**Тема практичного заняття № 6**

**Правове регулювання робочого часу**

***Методичні вказівки до практичних занять***

**ЗАНЯТТЯ 1**

**Теоретичні запитання**

1. Поняття робочого часу та його види.
2. Правові ознаки нормального робочого часу.
3. Скорочений робочий час: поняття, види правове регулювання.
4. Порядок та умови застосування неповного робочого часу.
5. Понаднормовий робочий час та правові підстави застосування надурочних робіт.
6. Заборона залучення працівників до надурочних робіт.
7. Особливості залучення працівників до роботи в нічний час

**Запитання для самоконтролю**

1. Дайте визначення понять «робочий час», «норма робочого часу». Чи містить чинне законодавство такі визначення?
2. Чи можна у трудовому договорі передбачити норму тривалості робочого часу меншу ніж передбачену у статті 50 КЗпП України?
3. Визначте тривалість робочого дня в суботу працівників віком від 16 до 18 років при шестиденному робочому тижні. Порівняйте знайдений результат з ч. 2 ст. 53 КЗпП України.
4. Чи можна надурочні роботи вважати примусовою працею?
5. Як узгоджується екстраординарність проведення надурочних робіт з необхідністю узгодження їх із виборним органом первинної профспілкової організації?
6. Які правові наслідки проведення надурочних робіт без дозволу виборного органу первинної профспілкової організації?
7. Якщо працівник працює на умовах скороченого робочого часу, чи може він домовитись із роботодавцем про неповний робочий день чи тиждень?
8. Уважно проаналізуйте ч. 3 статті 32 КЗпП України та статтю 56 КЗпП України і назвіть відмінності у встановленні та скасуванні неповного робочого часу для працівників?
9. Чи можна вважати дорогу працівника до місця роботи частиною його робочого часу, якщо роботодавець не має регіональних офісів, і працівники скеровуються для виконання їхніх трудових обов’язків безпосередньо до клієнтів роботодавця?
10. Чи передбачено чинним законодавством можливість скоротити робочий час працівників через спеку? За яких умов таке скорочення можливе? Охарактеризуйте механізми впровадження такого скорочення.

**Задачі**

**1.** Наказом директора підприємства інженера Карп’юка притягнено до дисциплінарної відповідальності у зв’язку із відсутністю на робочому місці упродовж двох останніх годин до завершення робочого дня. Не погодившись із цим, Карп’юк звернувся до суду із позовною заявою про скасування наказу директора, оскільки вважав свою відсутність правомірною. У заяві він вказав, що більшу частину робочого часу в цей день перебував у цеху, працівники якого працюють на умовах скороченого робочого дня.

У відзиві на позовну заяву юрисконсульт заперечував проти скасування наказу, та мотивував це відсутністю роботи Карп ’юка у Переліку виробництв, цехів, професій, посад із шкідливими умовами праці, робота у яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня. Тому закінчивши роботу у цеху із шкідливими умовами праці Карп ’юк був зобов’язаний повернутись на робоче місце інженера і відпрацювати ще дві години.

***Яке рішення повинен ухвалити суд.***

**2.** Учні середньої школи Залізняк, якому виповнилось 16 років, і Мороз (14 років) влаштувалися на роботу поштарями. Їм встановили робочий день тривалістю 6 год. щоденно (36 год. на тиждень), при цьому роз’яснили, що оплата буде проводитись пропорційно відпрацьованому часу. Залізняк і Мороз не погодилися з таким рішенням, заявивши, що здатні працювати по 8 год., щоб заробити більше грошей.

***Проаналізуйте ситуацію. Чи було порушено права учнів?***

**3.** У зв’язку із неритмічним надходженням запасних частин начальник складального цеху видав розпорядження про збільшення з 20 січня до кінця місяця робочих змін до 10 год. У зв’язку з тим що виборний орган первинної профспілкової організації згоди на надурочні роботи не давав, а також те, що додаткові кошти для цього фондом заробітної плати не передбачені, адміністрація заводу відмовилася оплатити роботу як надурочну, а перепрацювання робочого часу понад норми дозволила компенсувати відгулами.

***Чи допущені порушення трудового законодавства в цьому випадку? Обґрунтуйте відповідь з посиланням на норми трудово­го законодавства.***

**4.** Гринів прийнята на посаду бухгалтера приватного підприємства «Кант» на умовах неповного робочого часу. Через два роки у зв’язку із зміною власника змінився й керівник підприємства, який розпочав його реформу, у наслідок чого Гринів запропонували працювати на умовах нормального робочого часу.

