# Тема 4. Нагляд і контроль за дотриманням законодавства про охорону праці

###

### I. Основні питання

1. Поняття, види та принципи здійснення нагляду і контролю за дотриманням законодавства про охорону праці.

2.  Державний контроль і нагляд за дотриманням законодавства про охорону праці у системі Державної служби України з питань праці:

3.1. Держпраці України– центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері охорони праці.

3.2. Правовий статус посадових осіб Держпраці України.

3.3. Порядок здійснення державного нагляду за дотриманням законодавства про охорону праці у системі Держпраці.

4. Громадський контроль за дотриманням законодавства про охорону праці:

4.1. Поняття та суб’єкти громадського контролю за дотриманням законодавства про охорону праці.

4.2. Здійснення професійними спілками контролю за дотриманням законодавства про охорону праці.

4.3. Здійснення контролю уповноваженою найманими працівниками особою з питань охорони праці.

### 5. Відповідальність за порушення законодавства про охорону праці .

### II. Питання для самоконтролю, дискусій та обговорень

1. Чи тотожні поняття «нагляд» і «контроль»?
2. Яке співвідношення між поняттями «нагляд за дотриманням трудового законодавства» та «нагляд за дотриманням законодавства про охорону праці»?
3. Які стандарти щодо здійснення нагляду за дотриманням законодавства про охорону праці передбачають міжнародні угоди?
4. Які форми взаємодії використовують державні та громадські органи для здійснення нагляду та контролю за дотриманням законодавства про охорону праці?
5. Проаналізуйте методи здійснення відомчого контролю за дотримання законодавства про охорону праці, які містить Положення про відомчий контроль за станом охорони праці на підприємствах паливно-енергетичного комплексу України, затверджено наказом Міністерства палива та енергетики України від 7 серпня 2008 р. № 412, і вкажіть способи їх практичної реалізації.
6. З яких питань можуть проводитись планові заходи державного нагляду у сфері промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду на суб’єктах господарювання всіх ступенів ризику незалежно від галузі, до якої вони відносяться.
7. Чи базується діяльність суб’єктів з нагляду та контролю за дотриманням законодавства про охорону праці на соціальному партнерстві, як принципі трудового права України?
8. Вкажіть основні функції громадського контролю за дотриманням законодавства про охорону праці.
9. Вкажіть, які суб’єкти повноважні здійснювати контроль у сфері охорони праці.
10. Чи може комісія з питань охорони праці підприємства здійснювати громадський контроль з питань охорони праці?
11. Чи можна на локальному рівні правового регулювання встановлювати суб’єктів та їх повноваження щодо здійснення громадського контролю?

###

### III. Творчі завдання

1. Проведіть правовий аналіз матеріалів перевірок конкретних роботодавців, здійснених посадовими особами Держпраці чи його територіальних органів.
2. Складіть порівняльну таблицю повноважень суб’єктів, що здійснюють громадський контроль за охороною праці.
3. Проведіть аналіз повноважень суб’єктів, які від імені профспілок та їх об’єднання, можуть здійснювати функцію громадського контролю за дотримання законодавства про охорону праці.
4. Дослідіть правове регулювання здійснення нагляду та контролю за дотриманням законодавства про охорону праці в одній з іноземних держав.

###

### IV. Задачі

1. 2 вересня 2010 року о 15:00 год. троє осіб вимагали в охоронця ТзОВ «Варта» допустити їх на територію підприємства для проведення планової перевірки з питань охорони праці. Проконсультувавшись телефоном з юристом, охоронець вимагав пред’явити службові посвідчення з метою переписати їх дані. Один з контролюючих, пред’явивши посвідчення, миттєво сховав його в кишеню, не даючи можливості охоронцю ТзОВ «Варта» переписати реквізити. Більше того, на його думку, охоронець не повинен переписувати інформацію з службового посвідчення, адже у направленні на проведення перевірки ці дані зазначаються.

На прохання охоронця представити направлення на проведення перевірки, контролюючий відповів, що таке може показати лише директору ТзОВ. Оскільки директор вже пішов додому, адже його робочий час закінчився, охоронець попросив контролюючих прийти завтра.

Обурені тим, що на підприємстві відсутні будь-які представники адміністрації, контролюючі наполягали на тому, щоб директор підприємства повернувся на робоче місце, адже їх робочий час триває до 18:00 год. і ніщо не заважає їм проводити заходи з планової перевірки.

Через годину директор ТзОВ «Варта» повернувся на роботу і заявив про намір фіксувати процес здійснення перевірки за допомогою відеокамери. Контролюючі роз’яснили йому, що таке право належить тільки органам державної влади, а не суб’єктам господарювання, відтак проводити технічну фіксацію процесу перевірки він не може, а спеціальних ліцензованих приладів для відеофіксації у них не має.

