**Міністерство освіти і науки України**

**Львівський національний університет імені Івана Франка**

**Кафедра соціального права**

**«ЗАТВЕРДЖУЮ»**

Проректор з науково-педагогічної роботи

та соціальних питань і розвитку

Львівського національного університету

імені Івана Франка доц. Лозинський М.В.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ р.

## РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

**Нетипові форми зайнятості та їх правове забезпечення**

галузь знань **08 «Право»**

спеціальність **081 «Правo»**

**освітньо-професійна програма ОС Магістр**

спеціалізація **«юридична служба у сфері соціального захисту та охорони довкілля»**

*обов’язкова дисципліна*

**юридичний факультет**

Львів – 2018 рік

Робоча програма навчальної дисципліни «Нетипові форми зайнятості та їх правове забезпечення» для студентів за галуззю знань 08 «Право», спеціальністю 081 «Право» у межах освітньо-професійної програми ОС Магістр, 2018 р.

**Розробник:**

Парпан Тетяна Валеріївна – доцент кафедри соціального права, кандидат юридичних наук, доцент

*Робоча програма затверджена на засіданні кафедри соціального права Львівського національного університету імені Івана Франка*

*(Протокол від «29» серпня 2018 року № 1)*

**Завідувача кафедри**

**соціального права \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ проф., д.ю.н. Пилипенко П.Д**

**«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 року**

Схвалено Вченою Радою юридичного факультету Львівського національного університету імені Івана Франка (галузь знань 08 «Право», спеціальність 081 «Право» у межах освітньо-професійної програми ОС Магістр) Протокол від «30» серпня 2018 року № 26

**«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2018 р Голова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ проф. В.М. Бурдін**

 Парпан Т.В., 2018 рік

**1.ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Найменування показників** | **Галузь знань, напрям підготовки, освітній ступінь** | **Характеристика навчальної дисципліни** | |
| **денна форма навчання** | **заочна форма навчання** |
| Кількість кредитів 4,5 | Галузь знань  08 «Право» | Обов’язкова | |
| Спеціальність 081 «Право» | **Рік підготовки:** | |
| 1-й | 1-й |
| **Семестр** | |
| Загальна кількість годин 135 | 1-й | 1-й |
| **Лекції** | |
| Тижневих годин для денної форми навчання:  аудиторних – 2  самостійної роботи студента – 6 | Освітньо-професійна програма ОС  Магістра | 16 год. | 12 |
| **Практичні** | |
| 16 год. | 8 |
| **Самостійна робота** | |
| 103 год. | 115 |
| Вид контролю: іспит | |

Співвідношення кількості годин аудиторних занять до самостійної роботи становить:

для денної форми навчання – 1:3

для заочної форми навчання – 1:8

Мова навчання: українська

**2. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

**Мета** викладання дисципліни - ознайомлення студентів з основними засадами правового регулюванням нетипових форм зайнятості та забезпечення засвоєння студентами основних положень щодо реалізації права на зайнятість через її нетипові форми, усвідомлення змісту цих правових явищ, а також визначення гарантій та можливостей реалізації цього права в сучасних умовах.

**Завдання** вивчення дисципліни «Нетипові форми зайнятості та їх правове забезпечення» полягає у формуванні знань, умінь та навиків щодо реалізації права на зайнятість через її нетипові форми у ринкових відносинах, визначати їх юридичну природу, тлумачити норми вітчизняного права та основні міжнародні акти, якими регулюються відносини трудової зайнятості.

**Результати навчання**. Згідно з вимогами освітньо-професійної програми студенти повинні:

**знати** зміст права на зайнятість та права на працю; сутність нетипових форм реалізації права на зайнятість в умовах ринкових відносин; суб’єктів нетипової зайнятості та їх правовий статус; міжнародні документи у сфері застосування найманої праці; особливості реалізації права на працю шляхом укладення нетипових трудових договорів.

**уміти** логічно та послідовно викласти засвоєний ним матеріал; усвідомлювати сутність та юридичну природу нетипових форм реалізації права на працю, давати правильну юридичну кваліфікацію відносинам нетипової зайнятості; тлумачити норми вітчизняного права та міжнародні акти, які визначають засади зайнятості; розробляти проекти ділової документації; робити самостійні науково обґрунтовані висновки та узагальнення, аргументовано відстоювати свою правову позицію.