Вона відмовилась і наполягала, що під час влаштування на роботу за домовленістю з попереднім керівником їй було встановлено неповний робочий день.

За декілька днів після цієї розмови було видано розпорядження, за яким на підприємстві скасовувалась робота на умовах неповного робочого часу. А згодом було видано наказ про звільнення Гринів з посади за п. 6 ст. 36 КЗпП України.

***Гринів звернулася із позовом до суду.***

***Проаналізуйте ситуацію. Яке рішення повинен ухвалити суд?***

**ЗАНЯТТЯ 2**

**Теоретичні запитання**

1. Поняття режиму робочого часу.
2. Види режимів робочого часу.
3. П’ятиденний та шестиденний робочий тиждень як загальні режими роботи.
4. Умови та порядок застосування підсумованого обліку робочого часу.
5. Ненормований робочий день як спеціальний режим робочого часу.
6. Поділ робочого дня на частини (розділений режим роботи).
7. Робота змінами.
8. Особливості встановлення гнучкого режиму роботи.
9. Вахтовий метод організації робіт.

**Запитання для самоконтролю**

1. Назвіть локальні нормативно-правові акти (окрім колективного договору), які можуть передбачати режими робочого часу?
2. Чи може роботодавець на власний розсуд встановлювати та змінювати без згоди працівників рижими робочого часу?
3. Чи можуть на підприємстві діяти режими робочого часу не передбачені вітчизняним законодавством?
4. Якщо на підприємстві відсутня первинна профспілкова організація (варіант - їх декілька), то чи маємо застосовувати частини 1 і 3 ст. 52 КЗпП України?
5. Чи розповсюджуються на працівників із ненормованим робочим часом вимоги щодо початку і закінчення робочого дня?
6. Чи можуть спеціальні режими робочого часу бути предметом домовленості сторін при укладенні трудового договору?
7. Чи можуть на працівника одночасно поширюватись умови декількох режимів робочого часу (як варіант - декількох спеціальних режимів робочого часу)?
8. Які правові підстави встановлення гнучкого режиму робочого часу?
9. У яких випадках працівники залучаються до чергування? Якими нормативними актами врегульовано це питання?
10. Чи може працівник із неповним робочим днем працювати на умовах підсумованого робочого часу? А з неповним робочим тижнем?
11. Чи коригується тривалість робочого часу у нічний час на змінних роботах при шестиденному робочому тижні?
12. Спробуйте скласти перелік посад працівників підприємства, щодо яких застосовується режим ненормованого робочого часу.

**Задачі**

**1.** У положенні «Про режим робочого часу» підприємства «Весна», створеного у формі товариства з обмеженою відповідальністю, було передбачено:

тривалість робочого часу протягом тижня встановлюється:

1. для найманих працівників - 39 год;
2. учасників товариства - 45 год;
3. для жінок, які мають дітей віком до 14 років, тривалість робочого тижня скорочується на 5 год;
4. неповний робочий час може встановлюватись наказом керівника підприємства для працюючих співвласників, для інших працівників він не встановлюється;
5. в осінньо-зимовий період підприємство працює в режимі п’ятиденного робочого тижня, у весняно-літній - шестиденного робочого тижня.

***Прокоментуйте зазначені позиції з огляду на відповідність їх чинному законодавству.***

**2.** До юрисконсульта заводу звернувся начальник дільниці Когут з проханням роз’яснити йому, чи вправі адміністрація зобов’язати його з’являтися на роботу за 30 хв до початку зміни для організації робіт на дільниці. Крім того, йому доволі часто доводиться залишатися на роботі після закінчення робочого дня, мають місце також виклики в нічну зміну, у вихідні та святкові дні для усунення виробничих недоліків. Керівник підприємства в додатковій оплаті йому відмовив, пояснивши, що Когут - працівник з ненормованим робочим днем, за що він отримує додаткову відпустку.

***Чи правильно вчинив керівник? Як визначити, чи належить Когут до категорії працівників з ненормованим робочим днем?***

***Чи відповідає режим Когута трудовому законодавству? Чи підлягає компенсації переробка робочого часу Когутом?***

**3.** Уклавши трудовий договір,Горенко розпочав роботу у приватній пекарні на посаді вантажника хлібобулочної машини на умовах скороченого робочого часу. Однак, з першого ж дня йому довелось працювати по 10 годин на добу, а також у вихідні дні, які йому не компенсувались. Через три тижні від такого перевантаження з’явилась перевтома і підвищився тиск. Він звернувся до директора із вимогою надати йому додаткові дні відпочинку або виплатити компенсацію за залучення до надурочних робіт та робіт у вихідні.

