**ПИТАННЯ**

**НА ІСПИТ З ПРЕДМЕТУ «ТРУДОВЕ ПРАВО УКРАЇНИ»**

**ДЛЯ СТУДЕНТІВ 2-ГО КУРСУ**

1. Поняття трудового права України.
2. Предмет трудового права України:
3. Трудові відносини найманої праці як основа предмета трудового права.
4. Відносини, що тісно пов**’**язані з трудовими відносинами найму, як складова частина предмета трудового права:
5. Суспільні відносини працевлаштування як елемент предмета трудового права України;
6. Суспільні відносини з навчання, підвищення кваліфікації або перекваліфікації як елемент предмета трудового права України;
7. Відносини щодо вирішення трудових спорів (або процедурні відносини) — складова предмета трудового права України;
8. Відносини соціального діалогу (колективно-трудові відносини) як елемент предмета трудового права України;
9. Відносини нагляду та контролю за дотриманням трудового законодавства як предмет трудового права України.
10. Поняття та особливості методу трудового права.
11. Сфера дії трудового законодавства України. Дія норм трудового законодавства в умовах воєнного стану.
12. Функції трудового права України.
13. Система трудового права України.
14. Поняття та види принципів трудового права.
15. Поняття та види трудових правовідносин.
16. Підстави виникнення трудових правовідносин.
17. Підстави зміни і припинення трудових правовідносин.
18. Зміст трудових правовідносин.
19. Учасники трудових правовідносин.
20. Трудова правосуб’єктність учасників трудових правовідносин.
21. Працівник — суб’єкт трудових правовідносин.
22. Роботодавець як суб’єкт трудових правовідносин.
23. Профспілка у трудових правовідносинах.
24. Поняття джерел трудового права та їх види.
25. Особливості джерел трудового права.
26. Нормативні акти як джерела трудового права: загальна характеристика законів та підзаконних актів.
27. Конституція України як джерело трудового права.
28. Законодавчі акти загального характеру та їх значення для регулювання трудових відносин.
29. Кодекс законів про працю України — основне джерело трудового права.
30. Законодавчі акти спеціального характеру як джерело трудового права.
31. Міжнародно-правові договори як джерела трудового права.
32. Конвенції МОП як джерела трудового права України.
33. Колективні договори і угоди як джерела трудового права.
34. Локальні нормативні акти як джерела трудового права.
35. Акти судової влади як джерела трудового права.
36. Поняття та ознаки трудового договору.
37. Розмежування трудового договору і трудової угоди.
38. Працівник як одна із сторін трудового договору.
39. Роботодавець як сторона трудового договору.
40. Форма трудового договору.
41. Зміст трудового договору.
42. Трудова функція працівника.
43. Оплата праці як необхідна умова трудового договору.
44. Місце праці та робоче місце працівника.
45. Випробування при прийнятті на роботу. Особливості встановлення випробування в умовах воєнного стану.
46. Недійсність умов трудового договору.
47. Гарантії при укладенні трудового договору: поняття та види.
48. Загальні гарантії при укладенні трудового договору.
49. Спеціальні гарантії при укладенні трудового договору
50. Обмеження при прийнятті на роботу: правові підстави та умови.
51. Порядок укладення трудового договору. Особливості укладення трудового договору в умовах воєнного стану.
52. Документи, що вимагаються під час прийняття на роботу.
53. Облік трудової діяльності працівника.
54. Наказ (розпорядження) про прийняття на роботу та його значення.
55. Види трудового договору: критерії класифікації.
56. Строковий трудовий договір. Обмеження сфери укладення строкових трудових договорів.
57. Контракт як особливий вид трудового договору.
58. Трудовий договір з тимчасовими працівниками.
59. Трудовий договір з сезонними працівниками.
60. Трудовий договір з особами, які виконують надомну роботу.
61. Трудовий договір з дистанційним працівником.
62. Трудовий договір про сумісництво. Види сумісництва.
63. Трудовий договір про суміщення професій і посад.
64. Розмежування сумісництва та суміщення професій і посад.
65. Трудовий договір з неповнолітніми особами.
66. Трудовий договір з молодими фахівцями.
67. Трудових договорів з жінками та особами з сімейними обов'язками.
68. Трудовий договір з осіб з інвалідністю.
69. Трудовий договір з іноземцями.