Після цього, директор запропонував контролюючим розписатись у Журналі реєстрації перевірок. Оскільки такого обов’язку у них немає, вони відмовились це зробити. Один з контролюючих пред’явив директору повідомлення про проведення перевірки, направлення на її проведення та своє службове посвідчення. У двох інших осіб, як виявилось, службових посвідчень не було. Але на їх думку, це не суперечить чинному законодавству, адже у направленні на перевірку зазначено троє осіб, що уповноважені на її проведення.

Зваживши на поведінку контролюючих, директор ТзОВ «Варта» прийняв рішення про недопущення їх до проведення перевірки.

Проаналізуйте ситуацію, що склалася. Які порушення чинного законодавства мали місце у цьому випадку?

2. В період з 19.05.2017 року по 25.05.2017 року, на підставі наказу №258-ПЛ від 10.05.2017 року та направлення №57/2.4-ІІ від 10.05.2017 року, Головним управлінням Держпраці у Дніпропетровській області проведено перевірку дотримання вимог законодавчих та нормативно-правових актів з охорони праці та промислової безпеки ТОВ "ХІМТЕК-ПЛАСТ". За результатами проведеної перевірки, ГУ Держпраці у Дніпропетровській області складено акт перевірки суб'єкта господарювання (виробничого об'єкта) від 25.05.2017 року №30/2.4.Згідно акту перевірки від 25.05.2017 року №30/2.4, встановлені такі порушення вимог законодавства:

- на підприємстві ТОВ "ХІМТЕК-ПЛАСТ" не функціонує служба з охорони праці, а саме: не створено постійно діюча комісія з перевірки знань з питань охорони праці; не розроблений перелік необхідних інструкцій та самі інструкції, що діють на підприємстві на підставі затвердженого на підприємстві штатного розпису; допущені до роботи працівники, що є порушенням  п.п.3.9, 3.10, 3.16 НПАОП 0.00-4.12-05 "Типове положення про порядок проведення навчання з перевірки знань з питань охорони праці", п.4.3.2 НПАОП 0.00-4.15-98 "Положення про розробку інструкцій з охорони праці".

- підприємством ТОВ "ХІМТЕК-ПЛАСТ" не отримано дозвіл на виконання робіт підвищеної небезпеки та експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки, а саме: експлуатацію електричного устаткування електричних мереж, технологічного електрообладнання напругою понад 1000В,  що є порушенням вимог [ст.21 Закону України "Про охорону праці"](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/an_752060/ed_2015_02_12/pravo1/T269400.html?pravo=1#752060).

ГУ Держпраці звернулось до суду з вимогою відсторонити від виконання робіт з підвищеної небезпеки працівників підприємства, які не пройшли інструктаж, навчання та перевірку знань з питань охорони праці та з посиланням на пункт 2.26 Положення про організацію та здійснення державного гірничого нагляду (контролю) у сфері промислової безпеки та охорони праці в системі Держгірпромнагляду, затвердженого наказом МНС від 11.08.2011 року №826. Крім цього інспектор виніс припис про заборону виконання робіт підприємством ТОВ "ХІМТЕК-ПЛАСТ" у зв’язку з відсутністю дозволу на виконання робіт підвищеної небезпеки та на експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки.

Проаналізуйте ситуацію, що склалася. Які порушення чинного законодавства мали місце у цьому випадку?

1. Директор підприємства відмовив у допуску до перевірки інспектору територіального управління Держпраці, оскільки підприємству не було завчасно повідомлено про проведення перевірки. Крім того з моменту проведення попередньої перевірки пройшло менше одного року.

У свою чергу інспектор, посилаючись на положення конвенції МОП №81 про інспекцію праці у промисловості й торгівлі, вимагав допустити його на підприємство.

Чи поширюються вимоги Конвенції МОП №81 1947р. про інспекцію праці у промисловості і торгівлі та Закону України «Про основні засади державного нагляду ( контролю) у сфері господарської діяльності» на діяльність органів Держпраці?

Чи встановлено періодичність проведення перевірок органів Держпраці?

Якими документами супроводжується проведення перевірки підприємства органами державного нагляду за охороною праці? Який порядок повідомлення? Які ви знаєте види перевірок? Які санкції можуть бути накладенні на підприємство та його директора?