Директор роз’яснив Горенко, що враховуючи специфіку виробництва, на підприємстві діє, погоджений із головою первинної профспілкової організації, підсумований облік робочого часу з обліковим періодом – один місяць. За такого режиму роботи так звані «перепрацьовані години» не вважаються надурочними, а залучення працівника у вихідні дні, не виходить за межі спеціального режиму робочого часу. При цьому наступного місяця він матиме значно більше вихідних днів.

***Проаналізуйте ситуацію. Чи були порушені права Горіна? За яких умов на підприємстві може встановлюватися підсумований облік робочого часу? Вирішіть спір.***

**4.** Колодій прийнята на роботу касиром із гнучким режимом робочого часу. Однак вже через два місяці його було скасовано. Працівниця звернулася до директора з проханням відновити попередній режим роботи. Адміністрація повідомила, що такий режим роботи виявився для підприємства неефективним, окрім цього, він не був погоджений із виборним органом первинної профспілкової організації. Також із збільшенням виробництва підприємство перейшло на двозмінний режим праці.

Колодій було запропоновано працювати на умовах неповного робочого дня. Якщо ж вона не погодиться, то може бути звільнена за п. 6 ст. 36 КЗпП України.

Колодій звернулася за роз’ясненням до юрисконсульта заводу. При цьому зазначила, що не є членом профспілки і не потребує згоди виборного органу первинної профспілкової організації для встановлення гнучкого режиму робочого часу. Попередній режим праці її влаштовував, оскільки вона могла відводити та забирати із школи свого сина. Працювати на умовах неповного робочого часу вона не може, оскільки це істотно зменшить її заробіток.

***Що є підставою для встановлення гнучкого режиму робочого часу? Проаналізуйте ситуацію на відповідність її трудовому законодавству. Виступіть у ролі юрисконсульта та дайте обґрунтовану відповідь.***

