**ПИТАННЯ**

**на модуль 1 з предмету «Трудове право» 2020/2021**

1. Поняття трудового права України.
2. Предмет трудового права України:
3. Трудові відносини найманої праці як основа предмета трудового права.
4. Відносини, що тісно пов**’**язані з трудовими відносинами найму, як складова частина предмета трудового права:
5. Суспільні відносини працевлаштування як елемент предмета трудового права України;
6. Суспільні відносини з навчання, підвищення кваліфікації або перекваліфікації як елемент предмета трудового права України;
7. Відносини щодо вирішення трудових спорів (або процедурні відносини) — складова предмета трудового права України;
8. Відносини соціального діалогу ( колективно-трудові відносини) як елемент предмета трудового права України;
9. Відносини нагляду та контролю за дотриманням трудового законодавства як предмет трудового права України.
10. Поняття та особливості методу трудового права.
11. Сфера дії трудового законодавства України.
12. Функції трудового права України.
13. Система трудового права України.
14. Поняття та види принципів трудового права.
15. Поняття та види трудових правовідносин.
16. Підстави виникнення трудових правовідносин.
17. Підстави зміни і припинення трудових правовідносин.
18. Зміст трудових правовідносин.
19. Учасники трудових правовідносин.
20. Трудова правосуб’єктність учасників трудових правовідносин.
21. Працівник — суб’єкт трудових правовідносин.
22. Роботодавець як суб’єкт трудових правовідносин.
23. Класифікація роботодавців за трудовим правом.
24. Профспілка у трудових правовідносинах.
25. Інші суб’єкти трудових правовідносин.
26. Поняття джерел трудового права та їх види.
27. Особливості джерел трудового права.
28. Нормативні акти як джерела трудового права: загальна характеристика законів та підзаконних актів.
29. Конституція України як джерело трудового права.
30. Законодавчі акти загального характеру та їх значення для регулювання трудових відносин.
31. Кодекс законів про працю України — основне джерело трудового права.
32. Законодавчі акти спеціального характеру як джерело трудового права.
33. Міжнародно-правові договори як джерела трудового права.
34. Конвенції МОП як джерела трудового права України.
35. Колективні договори і угоди як джерела трудового права.
36. Локальні нормативні акти як джерела трудового права.
37. Акти судової влади як джерела трудового права.
38. Поняття та ознаки трудового договору.
39. Розмежування трудового договору і трудової угоди.
40. Працівник як одна із сторін трудового договору.
41. Роботодавець як сторона трудового договору.
42. Форма трудового договору.
43. Зміст трудового договору.
44. Трудова функція працівника.
45. Оплата праці як необхідна умова трудового договору.
46. Місце праці та робоче місце працівника.
47. Випробування при прийнятті на роботу.
48. Недійсність умов трудового договору.
49. Гарантії при укладенні трудового договору: поняття та види.
50. Загальні гарантії при укладенні трудового договору.
51. Спеціальні гарантії при укладенні трудового договору
52. Обмеження при прийнятті на роботу: правові підстави та умови.
53. Порядок укладення трудового договору.
54. Документи, що вимагаються під час прийняття на роботу.
55. Трудові книжки працівників. Внесення записів до трудових книжок.
56. Наказ (розпорядження) про прийняття на роботу та його значення.
57. Види трудового договору: критерії класифікації.
58. Строковий трудовий договір. Обмеження сфери укладення строкових трудових договорів.
59. Контракт як особливий вид трудового договору.
60. Трудовий договір з тимчасовими працівниками.
61. Трудовий договір з сезонними працівниками.
62. Трудовий договір з особами, що працюють вдома (надомниками). Види надомництва
63. Трудовий договір про сумісництво. Види сумісництва.
64. Трудовий договір про суміщення професій і посад.
65. Розмежування сумісництва та суміщення професій і посад.
66. Трудовий договір з державними службовцями.
67. Трудовий договір з неповнолітніми особами.
68. Трудовий договір з молодими фахівцями.
69. Трудових договорів з жінками та особами з сімейними обов'язками.
70. Трудовий договір з осіб з інвалідністю.
71. Трудовий договір з іноземцями.
72. Трудовий договір з роботодавцем-фізичною особою.
73. Трудовий договір з працівником, діяльність якого пов’язана з державною таємницею.
74. Зміна умов трудового договору: поняття та види.
75. Заборона примусової праці в Україні.
76. Поняття, види та гарантії переведень працівників на іншу роботу.
77. Переведення працівників на іншу постійну роботу.
78. Тимчасові переведення на іншу роботу: поняття, види та гарантії працівникам у разі їх тимчасового переведення на іншу роботу.
79. Переміщення працівників на інше робоче місце.
80. Істотні умови праці та істотні умови трудового договору: співвідношення понять.
81. Зміна істотних умов праці: порядок проведення, правові наслідки.