1. **ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

**Тема 1.** **Поняття зайнятості та її форми на сучасному етапі розвитку суспільних відносин в Україні. Соціально-економічні передумови виникнення нетипових форм зайнятості.**

Зайнятість та її види на сучасному етапі розвитку суспільних відносин. Форми реалізації права на працю. Типова (стандартна) форма зайнятості: поняття та ознаки.

Загальна характеристика стану сучасного світового ринку праці. Соціально-економічні передумови виникнення нетипових форм зайнятості.

Нетипова форма зайнятості як соціальне, економічне та правове явище.

**Тема 2. Нетипові форми зайнятості: поняття та їх правове забезпечення. Позиція МОП щодо відносин нетипової трудової зайнятості.**

Стан правового регулювання зайнятості в Україні та на світовому ринку праці. Гармонізація та уніфікація трудового законодавства.

Правове забезпечення вітчизняних нетипових форм зайнятості. Тенденції правового регулювання нетипових форм зайнятості.

Акти міжнародного законодавства щодо регулювання нетипових форм зайнятості. Регулювання нетипових форм зайнятості актами Міжнародної Організації Праці (далі - МОП). Позиція МОП щодо відносин нетипової трудової зайнятості: історія.

Міжнародні та вітчизняні норми з питань регулювання окремих видів нетипових форм зайнятості.

Стан науково-правових та економічних розробок питань нетипових форм зайнятості в Україні. Проблеми та напрямки удосконалення вітчизняного трудового законодавства на сучасному етапі розвитку ринкових відносин.

**Тема 3. Зайнятість на умовах строкових трудових договорів (тимчасова зайнятість). Неповна зайнятість.**

Поняття та види тимчасової зайнятості. Робота на умовах строкового трудового договору як один з видів нетипової зайнятості. Умови та сфера застосування строкових трудових договорів.

Загальний порядок укладення строкового трудового договору.

Особливості укладення, зміни та припинення окремих видів строкових трудових договорів. Трудовий договір з тимчасовими працівниками. Сезонні роботи як вид тимчасової зайнятості. Правове регулювання тимчасової зайнятості на умовах контракту.

Характеристика інших видів тимчасової зайнятості.

Поняття неповної зайнятості та її різновиди. Особливості застосування неповної зайнятості. Досвід зарубіжних країн щодо регламентації неповної зайнятості.

**Тема 4. Вторинна зайнятість: види, підстави та обмеження застосування.**

Поняття та види вторинної зайнятості. Правове регулювання вторинної зайнятості. Сумісництво як найпоширеніша форма вторинної зайнятості. Види, підстави та порядок залучення працівників до роботи за сумісництвом. Розмежування понять: сумісництво, суміщення та заступництво. Обмеження застосування вторинної зайнятості. Порядок оформлення працівників на умовах вторинної зайнятості.

Досвід зарубіжних країн щодо регулювання вторинної зайнятості.

**Тема 5. Гнучкі режим роботи: поняття, різновиди. Праця за викликом: поняття та підстави застосування.**

Загальні тенденції флексибілізації (гнучкості) сучасного ринку праці. Поняття та види гнучкої зайнятості.

Гнучкі режими робочого часу: поняття та мета запровадження. Межі гнучкості у трудових правовідносинах. Суть, різновиди та правове регулювання гнучких режимів роботи.

Загальна характеристика різновидів гнучкого режиму роботи.

Зарубіжний досвід у застосуванні гнучких режимів роботи. Тенденції використання гнучких режимів роботи та їх роль для сторін трудових відносин.

Праця за викликом як один з видів нетипової зайнятості. Особливості застосування роботи за викликом.

**Тема 6. Дистанційна зайнятість. Надомна праця: поняття, види.**

Концепція дистанційної праці. Дистанційна зайнятість як один з видів нестандартної зайнятості та особливості її правового регулювання в Україні.

Види (форми) дистанційної зайнятості в умовах флексибілізації ринку праці.

Плюси та мінуси застосування дистанційної праці.

Підстави виникнення трудових відносин дистанційних працівників.

Умови праці дистанційних працівників та їх правова регламентація Особливості правового регулювання робочого часу та часу відпочинку дистанційних працівників. Оплата праці дистанційних працівників.

Особливості контролю роботодавця за роботою дистанційного працівника. Забезпечення здорових та безпечних умов праці дистанційних працівників.

Досвід зарубіжних країн щодо застосування дистанційної зайнятості.