### Література

1. Баклан О. Контрольно-наглядова діяльність у сфері охорони праці: окремі питання // Право України. – 2000. – № 10.
2. Баклан О. Процесуальне оформлення адміністративних правопорушень в сфері охорони праці // Право України. – 1999. – № 4. – С. 114-115.
3. Галега В. Про стан охорони праці та державного нагляду на об’єктах підвищеної небезпеки // Охорона праці. – 1999. – № 6. – С. 6.
4. Гаращенко Л. П. Охорона праці працівників за законодавством Європейського Союзу // Часопис Київського університету права. – 2006. – № 3. – С. 97-102.
5. Гармонізація трудового законодавства України із законодавством Європейського Союзу: Монографія / Н. М. Хуторян, Ю. В. Баранюк, С. В. Дріжчана, Л. П. Гаращенко, І. П. Лаврінчук, О. В. Макогон, М.П. Стадник, Г. І. Чанишева; Відп. ред. Н. М. Хуторян. – К.: ТОВ «Видавництво «Юридична думка», 2008. – 304 с.
6. Єфименко О. Охорона праці і профспілки // Охорона праці. – 2002. – № 5.
7. Кашкин Ю. С. Трудовое право Европейского Союза: учебное пособие / Ю. С. Кашкин. – М.: Волтерс Клуверс, 2009. – 304 с.
8. Киселев И. Я. Международно-правовое регулирование труда (международные стандарты труда): учебное пособие / Киселев И. Я. – М., 1995. – 137 с.
9. Кодекс законів про працю України: Науково-практичний коментар. – Х.: Консум, 2003. – 832 с.
10. Козак З. Я. Правове регулювання охорони праці: навч. посібн. / З. Я. Козак. – Львів, 2003. – 168 с.
11. Коняхин Л. Г. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде. – М., 1982.
12. Нагорний П. Вдосконалювати санітарний нагляд за умовами праці // Охорона праці. – 1999. – № 2. – С. 44.
13. Науково-практичний коментар до Закону України «Про охорону праці». – Київ: Основа, 1997. – 528 с.
14. Охорона праці: Європейські міжнародні стандарти та законодавство України (порівняльний аналіз): Наук.-практ. посіб. / За заг. ред. В. С. Венедиктова. – Х.; К.: Вид. дім «Райдер», 2006. – 680 с.
15. Оцінка чинного законодавства про охорону праці та напрями його удосконалення. – Донецьк: ІЕП НАН України, 2000. – 150 с.
16. Попович Є.М. Нагляд і контроль за дотриманням трудового законодавства України: Автореф. дис….канд. юрид. наук: 12.00.05 / Нац. ун-т. внутр. справ. – Х., 2003. – 20 с.
17. Ріхтхофен, фон В. Інспекція праці: Введення в професію. – Женева, Міжнародне бюро праці, 2002. – 411 с.
18. Сіленко А. Сила та слабкість профспілок як показник ефективності соціального захисту працівників: порівняльний аналіз // Право України. – 2000. – № 2. – С. 22-24.
19. Сошникова Т. А., Шеломов Б. А. Контроль профкома за соблюдением законодательства о труде. – М., 1987.
20. Бек У. П. Поняття юридичної відповідальності за порушення законодавства про охорону праці / У. П. Бек // Вісник Національного університету "Львівська політехніка". Юридичні науки. - 2015. - № 813. - С. 306-312
21. Адміністративна відповідальність за правопорушення, вчинені в сфері охорони праці : монографія / Л. О. Остапенко; Нац. ун-т "Львів. політехніка". - Львів : Растр-7, 2016. - 223 c.
22. Охорона праці : європейські і міжнародні стандарти та законодавство України (порівняльний аналіз) : науково-практичний посібник : у двох томах : Том 1 / В. С. Венедиктов, В. П. Грохольський, М. І. Іншин, М. М. Клемпарський ; За ред. д.ю.н., проф. В. С. Венедиктова. – Харків-Київ, 2006. – 680 с.
23. Дараганова Н.В. Кримінальна відповідальність за порушення вимог законодавства про охорону праці. Юридична наука № 5/2013 . . . .
24. Контрольно- наглядова діяльність у сфері управління охороною праці в Україні. Дараганова Н.В. Национальний юридический журнал: теория и практика. №7/ 2017 ст. 50-55
25. Шемелинець І. І. Співвідношення понять нагляду і контролю в трудовому законодавстві / І. І. Шемелинець, О. П. Позняк // Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія : Право. - 2016. - Вип. 36(1). - С. 183-186.
26. Андріїв В. М. Державний і громадський нагляд і контроль за додержанням законодавства про охорону праці в Україні / В. М. Андріїв, Т. М. Вахонєва // Університетські наукові записки. - 2016. - № 3. - С. 28-38