82. Зміни в організації виробництва і праці, як підстава проведення зміни істотних умов праці.
83. Поняття, умови та підстави припинення трудового договору.
84. Класифікація підстав припинення трудового договору.
85. Події, як підстави припинення трудового договору.
86. Дії, як підстави припинення трудового договору.
87. Припинення трудового договору за наявності або відсутності взаємного волевиявлення сторін трудового договору.
88. Розірвання трудового договору за ініціативою працівника.
89. Підстави припинення трудового договору за ініціативою роботодавця.
90. Вивільнення працівників як підстава припинення трудового договору за ініціативою роботодавця.
91. Розірвання трудового договору в разі виявлення невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації, або стану здоров’я, що перешкоджає продовженню цієї роботи.
92. Розірвання трудового договору внаслідок тимчасової непрацездатності працівника.
93. Розірвання трудового договору в разі поновлення працівника, який раніше виконував цю роботу.
94. Розірвання трудового договору в разі призову або мобілізації власника - фізичної особи під час особливого періоду.
95. Розірвання трудового договору в разі встановлення невідповідності працівника займаній посаді, на яку його прийнято, або виконуваній роботі протягом строку випробування.
96. Припинення трудового договору за ініціативою роботодавця як захід дисциплінарної відповідальності:
97. Розірвання трудового договору у зв’язку з систематичним невиконанням працівником без поважних причин своїх трудових обов’язків.
98. Розірвання трудового договору у зв’язку з прогулом.
99. Розірвання трудового договору у зв’язку з появою на роботі працівника у нетверезому стані.
100. Розірвання трудового договору у зв’язку з вчиненням за місцем роботи розкрадання майна роботодавця.
101. Розірвання трудового договору з деякими категоріями працівників у разі одноразового грубого порушення ними трудових обов’язків.
102. 9.2 Розірвання трудового договору за несвоєчасну виплату заробітної плати.
103. 9.3 Розірвання трудового договору в разі вчинення винних дій працівником, який безпосередньо обслуговує грошові або товарні цінності.
104. Розірвання трудового договору в разі вчинення працівником аморального проступку.
105. Розірвання трудового договору в разі перебування всупереч вимогам Закону України «Про запобігання корупції» у прямому підпорядкуванні у близької особи.
106. Розірвання трудового договору в разі наявності у працівника реального чи потенційного конфлікту інтересів, який має постійний характер і не може бути врегульований в інший спосіб, передбачений [Законом України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18) "Про запобігання корупції".
107. Припинення повноважень посадових осіб як підстава розірвання трудового договору.
108. Розірвання трудового договору в разі повторного порушення посадовою особою вимог законодавства у сфері ліцензування та з питань видачі документів дозвільного характеру, передбачених статтями 16610, 16612 Кодексу України про адміністративні правопорушення.
109. Порядок звільнення працівників за ініціативою роботодавця.
110. Порядок надання згоди виборного органу первинної профспілкової організації на звільнення працівників за ініціативою роботодавця.
111. Випадки звільнення працівників за ініціативою роботодавця без згоди виборного органу первинної профспілкової організації.
112. Проведення розрахунків при звільненні працівників. Виплата вихідної допомоги.
113. Оформлення звільнення.
114. Припинення трудового договору у зв’язку з призовом або вступом працівника на військову службу, скеруванням його на альтернативну службу.
115. Припинення трудового договору у зв’язку з набранням законної сили вироком суду, що виключає можливість продовження цієї роботи.
116. Припинення трудового договору у зв’язку з укладенням такого, всупереч вимогам [Закону України](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1700-18) "Про запобігання корупції", встановленим для осіб, які звільнилися або іншим чином припинили діяльність, пов’язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, протягом року з дня її припинення.
117. Припинення трудового договору з підстав, передбачених [Законом України "Про очищення влади"](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1682-18/paran2#n2).
118. Припинення трудового договору у зв’язку з набранням законної сили рішенням суду про визнання необґрунтованими активів та їх стягнення в дохід держави стосовно особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, у передбачених [ст. 290](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1618-15#n8233) Цивільного процесуального кодексу України випадках.
119. Розірвання трудового договору з неповнолітнім на вимогу батьків чи інших осіб.
120. Розірвання трудового договору з керівником на вимогу виборного органу первинної профспілкової організації.
121. Особливості припинення трудового договору з деякими категоріями працівників за певних умов (сезонні, тимчасові працівники та ін.)
122. Додаткові підстави припинення трудового договору з державними службовцями.
123. Особливості припинення трудового договору осіб з сімейними обов’язками.
124. Додаткові гарантії у разі звільнення з роботи для виборних профспілкових працівників.
125. Припинення трудового договору на підставі ст. 7 Кодексу законів про працю.
126. Припинення трудового договору з підстав, що передбачені іншими законами.
127. Правові підстави відсторонення працівника від роботи.