**Задача для дискусії студентам вибіркової навчальної дисципліни «Захист трудових прав»**

Генеральний директор товариства з обмеженою відповідальністю «Силові машини» звернувся 15 липня 2018 року із заявою про звільнення за власним бажанням на підставі статті 38 Кодексу Законів про Працю України, до учасника товариства, який володіє 50% статутного капіталу. Останній 20 липня 2018 року запропонував виконавчому органу (дирекції товариства), скликати загальні збори і винести на порядок денний питання про звільнення генерального директора. Дирекція повідомила усіх учасників про проведення загальних зборів 20 серпня 2018 року.

На загальні збори прибули усі учасники товариства. Генеральний директор Товариства, який був присутнім на їх проведенні, відмовився від заяви про звільнення, заявив про її відкликання, оскільки його життєві плани змінились і він бажає продовжувати працювати на займаній посаді. Однак учасники товариства ухвалили рішення про звільнення генерального директора за раніше поданою заявою та призначення взамін нього іншої особи.

Не погодившись із таким рішенням, звільнений директор звернувся до суду із заявою про поновлення його на посаді, у якій вказав, що товариством пропущено строк розгляду заяви про звільнення, а тому останнє є неправомірним.

Вирішіть спір.