70. Трудовий договір з роботодавцем-фізичною особою.
71. Трудовий договір з працівником, діяльність якого пов’язана з державною таємницею.
72. Зміна умов трудового договору: поняття та види.
73. Заборона примусової праці в Україні.
74. Поняття, види та гарантії переведень працівників на іншу роботу. Особливості переведення працівників в умовах воєнного часу.
75. Переведення працівників на іншу постійну роботу.
76. Тимчасові переведення на іншу роботу: поняття, види та гарантії працівникам у разі їх тимчасового переведення на іншу роботу.
77. Переміщення працівників на інше робоче місце.
78. Істотні умови праці та істотні умови трудового договору: співвідношення понять.
79. Зміна істотних умов праці: порядок проведення, правові наслідки. Особливості зміни істотних умов праці в умовах воєнного часу.
80. Зміни в організації виробництва і праці, як підстава проведення зміни істотних умов праці.
81. Поняття, умови та підстави припинення трудового договору.
82. Класифікація підстав припинення трудового договору.
83. Події, як підстави припинення трудового договору.
84. Дії, як підстави припинення трудового договору.
85. Припинення трудового договору за наявності або відсутності взаємного волевиявлення сторін трудового договору.
86. Розірвання трудового договору за ініціативою працівника. Особливості розірвання трудового договору з ініціативи працівника в умовах воєнного стану.
87. Підстави припинення трудового договору за ініціативою роботодавця. Особливості розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця в умовах воєнного стану.
88. Вивільнення працівників як підстава припинення трудового договору за ініціативою роботодавця.
89. Розірвання трудового договору в разі виявлення невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації, або стану здоров’я, що перешкоджає продовженню цієї роботи.
90. Розірвання трудового договору внаслідок тимчасової непрацездатності працівника.
91. Розірвання трудового договору в разі поновлення працівника, який раніше виконував цю роботу.
92. Розірвання трудового договору в разі призову або мобілізації власника - фізичної особи під час особливого періоду.
93. Розірвання трудового договору в разі встановлення невідповідності працівника займаній посаді, на яку його прийнято, або виконуваній роботі протягом строку випробування.
94. Припинення трудового договору за ініціативою роботодавця як захід дисциплінарної відповідальності.
95. Розірвання трудового договору у зв’язку з систематичним невиконанням працівником без поважних причин своїх трудових обов’язків.
96. Розірвання трудового договору у зв’язку з прогулом.
97. Розірвання трудового договору у зв’язку з появою на роботі працівника у нетверезому стані.
98. Розірвання трудового договору у зв’язку з вчиненням за місцем роботи розкрадання майна роботодавця.
99. Розірвання трудового договору з деякими категоріями працівників у разі одноразового грубого порушення ними трудових обов’язків.
100. Розірвання трудового договору за несвоєчасну виплату заробітної плати.
101. Розірвання трудового договору в разі вчинення винних дій працівником, який безпосередньо обслуговує грошові або товарні цінності.
102. Розірвання трудового договору в разі вчинення працівником аморального проступку.
103. Розірвання трудового договору в разі перебування всупереч вимогам Закону України «Про запобігання корупції» у прямому підпорядкуванні у близької особи.
104. Припинення повноважень посадових осіб як підстава розірвання трудового договору.
105. Порядок звільнення працівників за ініціативою роботодавця.
106. Порядок надання згоди виборного органу первинної профспілкової організації на звільнення працівників за ініціативою роботодавця.
107. Випадки звільнення працівників за ініціативою роботодавця без згоди виборного органу первинної профспілкової організації.
108. Проведення розрахунків при звільненні працівників. Виплата вихідної допомоги.
109. Оформлення звільнення. Особливості організації кадрового діловодства та архівного зберігання кадрових документів у роботодавця в умовах воєнного стану.
110. Припинення трудового договору у зв’язку з призовом або вступом працівника на військову службу, скеруванням його на альтернативну службу.
111. Припинення трудового договору у зв’язку з набранням законної сили вироком суду, що виключає можливість продовження цієї роботи.
112. Припинення трудового договору з підстав, передбачених [Законом України "Про очищення влади"](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1682-18/paran2#n2).
113. Розірвання трудового договору з неповнолітнім на вимогу батьків чи інших осіб.
114. Розірвання трудового договору з керівником на вимогу виборного органу первинної профспілкової організації.