Надомна праця та її види. Дистанційна та надомна праця: співвідношення понять. Поняття та правове регулювання надомної праці в Україні. Сфера та особливості застосування надомної праці.

Підстави виникнення трудових правовідносин з надомними працівниками. Умови праці надомних працівників. Особливості забезпечення належних, безпечних і здорових умов праці надомних працівників.

Правове регулювання надомної праці в іноземних державах.

**Тема 7. Лізингова праця. Аутстафінг та аутсорсинг: поняття та підстави застосування.**

Лізингова (позикова) праця: поняття та форми. Проблеми запровадження та застосування лізингової праці. Правовий статус приватних агентств зайнятості.

Поняття та види аутстафінгу. Особливості аутстафінгу. Правові підстави запровадження аутстафінгу.

Поняття, мета та ознаки аутсорсингу. Види та форми аутсорсингу. Правове забезпечення аутсорсингу. Підстави запровадження аутсорсингу. Закордонний досвід щодо застосування аутсорсингу.

**Тема 8. Неформальна зайнятість. Самозайнятість Фріланс.**

Поняття та форми неформальної зайнятості. Плюси та мінуси неформальної зайнятості. Шляхи подолання неформальної зайнятості.

Самозайнятість: поняття та види. Особливості правового регулювання самозайнятості.

Поняття, ознаки, види фрілансу. Правове регулювання фрілансу в Україні. Правове регулювання фрілансу в країнах Європейського Союзу.

**4. ІНФОРМАЦІЙНИЙ ОБСЯГ ДИСЦИПЛІНИ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **назви тем** | **Кількість годин** | | | | | | | | | | | |
| **Денна форма** | | | | | | **Заочна форма** | | | | | |
| **Усього** | **у тому числі** | | | | | **Усього** | **у тому числі** | | | | |
| **л** | **п** | **лаб** | **інд** | **ср** | **л** | **п** | **лаб** | **інд** | **ср** |
| Поняття зайнятості та її форми на сучасному етапі розвитку суспільних відносин в Україні. Соціально-економічні передумови виникнення нетипових форм зайнятості. | 30 | 2 | 2 |  |  | 26 | 30 | 2 | 2 |  |  | 26 |
| Нетипові форми зайнятості: поняття та їх правове забезпечення. Позиція МОП щодо відносин нетипової трудової зайнятості. | 22 | 2 | 2 |  |  | 18 | 22 | 2 |  |  |  | 20 |
| Зайнятість на умовах строкових трудових договорів (тимчасова зайнятість). Неповна зайнятість. | 12 | 2 | 2 |  |  | 8 | 8 | 2 |  |  |  | 6 |
| Вторинна зайнятість: види, підстави та обмеження застосування. | 10 | 2 | 2 |  |  | 6 | 9 | 2 | 2 |  |  | 5 |
| Гнучкі режим роботи: поняття, різновиди. Праця за викликом: поняття та підстави застосування. | 18 | 2 | 2 |  |  | 14 | 20 | 2 | 2 |  |  | 16 |
| Дистанційна зайнятість. Надомна праця: поняття, види. | 20 | 2 | 2 |  |  | 16 | 22 | 2 | 2 |  |  | 18 |
| Лізингова праця. Аутстафінг та аутсорсинг: поняття та підстави застосування. | 14 | 2 | 2 |  |  | 10 | 14 |  | 2 |  |  | 12 |
| Неформальна зайнятість. (Фріланс (самозайня-тість). | 9 | 2 | 2 |  |  | 5 | 10 |  |  |  |  | 10 |
| **Разом** | **135** | **16** | **16** |  |  | **103** | **135** | **12** | **8** |  |  | **115** |

**Лекційний курс (денна - 16 год., заочна – 12 год.)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **з/п** | **Назва теми** | **Кількість**  **годин**  **(денна)** | **Кількість**  **годин**  **(заочна)** |
| 1 | Поняття зайнятості та її форми на сучасному етапі розвитку суспільних відносин в Україні. Соціально-економічні передумови виникнення нетипових форм зайнятості. | 2 | 2 |
| 2 | Нетипові форми зайнятості: поняття та їх правове забезпечення. Позиція МОП щодо відносин нетипової трудової зайнятості. | 2 | 2 |
| 3 | Зайнятість на умовах строкових трудових договорів (тимчасова зайнятість). Неповна зайнятість. | 2 | 2 |
| 4 | Вторинна зайнятість: види, підстави та обмеження застосування. | 2 | 2 |
| 5 | Гнучкі режим роботи: поняття, різновиди. Праця за викликом: поняття та підстави застосування. | 2 | 2 |
| 6 | Дистанційна зайнятість. Надомна праця: поняття, види. | 2 | 2 |
| 7 | Лізингова праця. Аутстафінг та аутсорсинг: поняття та підстави застосування. | 2 | - |
| 8 | Неформальна зайнятість. (Фріланс (самозайнятість). | 2 | - |
|  | Разом | 16 | 12 |