**Законодавчі акти:**

1. Конституція України, прийнята Верховною Радою України 28 червня 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1996. — № 30. — Ст. 141.
2. Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. // Відо­мості Верховної Ради Української РСР. — 1971. — № 50. — Ст. 375.
3. [Основи законодавства України про охорону здоров'я](http://zakon.rada.gov.ua/go/2801-12) від 19.11.1992 № **2801-XII //** <http://zakon0.rada.gov.ua/rada/show/2801-12>
4. Закон України «Про охорону праці» від 14 жовтня 1992 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1992. — № 49. — Ст. 668.
5. Закон України «Про дипломатичну службу» від 7.06.2018 **№ 2449-VIII //** [http:// https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2449-19](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2728-14)
6. Закон України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 № **1556-VII //** <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1556-18>
7. Закон України «Про професійний розвиток працівників» від 12 січня 2012 р. № 4312-VI // Відомості Верховної Ради України. — 2013. — № 24. — Ст. 243.
8. Закон України "Про державну службу" від 10.12.2015 року [Електронний ресурс] // Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/889-19>
9. Конвенція Міжнародної організації праці «Про тривалість робочого часу та періодів відпочинку на дорожньому транспорті» від 6 червня 1979 р. № 153 (Женева) // Конвенції та рекомендації, ухвалені Міжнародною організацією праці у 1965-1999 рр. — Т. II.
10. Конвенція Міжнародної організації праці «Про роботу на умовах неповного робочого часу» від 24 червня 1994 р. № 175 (Женева) // Конвенції та рекомендації, ухвалені Міжнародною організацією праці у 1965-1999 рр. — Т. II.
11. Конвенція Міжнародної організації праці «Про скорочення робочого часу до сорока годин на тиждень» від 13 грудня 2003 р. № 47.
12. Конвенція Міжнародної організації праці «Про роботу на умовах неповного робочого часу» від 24 червня 1994 р. № 175.
13. Про надомну працю : Конвенція Міжнародної організації праці від 20.06.1996 р. № 177 [Електронний ресурс] / Міжнародна організація праці. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_327>
14. Рекомендація щодо скорочення тривалості робочого часу від 26 червня 1962 р. № 116 // http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/993\_192
15. Рекомендація Міжнародної організації праці про роботу на умовах неповного робочого часу від 24 червня 1994 р. № 182.// http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/993\_287
16. Указ Президента України «Про запровадження на території України регіональних графіків початку робочого дня» від 26 квітня 1995 р. № 334/95// http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/334/95
17. Постанова Кабінету Міністрів України «Про тривалість робочого дня працівників органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування» від 10 грудня 1993 р. № 1010// http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1010-93-%D0%BF
18. Перелік виробництв, цехів, професій і посад зі шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 21 лютого 2001 року / <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/163-2001>.
19. Методичні рекомендації щодо застосування підсумованого обліку робочого часу, затверджені Наказом Міністерства праці і соціальної політики України від 19 квітня 2006 року № 138 // <https://www.kadrovik.ua/content/metodichn-rekomendats-shchodo-zastosuvannya-p-dsumovanogo-obl-ku-robochogo-chasu>.
20. Методичні рекомендації щодо встановлення гнучкого режиму робочого часу, затверджені Наказом Міністерства праці і соціальної політики України від 04 жовтня 2006 року № 359 // https://zakon.rada.gov.ua/rada/term/v0359203-06.
21. Про чергування на підприємствах і в установах: Постанова Секретаріату ВЦРПС від 2 жовтня 1954 р. // СНАоТ. — Т. 1. — С. 526.// <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/n0001400-54>
22. Лист Міністерства праці і соціальної політики України «Про чергування на підприємствах і в установах» від 02.04.2010 N 89/13/116-10// http://zakon0.rada.gov.ua/rada/show/v0089203-10
23. Постанова Секретаріату ВЦРПС і Мінздравохорони СРСР «Про затвердження Основних положень про вахтовий метод організації робіт» від 31 грудня 1987 р. № 794/33-82// http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/v0794400-87
24. Про затвердження норм робочого часу для працівників закладів та установ охорони здоров’я, затверджені Наказом Міністерства охорони здоров’я від 25 травня 2006 р. // Офіційний вісник України від 29 червня 2006 р . — № 24 — Ст. 1780.// http://zakon0.rada.gov.ua/rada/show/z0696-06
25. Положення про робочий час і час відпочинку водіїв колісних транспортних засобів, затв. наказом Мінтрансзв’язку України від 7 червня 2010 р. № 340.// <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/z0811-10>
26. Положення про робочий час і час відпочинку плаваючого складу морського і річкового транспорту України / Затверджене наказом Мінінфраструктури України від 29 лютого 2012 р. №135// <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0445-12>
27. Положення про робочий час і час відпочинку водіїв трамвая і тролейбуса, затверджене наказом міністерства інфраструктури України від 15.09.2014 р № **444// http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/z1181-14.**
28. Правила визначення робочого часу та часу відпочинку екіпажів повітряних суден цивільної авіації України, затверджені наказом Мінтрансу України від 2 квітня 2002 р. № 219.// http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/z0390-02
29. Положення про порядок і умови застосування праці жінок, що мають дітей і працюють неповний робочий час, затверджене постановою Держкомпраці СРСР і ВЦРПС від 29 квітня 1980 р. // Бюлетень Держкомпраці СРСР. — 1980. — № 8.// <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/v0111400-80>
30. Порядок застосування Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня, затверджений наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 23 березня 2001 р. // Офіційний вісник України. — 2007. — № 14. — Ст. 634// <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/z0304-01>
31. Типові правила внутрішнього трудового розпорядку для робітників і службовців підприємств, установ, організацій, затверджені наказом Держкомпраці СРСР і ВЦРПС від 20 липня 1984 р. // Бюллетень Госком труда СССР. — 1984. — № 11// <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/v0213400-84>.
32. Рекомендації щодо порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці, затверджені наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 10 жовтня 1997 р. // Праця і зарплата. — 1997. — № 23// <http://zakon.kadrovik01.com.ua/regulations/1521/8453/8454/468451/>
33. Щодо встановлення меншої норми тривалості робочого часу, скороченої тривалості робочого часу, запровадження роботи на умовах неповного робочого часу та правомірності надання відпусток без збереження заробітної плати або з частковим її збереженням у разі простою з незалежних від працівників причин/ Роз’яснення Держнаглядохоронпраці від 15 лютого 2001р. № 10-171 // <http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/FIN2516.html>
34. Санітарні норми мікроклімату виробничих приміщень ДСН 3.3.6.042-99// http://search.ligazakon.ua/l\_doc2.nsf/link1/ST000604.html
35. Постанова Пленуму Верховного Суду України «Про практику розгляду судами трудових спорів» від 6 листопада 1992 р. // Урядовий кур’єр від 21 січ ня 1993 р.
36. Рішення Європейського суду з прав людини від 12 січня 2016 року у справі Барбулеску проти Румунії (CASE OF BĂRBULESCU v. ROMANIA (Application no. [61496/08](https://hudoc.echr.coe.int/eng#{"appno":["61496/08"]})))// https://hudoc.echr.coe.int/eng#{"documentcollectionid2":["GRANDCHAMBER","CHAMBER"],"itemid":["001-159906"]}
37. Рішення Великої Палати Європейського суду з прав людини від 5 вересня 2017 року у справі Барбулеску проти Румунії (CASE OF BĂRBULESCU v. ROMANIA (Application no. [61496/08](https://hudoc.echr.coe.int/eng#{"appno":["61496/08"]}))// <https://hudoc.echr.coe.int/eng#{"fulltext":["61496/08"],"documentcollectionid2":["GRANDCHAMBER","CHAMBER"],"itemid":["001-177082"]}>
38. Лист Мінпраці від 17.11.2006 року № 307/13/133-06 Щодо роз’їзного характеру робіт // Режим доступу <https://zakononline.com.ua/documents/show/77011___77011>