### Нормативний матеріал

1. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 р. з наступними змінами і доповненнями // Відомості Верховної Ради Української РСР. – 1971. – № 50. – Ст. 375.
2. Кодекс України про адміністративні правопорушення
3. Кримінальний кодекс України
4. Закон України «Про охорону праці» від 14.10.1992 р., в редакції Закону України від 21.11.2002 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2003. – № 2. – Ст. 10.
5. Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» від 15.09.1999 р. // Відомості Верховної Ради України – 1999. – № 45. – Ст. 397.
6. Типове положення про діяльність уповноважених найманими працівниками осіб з питань охорони праці, затверджене наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 21.03.2007 р. № 56 // Офіційний вісник України. – 2007. – № 27. – Ст. 1095.
7. Перелік прав посадових осіб (державних інспекторів) системи Державного комітету України по нагляду за охороною праці, затверджений Головою Державного комітету України по нагляду за охороною праці від 12.11.1993 р. – Законодавство України про охорону праці: збірник нормативних документів. – Київ, 1995. – Т. 4. – С. 48.
8. Типове положення про громадського інспектора з охорони праці, Додаток 1 до постанови Президії ФПУ від 05.11.2004 р. № П-10-4 // Бібліотечка голови профспілкового комітету. – 2005. – № 1.
9. Типове положення про комісію з охорони праці виборного органу первинної профспілкової організації, Додаток 2 до постанови Президії ФПУ від 05.11.2004 р. № П-10-4 // Бібліотечка голови профспілкового комітету. – 2005. – № 1.
10. Типове положення про представників профспілок з питань охорони праці, затверджене постановою Президії ФПУ від 17.09.2003 р. № П-5-13 // Бібліотечка голови профспілкового комітету. – 2005. – № 1.
11. Конвенція МОП № 155 про безпеку та гігієну праці та виробниче середовище (1981 р.) // Міжнародне законодавство про охорону праці. – 1997. – Том 1.
12. Конвенція МОП № 176 про безпеку та гігієну праці на шахтах (1995 р.) // Міжнародне законодавство про охорону праці. – 1997. – Том 1.
13. Конвенція МОП № 167 про безпеку та гігієну праці у будівництві (1988 р.) // Міжнародне законодавство про охорону праці. – 1997. – Том 1.
14. Конвенція МОП № 81 про інспекцію праці в промисловості і торгівлі (1947 р.).
15. Конвенція МОП № 129 про інспекцію праці в сільському господарстві (1969 р.) // Міжнародне законодавство про охорону праці. – 1997. – Том 3.
16. Рекомендація МОП щодо інспекцій праці в будівельній промисловості № 54.
17. Рекомендації МОП щодо інспекції праці на гірничопромислових і транспортних підприємствах № 82.
18. КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 6 лютого 2019 р. № 223 Київ Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства у сферах охорони праці, промислової безпеки, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, зайнятості населення, зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю, заходів державного гірничого нагляду Державною службою з питань праці.
19. Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства у сферах охорони праці, промислової безпеки, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, праці, зайнятості населення, зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю, здійснення державного гірничого нагляду Державною службою з питань праці //Постанова Кабінету Міністрів України від 20 травня 2020 р. № 383 <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/383-2020-%D0%BF#Text>
20. Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів
про працю України та статті 34 Закону України
“Про місцеве самоврядування в Україні”. Постанова Кабінету Міністрів України від 26 квітня 2017 р. № 295
21. [Інструкція з оформлення матеріалів про адміністративні правопорушення Державною службою гірничого нагляду та промислової безпеки України](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z1659-12/print#n14). Затверджена наказом Міністерства
надзвичайних ситуацій України
03.09.2012  № 1161
22. Про затвердження Положення про організацію та здійснення державного гірничого нагляду, державного нагляду (контролю) у сфері промислової безпеки та охорони праці в системі Держгірпромнагляду України та уніфікованої форми Акта перевірки суб'єкта господарювання (виробничого об'єкта). Наказ Міністерства надзвичайних ситуацій України 11.08.2011 N 826
23. [Положення про Державну службу України з питань праці](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/96-2015-%D0%BF#n9). Затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 р. № 96
24. [Положення про Головне управління (Управління) Державної служби України з питань праці в області](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0438-15/print#n13). Затверджене наказом Міністерства соціальної політики України 27.03.2015 № 340

24. КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА від 18 грудня 2017 р. № 1104 Київ Про затвердження переліку органів державного нагляду (контролю), на які не поширюється дія Закону України “Про тимчасові особливості здійснення заходів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”

25.ПОВІДОМЛЕННЯ про оприлюднення переліку питань щодо проведення перевірок у сферах охорони праці, промислової безпеки, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, зайнятості населення, зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю, заходів державного гірничого нагляду Державною службою України з питань праці”