**Практичні  заняття (денна - 16 год., заочна – 8 год.)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **з/п** | **Назва теми** | **Кількість**  **годин**  **(денна)** | **Кількість**  **годин**  **(заочна)** |
| 1 | Поняття зайнятості та її форми на сучасному етапі розвитку суспільних відносин в Україні. Соціально-економічні передумови виникнення нетипових форм зайнятості. | 2 | 2 |
| 2 | Нетипові форми зайнятості: поняття та їх правове забезпечення. Позиція МОП щодо відносин нетипової трудової зайнятості. | 2 | - |
| 3 | Зайнятість на умовах строкових трудових договорів (тимчасова зайнятість). Неповна зайнятість. | 2 | - |
| 4 | Вторинна зайнятість: види, підстави та обмеження застосування. | 2 | 2 |
| 5 | Гнучкі режим роботи: поняття, різновиди. Праця за викликом: поняття та підстави застосування. | 2 | 2 |
| 6 | Дистанційна зайнятість. Надомна праця: поняття, види. | 2 | 2 |
| 7 | Лізингова праця. Аутстафінг та аутсорсинг: поняття та підстави застосування. | 2 | - |
| 8 | Неформальна зайнятість. (Фріланс (самозайнятість). | 2 | **-** |
|  | Разом | 16 | 8 |

**Самостійна робота (денна - 103 год., заочна – 115 год.)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **з/п** | **Назва теми** | **Кількість**  **годин**  **(денна)** | **Кількість**  **годин**  **(заочна)** |
| 1 | Поняття зайнятості та її форми на сучасному етапі розвитку суспільних відносин в Україні. Соціально-економічні передумови виникнення нетипових форм зайнятості. | 26 | 26 |
| 2 | Нетипові форми зайнятості: поняття та їх правове забезпечення. Позиція МОП щодо відносин нетипової трудової зайнятості | 18 | 20 |
| 3 | Зайнятість на умовах строкових трудових договорів (тимчасова зайнятість). Неповна зайнятість. | 8 | 6 |
| 4 | Вторинна зайнятість: види, підстави та обмеження застосування. | 6 | 5 |
| 5 | Гнучкі режим роботи: поняття, різновиди. Праця за викликом: поняття та підстави застосування. | 14 | 16 |
| 6 | Дистанційна зайнятість. Надомна праця: поняття, види. | 16 | 18 |
| 7 | Лізингова праця. Аутстафінг та аутсорсинг: поняття та підстави застосування. | 10 | 12 |
| 8 | Неформальна зайнятість. (Фріланс (самозайнятість). | 5 | 10 |
| **Разом** | | **103** | **115** |

**5. МЕТОДИ КОНТРОЛЮ**

Знання та навички студентів, отримані при засвоєнні навчальної дисципліни «Нетипові форми зайнятості та їх правове забезпечення» оцінюється за рейтинговою системою.

Форми поточного контролю включають: оцінювання виконання домашніх самостійних завдань, тестів та контрольних робіт, виконаних студентами під час практичних занять.

Студент може отримати максимально 50 балів за усні відповіді або виконання тестів чи контрольних робіт, задач та інших завдань на практичних заняттях.

Неготовність до заняття або незадовільна відповідь (розв&apos;язання задачі) також підлягають відповідній оцінці і студенту виставляється “0” балів. Студент повинен перездати незадовільну оцінку протягом двох тижнів і отримати позитивну оцінку, яка враховується під час визначення середнього балу поточної успішності. Не перескладена заборгованість тягне виставлення за іспит оцінки «0» FX.

Формою підсумкового контролю знань та навичок студентів по дисципліні є іспит, на якому результати їх навчальної роботи оцінюються за весь період вивчення дисципліни за 50 – бальною шкалою. Іспит проводиться в усній формі.

За результатами вивчення дисципліни при складанні іспиту студент отримує підсумкову оцінку за 100-бальною системою, яка розраховується як середньозважене оцінок за поточну успішність і оцінки за іспит.