**Рекомендована література:**

1. Бурак В. Я. Єдність і диференціація правового регулювання трудових відносин робочого часу і часу відпочинку і заробітна плата на підприємствах: автореф. дис. … к.ю.н. — К., 1999.
2. Венедиктова В. Регулювання ненормованого робочого часу в умовах ринкової економ ки // Право України. — 1999. — № 7.
3. Венедиктова В.М. Правове регулювання відхилень від нормальної тривалості робочого часу: автореф. канд. юрид. наук. — К., 1999.
4. Вітковський В. С. Норми робочого часу як гарантія захисту права працівника на життя // Адвокат. — 2010. — № 12. — [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://archive.nbuv.gov.ua/>portal/soc\_gum/Advokat/2010\_12/2010-12-Vitkovsky.pdf
5. Норма +28. У спеку можна вимагати скорочення робочого дня. За кожен градус – годину// http://acc.cv.ua/chernivtsi/24559-norma-28-u-speku-mozhna-vimagati-skorochennya-robochogo-dnya-za-kozhen-gradus-godinu
6. Парпан Т.В. Гнучкий режим робочого часу на сучасному етапі ринкових відносин // Проблеми державотворення і захисту прав людини в Україні : Матеріали IХI регіональної наук.-практ. конф. (Львів, 7-8 лютого 2013 р.). — С. 216-217.
7. Парпан Т.В. Сучасні тенденції у трудових правовідносинах надомних працівників// Проблеми державотворення і захисту прав людини в Україні : Матеріали ХIІ регіональної наук.-практ. конф. (Львів, 6-7 лютого 2014 р.)- С. 259-261.
8. Рим О.М. Нові тенденції щодо захисту персональних даних працівників. Проблеми державотворення і захисту прав людини в Україні : матеріали ХXІІ звітної науково-практичної конференції (7–8 лютого 2018 р.) : у 2 ч. Ч. 2. – Львів : Юридичний факультет Львівського національного університету імені Івана Франка, 2018. – С. 27-29.
9. Роз’їзний характер роботи чи службове відрядження: як визначити// <https://www.kadrovik01.com.ua/article/183-qqq-16-m9-13-09-2016-rozzniy-harakter-roboti-chi-slujbove-vdryadjennya-yak-viznachiti>
10. Роз’їзний характер роботи VS відрядження // <https://i.factor.ua/ukr/journals/nibu/2015/may/issue-43/article-8384.html>
11. Скавитин Л. А. Телеработа в Европе, или работающие «без столов» // Управление персоналом. — № 22. — 2004.- С.16-22.
12. Світайло П. Ю. Щодо правового регулювання робочого часу при виконанні дистанційної праці / П. Ю. Світайло // Митна спра­ва. - 2013. - № 5 (89). - 4.2. - Кн. 2. - С. 192- 196
13. Стичинський Б. С. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю. — К.: А.С.К., 2000.
14. Трудове право України: Академічний курс: підруч. для студ. вищ. навч. закл. / За ред. П.Д. Пилипенка. — 4-те вид., перероб. і доп. — К.: Видавничий Дім «Ін Юре», 2013.
15. Царюк М.З. Правове регулювання робочого часу за законодавством Європейського Союзу //Актуальні проблеми регулювання відносин у сфері праці і соціального забезпечення: Тези доповідей та наукових повідомлень учасників ІІІ Міжнародної наук.-практ. конф., 7-8 жовтня 2011 р. / За ред. к.ю.н., доц. В.В. Жернакова. — Х. : Кросроуд, 2011. — С. 404-406.
16. Цуркан Н. А. Гибкий режим работы в англосаксонской системе законодательства // Российский ежегодник трудового права. — № 7. — 2011. — С. 675-681.