko H. V. Threats to economic security in the healthcare system of Ukraine / H. V. Kaplenko, S. M. Synchuk, V. Y. Burak, L. S. Garasym// Oeconomia Copernicana. – 2021. – Volume 12 issue 4. – P. 550-559.)
170. Kosovych V., Kosovych B., Rym O. Investment of social entrepreneurship in Ukraine: current issues of legal regulation. Financial and credit activities: problems of theory and practice. Vol. 2 No. 37. 2021. P. 467-475.
171. Lasko I. Legal Regulation of the Right to Information About One's Health / Iryna Lasko, Natalya Khodeeva, Viktor Bed, Myroslava Bertsiukh, Liudmyla Prypolova, Roksolana Hrechaniuk // Systematic Reviews in Pharmacy. - Aug-Sept. 2020. - Vol 11, Issue 8, - P. 295-300.
172. Nielsen R. EU Labour Law. DJØF Publishing, 2013. 553 p.
173. Nguyen D. X. Don't Sue Me: What Business Owners Should Know About Hiring, Firing, and Keeping Employees. CreateSpace Independent Publishing Platform. 2018. 124 p.
174. O'Leary S. Employment law at the European Court of Justice: Judicial structures, policies and processes. Hart Publishing, Oxford, 2002. 316 p.
175. Reshota V., Burdin V., Teremetskyi V., Synchuk S., Chopko K., Burak V. Electronic Petitions in European States and Ukraine Solving Social and Economic Problems. Journal of Legal, Ethical and Regulatory Issues. 2021. Vol. 24, Special Issue 1. URL : https://www.abacademies.org/articles/electronic-petitions-in-european-statesand-ukraine-solving-social-and-economic-problems.pdf
176. Rym O., Pylypenko P. The principles of labour law of the European Union and Ukraine: in search of harmonization// Modern achievements of EU countries and Ukraine in the area of law : Collective monograph. Riga : Izdevniecība "Baltija Publishing", 2020. P. 2. P. 477-516.
177. Rym O., Pylypenko P. The European Employment Strategy as a Tool Promoting Ukraine's Integration. E-Journal of International and Comparative Labour Studies. Volume 8, No. 3, September-October 2019. – p. 68-84
178. Rym Olena, Synchuk Svitlana, Burak Volodymyr Protecting Workers' Psychological

Сканировано с CamScanner

Wellbeing: Some Legal Aspects. E-Journal of International and Comparative Labour Studies. Volume 9, No. 1, January 2020. P. 24-34

179. Rym, O. Fundamental rights as a general principle of the European Union law// Recht der Osteuropäischen Staaten. - 2019. - № 1.- C. 157-161

180. Shumylo Mykhailo Mediation in Labour Disputes: its Implementation in Ukraine and the International Experience. E-Journal of International and Comparative Labour Studies. Volume 9, No. 2, May-June 2020. P.44-56.

181. Simutina Y. Current Challenges of the Labour Law of Ukraine: On the Way to European Integration. Juridica International. 2018. № 27. P. 88–93.

182. Stasiv O. V. Protection of patent law objects, created by artificial inteligence (AI) technologies Охороноздатність об'єктів патентного права, створених технологіями штучного інтелекту / O. V. Stasiv, O. Pavlyuk, N. Parasiuk, D. A. , V. Parasiuk // Amazonia Investiga. Амазонія. – 2021. – том 10, вип.44. – P. 230-240. (https://amazoniainvestiga.info/check/44/22-230-240.pdf).

183. Steingold F. S. Employer's Legal Handbook, The: How to Manage Your Employees & Workplace. NOLO; Fourteenth edition. 2019. 496 p.

184. Thüsing G. European Labour Law. Verlag C. H. Beck oHG, 2012. 209 p.

185. Watson P. EU Social and Employment Law. 2E OUP Oxford, 2014. 440 p.

186. Watson P. The Community Social Charter, CMLRev. 1991. Vol. 28 (2). P. 37–68.

187. Yaroshenko O. M. Labour protection in branches: European experience of normative support of risk-oriented approaches. Financial and credit activity: problems of theory and practice. 2019. Vol. 1. № 28. P. 522–530.

8. ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ

1 Офіційний сайт Верховної Ради України: www.rada.gov.ua

2 Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського: www.nbuv.gov.ua

3 Офіційний веб-портал «Судова влада України»: https://court.gov.ua

4 Єдиний державний реєстр судових рішень: http://www.reyestr.court.gov.ua.

5 Офіційний сайт Європейського суду з прав людини: www.echr.coe.int

6 Офіційний сайт Міжнародної організації праці: www.ilo.org

Сканировано с CamScanner