**6. Розподіл балів, що присвоюється студентам**

**Розподіл балів, які отримують студенти для екзамену**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Поточна успішність** | **Іспит** | **Сума** |
| Т1-Т8 | Т1-Т8 |  |
| 50 | 50 | 100 |

Оцінювання знань студента здійснюється за 100-бальною шкалою (для екзаменів і заліків).

* максимальна кількість балів при оцінюванні знань студентів з дисципліни, яка завершується екзаменом, становить за поточну успішність 50 балів, на екзамені – 50 балів;
* при оформленні документів за екзаменаційну сесію використовується таблиця відповідності оцінювання знань студентів за різними системами.

**Шкала оцінювання: Університету , національна та ECTS**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Оцінка в балах** | **Оцінка  ECTS** | **Визначення** | **За національною шкалою** | |
| **Екзаменаційна оцінка, оцінка з диференційованого заліку** | **Залік** |
| 90 – 100 | **А** | ***Відмінно*** | ***Відмінно*** | ***Зараховано*** |
| 81-89 | **В** | ***Дуже добре*** | ***Добре*** |
| 71-80 | **С** | ***Добре*** |
| 61-70 | **D** | ***Задовільно*** | ***Задовільно*** |
| 51-60 | **Е** | ***Достатньо*** |

**90-100 балів (відмінно)** - виставляється студенту, який дав повну і правильну відповідь на всі питання, що базуються на знанні нормативно-правових актів, судової практики та спеціальної літератури. Прояви уміння застосування набуті знання до конкретних суспільно-економічних ситуацій та здібності аналізу джерел вивчення даного курсу.

**81-89 балів (дуже добре)** - виставляється студенту, який дав не цілком повну але правильну відповідь на всі питання, що базується на знанні предмету.

**71-80 балів (добре)** - виставляється студенту, який дав повну і правильну відповідь, але не на всі питання, або відповідь не базується на всіх складових джерелах вивчення. Тобто знав нормативно-правовий акт та судову практику але не знав інформації, що міститься у спеціальній літературі, чи інформації, яка міститься у інших джерелах. Однак у підсумку його відповідь повинна базуватись не менше ніж на двох базових джерелах.

**61-70 балів (задовільно)** - виставляється студенту, який не дав вичерпної детальної відповіді на питання контрольних завдань і яка базується тільки на одному із рекомендованих джерел вивчення матеріалу.

**51-60 балів (достатньо)** - виставляється студенту, який не дав вичерпної (достатньої) відповіді на питання контрольних завдань та не може назвати джерела інформації навчальної дисципліни.

**0-50 балів (незадовільно)** - виставляється студентові, який виявив значні прогалини в знаннях основного навчального матеріалу, допустив принципові помилки у виконанні передбачених програмою завдань, незнайомий з основною юридичною літературою з дисципліни.

**7. РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА**

1. Байков А. Телеработа как одна из разновидностей гибкой занятости в Латвии /[Электронный ресурс] / А. Байков. – Режим доступа: http://www.baltic-course.com/rus/opinion/?doc=48651.
2. Бару М. Правове регулювання трудових відносин: закон, мораль, справедливість // Право України. – 1998. – № 2.
3. Беляева М.Г. Особенности трудовых отношений в условиях дистанционной занятости / М.Г. Беляева // Трудовое право. – 2008. – № 5. – С. 21–24.
4. Бугров Л.Ю. Свобода труда и свобода трудового договора в СССР. – Красноярск: Изд-во Красноярск. гос. ун-та, 1984.
5. Гулевич О. Трансформація зайнятості у сфері послуг під впливом розвитку інформаційних технологій / О. Гулевич // Україна: аспекти праці. – 2010. – № 2. – С. 10–15.
6. Давидюк Л.П. Глобальні зміни в структурі зайнятості як чинник трансформації міжнародного ринку праці// Економіка: реалії часу. - № 3(19). – 2015. – С.172-177.
7. Жернаков В. Поняття примусової праці за законодаством України // Право України, 1997. - №10. – С.35-43.
8. Жернаков В. Правове регулювання праці: співвідношення трудового і цивільного права // Право України. – 2000. – № 7. – С. 49.
9. Жернаков В. Свобода праці як принцип сучасного трудового права // Право України. – 1999. – № 3.
10. [Жоравович Д. О. Правові аспекти визначення статусу самозайнятої особи // Форум права. — 2012. — № 3. — С. 190–195](http://archive.nbuv.gov.ua/e-journals/FP/2012_3/12jdocco.pdf)
11. Іншин М.І. Загальнотеоретична характеристика дистанційної зайнятості працівників в Україні // Право і суспільство. - № 5-2.- 2015. – С.123-128.
12. Козак З.Я. Договірне регулювання за трудовим правом України: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. – К., 1999. – 19 с.
13. Козак З.Я. Контракт за трудовим правом України: Навчальний посібник. – Львів: юридичний факультет Львівського державного університету ім. Івана Франка, 1998.