115. Особливості припинення трудового договору з деякими категоріями працівників за певних умов (сезонні, тимчасові працівники та ін.)
116. Особливості припинення трудового договору осіб з сімейними обов’язками.
117. Додаткові гарантії у разі звільнення з роботи для виборних профспілкових працівників.
118. Припинення трудового договору на підставі ст. 7 Кодексу законів про працю.
119. Припинення трудового договору з підстав, що передбачені іншими законами.
120. Призупинення дії трудового договору.
121. Види часу відпочинку за трудовим правом.
122. Особливості встановлення та обліку часу роботи та часу відпочинку у період воєнного стану.
123. Відповідальність керівників за невиплату або несвоєчасну виплату заробітної плати.
124. Матеріальна відповідальність працівників за появу на роботі у нетверезому стані, стані наркотичного чи токсичного сп’яніння.
125. Відсторонення працівників від роботи: підстави та умови.
126. Гарантійні та компенсаційні виплати за трудовим правом.
127. Державне регулювання заробітної плати.
128. Колективна (бригадна) матеріальна відповідальність.
129. Колективні угоди: види, сторони та порядок їх укладення.
130. Матеріальна відповідальність службових осіб, винних у незаконному звільненні, або переведенні працівника на іншу роботу.
131. Обмежена матеріальна відповідальність працівників за шкоду, заподіяну роботодавцю.
132. Особливості застосування гнучкого режиму роботи.
133. Особливості залучення працівників до роботи в нічний час.
134. Письмові договори про повну індивідуальну матеріальну відповідальність.
135. Поняття робочого часу та його види за трудовим правом.
136. Поняття та види соціального діалогу.
137. Поняття, види та причини виникнення трудових спорів.
138. Поняття, види та сторони колективних трудових спорів.
139. Поняття, підстави та види дисциплінарної відповідальності.
140. Поняття, підстави та види матеріальної відповідальності сторін трудового договору.
141. Поняття, структура та джерела виплати заробітної плати.
142. Поняття, сфера та порядок укладення колективних договорів та угод.
143. Порядок залучення працівників до надурочних робіт, роботи у вихідні та святкові дні. Особливості залучення до роботи у ці дні деяких категорій працівників.
144. Порядок надання та оплати щорічних відпусток. Особливості надання відпусток у період дії воєнного стану.
145. Порядок утворення КТС та організація її роботи.
146. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку.
147. Правове регулювання неповного і скороченого робочого часу.
148. Правове регулювання проведення страйку.
149. Правове регулювання загальних режимів робочого часу.
150. Правове регулювання щорічних додаткових відпусток.
151. Правове регулювання щорічних основних відпусток.
152. Примирні процедури при вирішення колективних трудових спорів.
153. Розгляд індивідуальних трудових спорів в КТС.
154. Розгляд індивідуальних трудових спорів у суді.
155. Порядок притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності.
156. Система заходів заохочення як метод забезпечення трудової дисципліни.
157. Соціальні відпустки та порядок їх надання.
158. Спеціальні режими робочого часу та їх правове забезпечення.
159. Сторони та зміст колективного договору.
160. Тарифна система. Форми та системи оплати праці.
161. Форми соціального діалогу.
162. Поняття та предмет колективних трудових спорів.
163. Види та сторони колективних трудових спорів.
164. Правове регулювання виникнення колективних трудових спорів.
165. Порядок формування вимог найманих працівників, професійних спілок.
166. Порядок і строки розгляду вимог найманих працівників або професійної спілки.
167. Виникнення колективних трудових спорів і порядок реєстрації вимог найманих працівників.
168. Порядок розгляду колективних трудових спорів.
169. Розгляд колективних трудових спорів примирними комісіями.
170. Розгляд колективних трудових спорів за участю незалежного посередника.
171. Розгляд колективних трудових спорів трудовими арбітражами.
172. Право на страйк та його обмеження.
173. Порядок оголошення страйку.
174. Порядок проведення страйків.
175. Гарантії для працівників під час страйку.
176. Визнання страйку незаконним: порядок та правові наслідки визнання страйку незаконним.
177. Відповідальність сторін за порушення та невиконання законодавства про порядок розгляду колективних трудових спорів.
178. Роль Національної служби посередництва і примирення у вирішенні колективних трудових спорів.