Колот А. Трансформація інституту зайнятості як складова глобальних змін у соціально-трудовій сфері //Україна: аспект праці. – 2009. – №8. – С.3-14 [ Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Uap\_2009\_8\_3

1. Лазор Н. Відмежування трудового договору від цивільних договорів // Право України. – 1997. – №12.

Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права. В 2 томах. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Статут, 2009. — 879с. + 1151с. [Електронний ресурс]: http://yourlib.net/content/view/7541/88/

1. Моторна І.І. Дистанційна зайнятість в умовах глобалізації економіки та соціально-економічні виводи від її використання / І.І. Моторна // Україна аспектипраці. – 2008. – № 3. – С. 6–12.
2. Моцная О.В. Нетипичная трудовая занятость: некоторые проблемы теории и практики : дис. ... канд. юрид. наук :спец. 12.00.05 / Оксана Владимирова Моцная. – М., 2009. – 207 с.
3. Новожилова Л.В. Аналіз застосування гнучких форм зайнятості в умовах ринково орієнтованого розвитку економіки України / Л.В. Новожилова // Економічний простір. – 2011. – № 4. – С. 80–87.
4. Парпан Т.В. Гнучкий режим робочого часу на сучасному етапі ринкових відносин// Проблеми державотворення і захисту прав людини в Україні: Матеріали IХI регіональної науково-практичної конференції. – м.Львів, 7- 8 лютого 2013. - С
5. Парпан Т.В. Сучасні тенденції у трудових правовідносинах надомних працівників // Проблеми державотворення і захисту прав людини в Україні: Матеріали IХI регіональної науково-практичної конференції. – м.Львів, 6- 7 лютого 2014. – С.
6. Парпан Т.В. Нетипові (нетрадиційні) види трудової зайнятості: право на існування // Правові, економічні та організаційні засади реалізації державної політики зайнятості: Матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції. м.Львів, 22 грудня 2015. – С.114-117.
7. Парпан Т.В. Про єдину світову модель регулювання відносин найманої праці // Проблеми державотворення і захисту прав людини в Україні: Матеріали ХХIІІ звітної науково-практичної конференції. Частина 2. – м.Львів, 7-8 лютого 2017. – С.33-34.

[Парпан Т. В.](http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=UJRN&P21DBN=UJRN&S21STN=1&S21REF=10&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=0&S21P03=A=&S21COLORTERMS=1&S21STR=%D0%9F%D0%B0%D1%80%D0%BF%D0%B0%D0%BD%20%D0%A2$) Право на належні, безпечні умови праці працівників, які працюють на дому / Т. В. Парпан // [Університетські наукові записки](http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=UJRN&P21DBN=UJRN&S21STN=1&S21REF=10&S21FMT=JUU_all&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=0&S21P03=IJ=&S21COLORTERMS=1&S21STR=%D0%9623990). - 2016. - № 3. - С. 275-282.

1. Пилипенко П.Д. Проблеми теорії трудового права. Монографія – Львів, Видавництво ЛНУ. – 1999.
2. Процевський О. Новий зміст права на працю – основа реформування трудового законодавства України // Право України, 1999. - №6. – С.101-105.
3. Свічкарьова Я.В. Дистанційна робота як одна із форм атипової зайнятості //Держава та регіони. – Серія: Право. - № 1(39). -2013. – С.129-134.
4. Свічкарьова Я. В. До питання про нетипові ознаки трудових відносин за договором «мінімум-максимум» / Я. В. Свічкарьова. // Право та інновації. – 2016. – №1. – С. 137–145.
5. Сойфер В. Занятость граждан в виде наемного труда: проблемы и перспективы / В.Сойфер // Кадровик, Трудовое право для кадровика. – 2010. – № 7. – С. 12–18.
6. Солодовник Л. Юридичні факти – підстави виникнення трудових правовідносин // Право України. – 2000. – № 1.
7. Стичинський Б.С. та інші. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю. – 2-ге вид., допов. та переробл.- К.: А.С.К., 2001. – 1072  с.
8. Телеробота: Ставимо акценти/ http://ukrarticles.pp.ua/biznes-i-finansy/18972-telerabota-stavim-akcenty.htm
9. Телеробота: Ставимо акценти/ http://ukrarticles.pp.ua/biznes-i-finansy/18972-telerabota-stavim-akcenty.htm

Томашевский К.Л. Трудоправовая политика гибкозащищенности: понятие и ее специфика в Республике Беларусь // Актуальні проблеми регулювання відносин у сфері праці і соціального забезпечення: Тези доповідей та наукових повідомлень учасників ІІІ Міжнародної науково-практичної конференції /за ред. В.В. Жернакова. Харків: Кросроуд, 2011. – С. 201-207.

Трудове право України: акад. курс: підруч. [для студ. вищ. навч. закл. / П.Д. Пилипенко, В.Я. Бурак, З.Я. Козак та ін] ; за ред. П.Д. Пилипенка. – 5-те вид., перероб. і допов. - К. : Ін Юре, 2014. – 552с.

**8. Інформаційні ресурси**

Верховна Рада України

<http://www.rada.gov.ua>

 Верховний Суд

<http://www.supreme.court.gov.ua>

Кабінет Міністрів України

<http://www.kmu.gov.ua>

Міністерство юстиції України

<http://www.minjust.gov.ua>

Сайт Міжнародної організації праці: офіційний сайт (електронний ресурс)// Режим доступу: <http://www.ilo.org>

Єдиний державний реєстр судових рішень: [www.reyestr.court.gov.ua](http://www.reyestr.court.gov.ua).

Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського: [www.nbuv.gov.ua](http://www.nbuv.gov.ua)

**Пакет контрольних завдань**

**спеціального курсу «Нетипові форми зайнятості та їх правове забезпечення»**

1. Акти МОП  щодо регулювання нетипової трудової зайнятості.
2. Позиція МОП щодо відносин нетипової трудової зайнятості.
3. Аутсорсинг: поняття та підстави запровадження.
4. Аутсорсинг: поняття, види.
5. Аутстафінг: поняття та підстави застосування.
6. Види нетипових форм зайнятості: загальна характеристика.
7. Види дистанційної праці.
8. Ознаки дистанційної зайнятості, які відрізняють її від стандартної.
9. Вторинна зайнятість: види, підстави та обмеження застосування.
10. Дистанційна зайнятість: поняття, види.
11. Класифікація нетипових форм зайнятості.
12. Критерії (ознаки) нетипової зайнятості.
13. Лізингова праця: поняття, види.
14. Надомна праця: поняття, види, правове регулювання за законодавством України.
15. Акти МОП щодо відносин нетипової зайнятості.
16. Передумови виникнення нетипових форм зайнятості.
17. Неформальна зайнятість.
18. Особливості дистанційної зайнятість (телепраця).
19. Особливості правового регулювання неповної зайнятості в Україні.
20. Особливості правового регулювання тимчасової зайнятості.
21. Плюси та мінуси застосування нетипових форм зайнятості.
22. Поняття «стандартна зайнятість» та «нетипова зайнятість».
23. Поняття надомної праці у відповідності із Конвенцією МОП №177 «Про надомну працю».
24. Поняття нетипової зайнятості та її форми на сучасному етапі розвитку суспільних відносин в Україні.
25. Поняття нетипової зайнятості та критерії її виділення.
26. Поняття повної (стандартної) зайнятості. Ознаки трудових правовідносин.
27. Поняття та види гнучких режимів робочого часу.
28. Поняття та види неповної зайнятості.
29. Порівняльна характеристика надомної праці за трудовим законодавством України та Конвенцією МОП про надомну працю.
30. Порівняльна характеристика надомної та дистанційної праці.
31. Правовий статус приватних агентств зайнятості.
32. Праця за викликом: поняття та підстави застосування.
33. Соціально-економічні передумови виникнення нетипових форм зайнятості.
34. Сучасні тенденції флексибілізації ринку праці.
35. Тимчасова та вторинна зайнятість.
36. Самозайнятість: поняття та форми.
37. Гнучкі режим роботи: поняття, різновиди.
38. Фріланс як однак з нетипових форм зайнятості.